



職員給与規程の変更 (案)

職員給与規程（平成18年規程第9号）の一部を次のとおり改正する。

平成30年12月17日改正
理事長 高橋 則広

新						旧					
第1条～第33条 略						第1条～第33条 略					
(別表1) 職員本俸表 (第4条関係)						(別表1) 職員本俸表 (第4条関係)					
(1) 正規職員本俸表						(1) 正規職員本俸表					
等級 号俸	1	2	3	4	5	等級 号俸	1	2	3	4	5
	円	円	円	円	円		円	円	円	円	円
1	<u>164,600</u>	<u>245,200</u>	<u>334,600</u>	<u>461,900</u>	<u>541,700</u>	1	<u>162,900</u>	<u>243,900</u>	<u>333,600</u>	<u>461,300</u>	<u>541,200</u>
2	<u>166,300</u>	<u>247,900</u>	<u>337,000</u>	<u>464,900</u>	<u>544,700</u>	2	<u>164,600</u>	<u>246,600</u>	<u>336,000</u>	<u>464,300</u>	<u>544,200</u>
3	<u>168,000</u>	<u>250,600</u>	<u>339,300</u>	<u>467,900</u>	<u>547,700</u>	3	<u>166,300</u>	<u>249,300</u>	<u>338,300</u>	<u>467,300</u>	<u>547,200</u>
4	<u>169,700</u>	<u>253,300</u>	<u>341,700</u>	<u>470,900</u>	<u>550,700</u>	4	<u>168,000</u>	<u>252,000</u>	<u>340,700</u>	<u>470,300</u>	<u>550,200</u>
5	<u>171,500</u>	<u>255,800</u>	<u>344,000</u>	<u>473,900</u>	<u>553,700</u>	5	<u>169,800</u>	<u>254,500</u>	<u>343,000</u>	<u>473,300</u>	<u>553,200</u>
6	<u>173,300</u>	<u>258,500</u>	<u>346,400</u>	<u>476,900</u>	<u>556,700</u>	6	<u>171,600</u>	<u>257,200</u>	<u>345,400</u>	<u>476,300</u>	<u>556,200</u>
7	<u>175,100</u>	<u>261,200</u>	<u>348,700</u>	<u>479,900</u>	<u>559,700</u>	7	<u>173,400</u>	<u>259,900</u>	<u>347,700</u>	<u>479,300</u>	<u>559,200</u>
8	<u>176,900</u>	<u>263,900</u>	<u>351,000</u>	<u>482,900</u>	<u>562,700</u>	8	<u>175,200</u>	<u>262,600</u>	<u>350,100</u>	<u>482,300</u>	<u>562,200</u>
9	<u>178,600</u>	<u>266,400</u>	<u>353,300</u>	<u>485,900</u>	<u>565,700</u>	9	<u>176,900</u>	<u>265,100</u>	<u>352,400</u>	<u>485,300</u>	<u>565,200</u>
10	<u>180,500</u>	<u>269,000</u>	<u>355,700</u>	<u>488,800</u>	<u>568,700</u>	10	<u>178,800</u>	<u>267,700</u>	<u>354,800</u>	<u>488,200</u>	<u>568,200</u>
11	<u>182,400</u>	<u>271,500</u>	<u>358,100</u>	<u>491,700</u>	<u>571,600</u>	11	<u>180,700</u>	<u>270,300</u>	<u>357,200</u>	<u>491,100</u>	<u>571,100</u>
12	<u>184,300</u>	<u>274,000</u>	<u>360,500</u>	<u>494,600</u>	<u>574,500</u>	12	<u>182,600</u>	<u>272,800</u>	<u>359,600</u>	<u>494,000</u>	<u>574,000</u>
13	<u>186,000</u>	<u>276,600</u>	<u>363,000</u>	<u>497,500</u>	<u>577,400</u>	13	<u>184,300</u>	<u>275,400</u>	<u>362,100</u>	<u>496,900</u>	<u>576,900</u>
14	<u>187,900</u>	<u>279,000</u>	<u>365,500</u>	<u>500,300</u>	<u>580,300</u>	14	<u>186,200</u>	<u>277,800</u>	<u>364,600</u>	<u>499,700</u>	<u>579,800</u>
15	<u>189,800</u>	<u>281,500</u>	<u>367,900</u>	<u>503,100</u>	<u>583,200</u>	15	<u>188,100</u>	<u>280,300</u>	<u>367,000</u>	<u>502,500</u>	<u>582,700</u>
16	<u>191,700</u>	<u>284,000</u>	<u>370,400</u>	<u>505,900</u>	<u>586,100</u>	16	<u>190,000</u>	<u>282,800</u>	<u>369,500</u>	<u>505,300</u>	<u>585,600</u>
17	<u>193,700</u>	<u>286,500</u>	<u>372,800</u>	<u>508,700</u>	<u>588,900</u>	17	<u>192,000</u>	<u>285,300</u>	<u>371,900</u>	<u>508,100</u>	<u>588,400</u>

