

第4期中期目標期間（令和2年度～令和6年度）

見込評価書

様式 1－2－1 中期目標管理法人 中期目標期間評価 評価の概要

1. 評価対象に関する事項				
法人名	年金積立金管理運用独立行政法人			
評価対象中期目標期間	見込評価（中期目標期間実績評価）	第 4 期中期目標期間（最終年度の実績見込を含む。）		
	中期目標期間	令和 2 年度～令和 6 年度		
2. 評価の実施者に関する事項				
主務大臣	厚生労働大臣			
	法人所管部局	年金局	担当課、責任者	資金運用課長 西平 賢哉
	評価点検部局	政策統括官	担当課、責任者	政策立案・評価担当参事官室参事官 三村 国雄
3. 評価の実施に関する事項				
4. その他評価に関する重要事項				
本法人の業務実績等の総合的な評定については、年金積立金管理運用独立行政法人法第 28 条第 2 項の読替規定により、中期計画の実施状況の調査及び分析のほか、同条第 1 項に規定する年金積立金の運用が年金財政に与える影響についての検証の結果を踏まえて実施することとされている。また、同法第 29 条第 3 号の規定により、独立行政法人通則法第 32 条第 1 項の評価を行おうとするときは、社会保障審議会に諮問しなければならないとされている。				

1. 全体の評定		
評定 (S、A、B、C、D)	A	(参考：見込評価) ※期間実績評価時に使用
評定に至った理由	項目別評定は 10 項目中 S が 1 項目、A が 6 項目、B が 3 項目であり、「厚生労働省独立行政法人評価実施要領」に基づき A とした。また、全体の評定を引き下げる事象はなかった。 市場運用を開始した 2001 年度以降の 23 年間の平均での実質的な運用利回り（年金積立金の運用利回りから名目賃金上昇率を差し引いたものをいう。）は 4.24% となった。これは長期的な運用目標である実質的な運用利回り（1.7%）を上回っており、年金財政にプラスの影響を与えている。	

2. 法人全体に対する評価	
法人全体の評価	法人全体として中期目標における所期の目標を上回る成果が得られていると認められる。なお、特に重大な業務運営上の課題は検出されておらず、全体として順調な組織運営が行われていると評価する。
全体の評定を行う上で特に考慮すべき事項	年金積立金管理運用独立行政法人法第 28 条第 1 項に規定する年金積立金の運用が年金財政に与える影響についての検証結果

3. 課題、改善事項など	
項目別評定で指摘した課題、改善事項	該当なし
その他改善事項	該当なし
主務大臣による改善命令を検討すべき事項	該当なし

4. その他事項	
監事等からの意見	特に記載すべき事項はない
その他特記事項	特に記載すべき事項はない

様式１－２－３ 中期目標管理法 中期目標期間評価 項目別評定総括表

中期目標	年度評価					中期目標期間 評価		項目別 調書No.	備考欄
	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	見込評 価	期間実 績評価		
Ⅰ．国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項									
年金積立金の管理及び 運用業務	S	A	A	A		A		I	
年金積立金の管理及び 運用の基本的な方針	B	A	A	A		A		I - 1	
基本的な運用手法及び 運用目標	S○ 重	A○ 重	A○ 重	A○ 重		A○ 重		I - 2	
運用の多様化・高度化	A	A	A	A		A		I - 3	
運用受託機関等の選 定、評価及び管理	S○ 重	A○ 重	A○ 重	A○ 重		A○ 重		I - 4	
リスク管理	S○ 重	S○ 重	S○ 重	S○ 重		S○ 重		I - 5	
スチュワードシップ責 任を果たすための活動 及びE S Gを考慮した 投資	A	A	A	A		A		I - 6	
情報発信・広報及び透 明性の確保	A○ 重	A○ 重	A○ 重	A○ 重		A○ 重		I - 7	

※1 重要度を「高」と設定している項目については、各評語の横に「○」を付している。

※2 重点化の対象とした項目については、各標語の欄に「重」を付している。

※3 「項目別調書 No.」欄には、今年度の項目別評定調書の項目別調書 No. を記載。

中期目標	年度評価					中期目標期間評価		項目別 調書No.	備考欄
	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	見込 評価	期間 実績 評価		
Ⅱ．業務運営の効率化に関する事項									
効率的な業務運営体制 の確立	B	B	B	B		B		Ⅱ - 1	
Ⅲ．財務内容の改善に関する事項									
財務内容の改善に関する 事項	B	B	B	B		B		Ⅲ - 1	
Ⅳ．その他の事項									
その他業務運営に関する 重要事項	B	B	B	B		B		Ⅳ - 1	

1. 当事務及び事業に関する基本情報	
I	年金積立金の管理及び運用業務

2. 主要な経年データ													
①主要なアウトプット（アウトカム）情報								②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）					
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最 終年度値等）	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度		令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
								予算額（千円）					
								決算額（千円）					
								経常費用（千円）					
								経常利益（千円）					
								行政コスト（千円）					
								従事人員数					

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価			
				業務実績	自己評価	（見込評価）		（期間実績評価）	
	I 年金積立金の管理及び運用業務（以下略）	I 年金積立金の管理及び運用業務（以下略）	＜主な定量的指標＞ — ＜その他の指標＞ — ＜評価の視点＞ 国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図るため、 （１）年金積立金の管理及び運用の基本的な方針、 （２）基本的な運用手法及び運用目標、 （３）運用の多	（１）年金積立金の管理及び運用の基本的な方針【A】 （２）基本的な運用手法及び運用目標【A】 （３）運用の多様化・高度化【A】 （４）運用受託機関等の選定、評価及び管理【S】 （５）リスク管理【S】 （６）スチュワードシップ責任を果たすための活動及びESGを考慮した投資【A】 （７）情報発信・広報及び透明性の確保【A】	＜評定と根拠＞ 評定：A 令和５年度までの４年間の運用実績については、資産全体の収益率（累計）＋64.26%、収益額（累積）＋約96兆円となった。中期目標として設定されている資産全体の超過収益率（超過収益率ゼロ以上）は年率で＋0.05%となった。また、長期目標として設定されている年金積立金全体（年金特会含む）の実質的な運用利回り（名目賃金上昇率＋1.7%）に対して、＋4.24%（市場運用開始以降23年間平均）となった。 リスク指標については、期間を通じて低水準に抑制した。令和５年度には、推定トラッキングエラーは、13～29bp（令和元年度 26～67bp）となり、VaR レシオは1.00～1.02（令和元年度 1.01～1.09）で推移した。（VaR レシオとは、リスク量について基本ポートフォリオからの乖離度合いを示した指標で、1に近いほど基本ポートフォリオと整合的なリスク分散状況となる。）	評定	A	評定	
						＜評定に至った理由＞ 法人は、年金積立金の管理運用を行い、その収益を国庫に納付することにより年金事業の運営の安定に資することを目的としているところ、 ・ 評価項目7項目のうち、年金事業の運営の安定又は効率的な運用に主要な役割を果たすことから重要度が高いとしている4項目中1項目（「I-5 リスク管理」）について、所期の目標を量的及び質的に上回る顕著な成果が得られていると認められる（項目別評定「S」）。 ・ また、重要度が高いとしている3項目（「I-2 基本			

			様化・高度化、(4) 運用受託機関等の選定、評価及び管理、(5) リスク管理、(6) スチュワードシップ責任を果たすための活動及びE S Gを考慮した投資、(7) 情報発信・広報及び透明性の確保の各項目を実施したか。		期間を通じて、ポートフォリオの管理、運用の多様化・高度化、リスク管理などに取り組み、リスク対比リターンを改善した。具体的には、①ファンドの入れ替え、機動的かつ精緻なリバランス等により、基本ポートフォリオに基づく安定的な運用基盤を確立、②その上で、期間後半には超過収益獲得を目的とするアクティブ運用にも注力し、内外株式では、金融工学に基づく定量的アプローチを採用して56 ファンドを選定し、令和5年度末時点で超過収益を計上、③オルタナティブ投資においても、新たに基本ポートフォリオに即したリスク管理を実施するとともに、超過収益の源泉を拡充するべく、LPSに対する投資を実施、④ESG 指数を新規採用(5 指数→9 指数)するとともに、既存指数も指数会社とのエンゲージメント等を通じて改善、⑤基本ポートフォリオとの乖離状況等について日次で把握した上で、従来の要因分析だけでなく、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的かつ多角的な角度から分析しリバランス等に活用、等に取り組んだ。 スチュワードシップ活動やE S Gを考慮した投資に関しては、①債券の運用受託機関に対するスチュワードシップ評価の開始、②上場企業や運用受託機関を対象とした調査や情報発信を拡大、③ESG 指数の新規採用を進め、ESG 指数に基づくパッシブ運用は9 ファンドに拡大(前期末比+4)、④スチュワードシップ活動・ESG 投資の効果測定を外部機関と共同して実施、等に取り組んだ。 広報活動については、コロナ禍を機にオウンドメディア(公式HP・SNS)の活用に注力した。「伝わりやすさ」と「ファクト発信」を軸に、多様なコンテンツを配信するなど、戦略的な情報発信を行った。中期計画で設定した3つのテーマ「年金制度における積立金の役割」・「長期分散投資の効用」・「ESG 投資の意義」を繰り返し訴求し、期間後半には「運用の高度化」を追加し、平日はX(旧 Twitter)を毎日投稿する等、PDCA サイクルの中で改善に取り組んだ。その結果、XのフォロワーやYouTube チャンネル登録者数は3～4 倍に増加した。報道内容も短期の運用実績を伝えるものが減少し、長期分散投資に関するものが増加している。また、広報効果測定においては、GPIF に対する信頼度の上昇が確認	的な運用手法及び運用目標」、「I-4 運用受託機関等の選定、評価及び管理」、「I-7 情報発信・広報及び透明性の確保」を含む6 項目について、所期の目標を上回る成果が得られていると認められる(項目別評定「A」)。 今中期目標期間中、巨額の年金積立金の管理及び運用業務を行う法人は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響やロシアのウクライナ侵攻、世界的なインフレ、欧米中央銀行の利上げ開始などによる変動が大きく不安定な市場環境に的確に対応した。 - 流動性の確保、リスクの管理・抑制、(超過) 収益の獲得に向けた取組をバランス良く実行できる体制が確立、定着し、 - 基本ポートフォリオに基づいて資産配分の見直しやリスク管理等を着実かつ円滑に実施しながら、 - 安定的に収益を獲得できるポートフォリオを構築するため、更なる収益の源泉の多様化に資する取組を行いつつ、 - 今中期目標期間4 年間の累積の運用実績は、資産全体で、収益率+64.26%、収益額約96兆円の収益を達成(今中期目標期間4 年連続でプラスの収益を確保)するとともに、 - 中期目標が求める、資産全体でのベンチマーク収益率を確保(+0.05%(年率換算
--	--	--	---	--	--	--

					された。 ①今中期目標期間においては、コロナショックの影響、ロシアのウクライナ侵攻、世界的なインフレと欧米の利上げ等により、不安定な市場環境が続いたが、運用の多様化・高度化が奏功し、運用目標を達成する可能性が高いこと、②市場変動が激しい中でリスク管理に注力した結果、リスク指標は前期比で大幅に低減しリスクを抑制していること、③ESG活動、スチュワードシップ活動についても先進的な取組を行ったほか、被保険者向けの広報活動にも注力したこと。 以上により、「年金財政上必要な運用利回りを最低限のリスクで確保」という所期の目標を上回る成果が得られたと判断し、Aと評価する。 ＜課題と対応＞ ・次期中期計画策定に向けた対応 ・運用の多様化・高度化のためのシステム整備等 ・オルタナティブ投資の着実な実施とリスク管理、そのための定量分析の検討 ・ESG、スチュワードシップ活用に対する効果測定と今後の取組への活用 ・積極的な広報による GPIF の認知・信頼の向上	値)) する等の成果を挙げて いる。 このほか、スチュワードシップ活動やE S G投資に関する新たな取組をはじめとした長期的な収益確保のための多様な取組や情報発信・広報の強化等も着実に実施している。 法人の年金積立金の管理及び運用業務に関する各評価項目の評価及び総合的評価を踏まえ、法人の年金積立金の管理及び運用業務全体については、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから、「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、次期中期目標の達成に向けて、年金積立金の管理及び運用業務を適切に行うことが望まれる。 ＜その他事項＞ (外部有識者の意見) 特になし	
--	--	--	--	--	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし

様式 1－2－4－1 中期目標管理法人 中期目標期間評価 項目別評価調書（国民に対して提供するサービスその他業務の質の向上に関する事項）

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
I－1	年金積立金の管理及び運用の基本的な方針		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度		関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ

①主要なアウトプット（アウトカム）情報								②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）					
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
株主議決権行使を適切に行った運用受託機関の数及び割合	株主議決権行使等の適切な対応	51/51 100%	55/55 100%	63/63 100%	78/78 100%	122/122 100%		予算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。				
同一企業発行有価証券の保有に関する制限を遵守した運用受託機関（自家運用を含む）の数及び割合	同一企業発行有価証券の保有に関する制限の遵守	22/22 100%	19/20 95%	22/23 96%	34/35 97%	43/43 100%		決算額（千円）					
								経常費用（千円）					
								経常利益（千円）					
								行政コスト（千円）					
								従事人員数					

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価			
				業務実績	自己評価	(見込評価)		(期間実績評価)	
	第3 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 通則法第 29 条 第2項第2号の国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項は次のとおりとする。 1. 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 (1) 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 年金積立金の運用に当たっては、以下の制度上の枠組みを前提として、引き続き、適切な運用及び組織運営に努めること。 ① 年金積立金の運用は、年金積立金が被保険者から徴収された保険料の一部であり、かつ、将来の年金給付の貴重な財源であることに特に留意し、専ら被保険者の利益のため	第1 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置 1. 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 (1) 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 年金積立金の運用は、年金積立金が被保険者から徴収された保険料の一部であり、かつ、将来の年金給付の貴重な財源となるものであることに特に留意し、専ら被保険者の利益のために長期的な観点から安全かつ効率的に行うことにより、将来にわたって年金事業の運営の安定に資することを目的とし		第1 国民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置 1. 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 (1) 年金積立金の管理及び運用の基本的な方針 令和2年3月に厚生労働大臣から示された第4期中期目標では、年金積立金の運用は、財政の現況及び見通しを踏まえ、長期的に年金積立金の実質的な運用利回り(年金積立金の運用利回りから名目賃金上昇率を差し引いたものをいう。)1.7%を最低限のリスクで確保することとされた。第4期中期計画において、財政検証及び中期目標並びに近年の経済情勢を踏まえて令和2年3月に策定した基本ポートフォリオ(令和2年4月から適用)に沿って、リターン・リスク等の特性が異なる複数の資産への分散投資を基本として、長期的な観点から運用を行っている。 第4期中期目標において、年金積立金の運用は、年金積立金が被保険者から徴収された保険料の一部であり、かつ、将来の年金給付の貴重な財源となるものであることに特に留意し、専ら被保険者の利益のために、長期的な観点から安全かつ効率的に行うことにより、将来にわたって年金事業の運営の安定に資することを目的として行うこととされた。 年金積立金の管理及び運用に関する具体的な方針(運用目標に関すること、資産構成並びに管理及び運用の手法に関すること、運用受託機関の管理に関すること、資産管理機関の管理に関すること、運用受託機関の選定及び評価等に関すること、自家運用に関すること等、以下、「業務方針」という。)については、年金積立金の管理及び運用の向上等の観点から、次の見直しを行い、ホームページにおいて公表した。 《主な改正事項》 (令和2年4月1日改正) 第4期中期計画及び令和2年度計画に基づき、改正が必要な部分について一部改正を行った。 (令和2年7月21日改正)	＜評価と根拠＞ 評価：A 本項目については、①年金積立金の運用は専ら被保険者の利益のために、長期的な観点から安全かつ効率的に行うことにより、将来にわたって年金事業の運営の安定に資することを目的として行うこと、②市場の価格形成や民間の投資行動をゆがめないよう、特に資金の投入及び改修に当たって、特定の時期への集中を回避するとともに、市場規模を考慮し、自ら過大なマーケットインパクトを受けることがないよう、十分留意すること、が主な目標として設定されている。 上記の目標に対して、今期の新たな目標(複合ベンチマーク収益率の確保)を踏まえ、経営委員会のガバナンスの下、市場への影響に十分留意しながら年金積立金の管理及び運用業務を継続的に改善した。具体的には、収益の影響、市場インパクト等を検討して適切な資産を選定し、時期を見つづ売買を執行、結果についても都度振り返りを実施した。また、幅広い分析、迅速な投資判断、機動的な執行という運用サイクルを定着させ市場急変時にも的確に対応した。 市場変動(ボラティリティ)が大きな時期が続く環境で、機動的かつ精緻なリバランス等のため、年間取引量が増大する中でも、円滑なオペレーションを実現した。 厚生労働省とも密に連携し、精緻な流動性管理を安定的に行う業務フローを確立。資産全体の収益率向上に貢献した。 以上のように、不安定な市場、資産規模の急拡大等の中で、市場影響等に配慮しつつ、流動性の確保、リスクの管理・抑制、超過収益の獲得に向けた取組をバランスよく	評価 A	＜評価に至った理由＞ 中期目標においては、 - 関係法令に基づく制度上の枠組みを前提として、中期目標が定める年金積立金の運用の基本的な考え方を踏まえて、適切な管理及び運用を行うこと - 市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めないよう、特に資金の投入及び回収に当たって特定の時期への集中を回避するとともに、市場規模を考慮し、自ら過大なマーケットインパクトを受けることがないよう十分留意すること - 企業経営等に与える影響を十分に考慮しつつ、株主議決権行使等について適切な対応を行うこと - 株式運用において個別銘柄の選択を行わないこと 等としている。 これらに対し、法人においては、制度上の枠組みを前提として、中期目標が定める年金積立金運用の基本的考え方を踏まえて、市場への影響に対する配慮に十分に留意しつつ、年金積立金の適切な管理及び運用を	評価	

