スチュワードシップ活動原則

平成29年6月1日制定

GPIFは、国内株式及び外国株式を運用する運用受託機関に対して、以下に掲げる事項の 遵守を求めます。ただし、運用受託機関の個別事情に照らして実施することが適切でない と考える事項があれば、その「実施しない理由」の説明を求めます。

なお、GPIF は、自らのスチュワードシップ責任を果たすため、運用受託機関の議決権行使を含むスチュワードシップ活動について、適切にモニタリングし、運用受託機関と積極的に対話(エンゲージメント)を実施します。

(1) 運用受託機関におけるコーポレート・ガバナンス体制

- ○運用受託機関は、日本版スチュワードシップ・コードを受け入れること。
- ○運用受託機関は、自らのコーポレート・ガバナンス体制を整えること。特に、運用機関としての独立性、透明性を高めるため、独立性の高い社外取締役を導入する等、監督の仕組みを整えること。
- ○運用受託機関は、スチュワードシップ責任を実効的に果たすための組織・体制の構築、 人材育成を行うこと。
- ○運用受託機関は、役職員の報酬体系がどのように受益者の利益に合致しているか説明を 行うこと。

(2) 運用受託機関における利益相反管理

- ○運用受託機関は、受益者の利益を第一として行動するために、適切に利益相反(企業グループに所属する場合には、グループ内における利益相反を含む。)を管理すること。管理に当たっては、利益相反の種類を資本関係、取引関係等に類型化した上で、管理方針を策定し、公表すること。
- ○運用受託機関は、独立性の高い第三者委員会の設置等、利益相反を防止するための体制・ 仕組みを構築すること。第三者委員会の構成は、独立性、経験等も十分考慮して検討する こと。
- ○運用受託機関は、自社又は親会社、グループ会社等の利害関係先に対して議決権行使を 行う場合、第三者委員会等による行使判断や妥当性の検討、議決権行使助言会社の推奨の 適用等、恣意性を排除する仕組みを整えること。

(3) エンゲージメントを含むスチュワードシップ活動方針

○運用受託機関は、エンゲージメントを含むスチュワードシップ活動を実施するに当たり、 スチュワードシップ活動方針を策定し、公表すること。

- ○運用受託機関は、エンゲージメントを含むスチュワードシップ活動についてはショートターミズムに陥らないよう、中長期の視点から株主価値向上に資する内容、質を重視して取り組むこと。また、実効的な活動が行えるよう、中長期のアクションプランの策定等も検討すること。
- ○運用受託機関は、コーポレート・ガバナンスに関する報告書、統合報告書等に記載の非 財務情報も十分に活用しエンゲージメントを行うこと。
- ○運用受託機関は、各国のコーポレートガバナンス・コード又はそれに準ずるものの各原 則において、企業が「実施しない理由」を説明している項目について、企業の考えを十分 にヒアリングすること。
- ○パッシブ運用を行う運用受託機関は、GPIFの株式運用におけるパッシブ運用比率が高く、市場全体の中長期的な成長がリターン向上には欠かせないことを踏まえ、パッシブ運用にふさわしいエンゲージメントの戦略を立案し、実効性のある取組みを実践すること。
- ○運用受託機関は、エンゲージメント代行会社を利用する場合、採用に当たり、組織体制、 人員等についてデューディリジェンスを実施するとともに、採用後にはサービス内容についてモニタリング・評価を継続的に行い、必要に応じてエンゲージメントを行うこと。

(4) 投資における **ESG** の考慮

- ○投資先企業におけるESG(環境・社会・ガバナンス)を適切に考慮することは、被保険者のために中長期的なリスク調整後のリターンの拡大を図るための基礎となる企業価値の向上や持続的成長に資するものであり、投資にESGの要素を考慮することの意義は大きいと考えられることから、運用受託機関は、セクターにおける重要性、企業の実情等を踏まえて、ESG課題に取り組むこと。
- ○運用受託機関は、重大な ESG 課題について積極的にエンゲージメントを行うこと。
- ○運用受託機関は、PRI(責任投資原則)への署名を行うこと。

(5) **議決権行使**

- ○運用受託機関は、議決権の行使について、GPIFから委託されたものであることを十分認識し、受託者責任の観点から専ら受益者の利益のために議決権を行使すること。
- ○運用受託機関は、企業価値向上を促すエンゲージメントの一環として、別に定める議決 権行使原則のとおり、議決権を行使すること。
- ○運用受託機関は、議決権行使において議決権行使助言会社を利用する場合、採用に当たり、組織体制、人員等についてデューディリジェンスを実施するとともに、採用後にはその助言内容についてモニタリング・評価を継続的に行い、必要に応じてエンゲージメントを行うこと(利益相反管理を目的とする場合は除く。)。