職員給与規程の変更（案）

新						旧					
18	<u>195,600</u>	<u>288,900</u>	<u>375,100</u>	<u>511,400</u>	<u>591,700</u>	18	<u>193,900</u>	<u>287,700</u>	<u>374,200</u>	<u>510,800</u>	<u>591,200</u>
19	<u>197,600</u>	<u>291,600</u>	<u>377,600</u>	<u>514,100</u>	<u>594,500</u>	19	<u>195,900</u>	<u>290,400</u>	<u>376,700</u>	<u>513,500</u>	<u>594,000</u>
20	<u>199,600</u>	<u>294,200</u>	<u>380,100</u>	<u>516,800</u>	<u>597,300</u>	20	<u>197,900</u>	<u>293,000</u>	<u>379,200</u>	<u>516,200</u>	<u>596,800</u>
21	<u>201,900</u>	<u>296,700</u>	<u>382,600</u>	<u>519,500</u>	<u>600,100</u>	21	<u>200,200</u>	<u>295,600</u>	<u>381,700</u>	<u>518,900</u>	<u>599,600</u>
22	<u>204,200</u>	<u>299,300</u>	<u>384,900</u>	<u>522,100</u>	<u>602,900</u>	22	<u>202,500</u>	<u>298,200</u>	<u>384,100</u>	<u>521,500</u>	<u>602,400</u>
23	<u>206,500</u>	<u>302,000</u>	<u>387,400</u>	<u>524,700</u>	<u>605,600</u>	23	<u>204,800</u>	<u>300,900</u>	<u>386,600</u>	<u>524,100</u>	<u>605,100</u>
24	<u>208,800</u>	<u>304,600</u>	<u>389,900</u>	<u>527,300</u>	<u>608,300</u>	24	<u>207,100</u>	<u>303,500</u>	<u>389,100</u>	<u>526,700</u>	<u>607,800</u>
25	<u>210,900</u>	<u>307,200</u>	<u>392,100</u>	<u>529,900</u>	<u>611,000</u>	25	<u>209,300</u>	<u>306,100</u>	<u>391,300</u>	<u>529,300</u>	<u>610,500</u>
26	<u>213,200</u>	<u>309,700</u>	<u>394,500</u>	<u>532,400</u>	<u>613,700</u>	26	<u>211,600</u>	<u>308,600</u>	<u>393,700</u>	<u>531,800</u>	<u>613,200</u>
27	<u>215,500</u>	<u>312,300</u>	<u>396,900</u>	<u>534,900</u>	<u>616,400</u>	27	<u>213,900</u>	<u>311,200</u>	<u>396,100</u>	<u>534,300</u>	<u>615,900</u>
28	<u>217,700</u>	<u>314,900</u>	<u>399,400</u>	<u>537,400</u>	<u>619,100</u>	28	<u>216,200</u>	<u>313,800</u>	<u>398,600</u>	<u>536,800</u>	<u>618,600</u>
29	<u>219,900</u>	<u>317,600</u>	<u>401,700</u>	<u>539,900</u>	<u>621,700</u>	29	<u>218,400</u>	<u>316,500</u>	<u>400,900</u>	<u>539,300</u>	<u>621,200</u>
30	<u>222,200</u>	<u>320,200</u>	<u>404,100</u>	<u>542,300</u>	<u>624,300</u>	30	<u>220,700</u>	<u>319,100</u>	<u>403,300</u>	<u>541,700</u>	<u>623,800</u>