	に、長期的な観点から、安全かつ効率的に行うことにより、将来にわたって、年金事業の運営の安定に資することを目的として行う。(厚生年金保険法第 79条の 2 及び国民年金法第75 条) これにより、「専ら被保険者の利益のため」という目的を離れて他の政策目的や施策実現のために年金積立金の運用を行うこと(他事考慮)はできない仕組みとなっている。 ② 外部運用機関への委託運用においては、投資判断の全部を一任する投資一任契約の締結により行う。(年金積立金管理運用独立行政法人法(平成16年法律第105号。以下「法」という。)第21条等) これにより、法人が金融市場や企業経営に直接の影響を与えないよう、株式運用に当たっては、特定の企業を投資対象とする等の個別の銘柄選択や指示をす	て、関係法令及び中期目標の定めるところに基づき行う。 また、「積立金の管理及び運用が長期的な観点から安全かつ効率的に行われるようにするための基本的な指針」(平成26年総務省、財務省、文部科学省、厚生労働省告示第1号)の内容に従って年金積立金の管理及び運用を行う。 このため、リターン・リスク等の特性が異なる複数の資産への分散投資を基本として、管理運用主体(管理運用法人、国家公務員共済組合連合会、地方公務員共済組合連合会及び日本私立学校振興・共済事業団をいう。以下同じ。)が共同して、積立金の資産の構成の目標(以下「モデルポートフォリオ」という。)を定め、これを参酌して、長期的な観点からの資産構成割合(以下「基本ポートフォリオ」という。)を策定し、年金積立金の運用を	＜評価の視点＞ (1) 年金積立金の管理及び運用に当たって、関係法令に基づく制度上の枠組みを前提として、かつ、中期目標が定める年金積立金の運用の基本的な考え方を踏まえて、適切な管理及び運用並びに組織運営を行っているか。また、積立金基本指針の内容に従って年金積立金の管理及び運用を行っているか。 (2) 年金積立金の管理及び運用に関する具体的な方針について、適時適切にその内容について検討を加え、必要に応じて速やかに見直しを行っているか。	各運用対象資産に係る評価ベンチマークが変更となったことに伴い、一部改正を行った。 (令和2年12月16日改正) キャッシュアウト等対応ファンドを廃止することに伴い、一部改正を行った。 (令和3年1月20日改正) 財投債を売却するための管理ファンド(売却管理ファンド)を新設するため、一部改正を行った。 (令和3年3月10日改正) 一時的に外貨キャッシュを滞留させる指定単ファンドにおける決済資金の管理を資産管理機関による資金の管理に付随する業務として位置付けることを明示するため、一部改正を行った。 (令和3年7月1日改正) 財投債の会計区分を満期保有目的債券から売買目的有価証券に変更したことにより、業務方法書に規定する「国民年金法等の一部を改正する法律(平成12年法律第18号)附則第37条第1項の規定に基づき引き受けた公債(財投債)であって満期保有とするもの」の保有が無くなったため、業務方法書及び業務方針について関連規定の削除等を行った。 (令和3年10月1日改正) オルタナティブ資産に係るLP投資のため、運用基本方針、運用ガイドライン等につき定めた。 リスク管理が高度化等していることに伴い、リスク管理に関する規定内容を見直した。 (令和3年10月28日改正) 外国債券の評価ベンチマークであるFTSE世界国債インデックスにおける中国国債の組入れに際し、第59回経営委員会の議決に基づき、同インデックスについて、中国国債を除いたものに変更する改正を行った。 (令和3年12月1日改正) 法人全体の資産のリバランスの効率化等を目的として、自家運用で株価指数先物取引を開始することに伴い、所要の改正を行った。	実行できる体制を確立・定着させ、超過収益の獲得を実現したことは、所期の目標を上回る成果が得られたものと判断し、Aと評価する。 【評価の視点】 (1) 関係法令に基づく制度上の枠組みを前提として、かつ、中期目標が定める年金積立金の運用の基本的な考え方を踏まえて、適切な管理及び運用並びに組織運営を行っている。積立金基本指針の内容に従って年金積立金の管理及び運用を行っており、所期の目標を達成していると考ええる。 (2) 業務方針について、必要に応じて見直しを実施し、改正を行っており、所期の目標を達成していると考ええる。	行っている。 具体的には、今中期目標で新たに資産全体での市場全体での超過収益率の確保が求められたことを受けて、経営委員会による適切なガバナンスの下、今中期目標期間を通じて、管理運用業務の精緻化に取り組んだ。以下の各般の取組を通じて、多面的な分析、迅速な投資判断及び執行を可能とする運用体制の定着等を図ることで、市場影響やコスト等を勘案しつつ、年金積立金の管理・運用を強化し、市場急変時にも的確に対応した。 - 投資委員会において、市場動向等を幅広く分析し、迅速に対処方針を決定 - 市場への影響を抑制しつつリバランスを効率的に行う専門チームが、市場影響やコスト等も考慮しながら、執行方法を運用機関ときめ細かく調整 【I－5参照】 - 基本ポートフォリオとの乖離状況等の把握・分析等について、従来の要因分析だけでなく、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的かつ多角的な角度から分析 【I－5参照】 2021(令和3)年度から株価指数先物取引をリスク管理手段として活用	
--	---	---	---	--	---	--	--

ることはできない 仕組みとなってい る。 ③ 法人の中期計 画は、年金積立金 の運用が市場その 他の民間活動に与 える影響に留意し つつ、安全かつ確 実を基本とし、運 用が特定の方法に 集中せず、かつ、厚 生年金保険法第79 条の2等の目的に 適合するものでな ければならない。 （法第20 条第2 項） 年金積立金の運 用に当たっては、 以下の基本的な考 え方を踏まえるこ と。 ① 法人は長期運 用機関であること から、株式市場や 為替市場を含む市 場の一時的な変動 に過度にとらわれ ることなく、資産 の長期保有によ り、資産や地域等 の分散投資の推進 とあいまって、利 子や配当収入を含 め、長期的かつ安 定的に経済全体の 成長の果実を獲得 していくこと。 ② 公的性格を有 する法人の特殊性	行う。 なお、その際に は、年金積立金の 管理及び運用に関 する具体的な方針 を策定し、公表す るとともに、経済 環境が激しく変化 することを踏まえ 、適時適切にその 内容について検 討を加え、必要に 応じて速やかに見 直しを行う。		（令和4年3月29日改正） 債券のスチュワードシップ評価の開始に伴い、スチュワー ドシップ責任に係る事項について株式に限定しないものに変 更する改正を行った。 （令和4年5月26日改正） 自家運用について、外部委託では取組が難しい運用に注力 する旨位置づけが変更されたことに伴い、所要の改正を行っ た。 （令和5年1月17日改正） 自家運用における株価指数先物ファンドにおいて、新たに 外国為替を取り扱う事業者と取引すること等に伴い、所要の 改正を行った。 （令和5年8月22日改正） 自家運用における外貨建て短期資産ファンドの効率的な運 用を図るため、マネー・マーケット・ファンドを短期資産の 投資対象に加えることに伴い、所要の改正を行った。 （令和5年12月12日改正） 当法人の運用機関及びファンドを分析評価する能力が高ま っていることを踏まえ、運用受託機関をより多くの運用機関 から採用しうよう、運用受託機関の選定基準を見直す改正 を行った。 （令和6年2月8日改正） 法人全体の資産のリバランスの精緻化に対応するため、自 家運用において新たに、外国債券先物及び先物外国為替（店 頭デリバティブに限る。）の管理及び運用を行うことに伴い、 所要の改正を行った。		し、機動的なリバランス を実施【I－5参照】 ・ 資金の投入・回収の都 度、売買が市場に影響を 与えていないか事後検証 ・ 運用受託機関の入れ替 えに伴う、資金回収・再 配分の際も、現物移管の 活用や分散執行を行う工 夫を実施 ・ パフォーマンス状況を 日次で把握し、毎週投資 行動のPDCAサイクル を回す体制を定着【I－ 5参照】 このような、安定的なポ ートフォリオの構築、リス ク管理の精緻化に資する取 組の進展によって、リスク 量を管理しつつアクティブ 運用にも注力できるよう なり、（超過）収益獲得の源 泉の多様化につながってい る。【I－3、I－4及びI －5参照】 さらに、年金事業の運営 の安定及び効率的な運用の 両立を図る観点から、年金 特別会計への寄託金償還等 への対応として、引き続き 厚生労働省と連携の上、売 却による収益への影響、市 場へのインパクト等を検討 して適切な資産を選定し、 時機を見つつ売却する対応 を行った。これによって、 年金財政において必要な流 動性を確保しつつ、より利 回りが見込める資産に投資 できるよう、短期資産を必	
---	--	--	---	--	--	--

	に鑑みると、公的運用機関としての投資行動が市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めることがないように十分留意すること。 ③ 法人は、世界最大級の機関投資家であり、法人の投資行動が市場に与える影響が大きいことに十分留意すること。 積立金の管理及び運用が長期的な観点から安全かつ効率的に行われるようにするための基本的な指針（平成 26年総務省、財務省、文部科学省、厚生労働省告示第 1 号）を踏まえ、その内容に従って年金積立金の管理及び運用を行うこと。					要最小限に維持している。 市場変動（ボラティリティ）が大きな時期が続いた今中期目標期間、巨額な年金積立金を運用する法人において、新たな取組も取り入れながら、市場影響やコスト等を勘案しつつ、流動性の確保、リスクの管理・抑制、（超過）収益の獲得に向けた取組をバランス良く実行できる体制を確立し、かつ、定着させたことは、運用資産額が大きく増加する中でのポートフォリオのリスク削減とリスク管理の強化に資するものであり、ひいては、中期目標が定める年金積立金の管理・運用を強化し、運用目標の達成に貢献するものであることから、高く評価できる。 本項目が年金積立金の管理及び運用の全ての項目の基礎となることも踏まえ、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから「A」と評価する。	
	（２）年金積立金の管理及び運用に関し遵守すべき事項 ① 受託者責任の徹底 慎重な専門家の注意義務及び忠実義務の遵守を徹底すること。	（２）年金積立金の管理及び運用に関し遵守すべき事項 ①受託者責任の徹底 慎重な専門家の注意義務及び忠実義務の遵守を徹底する。	（３）慎重な専門家の注意義務及び忠実義務の遵守を徹底しているか。	（２）年金積立金の管理及び運用に関し遵守すべき事項 ① 受託者責任の徹底 法令等の遵守について、投資原則・行動規範をはじめとする関係法令及び業務方針等の遵守徹底のため、これらを法人内ネットワーク上に掲載し、内部規程等の改正の都度、メール等により役職員に周知を行うとともに、役職員全員がポケットサイズの投資原則・行動規範を携行している。 令和 5 年度において、法人業務の効率性向上と業務リスク等の低減を目的とした取組みとして、全部室を対象に業務マニュアルの点検及び整備を行った。	（３）慎重な専門家の注意義務及び忠実義務の遵守を徹底しており、所期の目標を達成していると考ええる。	<今後の課題> 法人においては、引き続き、関係法令に基づく制度上の枠組みを前提として適切な運用及び組織運営に努め、中期目標に沿って、年金積立金の管理及び運用に関して遵守すべき事項を徹底しつつ、次期中期目標が定める運用目標の達成に向けて取り組むことが望まれる。	

			また、幹部職員及び法務に関する有識者である第三者で構成するコンプライアンス委員会を開催し、役職員の行動規範の遵守状況等の報告及びコンプライアンス推進施策の審議を行うとともに、被保険者の利益を最優先すること（受託者責任）について、国民から疑念を受けないよう、法令遵守等の徹底を図る観点から、役職員の服務規律の概要をとりまとめた「コンプライアンスハンドブック」の改訂を行い、これを周知し、役職員の意識の向上を図った。加えて、監査委員会において、役職員の行動規範の遵守状況について報告した。 <table><tr><td colspan="2">コンプライアンスハンドブックの改定</td></tr><tr><td>2年度</td><td>令和2年5月・令和3年3月</td></tr><tr><td>3年度</td><td>令和3年10月</td></tr><tr><td>4年度</td><td>令和4年6月・10月</td></tr><tr><td>5年度</td><td>令和5年4月・8月</td></tr></table> 1月をコンプライアンス強化月間とし、理事長によるコンプライアンスの遵守に関する訓示、コンプライアンスに関する事項をテーマとした部室内ディスカッション及びコンプライアンスに関するeラーニング研修を実施した。 また、倫理規程やコンプライアンスについて一層の理解を促し、コンプライアンス違反の防止に資することを目的として、コンプライアンス集合研修を実施した。 令和5年度においては、毎月「コンプライアンスメルマガ」、「コンプライアンス便り」の配信を実施するとともに、コンプライアンスに関するポスターを適宜執務室内に張り替え掲示し、役職員のコンプライアンス意識の向上を図る取組みを実施した。	コンプライアンスハンドブックの改定		2年度	令和2年5月・令和3年3月	3年度	令和3年10月	4年度	令和4年6月・10月	5年度	令和5年4月・8月		＜その他事項＞ （外部有識者の意見） 特になし	
コンプライアンスハンドブックの改定																
2年度	令和2年5月・令和3年3月															
3年度	令和3年10月															
4年度	令和4年6月・10月															
5年度	令和5年4月・8月															
② 市場及び民間の活動への影響に対する考慮 年金積立金の運用に当たっては、市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めないよう、特に、資金の投入及び回収に当たっ	②市場及び民間の活動への影響に対する考慮 年金積立金の運用に当たっては、市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めないよう、特に、資金の投入及び回収に当たっ	（４）市場の価格形成や民間の投資行動を歪めないよう、特に、資金の投入及び回収に当たって、特定の時期への集中を回避するとともに、市場規模を考慮し、自ら過大なマーケッ	② 市場及び民間の活動への影響に対する考慮 資金の投入及び回収に際しての市場への影響については、適切に配慮しており、令和2年度においては、市場運用部内にリバランスのための専門のチームを立ち上げ、配分回収の執行方法について運用機関ときめ細かく調整することにより、過大なインパクトがないように配慮した執行が可能となった。 ア 令和2年度においては、年金特別会計への寄託金償	（４）資金の投入及び回収に際しての市場への影響については、適切に配慮しており、市場に過大なインパクトがないように実施した。市場の動きに対して、市場影響やコスト等を勘案して迅速に投資判断し、執行する運用体制を確立した。具体的には以下のとおりである。 ・投資委員会において、市場動向等を幅広く分析し、迅速に対処方針を決定した。												

	て、特定の時期への集中を回避するとともに、市場規模を考慮し、自ら過大なマーケットインパクトを受けることがないよう、十分留意すること。 企業経営等を与える影響を十分に考慮しつつ、株主議決権の行使等についての適切な対応を行うとともに、株式運用において個別銘柄の選択は行わないこと。	て、特定の時期への集中を回避するとともに、情報発信を含む自らの行動が市場に過大なインパクトを与えることで、結果的に自ら不利益を被ることがないよう、十分留意する。 また、企業経営等に直接的かつ過大な影響が及ばないよう十分に考慮し、以下の点について配慮する。 i 運用受託機関ごと（自家運用を含む。）に同一企業発行有価証券の保有について制限を設ける。 ii 株式運用において個別銘柄の選択は行わない。	トインパクトを受けることがないよう十分留意しているか。 （５）企業経営等を与える影響を十分に考慮しつつ、株主議決権行使等について適切な対応を行っているか。 （６）運用受託機関ごと（自家運用を含む。）に同一企業発行有価証券の保有について制限を設け、保有状況の確認を行っているか。	還等については、これまでキャッシュアウト等対応ファンド及び財投債ファンドの満期償還金・利金等を活用していたが、定期的に寄託金償還等の見通しを更新の上、国内債券パッシブファンド及び財投債ファンドの売却資金・利金を活用すること等により対応した。キャッシュアウト等対応ファンド及び財投債ファンドは廃止した。 令和３年度においては、精緻な流動性管理が安定化し、寄託金償還等が運用に与える影響を最小化した。年金特別会計への寄託金償還等については、厚生労働省と密に情報交換し、償還等見込み時期・額について把握分析した。また、売却による収益への影響、市場に与えるインパクト等を検討して適切な資産を選定し、時機を見つつ売却する対応を行った。これらにより、短期資産を最小限に維持し、より利回りが見込める資産に投資可能とした。 令和４年度及び令和５年度においては、精緻な流動性管理を安定的に行えるようになり、寄託金償還等が運用に与える影響を最小化した。寄託金償還の見通し等については厚生労働省と密に情報交換し、流動性管理に活用した。また、売却による収益への影響、市場に与えるインパクト等を検討して適切な資産を選定し、時機を見つつ売却する対応を行った イ 令和２年度においては、運用受託機関の解約に伴い、当該資金を回収し再配分する際には、市場の価格形成等を考慮し、原則として現物移管により実施した。 令和３年度以降においては、資金の投入及び回収に際しての市場への影響については、適切に配慮しており、市場に過大なインパクトがないように実施した。市場の動きに対して、市場影響やコスト等を勘案して迅速に投資判断し、執行する運用体制を確立した。 ・投資委員会において、市場動向等を幅広く分析し、迅速に対処方針を決定した。 ・リバランスのための専担チームにおいて、市場影響やコスト等を勘案しつつ執行計画を作成し、運用機関ときめ細かく調整した。 ・資金の投入・回収の都度、売買が市場に影響を与えていないかどうか事後検証を実施した。 ・運用受託機関の変更等に伴い、当該資金を回収し再配分する際には、現物移管や分散して執行すること等により、市場の価格形成に影響を与えないように実施	・リバランスのための専門のチームにおいて市場影響やコスト等を勘案しつつ執行計画を作成し、運用機関ときめ細かく調整した。 ・資金の投入・回収の都度、売買が市場に影響を与えていないかどうか事後検証を実施した。 ・運用受託機関構成の変更等に伴い、資金を回収し再配分する際には、現物移管や分散して執行すること等により、市場の価格形成に影響を与えないように実施した。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 （５）企業経営等を与える影響を十分に考慮し、株主総会における個々の議案に対する判断を管理運用法人として行わないこととしており、適切な対応を行っており、所期の目標を達成していると考える。 （６）民間企業の経営に与える影響に配慮し、同一企業発行有価証券の保有が当該企業の発行済株式総数の５％以下となるよう引き続き求めている。 令和２年度においては、国内株式で同一社内の複数ファンドを合算して見た場合に５％を超える保有が発生したが、早期の対応・解消が図られた。外国株式においては該当がなかった。 令和３年度においては、外国株式で５％を超える保有が発生したが、早期の対応・解消が図られた。国内株式においては該当がなかった。 令和４年度においては、国内株式で５％を超える保有が１件発生したが、早期の対応・解消が図られた。外国株式においては該当がなかった。 令和５年度においては、５％を超える事象について該当がなかった。		
--	--	--	---	--	---	--	--

				した。 各年度において、企業経営等に与える影響を十分に考慮し、株主総会における個々の議案に対する判断を管理運用法人として行わないこととしており、適切な対応を行っている。 また、民間企業の経営に対して過大な影響を及ぼさないよう、十分に考慮し以下の取組を実施した。 i 民間企業の経営に与える影響に配慮し、同一企業発行有価証券の保有が当該企業の発行済株式総数の5%以下となるよう引き続き求めている。 ii 民間の企業経営等に与える影響を考慮し、株式運用については民間の運用受託機関に委託し管理運用法人自ら個別銘柄の選択は行わず、また、運用受託機関に個別銘柄指図も行わなかった。 (3) 他の管理運用主体との連携 国家公務員共済組合連合会、地方公務員共済組合連合会、日本私立学校振興・共済事業団及び当法人の4管理運用主体間で、各主体の基本ポートフォリオの検証結果について相互に共有する等、情報連携に努めた。 また、令和2年度、令和3年度及び令和5年度において、それぞれ第4回・第5回・第6回 GPIF Finance Awards を実施し、国家公務員共済組合連合会のほか厚生労働省、金融庁、文部科学省から後援の協力を得、受賞記念講演会等を開催した。	以上により、所期の目標を達成していると考える。 (7) 企業経営等に与える影響を十分に考慮し、運用受託機関に個別銘柄指図は行っておらず、所期の目標を達成していると考える。		
	(3) 他の管理運用主体との連携 他の管理運用主体（国家公務員共済組合連合会、地方公務員共済組合連合会及び日本私立学校振興・共済事業団をいう。以下同じ。）に対して必要な情報の提供を行う等、相互に連携を図りながら協力するよう努めること。	(3) 他の管理運用主体との連携 他の管理運用主体に対して必要な情報の提供を行う等、相互に連携を図りながら協力するよう努める。	(8) 他の管理運用主体に対して必要な情報の提供を行う等、相互に連携を図りながら協力するよう努めているか。		(8) 国家公務員共済組合連合会、地方公務員共済組合連合会、日本私立学校振興・共済事業団及び当法人の4管理運用主体間で、各主体の基本ポートフォリオの検証結果について相互に共有する等、情報連携に努めており、また、令和2年度、令和3年度及び令和5年度において、それぞれ第4回・第5回・第6回 GPIF Finance Awards を実施し、国家公務員共済組合連合会のほか厚生労働省、金融庁、文部科学省から後援の協力を得、受賞記念講演会等を開催したことから、所期の目標を達成していると考える。		

					〈課題と対応〉 ○次期中期計画策定に向けた対応 当法人の運用目標は、5年おきに行われる政府の財政検証の結果をもとに、厚生労働大臣より示される。当法人の中期計画期間はこのサイクルに合わせて設定しているほか、基本ポートフォリオも財政検証の結果に基づき必要に応じて見直しを行うこととされている。 このため、財政検証についての議論や結果等の状況を注視し、次期基本ポートフォリオの検討に活用していく。 併せて、長期的に年金財政上必要な利回りを最低限のリスクで確保するという目標に向け、これまでの取組の成果を検証し、運用環境の変化や運用資産額が大きく増加している現状も踏まえ、次期中期計画策定に向けた検討を深めていく必要がある。		
--	--	--	--	--	---	--	--

4．その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
I－2	基本的な運用手法及び運用目標		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度	重要度：高	関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ															
①主要なアウトプット（アウトカム）情報										②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）					
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度				令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
資産全体のベンチマーク収益率の確保	資産全体のベンチマーク収益率の確保	資産全体に対する超過収益率（中期目標期間超過収益率）	+0.32%	－0.06%	－0.06%	+0.04%				予算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。				
						(+0.05%)									
各資産のベンチマーク収益率の確保	各資産のベンチマーク収益率の確保	国内債券に対する超過収益率（中期目標期間超過収益率）	+0.02%	+0.23%	－0.09%	+0.20%				決算額（千円）					
						(+0.09%)									
		国内株式に対する超過収益率（中期目標期間超過収益率）	－0.59%	+0.13%	－0.27%	+0.07%				経常費用（千円）	－	－	－	－	－
						(－0.15%)									
		外国債券に対する超過収益率（中期目標期間超過収益率）	+1.63%	+0.41%	+0.44%	+0.51%				経常利益（千円）	－	－	－	－	－
						(+0.75%)									
外国株式に対する超過収益率（中期目標期間超過収益率）	－0.79%	－0.90%	－0.05%	－0.57%				行政コスト（千円）	－	－	－	－	－		
				(－0.55%)											
ベンチマーク収益率を用いたパフォーマンス評価の結果を経営委員会へ報告し、投資行動のPDCA サイクルの取組を実施した回数	ベンチマーク収益率の確保	4 回	14 回	13 回	13 回	13 回				従事人員数	－	－	－	－	－

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価			主務大臣による評価		
				業務実績		自己評価	（見込評価）		（期間実績評価）
	3. 基本的な運用手法及び運用目標 （１）長期的な観点からの資産構成割合に基づく運用 <								

こと。 その際、市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めないよう配慮すること。 【重要度 高】 上記の事項は、年金事業の運営の安定のための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとする。 (2) ベンチマーク収益率の確保 各年度において、資産全体及び各資産ごとに、各々のベンチマーク収益率(市場平均収益率)を確保するよう努めるとともに、中期目標期間において、各々のベンチマーク収益率を確保すること。 ベンチマークについては、市場を反映した構成であること、投資可能な有価証券により構成されていること、その指標の詳細が開示されていること等を勘案しつ	管理する。 利子や配当収入を含め、世界経済の成長の果実を長期的かつ安定的に獲得するとともに、リスク管理の観点から、資産や地域等を分散させた長期国際分散投資を基本とする。 その際、市場の価格形成や民間の投資行動等を歪めないよう配慮する。 (2) ベンチマーク収益率の確保 各年度における資産全体及び各資産ごとのベンチマーク収益率を確保するよう努めるとともに、中期目標期間においても各々のベンチマーク収益率を確保する。 ベンチマークについては、市場を反映した構成であること、投資可能な有価証券により構成されていること、その指標の詳細が開示されていること等を勘案しつつ適切な市場指	<評価の視点> (1) 基本ポートフォリオに基づく年金積立金の管理及び運用を適切に行っているか。 (2) 各年度において、資産全体及び各資産ごとに、各々のベンチマーク収益率を確保するよう努めるとともに、中期目標期間において、各々のベンチマーク収益率を確保しているか。	令和4年度においては、世界的にインフレ率(CPI)が約40年ぶりの水準に急上昇したことを受けて、海外の中央銀行が陸続と金融引締めを続け、株式と債券の同時安となる場面があるなど、不安定な市場環境が続いたにもかかわらず、第4期中期目標で設定された収益目標をおおむね達成した。令和4年度における資産全体の収益率及び収益額についてはそれぞれ+1.50%、+約3兆円となった。令和4年度における超過収益率は-0.06%、第4期中期目標期間の累積では+0.18%となった。一方で、令和4年度に推定トラッキングエラーは16～44bp、VaR レシオは1.00～1.04で推移しリスクは引き続き低水準に抑制した。 令和5年度においては、金融引締めの副作用による金融システムの脆弱性が意識される一方で、インフレが高止まる中でも経済のソフトランディング期待が先行して欧米株式市場は堅調となり、国内株式市場もバブル期の高値水準を回復し、第4期中期目標で設定された収益目標を達成した。令和5年度における資産全体の収益率及び収益額についてはそれぞれ+22.67%、+約45兆円、第4期中期目標期間の累積でそれぞれ+64.26%、+約96兆円となった。令和5年度における超過収益率は+0.04%、第4期中期目標期間の累積では+0.27%となった。一方で、推定トラッキングエラーは令和5年度では13～29bp、VaR レシオは1.00～1.02で推移しリスクは引き続き低水準に抑制した。 国の年金特別会計で管理する積立金を含めた年金積立金全体について、実質的な運用利回りをみると、市場運用を開始した平成13年度以降の23年間の平均で+4.24%となっており、平成27年度以降の長期的な運用目標1.7%を上回っている。 また、各年度における各資産の評価ベンチマークに対する超過収益率は、次のとおりである。令和4年度及び令和5年度は為替リスクや金利リスク等について、複数の資産をまたがってポートフォリオ全体でリスクマネジメントしている。	(令和4年度1.00～1.04、令和3年度1.00～1.03、令和2年度1.01～1.05)で推移した。 以上のように、市場変動をもたらす様々な不確定要素が生じた中でも、基本ポートフォリオに基づく精緻なリスク管理により、リスク水準を前期に比して大幅に低減させ、必要な収益を確保したことは、「年金財政上必要な運用利回りを最低限のリスクで確保」という目標を上回る成果が得られたと判断し、Aと評価する。 【評価の視点】 (1) 資産全体の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況については、原則毎営業日ベースで把握し、基本ポートフォリオの乖離許容幅の範囲内に収まるようにリバランスを行い、適切に管理することとしている。また、適切かつ円滑なリバランスを実施するため、市場動向の把握・分析等を行う等、基本ポートフォリオを適切に管理するために必要な措置を講じている。 以上により、所期の目標を達成していると考える。 (2) 資産全体について、中期目標期間における超過収益率は+0.05%、一方で、推定トラッキングエラーは令和5年度では13～29bp、VaR レシオは1.00～1.02で推移しリスクは低水準に抑制した。 各資産については、国内債券については、中期目標期間における超過収益率は+0.09%となった。 外国債券については、中期目標期間における超過収益率は+0.75%	これに対し、法人においては、 - 基本ポートフォリオとの乖離状況を日次把握し、乖離許容幅の範囲内に収まるように適時リバランスを実施【I－5参照】 2022(令和4)年度より、為替リスクや金利リスク等について、各資産ベースに加え、複数の資産をまたがってポートフォリオ全体でリスクマネジメントを実施【I－5参照】 - より機動的にリバランスが行えるよう、パフォーマンス評価や運用リスク管理の方法を精緻化【I－5参照】 - 円滑な資金配分・回収に資するよう、市場動向の把握・分析を適切に実施 等、ポートフォリオの最適化及びリスク管理の強化に努め、基本ポートフォリオに基づく運用を着実かつ精緻に実施することで、市場変動等により生じる意図しないリスクの削減と収益確保の両立を図っている。 また、 - 超過収益獲得に向けて運用の多様化・高度化を推進【I－3参照】 - 年金財政において必要な流動性を精緻に管理し短期資産を最小限に維持することで、より収益が見込める資産への投資が可能となった。【I－1参照】	
--	---	--	---	---	---	--

つ適切な市場指標を用いること。	標を用いる。		●令和2年4月～令和6年3月						となった。	こうした取組の結果、今中期目標期間において、	
			(単位:%)								
【目標設定の考え方】	パフォーマンス評価に当たっては、ベンチマーク収益率をもとに適切な方法を用いるとともに、その結果を経営委員会に報告する。その際、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果等、できる限り投資行動に沿った要因分解を行い、投資行動のPDCAサイクルが回るように努める。								国内株式については、中期目標期間における超過収益率は－0.15%となった。	・ 資産全体で、収益率（累積）＋64.26%、収益額（累積）約96兆円の収益を達成するとともに、	
ベンチマーク収益率と法人の実際の運用収益率を比較することにより、法人の運用実績の評価を行う。なお、運用実績の評価に当たっては、運用する資産の規模に鑑み、資産配分を必ずしも機動的に調整できないこと等の要因があることを考慮する。									外国株式については、中期目標期間における超過収益率は－0.55%となった。	・ 年金積立金全体の効率的な運用の観点から重要である、資産全体（複合ベンチマーク）での超過収益率についても、4年間累積の超過収益率は＋0.05%（年率換算値）と目標を達成している（なお、各資産においても4資産中2資産（国内債券＋0.09%、外国債券＋0.75%。ともに年率換算値）でプラスの超過収益率を確保している。）。	
【重要度 高】	上記の事項は、効率的な運用を行うための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとする。								以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。	市場環境の大きな動きが続いた今中期目標期間において、巨額の資産を運用する法人が機動的なリバランスにより資金移動を円滑に行いつつ、精緻な運用リスク分析等の下で資産全体のリスク量を低水準に抑制し【I－5参照】、更に運用機関への配分・回収を適時適切に実施する【I－4参照】などの取組によって、資産全体で大幅なプラスの収益を確保するとともに、資産全体での対市場の超過収益率の確保を達成したことは、高く評価できる。	
(3) モデルポートフォリオの策定及び見直し	(3) モデルポートフォリオの策定								また、市場運用を開始した2001（平成12）年度から2023（令和5）年度までの平均での実質的な運用利回りは4.24%となった。これは長期的な運用目標である実質的な運		
他の管理運用主体と共同して、基本ポートフォリオを定めるに当たって参酌すべき積立金の資産の構成の目標	他の管理運用主体と共同して、モデルポートフォリオを策定する。										
(以下「モデルポ	ートフォリオの見										

ートフォリオ」という。)を定めること。 財政の現況及び見通しが作成されたときや、モデルポートフォリオ策定時に想定した運用環境が現実から乖離している等、必要があると認めるときは、他の管理運用主体と共同して、モデルポートフォリオに検討を加え、必要に応じ、これを変更すること。	直し モデルポートフォリオ策定時に想定した運用環境が現実から乖離し、又は大きく変化する可能性がある等、経営委員会がその必要性を認めるときは、他の管理運用主体と共同して、モデルポートフォリオに検討を加え、必要な修正を行う。このようなモデルポートフォリオの検証は、基本ポートフォリオの検証において必要と判断されたときに実施する。		たクレジットセクターのオーバーウエイト等が寄与してアクティブ運用がプラスの超過収益率となった。 国内株式については、-0.59%の超過収益率となった。 国内株式においては、スマートベータを中心にパッシブ運用がマイナスの超過収益率となる一方、成長株をオーバーウエイトしていたアクティブ運用がプラスの超過収益率となった。 外国株式については、-0.79%の超過収益率となった。 外国株式においては、パッシブ運用及びアクティブ運用のいずれもマイナスの超過収益率となった。パッシブ運用で新興国をアンダーウエイトしたこと、下落相場耐性に重点を置いたアクティブ運用が大幅な上昇相場で劣後したことが要因となった。 【令和3年度】 各資産については、国内債券、外国債券、国内株式の3資産は、プラスの超過収益率となったが、外国株式はマイナスの超過収益率となった。 国内債券については、+0.23%の超過収益率となった。パッシブ運用がヘッジ付き外国債券を中心にマイナスの超過収益率となったが、アクティブ運用は物価連動国債やクレジットセクターのオーバーウエイトが寄与してプラスの超過収益率となった。 外国債券については、+0.41%の超過収益率となった。パッシブ運用が地域別の国債配分によりマイナスの超過収益率となる一方、アクティブ運用は外国債券として位置づけているオルタナティブ投資が大きく寄与してプラスの超過収益率となった。 国内株式については、+0.13%の超過収益率となった。パッシブ運用がESG指数やスマートベータ指数を中心にプラスの超過収益率となる一方、成長株をオーバーウエイトしていたアクティブ運用がマイナスの超過収益率となった。 外国株式については、-0.90%の超過収益率となった。パッシブ運用はベンチマーク並みの収益率となったが、成長株をオーバーウエイトしていたアクティブ運用では大幅なマイナス超過収益率となった。 【令和4年度】 各資産については、外国債券はプラスの超過収益率、国内債券及び外国株式はベンチマーク並み、国内株式はマイナスの超過収益率となった。 国内債券については、-0.09%の超過収益率となった。物価連動国債やオルタナティブ資産がプラスに寄与する一方、為替ヘッジ付き外国債券がマイナスに寄与した。 外国債券については、+0.44%の超過収益率となった。社債のオーバーウエイト、オルタナティブ資産がプラスに寄与した。		用利回り(1.7%)を上回っており、年金財政にプラスの影響を与えていることから、同様に高く評価できる。 中期目標において重要度が高いとしている目標であることや、市場環境の変化に対応しつつ、リスクを低水準に抑制し、資産全体での超過収益率を確保していることを踏まえ、以上のような法人の基本ポートフォリオに基づく管理及び運用の状況並びに運用収益確保の状況については、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、次期中期目標が定める運用目標の達成に向けて、基本ポートフォリオに基づく管理及び運用等を適切に行うことが望まれる。 また、ユニバーサル・オーナーとして収集した膨大な取引データ等を有効活用できる情報処理プラットフォームの構築等、中長期的な観点から、データマネジメントの充実を図りつつ、年金積立金の管理・運用の精緻化及び効率化に資するための体制整備等にも引き続き適切に取り組んでいくことが望まれる。 ＜その他事項＞ (外部有識者の意見) 特になし	
---	--	--	---	--	---	--

	析を踏まえて長期的な観点から策定すること。	なりリスク分析を踏まえて長期的な観点から策定する。		国内株式については、-0.27%の超過収益率となった。アクティブ運用がプラスに寄与する一方、E S Gのパッシブ運用がマイナスに寄与した。			
	その際、名目賃金上昇率から下振れするリスクが全額国内債券運用の場合を超えないこととするとともに、株式等は想定よりも下振れ確率が高い場合があることも十分に考慮すること。また、予定された積立金額を下回る可能性の大きさを適切に評価するとともに、より踏み込んだ複数のシナリオで実施する等、リスクシナリオ等による検証を行うこと。	その際、名目賃金上昇率からの下振れリスクが全額国内債券運用の場合を超えないこととするとともに、株式等は想定よりも下振れ確率が高い場合があることも十分に考慮する。また、予定された積立金額を下回る可能性の大きさを適切に評価するとともに、より踏み込んだ複数のシナリオで実施するなど、リスクシナリオ等による検証を行う。		外国株式については、-0.05%の超過収益率となった。オルタナティブ資産がプラスに寄与する一方、アクティブ運用がベンチマークの要因でマイナスに寄与した。			
	市場動向を踏まえた適切なリスク管理等を行い、基本ポートフォリオの策定時に想定した運用環境が現実から乖離している等、必要があると認めるときは、中期目標期間中であっても、必要に応じて基本ポートフォリオの見直しの検討を行う	（6）基本ポートフォリオ ①資産区分ごとの構成割合と乖離許容幅 基本ポートフォリオを構成する資産区分については、国内債券、国内株式、外国債券及び外国株式とし、基本ポートフォリオ及び乖離許容幅を次のとおり定め	（3）ベンチマークについては、市場を反映した構成であること、投資可能な有価証券により構成されていること、その指標の詳細が開示されていること等を勘案しつつ適切な市場指標を用いているか。	●運用受託機関選択効果であるファンド要因及びマネジャー・ベンチマーク選択効果であるベンチマーク要因は、次のとおりである。ベンチマーク要因は、令和4年度及び令和5年度は為替リスクや金利リスク等について複数の資産をまたがってポートフォリオ全体でリスクマネジメントしている。			
				（単位：％）			
						</	