31	<u>224,400</u>	<u>322,800</u>	<u>406,500</u>	<u>544,700</u>	<u>626,900</u>	31	<u>222,900</u>	<u>321,800</u>	<u>405,700</u>	<u>544,100</u>	<u>626,400</u>
32	<u>226,700</u>	<u>325,400</u>	<u>408,900</u>	<u>547,100</u>	<u>629,400</u>	32	<u>225,200</u>	<u>324,400</u>	<u>408,100</u>	<u>546,500</u>	<u>628,900</u>
33	<u>229,000</u>	<u>327,900</u>	<u>411,100</u>	<u>549,500</u>	<u>631,900</u>	33	<u>227,500</u>	<u>326,900</u>	<u>410,300</u>	<u>548,900</u>	<u>631,400</u>
34	<u>231,200</u>	<u>330,500</u>	<u>413,600</u>	<u>551,800</u>	<u>634,400</u>	34	<u>229,800</u>	<u>329,500</u>	<u>412,800</u>	<u>551,200</u>	<u>633,900</u>
35	<u>233,500</u>	<u>333,200</u>	<u>416,000</u>	<u>554,100</u>	<u>636,800</u>	35	<u>232,100</u>	<u>332,200</u>	<u>415,200</u>	<u>553,500</u>	<u>636,300</u>
36	<u>235,700</u>	<u>335,700</u>	<u>418,500</u>	<u>556,400</u>	<u>639,200</u>	36	<u>234,300</u>	<u>334,700</u>	<u>417,700</u>	<u>555,800</u>	<u>638,700</u>
37	<u>238,100</u>	<u>338,500</u>	<u>420,700</u>	<u>558,700</u>	<u>641,600</u>	37	<u>236,700</u>	<u>337,500</u>	<u>419,900</u>	<u>558,100</u>	<u>641,100</u>
38	<u>240,500</u>	<u>341,200</u>	<u>423,100</u>	<u>560,900</u>	<u>643,900</u>	38	<u>239,100</u>	<u>340,200</u>	<u>422,300</u>	<u>560,300</u>	<u>643,400</u>
39	<u>242,900</u>	<u>343,900</u>	<u>425,600</u>	<u>563,100</u>	<u>646,200</u>	39	<u>241,500</u>	<u>342,900</u>	<u>424,800</u>	<u>562,500</u>	<u>645,700</u>
40	<u>245,300</u>	<u>346,500</u>	<u>428,100</u>	<u>565,300</u>	<u>648,500</u>	40	<u>243,900</u>	<u>345,500</u>	<u>427,300</u>	<u>564,700</u>	<u>648,000</u>
41	<u>247,200</u>	<u>349,200</u>	<u>430,500</u>	<u>567,500</u>	<u>650,700</u>	41	<u>245,800</u>	<u>348,300</u>	<u>429,700</u>	<u>566,900</u>	<u>650,200</u>
42	<u>249,300</u>	<u>352,000</u>	<u>432,600</u>	<u>569,600</u>	<u>652,900</u>	42	<u>248,000</u>	<u>351,100</u>	<u>431,900</u>	<u>569,000</u>	<u>652,400</u>
43	<u>251,400</u>	<u>354,700</u>	<u>434,900</u>	<u>571,700</u>	<u>655,100</u>	43	<u>250,100</u>	<u>353,800</u>	<u>434,200</u>	<u>571,100</u>	<u>654,600</u>
44	<u>253,600</u>	<u>357,300</u>	<u>437,100</u>	<u>573,800</u>	<u>657,200</u>	44	<u>252,300</u>	<u>356,400</u>	<u>436,400</u>	<u>573,200</u>	<u>656,700</u>