こと。なお、市場への影響等に鑑み必要があると認めるときは、ポートフォリオを見直し後の基本ポートフォリオに円滑に移行させるため、移行ポートフォリオ（基本ポートフォリオを実現するまでの経過的な資産の構成をいう。）を策定すること。	る。 なお、以下に定める基本ポートフォリオへ移行するまでの間、乖離許容幅を超過することについては許容するものとする。 ・資産構成割合 国内債券２５％ 外国債券２５％ 国内株式２５％ 外国株式２５％ ・乖離許容幅 国内債券±７％ 外国債券±６％ 国内株式±８％ 外国株式±７％ 債券全体±１１％ 株式全体±１１％ （注）為替ヘッジ付き外国債券及び円建ての短期資産については国内債券に区分し、外貨建ての短期資産については外国債券に区分する。 ②乖離許容幅の考え方 経済環境や市場環境の変化が激しい昨今の傾向を踏まえて、基本ポートフォリオの乖離許容幅の中で市場環境の適切な見通しを踏まえ、機動的		（４）パフォーマンス評価に当たっては、ベンチマーク収益率をもとに適切な方法を用いるとともに、その結果を経営委員会に報告しているか。その際、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果等、できる限り投資行動に沿った要因分解を行い、投資行動のPDCAサイクルが回るように努めているか。	<table><tr><td rowspan="2"></td><td>国内株式</td><td>-0.31</td><td>+0.05</td><td>-0.01</td><td>-0.27</td></tr><tr><td>外国株式</td><td>-0.08</td><td>+0.04</td><td>-0.00</td><td>-0.05</td></tr><tr><td rowspan="4">５年度</td><td>国内債券</td><td>+0.05</td><td>+0.11</td><td>+0.04</td><td>+0.20</td></tr><tr><td>外国債券</td><td>+0.38</td><td>+0.11</td><td>+0.02</td><td>+0.51</td></tr><tr><td>国内株式</td><td>+0.46</td><td>-0.35</td><td>-0.04</td><td>+0.07</td></tr><tr><td>外国株式</td><td>+0.06</td><td>-0.63</td><td>+0.00</td><td>-0.57</td></tr></table>		国内株式	-0.31	+0.05	-0.01	-0.27	外国株式	-0.08	+0.04	-0.00	-0.05	５年度	国内債券	+0.05	+0.11	+0.04	+0.20	外国債券	+0.38	+0.11	+0.02	+0.51	国内株式	+0.46	-0.35	-0.04	+0.07	外国株式	+0.06	-0.63	+0.00	-0.57	（注１）ベンチマーク要因とは、ファンドのマネジャー・ベンチマークと各資産の政策ベンチマークとの収益率の差による要因。 （注２）ファンド要因とは、ファンドとマネジャー・ベンチマークとの収益率の差による要因。 （注３）その他の要因とは、計算上の誤差等の要因。			
						国内株式	-0.31	+0.05	-0.01	-0.27																														
					外国株式	-0.08	+0.04	-0.00	-0.05																															
				５年度	国内債券	+0.05	+0.11	+0.04	+0.20																															
					外国債券	+0.38	+0.11	+0.02	+0.51																															
					国内株式	+0.46	-0.35	-0.04	+0.07																															
					外国株式	+0.06	-0.63	+0.00	-0.57																															
				【ベンチマーク】																																				
				ベンチマークについては、市場を反映した構成であり、投資可能な有価証券により構成され、かつ、その指標の詳細が開示されていることを勘案しつつ、適切な市場指標を用いた。																																				
				なお、中国国債は、令和３年１０月からF T S E世界国債インデックスに組み入れられたが、国際的な決済システムでの決済ができないこと、当法人の投資規模と比較して市場の流動性が限定的であること、先物取引が外国人投資家には認められていないこと等から、中国国債を除くインデックスを外国債券のベンチマークとした。																																				
【令和２年度】																																								
国内債券	NOMURA－B P I 「除くA B S」																																							
国内株式	T O P I X (配当込み)																																							
外国債券	F T S E世界国債インデックス（除く日本、ヘッジなし・円ベース）																																							
外国株式	M S C I A C W I（除く日本、円ベース、配当込み、管理運用法人の配当課税要因考慮前）																																							
【令和３年度以降】																																								
国内債券	NOMURA－B P I 「除くA B S」																																							
国内株式	T O P I X (配当込み)																																							
外国債券	F T S E世界国債インデックス（除く日本、中国、ヘッジなし・円ベース）																																							
外国株式	M S C I A C W I（除く日本、円ベース、配当込み、管理運用法人の配当課税要因考慮前）																																							
【対複合ベンチマークの超過収益率の要因分析】																																								
令和２年度から令和４年度において、運用資産全体に係る収益率と複合ベンチマーク収益率（各運用資産のベンチマーク収益率																																								

（４）パフォーマンス評価にあたっては、これまで超過収益率を、資産配分要因、ベンチマーク要因、ファンド要因等に分解して分析をしていたところであるが、令和５年度において、パフォーマンス計測にあたっては、インフラストラクチャー及び不動産について、基本ポートフォリオに合わせて円貨・外貨比率を調整の上で伝統資産及びプライベート・エクイティと分離するとともに、投資行動をより精緻に計測するため、受渡日ベースから約定日ベースに変更し、株価指数先物取引の想定元本を加味したベースとし、適切な見直しを行った。	その際、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオについては、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果等の分析に加えて、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的な分析を行うなど、できる限り投資行動に沿った要因分解も行い、投資行動のPDCAサイクルが回るように努めた。	この結果は日次で役員や関係部室に連携し、月次の運用リスク管理委員会において法人全体で共有し、四半期毎に経営委員会に報告			

	な運用ができることとする。ただし、その際の見通しは、合理的な根拠を持つものでなければならない。 ③オルタナティブ資産運用の在り方 オルタナティブ資産（インフラストラクチャー、プライベート・エクイティ、不動産その他経営委員会の議を経て決定するもの）は、リスク・リターン特性に応じて国内債券、国内株式、外国債券及び外国株式に区分し、資産全体の５％を上限とする。ただし、経済環境や市場環境の変化によって５％の上限遵守が困難となる場合には、経営委員会による審議・議決を経た上で、上振れを容認する。	（５）他の管理運用主体と共同して、基本ポートフォリオを定めるに当たって参酌すべき積立金の資産の構成の目標（以下、「モデルポートフォリオ」という。）を定めているか。 （６）モデルポートフォリオについて、財政の現況及び見通しが作成されたときや策定時に想定した運用環境が現実から乖離している等、必要があると認めるときは、他の管理運用主体と共同して、検討を加え、必要に応じ、これを変更しているか。 （７）基本ポートフォリオについて、運用目標	を基本ポートフォリオで加重したもの）との差である超過収益率について、①資産配分要因、②ベンチマーク要因、③ファンド要因、④その他要因（誤差含む）の４つの要因に分解すると、次のとおりである。 ベンチマーク要因は、令和４年度は為替リスクや金利リスク等について複数の資産をまたがってポートフォリオ全体でリスクマネジメントしている。 （単位：％） <table><tr><th></th><th></th><th>資産配分要因 ①</th><th>ベンチマーク要因 ②</th><th>ファンド要因 ③</th><th>その他 要因（誤差含む） ④</th><th>①+②+③+④</th></tr><tr><td rowspan="5">２年度</td><td>国内債券</td><td>-0.10</td><td>-0.02</td><td>+0.02</td><td>+0.00</td><td>-0.10</td></tr><tr><td>外国債券</td><td>+0.13</td><td>+0.06</td><td>+0.42</td><td>-0.02</td><td>+0.58</td></tr><tr><td>国内株式</td><td>-0.14</td><td>-0.17</td><td>+0.04</td><td>+0.00</td><td>-0.26</td></tr><tr><td>外国株式</td><td>+0.26</td><td>-0.05</td><td>-0.11</td><td>-0.01</td><td>+0.10</td></tr><tr><td>合計</td><td>+0.15</td><td>-0.17</td><td>+0.37</td><td>-0.03</td><td>+0.32</td></tr><tr><td rowspan="5">３年度</td><td>国内債券</td><td>+0.01</td><td>+0.01</td><td>+0.05</td><td>-0.00</td><td>+0.07</td></tr><tr><td>外国債券</td><td>+0.00</td><td>-0.02</td><td>+0.13</td><td>+0.00</td><td>+0.11</td></tr><tr><td>国内株式</td><td>-0.04</td><td>+0.06</td><td>-0.03</td><td>+0.00</td><td>-0.01</td></tr><tr><td>外国株式</td><td>-0.02</td><td>+0.01</td><td>-0.21</td><td>-0.00</td><td>-0.22</td></tr><tr><td>合計</td><td>-0.05</td><td>+0.06</td><td>-0.07</td><td>-0.00</td><td>-0.06</td></tr><tr><td rowspan="5">４年度</td><td>国内債券</td><td>-0.02</td><td>-0.05</td><td>+0.02</td><td>+0.00</td><td>-0.04</td></tr><tr><td>外国債券</td><td>-0.02</td><td>+0.03</td><td>+0.07</td><td>-0.00</td><td>+0.09</td></tr><tr><td>国内株式</td><td>-0.01</td><td>-0.07</td><td>+0.01</td><td>-0.00</td><td>-0.08</td></tr><tr><td>外国株式</td><td>-0.01</td><td>-0.02</td><td>+0.00</td><td>-0.00</td><td>-0.03</td></tr><tr><td>合計</td><td>-0.06</td><td>-0.11</td><td>+0.11</td><td>-0.00</td><td>-0.06</td></tr></table> 令和５年度は、パフォーマンス計測にあたっては、インフラストラクチャー及び不動産について、基本ポートフォリオに合わせて円貨・外貨比率を調整の上で伝統資産及びプライベート・エクイティと分離するとともに、投資行動をより精緻に計測するため、受渡日ベースから約定日ベースに変更し、株価指数先物取引の想定元本を加味したベースとした。 その際、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオについては、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果等の分析に加えて、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的な分析を行うなど、できる限り投資行動に沿った要因分解も行った。 「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオに係る収益率と複合ベンチマーク収益率（各運用資産のベンチマーク収益率を基本ポートフォリオで加重したもの）との差である超過収益率について、①資産配分要因、②ベンチマーク要因、③ファンド要因、④その他要因（誤差を含む）の４つの要因に分解する			資産配分要因 ①	ベンチマーク要因 ②	ファンド要因 ③	その他 要因（誤差含む） ④	①+②+③+④	２年度	国内債券	-0.10	-0.02	+0.02	+0.00	-0.10	外国債券	+0.13	+0.06	+0.42	-0.02	+0.58	国内株式	-0.14	-0.17	+0.04	+0.00	-0.26	外国株式	+0.26	-0.05	-0.11	-0.01	+0.10	合計	+0.15	-0.17	+0.37	-0.03	+0.32	３年度	国内債券	+0.01	+0.01	+0.05	-0.00	+0.07	外国債券	+0.00	-0.02	+0.13	+0.00	+0.11	国内株式	-0.04	+0.06	-0.03	+0.00	-0.01	外国株式	-0.02	+0.01	-0.21	-0.00	-0.22	合計	-0.05	+0.06	-0.07	-0.00	-0.06	４年度	国内債券	-0.02	-0.05	+0.02	+0.00	-0.04	外国債券	-0.02	+0.03	+0.07	-0.00	+0.09	国内株式	-0.01	-0.07	+0.01	-0.00	-0.08	外国株式	-0.01	-0.02	+0.00	-0.00	-0.03	合計	-0.06	-0.11	+0.11	-0.00	-0.06	している。 これに基づき資産配分、ベンチマーク、各運用受託機関の配分・回収の投資判断に、より精緻、頻繁かつタイムリーに活用するなど、投資行動のPDCAサイクルが一層回るようにした。（Ⅰ－５参照） 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 （５）現在のモデルポートフォリオは、他の管理運用主体と共同して定めており、運用の目標に沿った資産構成とし、フォワードルッキングなリスク分析を踏まえて長期的な観点から設定している。以上により、所期の目標を達成していると考ええる。 （６）モデルポートフォリオの検証については、基本ポートフォリオの検証において必要と判断された時に実施するものであり、各年度にはそうした判断には至らなかった。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。 （７）現在の基本ポートフォリオは、運用目標に沿った資産構成割合とし、フォワードルッキングなリス	
		資産配分要因 ①	ベンチマーク要因 ②	ファンド要因 ③	その他 要因（誤差含む） ④	①+②+③+④																																																																																																			
２年度	国内債券	-0.10	-0.02	+0.02	+0.00	-0.10																																																																																																			
	外国債券	+0.13	+0.06	+0.42	-0.02	+0.58																																																																																																			
	国内株式	-0.14	-0.17	+0.04	+0.00	-0.26																																																																																																			
	外国株式	+0.26	-0.05	-0.11	-0.01	+0.10																																																																																																			
	合計	+0.15	-0.17	+0.37	-0.03	+0.32																																																																																																			
３年度	国内債券	+0.01	+0.01	+0.05	-0.00	+0.07																																																																																																			
	外国債券	+0.00	-0.02	+0.13	+0.00	+0.11																																																																																																			
	国内株式	-0.04	+0.06	-0.03	+0.00	-0.01																																																																																																			
	外国株式	-0.02	+0.01	-0.21	-0.00	-0.22																																																																																																			
	合計	-0.05	+0.06	-0.07	-0.00	-0.06																																																																																																			
４年度	国内債券	-0.02	-0.05	+0.02	+0.00	-0.04																																																																																																			
	外国債券	-0.02	+0.03	+0.07	-0.00	+0.09																																																																																																			
	国内株式	-0.01	-0.07	+0.01	-0.00	-0.08																																																																																																			
	外国株式	-0.01	-0.02	+0.00	-0.00	-0.03																																																																																																			
	合計	-0.06	-0.11	+0.11	-0.00	-0.06																																																																																																			

		に沿った資産構成割合とし、フォワードルッキングなリスク分析を踏まえて長期的な観点から策定しているか。その際、名目賃金上昇率から下振れリスクが全額国内債券運用の場合を超えないこととともに、株式等は想定よりも下振れ確率が大きい場合があることを十分考慮しているか。 また、予定された積立金額を下回る可能性の大きさを適切に評価するとともに、より踏み込んだ複数のシナリオで実施する等、リスクシナリオ等による検証を行っているか。	と、次のとおりである。 <table> <tr> <th colspan="6">(単位:%) 資産全体のうち「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオの超過収益率の要因分解</th></tr> <tr> <th></th><th>資産配分要因①</th><th>ベンチマーク要因②</th><th>ファンド要因③</th><th>その他要因 (誤差含む)④</th><th>寄与度 ①+②+③+④</th></tr> <tr> <td>全体: +0.25%</td><td>+0.00</td><td>+0.24</td><td>-0.00</td><td>+0.01</td><td>+0.25</td></tr> <tr> <td>国内債券</td><td>+0.00</td><td>+0.04</td><td>+0.03</td><td>+0.01</td><td>+0.08</td></tr> <tr> <td>外国債券</td><td>+0.00</td><td>+0.09</td><td>+0.03</td><td>+0.00</td><td>+0.12</td></tr> <tr> <td>国内株式</td><td>+0.00</td><td>+0.10</td><td>-0.06</td><td>-0.01</td><td>+0.04</td></tr> <tr> <td>外国株式</td><td>-0.00</td><td>+0.01</td><td>-0.01 (うちPE:-0.05)</td><td>+0.00</td><td>+0.01</td></tr> </table> 「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオに係る収益率と複合ベンチマーク収益率(各運用資産のベンチマーク収益率を基本ポートフォリオで加重したもの)との差である超過収益率については、投資行動に沿って、①インフラストラクチャー、②不動産、③為替調整、④短期資産の4つに分解すると、次のとおりである。 <table> <tr> <th colspan="6">(単位:%) 資産全体のうち「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオの超過収益率の要因分解</th></tr> <tr> <th></th><th>インフラストラクチャー ①</th><th>不動産 ②</th><th>為替調整 ③</th><th>短期資産 ④</th><th>寄与度 ①+②+③+④</th></tr> <tr> <td>全体: -0.21%</td><td>-0.02</td><td>-0.08</td><td>-0.10</td><td>-0.00</td><td>-0.21</td></tr> </table>	(単位:%) 資産全体のうち「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオの超過収益率の要因分解							資産配分要因①	ベンチマーク要因②	ファンド要因③	その他要因 (誤差含む)④	寄与度 ①+②+③+④	全体: +0.25%	+0.00	+0.24	-0.00	+0.01	+0.25	国内債券	+0.00	+0.04	+0.03	+0.01	+0.08	外国債券	+0.00	+0.09	+0.03	+0.00	+0.12	国内株式	+0.00	+0.10	-0.06	-0.01	+0.04	外国株式	-0.00	+0.01	-0.01 (うちPE:-0.05)	+0.00	+0.01	(単位:%) 資産全体のうち「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオの超過収益率の要因分解							インフラストラクチャー ①	不動産 ②	為替調整 ③	短期資産 ④	寄与度 ①+②+③+④	全体: -0.21%	-0.02	-0.08	-0.10	-0.00	-0.21	ク分析を踏まえて長期的な観点から策定されている。その際、名目賃金上昇率から下振れリスクが全額国内債券運用の場合を超えないこととともに、株式等は想定よりも下振れ確率が大きい場合があることを十分考慮している。また、予定された積立金額を下回る可能性の大きさを適切に評価するとともに、より踏み込んだ複数のシナリオで実施する等、リスクシナリオ等による検証を行っている。 以上により、所期の目標を達成していると考える。	
(単位:%) 資産全体のうち「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオの超過収益率の要因分解																																																																	
	資産配分要因①	ベンチマーク要因②	ファンド要因③	その他要因 (誤差含む)④	寄与度 ①+②+③+④																																																												
全体: +0.25%	+0.00	+0.24	-0.00	+0.01	+0.25																																																												
国内債券	+0.00	+0.04	+0.03	+0.01	+0.08																																																												
外国債券	+0.00	+0.09	+0.03	+0.00	+0.12																																																												
国内株式	+0.00	+0.10	-0.06	-0.01	+0.04																																																												
外国株式	-0.00	+0.01	-0.01 (うちPE:-0.05)	+0.00	+0.01																																																												
(単位:%) 資産全体のうち「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオの超過収益率の要因分解																																																																	
	インフラストラクチャー ①	不動産 ②	為替調整 ③	短期資産 ④	寄与度 ①+②+③+④																																																												
全体: -0.21%	-0.02	-0.08	-0.10	-0.00	-0.21																																																												
	(7) 基本ポートフォリオの見直し 市場動向を踏まえた適切なリスク管理等を行い、基本ポートフォリオの検証は中期目標期間中に適時適切に実	(8) 基本ポートフォリオについて、市場動向を踏まえた適切なリスク管理等を行い、中期目標期間中に適時適切に基本ポートフォリオの検証を行うほか、	(3) 基本ポートフォリオ 中期計画において定めた基本ポートフォリオ及び乖離許容幅に基づき年金積立金の運用を行った。また、基本ポートフォリオを定めるに当たって参酌すべきモデルポートフォリオについては、他の管理運用主体と共同して定めている。 なお、現在の基本ポートフォリオは、運用目標に沿った資産構成割合とし、フォワードルッキングなリスク分析を踏まえて長期的な観点から策定されている。その際、名目賃金上昇率から下振れリスクが全額国内債券運用の場合を超えないこととともに、株式等は想定よりも下振れ確率が大きい場合があることを十分考慮し	(8) 基本ポートフォリオの検証は、今中期計画期間中に適時適切に実施するものとしている。 検証の方法については、経営委員会において、「基本ポートフォリオ策定に用いた各種指標のモニタリング」「各種指標をモニタリングした結果、運用環境が策定時の想定から大きく変化した場合の各種計数の確認」の2段階で																																																													

		施するほか、策定時に想定した運用環境が大きく変化する可能性がある等経営委員会が必要と認めるときは、中期目標期間中であっても、見直しの検討を行い、必要に応じて速やかに修正を行う。なお、市場への影響等に鑑み必要があると認めるときは、ポートフォリオを見直し後の基本ポートフォリオに円滑に移行させるため、移行ポートフォリオ（基本ポートフォリオを実現するまでの経過的な資産の構成をいう。）を策定する。	策定時に想定した運用環境が大きく変化する可能性がある等必要があると認める場合には、中期目標期間中であっても必要に応じて見直しの検討を行っているか。	ている。また、予定された積立金額を下回る可能性の大きさを適切に評価するとともに、より踏み込んだ複数のシナリオで実施する等、リスクシナリオ等による検証を行っている。	の実施とすることとしている。 モニタリングは経営委員会の委員で構成される基本ポートフォリオ検証等PTにおいて適時適切に実施している。基本ポートフォリオ策定に用いた各種指標のモニタリングの結果、令和3年度以降においては、運用環境が策定時の想定から大きく変化しているわけではなく、各種計数の確認と基本ポートフォリオの見直しの検討を行う必要はないと判断した。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。		
（５）年金給付のための流動性の確保 年金財政の見直し及び収支状況を踏まえ、年金給付等に必要な流動性（現金等）を確保すること。 その際、市場の価格形成等に配慮しつつ、円滑に資産の売却等を行い、不足なく確	（８）年金給付のための流動性の確保 年金財政の見直し及び収支状況を踏まえ、年金給付等に必要な流動性を確保するとともに、効率的な現金管理を行う。 その際、市場の価格形成等に配慮しつつ、円滑に資	（９）年金財政の見直し及び収支状況を踏まえ、年金給付等に必要な流動性（現金等）を確保しているか。 その際、市場の価格形成等に配慮しつつ、円滑に資産の売却等を行い、不足なく確実に資金を確保するために	（４）基本ポートフォリオの見直し 基本ポートフォリオの検証は、今中期計画期間中に適時適切に実施するものとしている。 検証の方法については、経営委員会において、「基本ポートフォリオ策定に用いた各種指標のモニタリング」「各種指標をモニタリングした結果、運用環境が策定時の想定から大きく変化した場合の各種計数の確認」の２段階での実施とすることとしている。 モニタリングは経営委員会の委員で構成される基本ポートフォリオ検証等PTにおいて適時適切に実施している。基本ポートフォリオ策定に用いた各種指標のモニタリングの結果、令和3年度以降においては、運用環境が策定時の想定から大きく変化しているわけではなく、各種計数の確認と基本ポートフォリオの見直しの検討を行う必要はないと判断した。 なお、モデルポートフォリオの検証については、基本ポートフォリオの検証において必要と判断されたときに実施するものであり、各年度においてそうした判断には至らなかった。	（５）年金給付のための流動性の確保 【年金特別会計への預託金償還等】 令和2年度においては、定期的に寄託金償還等の見直しを更新の上、国内債券パッシブファンド及び財投債ファンドの売却資金・利金を活用すること等により対応し、収支状況を踏まえ、年金給付等に必要な流動性を確保するとともに、効率的な現金管理を行った。寄託金償還等に必要な流動性の確保については、新たに厚生労働省との間で、定期的に寄託金償還等の見直しについて連携するなど精緻化した結果、キャッシュアウト等対応ファンドを廃止し、償還等に備えて保有する短期資産の額を引き下げ、これらにより計約11.5兆円を、より収益を得られる資産に配分できるようになった。その結果、フルインベストメントを実現することができた。 令和3年度、令和4年度及び令和5年度においては、定期的に	（９）年金特別会計への寄託金償還等については、定期的に寄託金償還等の見直しを更新の上、資産の売却資金を活用すること等によりキャッシュアウトに対応した。また、市場動向の把握や短期借入の活用など必要な機能の強化については、適切に行った。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。		

	実に資金を確保するために必要な機能の強化を図ること。また、短期借入も活用できるようにすること。	産の売却等を行い、不足なく確実に資金を確保するため、市場動向の把握・分析や短期借入の活用等必要な機能の強化を図る。	必要な機能の強化を行っているか。	寄託金償還等の見通しを更新の上、資産の売却資金を活用すること等により対応し、年金給付等に必要な流動性を確保するとともに、効率的な現金管理を行った。 【市場分析】 令和2年度においては、運用専門職員による市場分析に加えて、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供業者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学リスクに関する分析等を含めて、多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 令和3年度、令和4年度及び令和5年度においては、定量分析を強化し、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供業者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学リスクに関する分析等を含めて、多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 【短期借入金】 短期借入については、各年度において、短期借入が必要となるような事態は発生しなかったが、全ての取引先に短期借入スキームの実行性が確保できているか確認を行い、予見し難い事由による一時的な資金不足等に対応するための体制を維持した。	〈課題と対応〉 ○運用の多様化・高度化のためのシステム整備等 当法人は、必要な運用利回りを最小限のリスクで確保するため、基本ポートフォリオに基づく長期国際分散投資を行っている。今中期目標期間の4年間で運用資産額が大きく増加し、令和5年度末で約246兆円に達している。 今中期目標期間においては、新型コロナウイルス感染症、ロシアによるウクライナ侵攻、パレスチナを起点とする中東情勢の緊迫化、急速な円安等、市場に大きな影響を与えるイベントが発生・継続しており、今後も市場変動（ボラティリティ）が拡大する局面があると思込まれる。 この環境下で、世界最大規模の年金基金である当法人が、今中期目標期間において新たに運用目標とされた資産全体の複合ベンチマーク収益率を達成するためには、当法人がポートフォリオ全体のリスク管理の観点から自ら国内外の市場動向を常時把握し、機動的なリバランス等の検討・実行を行うことが不可欠となっている。 このため、当法人のポートフォリオ全体を俯瞰して、ベンチマークの変動等に則して資産やリスク管理の状況を逐次管理するとともに、市場の急変時にも迅速な対応を可能とするデータ活用基盤を構築する必要がある。また、ユニバーサルオーナーとして膨大な取引データ等を収集できる強みを活かし、データサイエンス等の知見を用いつつ、これらデータの分析等を行っていく必要もある。また、機動的なリバランスを可能とするため、インハウスにおけるデリバティブ取引を活用するとともに、情報の秘匿性が高く効率的な執行を可能とする発注するシステムを導入する必要もある。		
--	--	--	-------------------------	---	--	--	--

					今後も運用資産の増加が見込まれることを踏まえ、中長期的に、更なる運用の精緻化・効率化を図るため、データ活用基盤の構築等のシステムの抜本的な見直し、海外市場で効率的・効果的に運用するための体制等について検討する必要がある。		
--	--	--	--	--	---	--	--

4. その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
I－3	運用の多様化・高度化		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度		関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ

①主要なアウトプット（アウトカム）情報										②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）					
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度			令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	
アクティブ運用における超過収益の確保	アクティブ運用における超過収益の確保	4 資産中 2 資産で超過収益を確保	4 資産中 3 資産で超過収益を確保	4 資産中 2 資産で超過収益を確保	4 資産中 3 資産で超過収益を確保	4 資産中 1 資産で超過収益を確保			予算額（千円）	—					
インデックスに関する情報収集・分析に基づき、運用収益向上の観点からベンチマークの検討を実施した回数	パッシブ運用における運用収益の向上	月 1 回以上	46 回	41 回	26 回	20 回			決算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。					
新たな運用手法及び運用対象の導入等について、経営委員会・投資委員会で検討を実施した案件の数	運用収益の向上	—	5 件	9 件	7 件	11 件			経常費用（千円）						—
オルタナティブ投資について、法務機能の強化等を受けて適時適切に契約締結した投資案件の件数	運用収益の向上	1 件	2 件	3 件	4 件	8 件			経常利益（千円）	—	—	—	—	—	
									行政コスト（千円）	—	—	—	—	—	
									従事人員数	—	—	—	—	—	

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価											
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価				主務大臣による評価			
				業務実績		自己評価		(見込評価)		(期間実績評価)	
	4. 運用の多様化・高度化 運用に当たっては、原則としてパッシブ運用とアクティブ運用を併用すること。その上で、アクティブ運用に取り組むことにより超過収益の獲得を目指すものとする。ただし、アクティブ運用については、過去の運用実績も勘案し、超過収益が獲得できるとの期待を裏付ける十分な根拠を得ることを前提に行うこと。 ベンチマークについては、運用収益向上の観点から検討するとともに、ベンチマークにより難しい非伝統的資産（オルタナティブ資産）の評価については、資産の管理及び運用に関し一般に認められている専門的な知見に基づき評価方	4. 運用の多様化・高度化 (1) 運用手法 運用手法については、新たな手法の導入等に伴い経営委員会が重要事項と判断する事項についてその審議を経て議決を行うなど、経営委員会による適切なリスク管理を行う。 運用に当たっては、原則としてパッシブ運用と超過収益の獲得を目指すアクティブ運用を併用する。ただし、アクティブ運用については、定量的な実績を勘案した定性評価に基づき、超過収益が獲得できるとの期待を裏付ける十分な根拠を得ることを前提に行うとともに、スタイル分散を図る等アクティブ運用機関のマネジャー・ストラクチャ		4. 運用の多様化・高度化 (1) 運用手法 ① 令和2年度及び令和3年度においては、該当事項はなかった。 令和4年度においては、インハウスにおける株価指数先物取引について、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、取引対象を国内株価指数先物に加えて外国株価指数先物に拡大することとした。また、取引状況については、四半期ごとに、経営委員会に報告した。 令和5年度においては、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、インハウスにおける外債先物取引及び為替フォワード取引開始に向けての準備を進め、経営委員会に事前報告した。また、既に導入している株価指数先物取引については、取引状況について、四半期ごとに経営委員会に報告した。 ② 各年度におけるパッシブ・アクティブの割合は、次のとおり。 ●パッシブ運用及びアクティブ運用の割合 (令和2年4月～令和6年3月)	＜評定と根拠＞ 評定：A 本項目については、①原則としてパッシブ運用とアクティブ運用を併用し、その上でアクティブ運用に取り組むことにより超過収益を獲得すること、②新たな運用手法及び運用対象の導入等に当たっては、経営委員会において幅広に検討を行うとともに経営委員会による適切な監督の下で、適切にそのリスク管理を実施すること、③オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有の考慮要素について十分に検討した上で取組を進める。また、リスク管理及び収益確保の観点からの検証を継続的に行い、検証結果についても十分に検討した上で取組を進めること、が主な目標として設定されている。 上記の目標に対して、法人ポートフォリオ全体のリスク把握・分析や、インデックスに関する情報収集・分析などをもとに、長期的なリターン向上のため、多様なパッシブファンドの設定、既存ファンドの総点検、マネジャー・ベンチマークの見直し等を実施した。 その結果、安定的なパッシブ運用が可能となり、アクティブ運用にも取り組むことにより超過収益の獲得につながった。 さらに、新たにリスク管理を目的とした株価指数先物を活用する等、機動的かつ精緻なリバランスを実施した。 加えて、市場急変時には、リスク管理のため迅速なアクティブファンド残高の削減を行うなど、ファンド管理の精度も大きく向上した。 オルタナティブ投資については、運用受託機関（投資一任方式）の選定を進めたほか、超過収益の源泉を拡充すべく LPS 投資を開始。（令和5年度末において契約締結	評定	A	評定			
					＜評定に至った理由＞ 中期目標においては、運用手法について、アクティブ運用に取り組むことにより超過収益の獲得を目指すこと、新たな運用手法及び運用対象の導入に当たっては経営委員会において幅広に検討を行うこと、オルタナティブ投資についてはオルタナティブ資産固有の考慮要素について十分に検討した上で取組を進めること等としている。 これに対し、法人においては、アクティブ運用において、 ・ 運用受託機関の定量評価・定性評価に基づき超過収益獲得の確信が持てるファンドを選定 ・ 2022（令和4）年度より、最新のデータサイエンスに基づいた定量的分析を行うコンサルタントを活用し、運用スタイルの分散を図りながら、超過収益獲得能力が高いと評価した、北米地域や先進国における外国株式ファンド並びに国内株式ファンドを選定し、投資を順次開始 ※ 併せて、複数のパッシブファンドの設定も行い、アクティブファンド群から生じるスタイルリスクや地域別ウェイトを補正している。						

法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。	法を明らかにすること。
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			められている専門的な知見に基づき評価方法を明らかにしているか。さらに、インデックス・ポスティングを通じて、ベンチマークとなり得る様々なインデックスに関する情報収集・分析を継続的に行っているか。	を開始し、令和3年度においては、国内株E S G総合指数について、指数に関する情報収集・分析を実施した。提供された情報の分析の結果、国内株E S G総合指数について、FTSE Blossom Japan Sector Relative Index を選定し、運用を開始した。 この他にも、物価連動国債の為替ヘッジ付き MBS 取引への活用も行った。 【令和4年度】 新たに開始した北米株式アクティブ運用では、ファンドごとに最適なマネジャー・ベンチマーク9種を適用するとともに、それらアクティブファンド群から生じるリスクを補正するために6種の新たなマネジャー・ベンチマークによりパッシブ運用を開始した。 オルタナティブ資産については、既存案件及び新規投資案件の評価において一般的に市場で認められる評価手法を用いることに加え、より定量的なパフォーマンスデータの裏付けを伴う評価を行うべく運用機関から膨大なデータを収集し、管理・運用業務の専門性を向上させた。また、従前よりピアグループ比較等の用途で調達し活用していた私募市場のベンチマークに加え、基本ポートフォリオの政策ベンチマークに対する超過収益確保の観点から、上場市場のパフォーマンス比較を行うべく類似の上場市場のベンチマークにつき調査、選定し、試行的なパフォーマンス評価を開始した。ベンチマークの調査においては海外の年金基金等の状況についても調査し、各ベンチマークのメリット・デメリットを把握した。 令和元年10月以降に、インデックス・エントリー制をインデックス・ポスティングとし、募集分野を限った部分実施を開始し、令和4年度においては、国内株女性活躍指数について、指数に関する情報収集・分析を実施した。提供された情報の分析の結果、国内株女性活躍指数について、Morningstar 日本株式ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数（除くREIT）を選定し、運用を開始した。 【令和5年度】 伝統的資産のマネジャー・ベンチマークについて、リスク管理の精緻化等の観点から見直しを行った。 外国債券では、欧米の総合型指数と新興国債券指数を解約する一方、欧米の長期国債指数を採用した。 国内株式では、TOPIX の6つのサブ指数とMSCI Japan を採用するとともに、MSCI のESG 指数を変更した。	え、運用受託機関の選定及び年間の運用状況・活動状況のモニタリングの実施を継続しており、その際には、オルタナティブ分野に関して専門的な知見を有する外部の投資コンサルティング会社からの評価レポートも活用している。加えて、評価基準や体制については、投資コンサルティング会社の意見やオルタナティブ投資においてより先進的な海外機関投資家におけるモニタリング、リスク管理状況のヒアリングを踏まえ随時改善を行っている。これらに加え、＜オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンスの定量的分析手法の高度化の為、伝統的資産の定量的モニタリング指標（TWR 等）とオルタナティブ資産での指標（IRR 等）の比較衡量を実施。また運用リスク管理委員会では従来から行っているオルタナティブ資産各ファンドのパフォーマンスのパブリック・ベンチマーク（PME+の手法による）との比較に加え、NAV の変動要因分析も報告することとした。 さらに令和元年10月以降に、インデックス・エントリー制をインデックス・ポスティングとし、募集分野を限った部分実施を開始した。募集分野は、E S G分野のうち当法人による投資が行われていない3分野（外国株E S G総合指数、外国株ダイバーシティ指数及び債券環境指数）とし、指数に関する情報収集・分析を実施した。なお、現在は分野を限定せず多様なインデックスの提案を受け付けている。 提供された情報の分析の結果、外国株E S G総合指数、及び外国株ダイバーシティ指数について、それぞれ1社選定し、運用を開始した。（合計約1.3兆円） 【令和3年度】 パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させるこ	チャー分野（3案件）、プライベート・エクイティ分野（4案件）、不動産分野（2案件）で投資契約を締結 ※ 2017（平成29）年9月に政令改正し、運用対象となる有価証券として追加。投資スキームをシンプルにすることで、投資先の情報をより速やかに把握できるとともに、リスク管理の強化を図りつつリターン向上が期待できることから、海外の年金基金等でもオルタナティブ投資を行う場合に活用されている。 などにより、2023（令和5）年度末時点において契約締結済のファンド数は26ファンド（前中期目標期間最終年度末（2019（令和元）年度）末対比で18ファンド増加）と着実に増加している。また、資産額も着実に積み上げており、2023（令和5）年度末のオルタナティブ資産の時価総額は3兆6,972億円（前中期目標期間最終年度末対比で約2兆7,600億円の増加）、年金積立金全体に占める割合は1.46％（前中期目標期間最終年度末時点では0.61％）と上昇している。 こうしたオルタナティブ投資を行う際、法人においては、オルタナティブ資産固有の考慮要素の十分な検討等を行いつつ取組を進めている。具体的には、	
--	--	--	---	--	--	--	--

			外国株式では、MSCI の KOKUSAI Value を廃止する一方、KOKUSAI IMI 、US30、EASEA Large Cap Growth と Value を採用した。 オルタナティブ資産については、既存ファンドのモニタリングや新規ファンドの選定等の評価において、一般的に市場で認められる評価手法（内部収益率（IRR）や投資倍率（TVPI）等）を用いることに加え、より適切にオルタナティブ投資の上場市場に対する超過リターンを測定できる手法として「Spread Based Direct Alpha（SBDA）」を開発し、定量評価を開始した。内部収益率や投資倍率といった絶対評価に加え、SBDA による上場市場に対する相対評価を通じた複眼的な管理・評価を行うことで、管理・運用業務の専門性を向上させた。また、過去 10 数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス・リスク管理を試行した。 令和元年 10 月以降に、インデックス・エントリー制をインデックス・ポスティングとし、募集分野を限った部分実施を開始し、令和 5 年度は、MSCI の国内株式 ESG 指数を変更し、政策ベンチマークに含まれていない J-REIT の除外等により、基本ポートフォリオに対するトラッキングエラーを低減した。 ④ 超過収益の確保に向け、アクティブ運用機関アライメント強化等、以下の取組を各年度において実施した。 【令和 2 年度】 国内株式アクティブマネジャーの審査においては、新実績連動報酬のスキームに則り報酬交渉を行い、当法人とのアライメントのとれた報酬体系とすることができた。また、報酬制度について当法人とのアライメントがとれているかどうかの観点から総合評価を実施した。 パフォーマンス不振等の 8 アクティブファンド（資産額約 2.7 兆円）の解約を決定した一方で、6 年ぶりに国内株式のアクティブファンド 5 社を選定した。国内債券も 8 年ぶりに新規アクティブファンドの選定作業を進めた。 パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、国内株式 J-REIT 指数、外国	とを目的に、国内株式で新たな E S G 指数ファンド、外国債券で米国及び欧州の投資適格社債ファンドを設定し、資金を配分した。また、外国株式で地域別パッシブのファンドを追加設定するなど、多様なベンチマークへの対応を進めた。 また、平成 29 年度に設定した定性評価に重きを置いたオルタナティブ資産に係る運用受託機関の評価基準やコミットメント枠に関する内部規程を踏まえ、運用受託機関の選定及び年間の運用状況・活動状況のモニタリングの実施を継続しており、その際には、オルタナティブ分野に関して専門的な知見を有する外部の投資コンサルティング会社からの評価レポートも活用している。加えて、評価基準や体制については、投資コンサルティング会社の意見やオルタナティブ投資においてより先進的な海外機関投資家におけるモニタリング、リスク管理状況のヒアリングを踏まえ随時改善を行っている。これらに加え、前年度明確化した抽出基準を用いて、効率的に注視先案件を洗い出し、メリハリのある投資案件のモニタリング・状況報告を行ったほか、入手可能な各資産プライベート市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較、各 FoF の NAV 変動要因の詳細分析、TWR と IRR のパフォーマンス数値の差異要因の詳細分析を実施し、超過収益の源泉を明確化した。さらにプライベート資産と上場資産との連動制検証、統計的ファクターモデルによるリスク量計測の有効性検証等にも着手し、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化に努めた。 さらにインデックス・ポスティングに関しては、国内株 E S G 総合指数について、指数に関する情報収集・分析を実施した。 提供された情報の分析の結果、国内株	- 各投資先の純資産総額（NAV : Net Asset Value）の変動要因分析 2023（令和 5）年度より、より適切にオルタナティブ投資の上場市場に対する超過収益を測定できるよう、オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、SBDA（Spread Based Direct Alpha）を開発し、超過収益率の算出を開始 2023（令和 5）年度より、インフラストラクチャー、不動産の資産特性を踏まえた内部管理方法として、他の資産と区別したポートフォリオ管理を開始（基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券 50％・国内株式 50％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券 50％・外国株式 50％で運用されるものとして管理。なお、プライベート・エクイティは、国内株式または外国株式 100％として伝統資産と合わせて管理）【I - 5 参照】 など、資産管理の強化、投資パフォーマンス分析手法の高度化を進めた。 また、他部門との連携・機能集約によるバック機能の充実を図り、重層的なリスク管理体制を構築するなど、法人内の運	
--	--	--	---	--	--	--