職員給与規程の変更（案）

新						旧					
45	<u>255,700</u>	<u>359,800</u>	<u>439,000</u>	<u>575,900</u>	<u>659,300</u>	45	<u>254,400</u>	<u>358,900</u>	<u>438,300</u>	<u>575,300</u>	<u>658,800</u>
46	<u>257,700</u>	<u>362,600</u>	<u>441,000</u>	<u>577,900</u>	<u>661,400</u>	46	<u>256,400</u>	<u>361,700</u>	<u>440,300</u>	<u>577,300</u>	<u>660,900</u>
47	<u>259,700</u>	<u>365,200</u>	<u>443,100</u>	<u>579,900</u>	<u>663,400</u>	47	<u>258,500</u>	<u>364,300</u>	<u>442,400</u>	<u>579,300</u>	<u>662,900</u>
48	<u>261,700</u>	<u>368,000</u>	<u>445,100</u>	<u>581,900</u>	<u>665,400</u>	48	<u>260,500</u>	<u>367,100</u>	<u>444,400</u>	<u>581,300</u>	<u>664,900</u>
49	<u>263,700</u>	<u>370,600</u>	<u>446,800</u>	<u>583,800</u>	<u>667,400</u>	49	<u>262,500</u>	<u>369,700</u>	<u>446,100</u>	<u>583,300</u>	<u>666,900</u>
50	<u>265,400</u>	<u>373,300</u>	<u>448,700</u>	<u>585,700</u>	<u>669,300</u>	50	<u>264,200</u>	<u>372,400</u>	<u>448,000</u>	<u>585,200</u>	<u>668,800</u>
51	<u>267,200</u>	<u>375,900</u>	<u>450,600</u>	<u>587,600</u>	<u>671,200</u>	51	<u>266,000</u>	<u>375,100</u>	<u>449,900</u>	<u>587,100</u>	<u>670,700</u>
52	<u>268,800</u>	<u>378,600</u>	<u>452,500</u>	<u>589,500</u>	<u>673,100</u>	52	<u>267,700</u>	<u>377,800</u>	<u>451,800</u>	<u>589,000</u>	<u>672,600</u>
53	<u>270,600</u>	<u>381,200</u>	<u>454,300</u>	<u>591,400</u>	<u>674,900</u>	53	<u>269,500</u>	<u>380,400</u>	<u>453,600</u>	<u>590,900</u>	<u>674,400</u>
54	<u>272,200</u>	<u>383,700</u>	<u>456,100</u>	<u>593,200</u>	<u>676,700</u>	54	<u>271,100</u>	<u>382,900</u>	<u>455,400</u>	<u>592,700</u>	<u>676,200</u>
55	<u>273,700</u>	<u>386,200</u>	<u>457,900</u>	<u>595,000</u>	<u>678,500</u>	55	<u>272,600</u>	<u>385,400</u>	<u>457,200</u>	<u>594,500</u>	<u>678,000</u>
56	<u>275,500</u>	<u>388,600</u>	<u>459,500</u>	<u>596,800</u>	<u>680,200</u>	56	<u>274,400</u>	<u>387,800</u>	<u>458,900</u>	<u>596,300</u>	<u>679,700</u>
57	<u>277,000</u>	<u>390,900</u>	<u>461,100</u>	<u>598,600</u>	<u>681,900</u>	57	<u>275,900</u>	<u>390,100</u>	<u>460,500</u>	<u>598,100</u>	<u>681,400</u>
58	<u>278,400</u>	<u>393,000</u>	<u>462,600</u>	<u>600,300</u>	<u>683,600</u>	58	<u>277,400</u>	<u>392,300</u>	<u>462,000</u>	<u>599,800</u>	<u>683,100</u>
59	<u>279,900</u>	<u>395,200</u>	<u>464,200</u>	<u>602,000</u>	<u>685,200</u>	59	<u>278,900</u>	<u>394,500</u>	<u>463,600</u>	<u>601,500</u>	<u>684,700</u>
60	<u>281,100</u>	<u>397,400</u>	<u>465,800</u>	<u>603,700</u>	<u>686,800</u>	60	<u>280,200</u>	<u>396,700</u>	<u>465,200</u>	<u>603,200</u>	<u>686,300</u>
61	<u>282,700</u>	<u>399,400</u>	<u>467,400</u>	<u>605,400</u>	<u>688,400</u>	61	<u>281,800</u>	<u>398,700</u>	<u>466,800</u>	<u>604,900</u>	<u>687,900</u>
62	<u>284,100</u>	<u>401,300</u>	<u>468,900</u>	<u>607,000</u>	<u>689,900</u>	62	<u>283,200</u>	<u>400,600</u>	<u>468,300</u>	<u>606,500</u>	<u>689,400</u>
63	<u>285,500</u>	<u>403,200</u>	<u>470,200</u>	<u>608,600</u>	<u>691,400</u>	63	<u>284,600</u>	<u>402,500</u>	<u>469,700</u>	<u>608,100</u>	<u>690,900</u>
64	<u>286,900</u>	<u>405,100</u>	<u>471,700</u>	<u>610,200</u>	<u>692,900</u>	64	<u>286,000</u>	<u>404,400</u>	<u>471,200</u>	<u>609,700</u>	<u>692,400</u>
65	<u>288,200</u>	<u>407,000</u>	<u>473,000</u>	<u>611,800</u>	<u>694,300</u>	65	<u>287,300</u>	<u>406,300</u>	<u>472,500</u>	<u>611,300</u>	<u>693,800</u>
66	<u>289,400</u>	<u>408,600</u>	<u>474,200</u>	<u>613,300</u>	<u>695,700</u>	66	<u>288,600</u>	<u>408,000</u>	<u>473,700</u>	<u>612,800</u>	<u>695,200</u>
67	<u>290,700</u>	<u>410,300</u>	<u>475,500</u>	<u>614,800</u>	<u>697,100</u>	67	<u>289,900</u>	<u>409,700</u>	<u>475,000</u>	<u>614,300</u>	<u>696,600</u>
68	<u>292,000</u>	<u>412,000</u>	<u>476,800</u>	<u>616,300</u>	<u>698,400</u>	68	<u>291,200</u>	<u>411,400</u>	<u>476,300</u>	<u>615,800</u>	<u>697,900</u>
69	<u>293,400</u>	<u>413,600</u>	<u>477,800</u>	<u>617,800</u>	<u>699,700</u>	69	<u>292,600</u>	<u>413,000</u>	<u>477,300</u>	<u>617,300</u>	<u>699,200</u>
70	<u>294,500</u>	<u>415,100</u>	<u>479,000</u>	<u>619,200</u>	<u>701,000</u>	70	<u>293,700</u>	<u>414,500</u>	<u>478,500</u>	<u>618,700</u>	<u>700,500</u>
71	<u>295,600</u>	<u>416,500</u>	<u>480,200</u>	<u>620,600</u>	<u>702,200</u>	71	<u>294,800</u>	<u>415,900</u>	<u>479,700</u>	<u>620,100</u>	<u>701,700</u>