				債券で米国、欧州でハイイールド、外国株式でE S Gのファンドを設定した。加えて、新たに為替ヘッジ付きモーゲージ債パッシブファンドを創設した。 【令和3年度】 アクティブ運用の実績連動報酬制度については、マネジャーによる付加価値をより正しく評価する観点から計算方法の見直しを行うこととし、委託先運用機関への説明を行い、令和4年度より適用することとした。パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、国内株式で新たなE S G指数、外国債券で米国及び欧州の投資適格社債を設定し、資金を配分した。外国債券で地域別の投資適格社債パッシブ2ファンドを設定したことで、当法人の判断でクレジット商品への資金配分を柔軟に変更できる体制とした。また、外国株式でも地域別パッシブのファンドを追加設定するなど、多様なベンチマークへの対応を進めた。 【令和4年度】 アクティブ運用の実績連動報酬制度については、マネジャーによる付加価値をより正しく評価する観点から計算方法の見直しを行い、令和4年度より適用した。パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、国内株式について新たなE S G指数、外国債券について米国及び欧州の10年超の国債のファンド並びに米国の物価連動国債のファンドの新設を決定するなど、多様なベンチマークへの対応を進めた。 【令和5年度】 自家運用の国債ファンドを大幅に増額し、委託運用を含めた国内債券ポートフォリオ全体の金利リスクを管理した。アクティブ運用において、金融工学に基づく定量的な分析に基づき、令和4年度に選定した北米株式19ファンドに引き続き、先進国株式（除く日本）14ファンド、日本株23ファンドを選定するとともに、当該株式アクティブファンドの選定に伴い、各地域でのリスクを調整するためのパッシブファンドを設定した。 ⑤ その他の取組 令和3年度に運用を開始した国内株価指数先物に加え、令和4年度は外国株価指数先物の運用を開始し、機動的なリバランスを実施した。	E S G総合指数について、FTSE Blossom Japan Sector Relative Indexを選定し、運用を開始した。 【令和4年度】 パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、国内株式について新たなE S G指数、外国債券について米国及び欧州の10年超の国債のファンド並びに米国の物価連動国債のファンドの新設を決定するなど、多様なベンチマークへの対応を進めた。 また、平成29年度に設定した定性評価に重きを置いたオルタナティブ資産に係る運用受託機関の評価基準やコミットメント枠に関する内部規程を踏まえ、運用受託機関の選定及び年間の運用状況・活動状況のモニタリングの実施を継続しており、その際には、オルタナティブ分野に関して専門的な知見を有する外部の投資コンサルティング会社からの評価レポートも活用している。加えて、評価基準や体制については、投資コンサルティング会社の意見やオルタナティブ投資においてより先進的な海外機関投資家におけるモニタリング、リスク管理状況のヒアリングを踏まえ随時改善を行っている。具体的には、投資環境のボラティリティが増加する中、注視先案件にかかる抽出基準を用いて、より早期かつ効率的に注視先案件を洗い出し、メリハリのある投資案件のモニタリング・状況報告を行ったほか、入手可能な各資産プライベート市場データと投資先FoFとのパフォーマンス比較、各FoFのNAV変動要因の詳細分析、PME+とIRRのパフォーマンス数値の差異要因の詳細分析を実施し、超過収益の源泉を明確化した。さらにプライベート資産と上場資産との連動性検証、統計的ファクターモデルによるリスク量計測の有効	用管理体制整備・強化も進捗した。 さらに、個別性の高いオルタナティブ投資に対して適時適切に対応するために必要となる法務機能については、法人内での法務室の設置をはじめ、オルタナティブ投資の専門性を有する弁護士の採用や外部弁護士の配置などを通じ、今後の業務の高度化や増加も視野に入れ、体制を着実に強化した。こうした法務機能の強化・活用は、その効果として、契約締結件数の増加をもたらしているものと評価できる。 以上のような法人における運用の多様化・高度化の取組は、マネジャー・ストラクチャーの確立によるパッシブ運用の安定化や、それに伴うアクティブ運用にも注力できる環境整備、運用収益の源泉の多様化を通じて、長期的な収益の向上に資するものである。新たな取組を実施していることや資産全体での超過収益確保につながっていることも踏まえ、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから、「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、次期中期目標が定める運用目標を踏まえつつ、長期的な収益確保の観点から、運用の多様化・高度化に取り組むことが望まれる。 なお、流動性が低いなどの固有の考慮要素があるオルタナ	
--	--	--	--	---	---	--	--

				令和5年度は、更なる運用の多様化・高度化に対応できるよう資産管理機関の最適化を進め、資産管理機関等（グローバルカストディを含む）との連携を強化し、機動的なリバランスに対応できるよう、ミドル・バック体制の構築を図った。また、令和元年12月から停止していた外国株式レンディング（証券貸付運用）について、「株式レンディングの停止による市場への影響に関する調査研究」の結果及び経営委員会における審議を踏まえ、レンディング収益の獲得とスチュワードシップ責任との両立を図りつつ、再開することを決定した。	性検証を前年以上に深化させ、従来の定性評価に加えて、各種定量評価の導入を進めることで、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法をより高度かつ客観的なものになるように注力した。海外機関投資家のモニタリング、リスク管理状況の把握を目的として、経営委員とともに欧米主要年金基金を2週間にわたり訪問し、今後のリスク管理態勢の強化にかかり、ヒアリング内容を法人内で共有した。 さらにインデックス・ポスティングに関しては、国内株女性活躍指数について、指数に関する情報収集・分析を実施した。 提供された情報の分析の結果、国内株女性活躍指数について、Morningstar 日本株式ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数（除く REIT）を選定し、運用を開始した。 【令和5年度】 パッシブ運用については、株式アクティブ運用の採用拡大に伴い、各地域でのリスクを調整するためのパッシブファンドを設定した。また、インデックス・ポスティングを通じて、ベンチマークとなり得る様々なインデックスに関する情報収集・分析を継続的に行い、外国債券では、欧米の総合型指数と新興国債券指数を解約する一方、欧米の長期国債指数を採用。国内株式では、TOPIX の6つのサブ指数と MSCI Japan を採用するとともに、MSCI の ESG 指数を変更した。外国株式では、MSCI の KOKUSAI Value を廃止する一方、KOKUSAI IMI 、US30、EASEA Large Cap Growth と Value を採用した。このほか、MSCI の国内株式 ESG 指数を変更し、政策ベンチマークに含まれていない J-REIT の除外等により、基本ポートフォリオに対するトラッキングエラーを低減した。	ティブ投資の推進に当たっては、ポートフォリオ全体に占める割合が増加するにつれて資産全体のリスクに与える影響も増大していることを踏まえ、今中期目標期間において様々な改善策を講じているところであるが、今後ともリスク管理に十分に留意しながら取り組まれない。 ＜その他事項＞ （外部有識者の意見） 特になし	
--	--	--	--	--	---	---	--

					オルタナティブ資産の評価について、定性評価においては、平成 29 年度に設定した運用受託機関の評価基準やコミットメント枠に関する内部規程に加え、令和 5 年度には新たに L P S 特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化し、運用受託機関等の選定及び年間の運用状況・活動状況の総合評価・モニタリングの実施を継続しており、その際には、オルタナティブ分野に関して専門的な知見を有する外部の投資コンサルティング会社からの評価レポートも活用している。 また、定量評価においてはこれまでの取組みを継続しつつ、令和 5 年度は分析の高度化・精緻化を目指した取組みを更に進めており、新たに以下を実施し、オルタナティブ資産の定量分析・リスク管理を充実させている。 ・インフラストラクチャーと不動産は、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は状況経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産とは別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券 5 0 %・国内株式 5 0 %、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券 5 0 %・外国株式 5 0 %で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式 1 0 0 %として伝統資産と合わせて管理することとした。	
--	--	--	--	--	---	--

				(2) 運用対象の多様化 ① 投資環境等を踏まえ、今中期計画期間中に追加した新たな運用対象の追加は行わなかった。一方で、既存の運用対象では、以下のとおり追加を行った。	・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha (S B D A)を開発し、超過収益率の算出を開始した。 ・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIFでは、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。 ・過去10数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス分析・リスク管理を試行した。 (3) 令和4年度においては、インハウスにおける株価指数先物取引について、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、取引対象を国内株価指数先物に加えて外国株価指数先物に	
--	--	--	--	---	---	--

		散投資を進めるため、オルタナティブ投資などその多様化を図る。運用対象の追加に当たっては、被保険者の利益に資することを前提に、経営委員会において幅広に検討を行う。 オルタナティブ投資については、伝統的資産との投資手法の違いや、市場性や収益性、個別性、取引コストや情報開示の状況などの固有のリスク等があることを踏まえ、高い専門性を有する投資フロント人材の確保及び外部アドバイザーの活用により良質な案件の選定力を高めるとともに、ミドル機能及びバック機能の充実による体制整備を図る。また、各資産の収益力の安定性や超過収益力、流通市場の整備を含む市場環境の整備などのオルタナティブ資産固有の考	年金資金運用の観点から、資金運用について一般に認められている専門的な知見に基づき、経営委員会において幅広に検討を行うとともに、経営委員会による適切な監督の下で、適切にそのリスク管理を行っているか。 (4)オルタナティブ投資については、伝統的資産との投資手法の違いや、市場性や収益性、個別性、取引コストや情報開示の状況等の固有のリスク等があることを踏まえ、高い専門性を有する人材の確保等により良質な案件の選定力を高め、ミドル機能及びバック機能の充実を始めとした体制整備を図りつつ、各資産の確かな収益力の向上や流通市場の整備を含む市場環境の整備等のオルタナティブ資産固有の考慮要素	【令和2年度】 FoF（ファンド・オブ・ファンズを指す。以下同じ。）やゲートキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資の運用受託機関の公募において、プライベート・エクイティ分野で令和元年度に初めて選定したグローバル市場対象運用受託機関1社と契約締結し運用を開始した。これに引き続き同分野で他1社とも契約締結を完了し運用を開始した。日本市場対象の1社も最終選考先として絞り込んでおり契約締結に向け交渉を行った。また、不動産分野でグローバル市場を対象とした新たな投資手法に関し1社と新たに契約締結。更に最終選考先として絞り込んだ他1社と契約締結に向け交渉を行った。 【令和3年度】 FoF やゲートキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資の運用受託機関の公募において、プライベート・エクイティ分野で令和2年度に初めて選定した日本市場対象運用受託機関1社と契約締結し運用を開始した。不動産分野でグローバル市場を対象とした新たな投資手法に関し1社と契約締結に向け継続して交渉を行った。また、インフラストラクチャー分野でグローバル市場を対象とした投資手法に関して既往受託機関2社の新規 FoF に投資を実施した。 【令和4年度】 FoF やゲートキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資の運用受託機関の公募において、不動産分野でグローバル市場を対象とした新たな投資手法に関し1社と契約締結して運用を開始したほか、国内市場を対象とした新たな投資手法に関し1社と契約締結に向けて継続して交渉を行った。また、オルタナティブ投資におけるL P S の自家運用にかかり、プライベート・エクイティ分野で2つのL P S、不動産分野で1つのL P S への投資コミットメントを実施したほか、インフラストラクチャー分野でL P S への投資検討を継続して実施した。 【令和5年度】 オルタナティブ投資における自家運用でのL P S への投資については、インフラストラクチャー分野で3件、プライベート・エクイティ分野で2件、不動産分野で1件の投資に関する契約を締結したほか、インフラストラクチャーで2件の契約締結に向けた交渉を継続している。また、FoF やゲー	拡大することとした。また、取引状況については、四半期ごとに、経営委員会に報告した。 令和5年度においては、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、インハウスにおける外債先物取引及び為替フォワード取引開始に向けての準備を進め、経営委員会に事前報告した。また、既に導入している株価指数先物取引については、取引状況について、四半期ごとに経営委員会に報告した。 以上により、所期の目標を達成していると考える。 (4)オルタナティブ投資に係る体制整備については、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を達成していると考える。 【令和2年度】 フロントの運用専門職人材の採用を行うとともに、採用済みの外部アドバイザーを活用して新たな運用受託機関の審査を行った。また、法人内人事異動によりミドルチーム・スタッフを拡充した。前年度に開始した定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法については、より注視すべき案件の抽出基準やオルタナティブ投資室と運用リスク管理室の役割分担を明確化し、運用リスク管理委員会で承認を受け、運用リスク管理室と協働し運営を行った。また TWR と IRR のパフォーマンス数値の差異分析や、NAV の変動要因分析など、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化も実施した。また他部門と連携・機能集約も行う事でバック機能の充実も図った。 さらに、オルタナティブ投資に対し		
--	--	---	--	--	---	--	--

		慮要素について十分に検討した上で取組を進める。この間、リスク管理及び超過収益の安定的確保の観点からの検証を継続的にを行い、その検証結果を十分に踏まえながら慎重な取組を進める。 加えて、個別性の高いオルタナティブ投資に対して適時適切に対応できるよう、法務機能の拡充・強化を図る。	について十分に検討した上で取組を進めているか。また、リスク管理及び収益確保の観点からの検証を継続的にを行い、検証結果についても十分に検討した上で慎重な取組を進めているか。 さらに、個別性の高いオルタナティブ投資に対して適時適切に対応できるよう、法務機能の拡充・強化を行っているか。	トキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資において、インフラストラクチャー分野で既存運用受託機関 1 社の新規ファンド・オブ・ファンズに投資を実行したことに加え、不動産分野で新たに選定した 1 社で運用を開始した。なお、運用機関の公募への応募要件として、これまで定量的な基準（年金運用資産残高 1, 0 0 0 億円以上、応募運用商品の運用資産残高 3 0 0 億円以上及び運用実績 5 年以上等）を設けてきたが、GPIF の体制強化によって運用機関の運用能力等をより詳細に分析・評価することが可能となったこと及びより多くの運用機関に応募頂く観点から、2 0 2 3 年 1 2 月 2 0 日付けで「運用機関としての十分な実績があること」へ変更した。 ② オルタナティブ投資については、伝統的資産との投資手法の違いや、市場性や収益性、個別性、取引コストや情報開示の状況などの固有のリスク等があることを踏まえ、高い専門性を有する投資フロント人材の確保及び外部アドバイザーの活用により良質な案件の選定力を高めるとともに、ミドル機能及びバック機能の充実や法務機能の充実・強化による体制整備を図るため、各年度において、以下の取組を実施した。 【令和 2 年度】 フロントの運用専門職人材を追加で採用。また採用済みの外部アドバイザーを活用して新たな運用受託機関の審査を継続した。ミドル体制については法人内人事異動によりスタッフを拡充した。令和元年度に開始した定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法については、より注視すべき案件の抽出基準やオルタナティブ投資室と運用リスク管理室の役割分担を明確化し、運用リスク管理委員会で承認を受け、運用リスク管理室と協働し運営を行った。また TWR と IRR のパフォーマンス数値の差異分析や、NAV の変動要因分析など、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化も実施した。 他部門と連携・機能集約も行う事でバック機能の充実も進めた。オルタナティブ投資に高い専門性を有するシニアな弁護士を令和 2 年 9 月に新たに 1 名採用し、適時適切な対応を強化するために必要な措置について検証を行った。かかる検証を受けて、オルタナティブ投資において問題となる契約実務上の論点の洗い出し、オルタナティブ投資室とより緊密に連携するための定例会議の設定、法務リソースを強化するためオルタナティブ投資の専門性を有する外部弁護士 2 名を補佐官として配置するなど、オルタナティブ投資について適	て適時適切に対応するために必要となる法務機能について検証し、当該検証結果に基づき、必要となる連携体制、専門性を有する弁護士など外部リソースを確保することを通じて、今後の業務の高度化や増加も視野にいった、必要な体制を構築することができた。 以上により、所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。 【令和 3 年度】 フロントの運用専門職人材の採用を行うとともに、採用済みの外部コンサルタントを活用して新たな運用受託機関の審査を行った。また、シニアクラスの運用専門職人材の新規採用とオルタナティブ投資室内での人員配置の見直しでミドルチーム・スタッフを拡充した。定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法については、より注視すべき案件の抽出基準に基づきモニタリングの深化を図ったほか、引き続き、オルタナティブ資産のリスク管理については、前年度に役割分担を明確化した運用リスク管理室と協働し、運用リスク管理委員会を通じてオルタナティブ投資室に求められているオルタナティブ資産の運営及び管理の重層化を強化した。具体的には、TWR と IRR のパフォーマンス数値の差異分析、入手可能な各資産プライベート市場データや上場市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較分析、NAV の変動要因分析など、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法のさらなる高度化も実施した。加えて、他部門と連携・機能集約も行う事でバック機能の充実も図った。 さらに、オルタナティブ投資に対して適時適切に対応するために必要と	
--	--	--	--	---	--	--