職員給与規程の変更（案）

新						旧					
72	<u>296.700</u>	<u>418.000</u>	<u>481.400</u>	<u>622.000</u>	<u>703.400</u>	72	<u>295.900</u>	<u>417.400</u>	<u>480.900</u>	<u>621.500</u>	<u>702.900</u>
73	<u>297.800</u>	<u>419.300</u>	<u>482.400</u>	<u>623.400</u>	<u>704.600</u>	73	<u>297.000</u>	<u>418.700</u>	<u>481.900</u>	<u>622.900</u>	<u>704.100</u>
74	<u>298.800</u>	<u>420.700</u>	<u>483.500</u>	<u>624.700</u>	<u>705.700</u>	74	<u>298.000</u>	<u>420.100</u>	<u>483.000</u>	<u>624.200</u>	<u>705.200</u>
75	<u>299.800</u>	<u>422.000</u>	<u>484.600</u>	<u>626.000</u>	<u>706.800</u>	75	<u>299.000</u>	<u>421.500</u>	<u>484.100</u>	<u>625.500</u>	<u>706.300</u>
76	<u>300.600</u>	<u>423.400</u>	<u>485.700</u>	<u>627.300</u>	<u>707.900</u>	76	<u>299.800</u>	<u>422.900</u>	<u>485.200</u>	<u>626.800</u>	<u>707.400</u>
77	<u>301.600</u>	<u>424.500</u>	<u>486.600</u>	<u>628.600</u>	<u>708.900</u>	77	<u>300.800</u>	<u>424.000</u>	<u>486.100</u>	<u>628.100</u>	<u>708.400</u>
78	<u>302.400</u>	<u>425.800</u>	<u>487.500</u>	<u>629.600</u>	<u>709.900</u>	78	<u>301.700</u>	<u>425.300</u>	<u>487.000</u>	<u>629.100</u>	<u>709.400</u>
79	<u>303.300</u>	<u>427.100</u>	<u>488.500</u>	<u>630.600</u>	<u>710.900</u>	79	<u>302.600</u>	<u>426.600</u>	<u>488.000</u>	<u>630.100</u>	<u>710.400</u>
80	<u>304.200</u>	<u>428.400</u>	<u>489.500</u>	<u>631.600</u>	<u>711.800</u>	80	<u>303.500</u>	<u>427.900</u>	<u>489.000</u>	<u>631.100</u>	<u>711.300</u>
81	<u>305.000</u>	<u>429.500</u>	<u>490.400</u>	<u>632.600</u>	<u>712.700</u>	81	<u>304.300</u>	<u>429.000</u>	<u>489.900</u>	<u>632.100</u>	<u>712.200</u>
82	<u>305.700</u>	<u>430.700</u>	<u>491.300</u>	<u>633.500</u>	<u>713.600</u>	82	<u>305.000</u>	<u>430.200</u>	<u>490.800</u>	<u>633.000</u>	<u>713.100</u>
83	<u>306.400</u>	<u>431.800</u>	<u>492.300</u>	<u>634.400</u>	<u>714.300</u>	83	<u>305.700</u>	<u>431.300</u>	<u>491.800</u>	<u>633.900</u>	<u>713.800</u>
84	<u>307.100</u>	<u>433.000</u>	<u>493.300</u>	<u>635.300</u>	<u>715.000</u>	84	<u>306.400</u>	<u>432.500</u>	<u>492.800</u>	<u>634.800</u>	<u>714.500</u>
85	<u>307.800</u>	<u>434.000</u>	<u>494.000</u>	<u>636.200</u>	<u>715.700</u>	85	<u>307.100</u>	<u>433.500</u>	<u>493.500</u>	<u>635.700</u>	<u>715.200</u>
86	<u>308.400</u>	<u>435.100</u>	<u>494.900</u>	<u>636.900</u>	<u>716.300</u>	86	<u>307.700</u>	<u>434.600</u>	<u>494.400</u>	<u>636.400</u>	<u>715.800</u>
87	<u>309.000</u>	<u>436.200</u>	<u>495.800</u>	<u>637.600</u>	<u>716.900</u>	87	<u>308.300</u>	<u>435.700</u>	<u>495.300</u>	<u>637.100</u>	<u>716.400</u>
88	<u>309.600</u>	<u>437.300</u>	<u>496.700</u>	<u>638.300</u>	<u>717.500</u>	88	<u>308.900</u>	<u>436.800</u>	<u>496.200</u>	<u>637.800</u>	<u>717.000</u>
89	<u>310.100</u>	<u>438.100</u>	<u>497.300</u>	<u>639.000</u>	<u>718.000</u>	89	<u>309.400</u>	<u>437.600</u>	<u>496.800</u>	<u>638.500</u>	<u>717.500</u>
90		<u>439.100</u>	<u>498.200</u>	<u>639.700</u>	<u>718.500</u>	90		<u>438.600</u>	<u>497.700</u>	<u>639.200</u>	<u>718.000</u>
91		<u>440.100</u>	<u>499.100</u>	<u>640.400</u>	<u>719.000</u>	91		<u>439.600</u>	<u>498.600</u>	<u>639.900</u>	<u>718.500</u>
92		<u>441.100</u>	<u>499.900</u>	<u>641.100</u>	<u>719.400</u>	92		<u>440.600</u>	<u>499.400</u>	<u>640.600</u>	<u>718.900</u>
93		<u>441.900</u>	<u>500.600</u>	<u>641.800</u>	<u>719.800</u>	93		<u>441.400</u>	<u>500.100</u>	<u>641.300</u>	<u>719.300</u>
94		<u>442.700</u>	<u>501.200</u>	<u>642.300</u>	<u>720.200</u>	94		<u>442.200</u>	<u>500.700</u>	<u>641.800</u>	<u>719.700</u>
95		<u>443.600</u>	<u>502.000</u>	<u>642.800</u>	<u>720.600</u>	95		<u>443.100</u>	<u>501.500</u>	<u>642.300</u>	<u>720.100</u>
96		<u>444.400</u>	<u>502.700</u>	<u>643.300</u>	<u>721.000</u>	96		<u>443.900</u>	<u>502.200</u>	<u>642.800</u>	<u>720.500</u>
97		<u>445.100</u>	<u>503.600</u>	<u>643.800</u>	<u>721.400</u>	97		<u>444.600</u>	<u>503.100</u>	<u>643.300</u>	<u>720.900</u>
98		<u>445.800</u>	<u>504.300</u>	<u>644.300</u>	<u>721.700</u>	98		<u>445.300</u>	<u>503.800</u>	<u>643.800</u>	<u>721.200</u>

職員給与規程の変更（案）

新						旧					
99		<u>446,600</u>	<u>505,100</u>	<u>644,800</u>	<u>722,000</u>	99		<u>446,100</u>	<u>504,600</u>	<u>644,300</u>	<u>721,500</u>
100		<u>447,400</u>	<u>505,900</u>	<u>645,300</u>	<u>722,300</u>	100		<u>446,900</u>	<u>505,400</u>	<u>644,800</u>	<u>721,800</u>
101		<u>448,000</u>	<u>506,700</u>	<u>645,800</u>	<u>722,600</u>	101		<u>447,500</u>	<u>506,200</u>	<u>645,300</u>	<u>722,100</u>
102		<u>448,600</u>	<u>507,500</u>	<u>646,100</u>	<u>722,900</u>	102		<u>448,100</u>	<u>507,000</u>	<u>645,600</u>	<u>722,400</u>
103		<u>449,300</u>	<u>508,300</u>	<u>646,400</u>	<u>723,200</u>	103		<u>448,800</u>	<u>507,800</u>	<u>645,900</u>	<u>722,700</u>
104		<u>450,000</u>	<u>509,100</u>	<u>646,700</u>	<u>723,400</u>	104		<u>449,500</u>	<u>508,600</u>	<u>646,200</u>	<u>722,900</u>
105		<u>450,500</u>	<u>509,800</u>	<u>647,000</u>	<u>723,600</u>	105		<u>450,000</u>	<u>509,300</u>	<u>646,500</u>	<u>723,100</u>
106		<u>451,100</u>	<u>510,600</u>	<u>647,200</u>	<u>723,800</u>	106		<u>450,600</u>	<u>510,100</u>	<u>646,700</u>	<u>723,300</u>
107		<u>451,700</u>	<u>511,400</u>	<u>647,400</u>	<u>724,000</u>	107		<u>451,200</u>	<u>510,900</u>	<u>646,900</u>	<u>723,500</u>
108		<u>452,300</u>	<u>512,200</u>	<u>647,600</u>	<u>724,200</u>	108		<u>451,800</u>	<u>511,700</u>	<u>647,100</u>	<u>723,700</u>
109		<u>453,000</u>	<u>512,800</u>	<u>647,800</u>	<u>724,400</u>	109		<u>452,500</u>	<u>512,300</u>	<u>647,300</u>	<u>723,900</u>