				時かつ適切に対応する法務体制を強化した。 【令和3年度】 オルタナティブ資産のリスク管理については、令和2年度に役割分担を明確化した運用リスク管理室と協働、運用リスク管理委員会を通じてオルタナティブ投資室に求められているオルタナティブ資産の運営及び管理の重層化を強化した。具体的な取組として、前年度明確化した抽出基準を用いて、効率的に注視先案件を洗い出し、メリハリのある投資案件のモニタリング・状況報告を行ったほか、入手可能な各資産プライベート市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較、各 FoF の NAV 変動要因、TWR と IRR のパフォーマンス数値の差異要因の詳細分析を実施し、超過収益の源泉を明確化した。これらに加え、プライベート資産と上場資産との連動制検証、統計的ファクターモデルによるリスク量計測の有効性検証等にも着手し、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化に努めた。また、投資パフォーマンス状況については、投資戦略部と協働して通貨エクスポージャーや超過収益性の詳細分析を実施し、適時・的確なレポートングを実現した。加えて、バック機能を担う運用管理部とは、業務分担の明確化により相互の牽制機能を充実する一方、部室間のコミュニケーションを密接に行うことで円滑なオペレーションを実施した。 オルタナティブ投資に適時かつ適切に対応するための法務体制を引き続き強化した。年度内においては選定済みの外部法律事務所とより深度のあるコミュニケーションを実施し、当法人のニーズと期待水準を明確化し、外部法律事務所の履行水準の向上を図った。また、外部法律事務所の有効活用を通じ、より丁寧かつ深度のある審査を実現しつつ、令和元年度は1件にとどまった FoF 案件につき、前述の取組み開始以降は停滞中であった案件も含め、令和2年度に2件、令和3年度は3件、合計5件の新規案件を実施することができた。なお、既存の外部法律事務所については本年度をもって契約期間が終了することから、新たな外部法律事務所の調達を行った。新たな経験・蓄積を踏まえ、関係者のヒアリングを詳細かつ広範に実施したうえで、新規調達を実施したことから、内外の専門性の高い外部法律事務所を選定することができ、法務室リソースがなお不足する中、今後のオルタナティブ投資の法務ニーズにこたえることを可能とするための体制構築を行うことができた。	なる法務機能について引き続き検証し、当該検証結果に基づき、法人内担当者間の連携体制、専門性を有する弁護士など外部リソースを確保することを通じて、今後の業務の高度化や増加も視野にいた、必要な体制を構築することができた。 【令和4年度】 フロントの運用専門職人材の新規採用を行うとともに、採用済みの外部コンサルタントを活用して新たな運用受託機関の審査、LP S の評価・選定を実施した。また、ミドルチームについては、法人内での人事異動も活用しながら業務知識・ノウハウの共有、人材育成に努めたほか、外部委託先による支援プログラムを一層活用し、業務の効率的運営を行った。定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法については、ボラティリティが高まっている投資環境下において、より注視すべき案件の抽出基準に基づきモニタリングを行い、効率的かつ早期の問題発見に注力した。オルタナティブ資産のリスク管理については、引き続き運用リスク管理室と協働し、オルタナティブ資産の運営及び管理の重層化を強化した。具体的には、PME+ と IRR のパフォーマンス数値の差異分析、各資産プライベート市場データや上場市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較分析、NAV の変動要因分析など、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の深化に努めた。加えて、他部門と連携・機能集約も行う事でバック機能の充実も図った。 さらに、オルタナティブ投資に対して適時適切に対応するために必要となる法務機能の充実・強化については、①専門性を有する外部の弁護士事	
--	--	--	--	---	---	--

				【令和4年度】 オルタナティブ資産のリスク管理については、第一線部署のオルタナティブ投資室に求められる資産の運営及び管理の重層化を継続、第二線部署の運用リスク管理室と課題にかかる協議を重ね、運用リスク管理委員会を通じ、経営層へ適時適切な報告を実施した。 具体的な取組として、注視先案件にかかる抽出基準を用いて、効率的かつ早期の問題発見により、メリハリのある投資案件のモニタリング・状況報告を行ったほか、入手可能な各資産プライベート市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較、各 FoF の NAV 変動要因、PME+と IRR のパフォーマンス数値の差異要因の詳細分析を継続し、超過収益の源泉を明確化した。これらに加え、プライベート資産と上場資産との連動性検証、統計的ファクターモデルによるリスク量計測の有効性検証等を深掘りし、各資産におけるパフォーマンス評価のためのベンチマークの導入に向けたメリット・デメリットの把握に努め、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化に注力した。また、投資パフォーマンス状況については、投資戦略部と協働して通貨エクスポージャー管理や超過収益性の詳細分析を高度化させ、適時・的確なレポートिंगを実現した。加えて、バック機能を担う運用管理部とは、業務分担上の相互の牽制機能を効かせる一方、LP S への新規投資開始等については、部室間のコミュニケーションを密接に行うことで業務リスクの低減に注力した。 加えて、オルタナティブ投資については、法務室や外部の法律専門家による知見を活用し、適時かつ適切に法務支援を実施した。具体的には、契約書類のレビューを行うことができる弁護士2名を採用するとともに、増大するオルタナティブ投資の法務ニーズに対応するため外部弁護士複数名がインハウス弁護士（社内弁護士）に準じて業務を行うプログラムを導入することにより、令和4年度においては、シングルファンドにつき3件の新規案件、また、既存のFoFにつき契約変更等に係る法務支援を行うことができた。 【令和5年度】 オルタナティブ資産のリスク管理については、第一線部署のオルタナティブ投資部に求められる資産の運営及び管理の重層化を継続、第二線部署の運用リスク管理部と課題にかかる協議を重ね、運用リスク管理委員会を通じ、経営層へ適時適切な報告を実施した。新たな取組として以下を実施した。	務所の活用、②契約書類のレビューができる弁護士2名を採用、③外部弁護士複数名がインハウス弁護士（社内弁護士）に準じて業務を行うプログラムを導入するなど、大幅に進捗した。 【令和5年度】 フロントの運用専門職人材の新規採用を行うとともに、採用済みの外部コンサルタントを活用して新たな運用受託機関の審査、LP S の評価・選定を実施した。また、ミドルチームについては、法人内での人事異動も活用しながら業務知識・ノウハウの共有、人材育成に努めたほか、外部委託先による支援プログラムを一層活用し、業務の効率的運営を行った。定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法については、ボラティリティが高まっている投資環境下において、より注視すべき案件の抽出基準に基づきモニタリングを行い、効率的かつ早期の問題発見に注力した。オルタナティブ資産のリスク管理については、引き続き運用リスク管理部と協働し、オルタナティブ資産の運営及び管理の重層化を強化した。具体的には、PME+または新たに開発したSBDA と IRR のパフォーマンス数値の差異分析、各資産プライベート市場データや上場市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較分析、NAV の変動要因分析など、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の深化に努めた。加えて、他部門と連携・機能集約も行う事でバック機能の充実も図った。 さらに、オルタナティブ投資に対して適時適切に対応するために必要となる法務機能の充実・強化については、①専門性を有する外部の弁護士事務所の活用、②契約書類のレビューが	
--	--	--	--	---	--	--

				・インフラストラクチャーと不動産は、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産とは別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券５０％・国内株式５０％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券５０％・外国株式５０％で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式１００％として伝統資産と合わせて管理することとした。 ・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha（ＳＢＤＡ）を開発し、超過収益率の算出を開始した。 ・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIF では、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。 ・オルタナティブ投資を目的としたＬＰＳ手法による投資については、ＬＰＳ手法による投資が更に増加する見込みであることに鑑み、内部統制の観点から、新たにＬＰＳ特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化した。 ・過去 10 数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス分析・リスク管理を試行した。	できる弁護士１名を採用、③社内弁護士の経験を有する弁護士 1 名をオルタナティブ投資部に配置するなど、大幅に進捗した。 〈課題と対応〉 ○オルタナティブ投資の着実な実施とリスク管理 平成 25 年度に当法人がオルタナティブ資産への投資を開始してから、まもなく 10 年が経過する。この間、オルタナティブ資産の残高は着実に増加し、令和 5 度末には約 3.7 兆円に達しており、法人ポートフォリオ全体に占める割合も上昇している。 オルタナティブ資産は市場における流動性が低いため、債券や株式のようにリアルタイムに時価を把握することができないという特性がある。オルタナティブ資産の評価額の変化が法人全体のポートフォリオに反映されるまでには、数か月のタイムラグが生じる。 このため、法人ポートフォリオ全体に占めるオルタナティブ資産の割合が増加するにつれて、資産全体のリスク量に与える影響も増大している。 令和 5 年度は、リスク管理における改善策として、インフラストラクチャー及び不動産の別管理やプロキシ比率の設定等、内部管理手法の改善や上場市場に対する超過リターン算出方法の開発・算出の開始等に取り組んできたところであるが、今後とも、オルタナティブ資産への投資と法人ポートフォリオ全体のリスク管理の両立を図っていく必要がある。		
--	--	--	--	---	--	--	--

			また、従前からの取組として以下を実施した。 ・注視先案件にかかる抽出基準を用いて、効率的かつ早期の問題発見により、メリハリのある投資案件のモニタリング・状況報告を実施した。 ・入手可能な各資産プライベート市場データと投資先FoFとのパフォーマンス比較、各FoFのNAV変動要因、PME+または新たに開発したSBDAとIRRのパフォーマンス数値の差異要因の詳細分析を継続し、超過収益の源泉を明確化した。 ・投資パフォーマンス状況については、投資運用部と協働して通貨エクスポージャー管理や超過収益性の詳細分析を高度化させ、適時・的確なレポートニングを実現した。 ・バック機能を担う運用管理部とは、業務分担上の相互の牽制機能を効かせる一方、L P S への新規投資開始等については、部室間のコミュニケーションを密接に行うことで業務リスクの低減に注力した。 加えて、オルタナティブ投資については、法務室や外部の法律専門家による知見を活用し、適時かつ適切に法務支援を実施した。具体的には、契約書類のレビューを行うことができる弁護士1名を採用するとともに、外部弁護士複数名がインハウス弁護士（社内弁護士）に準じて業務を行うプログラムを引き続き活用することにより、令和5年度においては、シングルファンドにつき4件の新規案件、また、国内不動産分野での戦略的パートナーシップ投資案件等に係る法務支援を行うことができた。また、社内弁護士の経験を有する職員を採用し、オルタナティブ投資部と法務室を併任する職員として配置することにより、両部室の連携を強化した。 ③ 各資産の収益力の安定性や超過収益力、流通市場の整備を含む市場環境の整備などのオルタナティブ資産固有の考慮要素について十分に検討した上で各年度において、以下の取組を進めた。 【令和2年度】 コア投資による安定した収益力を確保する目的でのL P Sを活用した他のアセットオーナーとの共同投資については、インフラストラクチャー分野でパートナー候補として選定した投資家の詳細調査を慎重に行った上で協働内容の具体的協議を行い、法人内の確認を踏まえ共同投資に関する覚書を締結。その内容を経営委員会に報告を行った。今後は投資開始に向けて契約内容等詳細を詰める。リスク管理及び超過収益安定確保の観点では、定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法について精緻化を行い運用リスク管理委			
--	--	--	---	--	--	--

			員会で承認を受けた上で運用リスク管理室と協働し運営を行った。またオルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化も実施した。戦略的パートナーシップ投資取り組みについては、国内不動産についてR F I による運用機関からの情報収集を実施。また現在の市場動向、リターン水準、プライベート投資と上場市場を通じた投資の比較分析を行った上で、実際の運用機関の募集を開始することとした。 【令和3年度】 コア投資による安定した収益力を確保する目的でのL P Sを活用した他のアセットオーナーとの共同投資については、インフラストラクチャー分野で前年度にパートナー候補として選定した投資家と共同投資の実現に向けた契約内容等詳細の検討を継続しつつ、別のパートナー候補先も選定、詳細調査を実施して投資委員会にてその内容を報告した。また、戦略的パートナーシップ投資に関する取組については、国内不動産について前年度実施したR F I による運用機関からの情報収集ならびに法人独自の市場分析を踏まえて、実際の運用機関の募集を開始、応募運用機関からの提案を検討、投資候補先の選定を進めている。加えて、3資産（プライベート・エクイティ、インフラストラクチャー、不動産）ともにL P Sへの投資にかかり優良運用機関が募集、運用するコミングルフاندへの投資について調査・検討を開始した。 リスク管理及び超過収益安定確保の観点では、定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法によりリスク管理の精緻化とオルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化を実施し、運用リスク管理委員会を運用リスク管理室と協働し運営した。 【令和4年度】 コア投資による安定した収益力を確保する目的でのL P Sを活用した他のアセットオーナーとの共同投資については、インフラストラクチャー分野でパートナー候補として選定した2投資家と共同投資の実現に向けた契約内容等詳細の検討を継続していたが、1投資家とは投資条件が折り合わず交渉を取り止めた一方、2投資家のうちのもう一方の投資家とは共同投資開始に向けた交渉を継続しており、主要条件について投資委員会にて承認した。また、戦略的パートナーシップ投資に関する取組については、国内不動産について、前年度に開始した運用機関の公募にかかり、応募運用機関か		
--	--	--	--	--	--

			らの提案を検討、投資候補先の選定を進めている。加えて、3資産（プライベート・エクイティ、インフラストラクチャー、不動産）ともにL P Sへの投資にかかり優良運用機関が募集、運用するシングルファンドへの投資を検討し、プライベート・エクイティ分野で2つのL P S、不動産分野で1つのL P Sへの投資コミットメントを実施した。 リスク管理及び超過収益安定確保の観点では、定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法によりリスク管理の精緻化とオルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化を実施し、運用リスク管理室と協働して運用リスク管理委員会での報告の高度化を図った。 【令和5年度】 L P Sを活用した他のアセットオーナーとの共同投資については、これまでの交渉の結果、インフラストラクチャー分野で1投資家との共同投資プログラムを開始した。この他、L P Sを活用したシングルファンドへの投資については、優良運用機関が募集、運用する案件を検討した結果、インフラストラクチャー分野で上記の他2件、プライベート・エクイティ分野で2件、不動産分野で1件の契約を締結した。また、投資一任方式によるシングルファンドへの投資について不動産分野で1件の契約を締結した。 リスク管理及び超過収益安定確保の観点では、内部管理手法として、インフラストラクチャーと不動産を伝統資産とは別管理するとともに、プロキシ比率を債券50%、株式50%とした管理をすることとし、超過収益の算出については、新たに開発したS B D Aを算出する等、リスク管理の精緻化・投資パフォーマンス分析手法の高度化を実施し、運用リスク管理部と協働して運用リスク管理委員会での報告の高度化を図った。 ④ オルタナティブ投資については、以下の取組を行った。 ア．オルタナティブ資産に係る運用受託機関の選定 令和2年度においては、プライベート・エクイティ分野においてグローバル市場対象運用受託機関1社及び日本市場対象1社を、不動産分野においてグローバル市場対象運用受託機関1社を新規に選定した。選定にあたっては、外部コンサルタントの知見も活用した。 当法人と運用受託機関とのアラインメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用した。また、今後の長期的な投資機会の確保の観点より、国内のインフラ			
--	--	--	---	--	--	--

				トラクチャーおよび不動産分野にて新たな投資機会の情報収集のためのRFIを実施。プライベート・エクイティ分野ではL P S手法を活用した投資機会の検討を継続した。 令和3年度においては、プライベート・エクイティ分野で日本市場にかかる運用受託機関を1社選定した。選定にあたっては、外部コンサルタントの知見も活用したほか、当法人と運用受託機関とのアラインメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用している。特に、令和3年度においては、主要先進各国市場に投資を行うグローバルインフラおよび不動産マンドートでは、運用受託機関との間で、通貨変動の影響の抑制を通じて収益性を安定化させるとともに、受託機関とのアラインメントを改善するため、目標リターンの設定と成功報酬体系の一部見直しについて検討を行った。 また、今後の長期的な投資機会の確保の観点より、国内不動産分野で公募による運用受託機関の選定プロセスを本年度開始した。さらに、3資産（プライベート・エクイティ、インフラストラクチャー、不動産）ともにL P S手法を活用した投資機会の検討を継続した。 令和4年度においては、不動産分野で海外市場にかかる運用受託機関を1社選定した。選定にあたっては、引き続き、当法人と運用受託機関とのアラインメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用している。また、国内不動産分野では、新規投資機会の発掘のため、公募による運用受託機関の選定プロセスを継続している。さらに、今後の長期的な投資収益の確保の観点から、プライベート・エクイティ分野で2つのL P S、不動産分野で1つのL P Sへの投資コミットメントを実施した。 令和5年度においては、L P Sへの投資では、インフラストラクチャー分野で3件、プライベート・エクイティ分野で2件、不動産分野で1件の契約を締結した。また運用受託機関の選定（投資一任方式）においては、インフラストラクチャー分野で既存運用受託機関1社の新規ファンド・オブ・ファンズに投資を実行したことに加え、不動産分野で新たに選定した1社で運用を開始した。選定にあたっては、当法人と運用者とのアラインメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、			
--	--	--	--	--	--	--	--

			利益相反に関する管理・対応態勢についても注視している。なお、運用機関の公募への応募要件として、これまで定量的な基準（年金運用資産残高 1, 0 0 0 億円以上、応募運用商品の運用資産残高 3 0 0 億円以上及び運用実績 5 年以上等）を設けてきたが、GPIF の体制強化によって運用機関の運用能力等をより詳細に分析・評価することが可能となったこと及びより多くの運用機関に応募頂く観点から、2 0 2 3 年 1 2 月 2 0 日付けで「運用機関としての十分な実績があること」へ変更した。 イ．オルタナティブ資産への投資 各分野における、平成 29 年度以降に採用した運用受託機関を通じて投資残高の積み上げを行った結果、各年度末現在の残高は以下のとおりとなった。なお、令和 5 年度末における契約締結済のファンド数は 26 となっている。 ●オルタナティブ資産の各年度末資産残高 （単位：億円） <table><tr><td></td><td>2 年度</td><td>3 年度</td><td>4 年度</td><td>5 年度</td></tr><tr><td>インフラ ストラクチャー</td><td>7, 362</td><td>10, 788</td><td>14, 478</td><td>18, 523</td></tr><tr><td>プライベート・ エクイティ</td><td>610</td><td>3, 066</td><td>4, 673</td><td>6, 800</td></tr><tr><td>不動産</td><td>5, 447</td><td>7, 731</td><td>9, 194</td><td>11, 649</td></tr><tr><td>総額</td><td>13, 419</td><td>21, 586</td><td>28, 345</td><td>36, 972</td></tr></table> ウ．各国における税制上の優遇措置を享受する為の調査及びスキームの構築 オルタナティブ資産への投資を実施するに際しては、各国における税制上の優遇措置を受けることが収益性の拡大に繋がる。税務コンサルタントを活用し、各国の主権免税ステータス取得の為の調査を行い、今後税制上の優遇措置に関する税務当局からのルーリング取得を進める対象国の絞り込みを行った上で、候補先国の税制当局と交渉を継続している。 エ．モニタリング、リスク管理の体制強化 平成 29 年度より開始した FoF やゲートキーパーを通じた投資一任形式、並びに令和 4 年度より開始した L P S 投資手法でのオルタナティブ投資の進捗に鑑み、定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法によるリスク管理の精緻化とオルタナティブ資産全体及び各資産別の投資		2 年度	3 年度	4 年度	5 年度	インフラ ストラクチャー	7, 362	10, 788	14, 478	18, 523	プライベート・ エクイティ	610	3, 066	4, 673	6, 800	不動産	5, 447	7, 731	9, 194	11, 649	総額	13, 419	21, 586	28, 345	36, 972		
	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度																										
インフラ ストラクチャー	7, 362	10, 788	14, 478	18, 523																										
プライベート・ エクイティ	610	3, 066	4, 673	6, 800																										
不動産	5, 447	7, 731	9, 194	11, 649																										
総額	13, 419	21, 586	28, 345	36, 972																										