(2) 運用専門職員本俸表

等級 号俸	4	5	6
	円	円	円
1	<u>542,900</u>	<u>666,000</u>	<u>755,500</u>
2	<u>564,000</u>	<u>691,400</u>	<u>779,600</u>
3	<u>586,000</u>	<u>716,400</u>	<u>803,600</u>
4	<u>608,100</u>	<u>741,500</u>	<u>828,000</u>
5	<u>630,400</u>	<u>766,600</u>	<u>852,100</u>
6	<u>652,500</u>	<u>791,600</u>	<u>876,100</u>
7	<u>673,500</u>	<u>817,000</u>	<u>900,200</u>
8	<u>694,600</u>	<u>842,000</u>	<u>924,200</u>
9	<u>715,700</u>	<u>867,100</u>	<u>948,600</u>
10	<u>737,000</u>	<u>892,100</u>	<u>963,600</u>
11	<u>758,100</u>	<u>917,200</u>	<u>986,700</u>
12	<u>779,100</u>	<u>942,600</u>	<u>1,009,700</u>

(2) 運用専門職員本俸表

等級 号俸	4	5	6
	円	円	円
1	<u>542,400</u>	<u>665,500</u>	<u>754,900</u>
2	<u>563,500</u>	<u>690,800</u>	<u>779,000</u>
3	<u>585,500</u>	<u>715,800</u>	<u>803,000</u>
4	<u>607,600</u>	<u>740,900</u>	<u>827,300</u>
5	<u>629,800</u>	<u>766,000</u>	<u>851,400</u>
6	<u>651,900</u>	<u>791,000</u>	<u>875,400</u>
7	<u>672,900</u>	<u>816,300</u>	<u>899,500</u>
8	<u>694,000</u>	<u>841,300</u>	<u>923,500</u>
9	<u>715,100</u>	<u>866,400</u>	<u>947,800</u>
10	<u>736,300</u>	<u>891,400</u>	<u>962,800</u>
11	<u>757,400</u>	<u>916,500</u>	<u>985,900</u>
12	<u>778,400</u>	<u>941,800</u>	<u>1,008,900</u>

職員給与規程の変更（案）

新				旧			
13	<u>800,200</u>	<u>967,600</u>	<u>1,032,800</u>	13	<u>799,500</u>	<u>966,800</u>	<u>1,032,000</u>
14	<u>821,200</u>	<u>992,700</u>	<u>1,055,800</u>	14	<u>820,500</u>	<u>991,900</u>	<u>1,055,000</u>
15	<u>842,600</u>	<u>1,017,700</u>	<u>1,079,200</u>	15	<u>841,800</u>	<u>1,016,900</u>	<u>1,078,300</u>
16		<u>1,042,800</u>	<u>1,102,200</u>	16		<u>1,042,000</u>	<u>1,101,300</u>
17		<u>1,067,100</u>	<u>1,112,200</u>	17		<u>1,066,200</u>	<u>1,111,300</u>
18		<u>1,091,200</u>	<u>1,134,300</u>	18		<u>1,090,300</u>	<u>1,133,400</u>
19		<u>1,115,300</u>	<u>1,156,300</u>	19		<u>1,114,400</u>	<u>1,155,400</u>
20		<u>1,139,300</u>	<u>1,178,400</u>	20		<u>1,138,400</u>	<u>1,177,500</u>
21		<u>1,163,400</u>	<u>1,200,700</u>	21		<u>1,162,500</u>	<u>1,199,700</u>
22		<u>1,173,400</u>	<u>1,210,800</u>	22		<u>1,172,500</u>	<u>1,209,800</u>
23		<u>1,195,700</u>	<u>1,220,800</u>	23		<u>1,194,700</u>	<u>1,219,800</u>
24		<u>1,217,800</u>	<u>1,240,800</u>	24		<u>1,216,800</u>	<u>1,239,800</u>
25		<u>1,239,800</u>	<u>1,248,900</u>	25		<u>1,238,800</u>	<u>1,247,900</u>
26			<u>1,256,900</u>	26			<u>1,255,900</u>
27			<u>1,276,900</u>	27			<u>1,275,900</u>
28			<u>1,284,900</u>	28			<u>1,283,900</u>
29			<u>1,293,000</u>	29			<u>1,292,000</u>
30			<u>1,313,000</u>	30			<u>1,312,000</u>
31			<u>1,321,300</u>	31			<u>1,320,200</u>
32			<u>1,329,300</u>	32			<u>1,328,200</u>
33			<u>1,347,400</u>	33			<u>1,346,300</u>
34			<u>1,355,400</u>	34			<u>1,354,300</u>
35			<u>1,373,400</u>	35			<u>1,372,300</u>
36			<u>1,391,500</u>	36			<u>1,390,400</u>
37			<u>1,409,500</u>	37			<u>1,408,400</u>
38			<u>1,427,600</u>	38			<u>1,426,500</u>
39			<u>1,445,900</u>	39			<u>1,444,700</u>
40			<u>1,464,000</u>	40			<u>1,462,800</u>

職員給与規程の変更（案）

新	旧
(別表2) 略	(別表2) 略

附 則（平30.12.17改正）

（施行期日）

1 この改正は、平成30年12月18日から施行し、平成30年4月1日から適用する。

（給与の内払）

2 改正前の職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の職員給与規程の規定による給与の内払とみなす。

継続雇用職員の勤務及び給与に関する規程の変更（案）

継続雇用職員の勤務及び給与に関する規程（平成19年規程第4号）の一部を次のとおり改正する。

平成30年12月17日改正
理事長 高橋 則広

新				旧																																															
第1条～第4条 略				第1条～第4条 略																																															
<p>(本俸月額)</p> <p>第5条 継続雇用職員の本俸月額は、その職務の内容に応じた次表に掲げる額とする。ただし、この本俸月額が適当でない特別な事情がある場合は、一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。以下「一般職給与法」という。）別表第一イ行政職俸給表（一）の職務の級8級の適用を受ける再任用職員の俸給月額を超えない範囲で本俸月額を別に定めることができる。なお、継続雇用職員の職務及び本俸月額は、定年により退職した日における職務及び本俸月額を超えないものとする。</p> <p>継続雇用職員本俸表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">常勤職員</th> <th colspan="2">非常勤職員</th> </tr> <tr> <th>週4日</th> <th>週3日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4号職員</td> <td>349,300円</td> <td>279,400円</td> <td>209,600円</td> </tr> <tr> <td>3号職員</td> <td>317,000円</td> <td>253,600円</td> <td>190,200円</td> </tr> <tr> <td>2号職員</td> <td>280,800円</td> <td>224,600円</td> <td>168,500円</td> </tr> <tr> <td>1号職員</td> <td>231,100円</td> <td>184,900円</td> <td>138,700円</td> </tr> </tbody> </table>				区分	常勤職員	非常勤職員		週4日	週3日	4号職員	349,300円	279,400円	209,600円	3号職員	317,000円	253,600円	190,200円	2号職員	280,800円	224,600円	168,500円	1号職員	231,100円	184,900円	138,700円	<p>(本俸月額)</p> <p>第5条 継続雇用職員の本俸月額は、その職務の内容に応じた次表に掲げる額とする。ただし、この本俸月額が適当でない特別な事情がある場合は、一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。以下「一般職給与法」という。）別表第一イ行政職俸給表（一）の職務の級8級の適用を受ける再任用職員の俸給月額を超えない範囲で本俸月額を別に定めることができる。なお、継続雇用職員の職務及び本俸月額は、定年により退職した日における職務及び本俸月額を超えないものとする。</p> <p>継続雇用職員本俸表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">常勤職員</th> <th colspan="2">非常勤職員</th> </tr> <tr> <th>週4日</th> <th>週3日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4号職員</td> <td>348,800円</td> <td>279,000円</td> <td>209,200円</td> </tr> <tr> <td>3号職員</td> <td>316,500円</td> <td>253,200円</td> <td>189,900円</td> </tr> <tr> <td>2号職員</td> <td>280,300円</td> <td>224,200円</td> <td>168,200円</td> </tr> <tr> <td>1号職員</td> <td>230,700円</td> <td>184,600円</td> <td>138,400円</td> </tr> </tbody> </table>				区分	常勤職員	非常勤職員		週4日	週3日	4号職員	348,800円	279,000円	209,200円	3号職員	316,500円	253,200円	189,900円	2号職員	280,300円	224,200円	168,200円	1号職員	230,700円	184,600円	138,400円
区分	常勤職員	非常勤職員																																																	
		週4日	週3日																																																
4号職員	349,300円	279,400円	209,600円																																																
3号職員	317,000円	253,600円	190,200円																																																
2号職員	280,800円	224,600円	168,500円																																																
1号職員	231,100円	184,900円	138,700円																																																
区分	常勤職員	非常勤職員																																																	
		週4日	週3日																																																
4号職員	348,800円	279,000円	209,200円																																																
3号職員	316,500円	253,200円	189,900円																																																
2号職員	280,300円	224,200円	168,200円																																																
1号職員	230,700円	184,600円	138,400円																																																

継続雇用職員の勤務及び給与に関する規程の変更（案）

新	旧
2 略 第6条～第10条 略	2 略 第6条～第10条 略

附 則（平30.12.17改正）

（施行期日）

1 この改正は、平成30年12月18日から施行し、平成30年4月1日から適用する。

（在職者に係る経過措置）

2 平成30年4月26日改正附則第2項の適用を受けた継続雇用職員の本俸月額については、従前の額に400円を加えた額とし、役職手当については、なお従前のとおりとする。

（給与の内払）

3 改正前の継続雇用職員の勤務及び給与に関する規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の継続雇用職員の勤務及び給与に関する規程の規定による給与の内払とみなす。