				パフォーマンス分析手法の高度化を継続して実施した。 運用受託機関に対し、運用ガイドラインを示し、その遵守状況、運用状況等をミーティングにおいて確認するなど、適切にリスク管理を実施している。加えて、リスク及びパフォーマンス管理のため、定期的に運用受託機関からレポートを受領し、運用受託機関及び投資先ファンドの管理を行っている。運用受託機関より運用データの報告を受けるためのデータフォーマットの利用・格納については、データセキュリティ、利便性、利用コストの観点から令和4年10月に既往システムの変更、新システムへの移行を円滑に実施し、更なる機能拡充の検討を行っている。 また令和5年度においては、新たな取組として以下を実施した。 ・インフラストラクチャーと不動産は、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産と別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券50％・国内株式50％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券50％・外国株式50％で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式100％として伝統資産と合わせて管理することとした。 ・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha（SBD A）を開発し、超過収益率の算出を開始した。 ・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIFでは、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。		
--	--	--	--	---	--	--

				・オルタナティブ投資を目的としたL P S手法による投資については、L P S手法による投資が更に増加する見込みであることに鑑み、内部統制の観点から、新たにL P S特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化した。 ・過去 10 数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス分析・リスク管理を試行した。			
--	--	--	--	--	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
I－4	運用受託機関等の選定、評価及び管理		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度	重要度：高	関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ

①主要なアウトプット（アウトカム）情報									②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）					
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度			令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
運用受託機関の ファンド数	運用受託機関 等の適切な選 定・管理	111 ファンド	117 ファンド	122 ファンド	161 ファンド	207 ファンド			予算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。				
運用受託機関等 の評価に基づく 資金配分の見直 し等を実施した 回数	運用受託機関 等の選定・評 価・管理の強化	8 件	9 件	4 件	1 件	1 件			決算額（千円）					
									経常費用（千円）	－	－	－	－	－
									経常利益（千円）	－	－	－	－	－
									行政コスト（千円）	－	－	－	－	－
									従事人員数	－	－	－	－	－

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価				主務大臣による評価	
				業務実績		自己評価		（見込評価）	
	5. 運用受託機関等の選定、評価及び管理 運用受託機関等の選定・管理の強化のための取組を進めること。また、定期的に運用受託機関等の評価を行	5. 運用受託機関等の選定、評価及び管理 運用受託機関等の選定・管理の強化のための取組を進めるとともに、定期的に運用受託機関等の評価を行		5. 運用受託機関等の選定、評価及び管理 （1）各年度において、総合評価を行っており、この総合評価の結果に基づき、資金の回収・配分を行っている。令和 2 年度においては、ポートフォリオ最適化の観点から、委託運用しているすべてのファンドについて総点検（リターンとリスクの検証）を実施した。また、運用受託機関とのミーティングは、総合評価に加え、スチュワードシップに特化したミーティング（*）をはじめ、その時々テーマや必要に応じて、ミーティングやアンケートを都度実施する体制にしている。 （*）平成 29 年 6 月制定（令和 2 年 2 月 6 日一部改定）のスチュワ		＜評定と根拠＞ 評定：S 本項目については、①運用受託機関等の選定・管理の強化のための取組を進めること、②定期的に運用受託機関等の評価を行い、資金配分の見直し等適切な措置を実施すること、が主な目標として設定されている。 上記目標に対して、初年度より委託運用しているすべてのファンドを総		評定	A
								＜評定に至った理由＞ 中期目標においては、運用受託機関等の選定・管理の強化のための取組を進めること、定期的に運用受託機関等の評価を行い、資金配分の見直し等の適切な措置をとることとしている。	

	い、資金配分の見直し等適切な措置をとること。 【重要度 高】 上記の事項は、効率的な運用を行うための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとする。	い、資金配分の在り方等を含め、適時に見直す。また、運用受託機関の選定に当たっては、個別運用機関ごとの評価だけでなく、スタイル分散等のマネジャー・ストラクチャーについても勘案する。 超過収益の獲得やスチュワードシップ活動など、より付加価値の高い運用受託機関等の採用に向けた評価手法の高度化を図るとともに、運用の高度化・多様化に対応した、より柔軟かつ質の高い資産管理機関の利用及び運用データの利活用の促進を図る。 また、運用フロントの専門性を最大限発揮させるためのミドル・バック体制の強化を図る。	<評価の視点> (1) 運用受託機関等の選定・管理の強化のための取組を進めるとともに、定期的に運用受託機関等の評価を行い、資	ードシップ活動原則及び議決権行使原則で運用受託機関に対する要請事項を明示し、E S G（環境、社会、ガバナンス）の考慮を含めたエンゲージメント活動を含むスチュワードシップ責任に係る取組の実施状況について評価のためのミーティング。 (2) 令和2年度においては、令和元年度に第2次審査まで終了していた国内株式アクティブのバリュー型について第3次審査を行い、新規選定先5社を選定した。また、J-REIT パッシブ2社を選定した。外国債券において、地域別のHY パッシブを延べ2社を選定した。外国株式において、リバランスを効率的に行うため、地域別のパッシブを延べ1社選定した。 また、国内債券アクティブの選定のための審査を行い第3次審査まで終了した。 令和3年度においては、令和2年度に第3次審査まで終了していた国内債券アクティブの5社の新規採用を決定し、合計約1.25兆円の配分を実施した。また、外国債券では令和2年度に選定した幅広いベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関1社にて、地域別（米国及び欧州）の投資適格社債パッシブ2ファンドを設定した。昨年設定したハイイールド社債に加え、投資適格社債のファンドも選定したことで、当法人の判断でクレジット商品への資金配分を柔軟に変更できる体制とした。 北米株式アクティブ運用を対象として定量的分析を行うコンサルタントの採用を行い、パフォーマンス分析を強化することとした。 令和4年度においては、国内債券パッシブの選定を実施し、付加価値創出力やリバランス対応力の高い4社を継続もしくは新規採用した一方、1社を解約した。 北米株式アクティブの選定を実施し、定量的分析を行うコンサルタントを活用しながら、銘柄選択能力が高いと評価した19ファンドを新たに採用し、合計約2兆円の配分を実施した。 先進国株式（除く日本）アクティブの選定を開始した。 令和5年度においては、先進国株式（除く日本）、日本株のそれぞれについて、金融工学を踏まえた定量的な分析によりアクティブファンドを選定し、先進国株式（除く日本）を14ファンド、日本株を23ファンド新たに採用するとともに、各ファンドの運用スタイルに沿って多様なマネジャー・ベンチマークを設定した。更に、当該株式アクティブ運用の採用拡大に伴い、各地域でのリスクを調整するため、パッシブ運用についても複数の	点検し、入れ替え等を通じたポートフォリオ最適化を実施した。その後も市場急変時における迅速な対応、GPIFが法人全体の各種市場リスクを管理するための多様なファンド設定等、マネジャー・ストラクチャーの再編・整備を継続している。 期間後半には、金融工学に基づく定量的な分析に基づき、株式アクティブファンドを選定した。同時にスタイルリスク等の調整を目的とするパッシブファンドも設定し、令和4年度の投資開始以来約1,300億円の超過収益を獲得している。 オルタナティブ投資やESG投資についても、新たなファンドを着実に選定している。（I-3及びI-6参照） また、マネジャー・エントリー制度について、当法人の運用機関及びファンドを分析評価する能力が高まっていることを踏まえ、運用受託機関をより多くの運用機関から採用し得るよう、応募資格を変更した。 これらにより、ファンド数は2倍弱に増加(令和元年度111ファンド→令和5年度207ファンド)したが、精緻なリスク管理の下で全体最適化を図るとともに、ファンドの管理・評価等を着実に実施し、資産全体での超過収益獲得に貢献している。 以上の取組により、所期の目標を量的及び質的に顕著に上回る成果が得られたものと判断し、Sと評価する。 【評価の視点】 (1) 運用受託機関等の選定・管理の強化については、BI（ビジネスインテリジェンス）ツール等の各種ツール、コンサルタントを活用するなど、強化のための取り組みを行った。RPAを活用し、月次の報告資料の作成業務が効率的	この事項は、効率的な運用実施の主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとしている。 これに対し、法人においては、引き続き運用受託機関等との間で綿密なコミュニケーションを行うとともに、リスク管理ツール及びRPA（Robotic Process Automation；情報の自動処理）等も活用して、ファンドの状況等のモニタリングを日々効率的・効果的に行うことにより、法人のリバランス等の判断に基づき運用受託機関への資金配分・回収を迅速かつ機動的に実施できる体制が確立・定着した。 法人においては、今中期目標期間初年度の2020（令和2）年度に、委託運用しているすべてのファンドについて総点検（リターンとリスクの検証）を実施した。 その結果を踏まえ、 ・ スタイルリスク低減のためスマートベータ型ファンドの解約（国内株式）、運用成績不振等のアクティブファンドを解約 ・ パッシブ運用について、上場不動産投資信託（J-REIT）指数ファンド（国内株式）、地域別指数ファンド（外国株式）及び地域別ハイイールド債ファンドや米国・欧州の投資適格社債ファンド（外国債券）等多様なファンドを選定	
--	---	---	--	--	--	---	--

		金配分の見直し等を適切に行っているか。また、運用受託機関の選定に当たっては、個別運用機関ごとの評価だけでなく、スタイル分散等のマネジャー・ストラクチャーについても勘案しているか。	マネジャー・ベンチマークを設定して新規ポートフォリオの運用を開始した。令和4年度に採用した北米株式19ファンドを加えたこれらのアクティブファンドポートフォリオは、令和5年度末時点で残高約10兆円となり、投資開始以来約1,300億円の超過収益を獲得している。外国債券では、米国投資適格社債アクティブの選定を実施し、7ファンドの採用を決定した。さらに、マネジャー・エントリー制度について、運用受託機関を効率的・効果的に選定するため、選定基準の一つとして国内外の年金運用資産残高等に係るものを設定してきたが、データサイエンスを活用する等の選定実績を積み重ねる中で、当法人の運用機関及びファンドを分析評価する能力が高まっていることを踏まえ、運用受託機関をより多くの運用機関から採用し得るよう、内容を見直した。	となり、報告資料の分析により多くの時間を割くことが可能となっている。また、年に1度総合評価を行っており、この総合評価の結果に基づき、資金の回収・配分を行っている。特に、令和2年度においては、ポートフォリオ最適化の観点から、委託運用しているすべてのファンドについて総点検（リターンとリスクの検証）を実施した。さらに、令和4年度からは、株式アクティブ運用の選定に際して定量的分析を行うコンサルティングを活用した。 パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、新たなESG指数、外国債券について米国及び欧州の10年超の国債のファンド並びに米国の物価連動国債ファンドの新設などを決定した。 オルタナティブ資産においては、これまでオルタナティブ3資産各分野で整備を進めてきたFoFのマネジャー・ストラクチャーの構築が令和4年度に完了したところであるが、より高い超過収益獲得の観点から、市場動向を踏まえつつ、新たなLPSへの投資や運用受託機関の選定に取り組んだ。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。	・ 内外債券・株式ともに新規アクティブファンドを積極的に選定 ・ ボラティリティ上昇でパフォーマンスが悪化した株式アクティブファンド（合計約2兆円）を機動的に減額するといった運用機関への配分額見直し など、ポートフォリオの最適化（収益率向上とリスク削減）や運用の効率化に資するよう、継続的にマネジャー・ストラクチャーの再編・整備を適切に実施し、2021（令和3）年度後半の市場環境や金利動向の急変にも迅速に対応した。							
		（2）超過収益の獲得やスチュワードシップ活動など、より付加価値の高い運用受託機関等の採用	【運用受託機関の管理及び評価】 ア 運用受託機関の管理は、毎月1回、運用実績やリスクの状況について報告を求め、適宜必要な措置を取るにより行うこととしている。 選定時の投資方針等の維持、法令遵守の確保等のため、各運用受託機関ごとに運用方法等に係るガイドラインを提示し、その遵守が確保されているかを定期ミーティング等において報告を受ける等の方法により行っている。ミーティングの実施のほか、毎月1回各運用受託機関の運用状況、リスク管理状況を取りまとめ、問題点の有無を確認し、必要に応じ運用受託機関と協議するなど適切に対応した。 ファンドモニタリングの向上のため、運用機関とのミーティングの充実にも努めた。具体的には、パフォーマンスの不振や運用体制の変化等が見られるファンドに対してはミーティングの頻度をより高め、それ以外のファンドも市場環境やパフォーマンスの変動に応じて適宜ミーティングを実施するようにした。 各年度の総合評価の結果を受け、以下のとおりファンドに対し解約・警告・警告解除を行うなど評価の変更に応じて適切な対応を実施した。	<table><tr><td></td><td>総合評価を踏まえた対応</td></tr><tr><td>2年度</td><td>解約： 国内株式アクティブ…2ファンド</td></tr><tr><td></td><td>警告： 国内株式アクティブ…1ファンド</td></tr></table>		総合評価を踏まえた対応	2年度	解約： 国内株式アクティブ…2ファンド		警告： 国内株式アクティブ…1ファンド	超過収益獲得に向けた更なる収益の源泉の多様化を目指す取組として、法人においては、最新のデータサイエンスに基づいた定量的分析によって超過収益獲得能力が高いと評価したアクティブファンドの選定に注力している。具体的には、 ・ 2022（令和4）年度から開始した北米地域における外国株式の19ファンドの選定を始め、2023（令和5）年度は先進国株式（除く日本）14ファンド及び日本株23ファンドを新たに選定 ・ 各ファンドの運用スタイルに沿った多様なマネジャー・ベンチマークを設定したほか、アクティブファンド群から生じるスタイルリスクや地域別ウエイトを補正するためのパッシブファンドの	
	総合評価を踏まえた対応											
2年度	解約： 国内株式アクティブ…2ファンド											
	警告： 国内株式アクティブ…1ファンド											

			に向けた評価手法の高度化を行っているか。	<table><tr><td>3 年度</td><td>解約： 国内株式アクティブ…1 ファンド 警告： 国内株式アクティブ…1 ファンド 国内株式パッシブ…1 ファンド 外国株式アクティブ…1 ファンド</td></tr><tr><td>4 年度</td><td>解約： 国内債券パッシブ…1 ファンド 警告： 外国債券アクティブ…1 ファンド 警告解除： 国内株式パッシブ…1 ファンド</td></tr><tr><td>5 年度</td><td>警告 ・国内債券アクティブ…1 ファンド ・国内株式アクティブ…2 ファンド</td></tr></table> イ 運用資産全体の長期的なリターンを向上させること等を目的に、各年度において、以下ファンドを選定した。 <table><tr><td></td><td>新規選定ファンド</td></tr><tr><td>2 年度</td><td>国内株式： J-REIT パッシブ 2 ファンド 外国債券： 地域別のHYパッシブ 2 ファンド 外国株式： E S G パッシブ 2 ファンド、地域別パッシブ 1 ファンド</td></tr><tr><td>3 年度</td><td>国内債券： NOMURA-BPI アクティブ 5 ファンド 外国債券： 地域別の投資適格社債パッシブ 2 ファンド (令和 2 年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での追加設定)</td></tr></table>	3 年度	解約： 国内株式アクティブ…1 ファンド 警告： 国内株式アクティブ…1 ファンド 国内株式パッシブ…1 ファンド 外国株式アクティブ…1 ファンド	4 年度	解約： 国内債券パッシブ…1 ファンド 警告： 外国債券アクティブ…1 ファンド 警告解除： 国内株式パッシブ…1 ファンド	5 年度	警告 ・国内債券アクティブ…1 ファンド ・国内株式アクティブ…2 ファンド		新規選定ファンド	2 年度	国内株式： J-REIT パッシブ 2 ファンド 外国債券： 地域別のHYパッシブ 2 ファンド 外国株式： E S G パッシブ 2 ファンド、地域別パッシブ 1 ファンド	3 年度	国内債券： NOMURA-BPI アクティブ 5 ファンド 外国債券： 地域別の投資適格社債パッシブ 2 ファンド (令和 2 年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での追加設定)	パッシブ運用については、運用資産全体の長期的なリターンを向上させることを目的に、新たな E S G 指数、外国債券について米国及び欧州の 10 年超の国債のファンド並びに米国の物価連動国債ファンドの新設などを決定した。 スチュワードシップ責任に係る評価については、令和 2 年度において、より実質的な活動进行评估できるように評価体系の変更を実施し、新体系で評価を行った。また、令和 2 年 2 月に改定したスチュワードシップ活動原則及び議決権行使原則での要請事項をベースにヒアリングを実施し、運用受託機関の活動状況の評価を行った。また、令和 4 年度から、債券のスチュワードシップ責任にかかる評価も開始し、全資産で評価を実施した。 オルタナティブ投資の各ファンドの選定時等には、伝統資産に対する超過収益獲得の確信度を更に高めるため、運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha (S B D A) を開発し、超過収益率の算出を開始したことに加え、オルタナティブ各資産に適した市場参照ベンチマークを設定するなど、定量分析の高度化・精緻化を図った。また、運用受託機関のスチュワードシップ活動の評価については、海外年金基金における E S G 活動の評価事例調査や外部コンサルタントからの助言を参考に、当法人としての運用受託機関の E S G 活動に対する評価体系を整理した業務マニュアルに沿って業	設定も併せて実施【I－3 参照】 といった取組により、アクティブリスクを抑制しつつ、安定した超過収益の獲得を目指しており、アクティブファンドの残高は、2023（令和 5）年度末で約 10 兆円となり、2022（令和 4）年度の投資開始より約 1,300 億円の超過収益獲得につながっている。 さらに、 ・オルタナティブ投資では、L P S 投資の活用などにより新たな投資契約締結が進捗【I－3 参照】 ・E S G 投資では、E S G 指数の新規採用により、国内・海外合わせて 9 指数まで増加【I－6 参照】 の各分野においても、運用受託機関の選定を着実に推進している。 マネジャー・エントリー制度については、運用受託機関を効率的・効果的に選定するため、これまで定量的な基準（年金運用資産残高 1,000 億円以上、応募運用商品の運用資産残高 300 億円以上及び運用実績 5 年以上等）が設定されていたところ、昨年 12 月、伝統資産及びオルタナティブ資産ともにこれらの定量的な基準を撤廃し、「運用機関としての十分な実績があること」と応募要件が緩和された。 この変更は、より多くの運用機関の採用を可能とする取組であり、データサイエンスを活
3 年度	解約： 国内株式アクティブ…1 ファンド 警告： 国内株式アクティブ…1 ファンド 国内株式パッシブ…1 ファンド 外国株式アクティブ…1 ファンド																	
4 年度	解約： 国内債券パッシブ…1 ファンド 警告： 外国債券アクティブ…1 ファンド 警告解除： 国内株式パッシブ…1 ファンド																	
5 年度	警告 ・国内債券アクティブ…1 ファンド ・国内株式アクティブ…2 ファンド																	
	新規選定ファンド																	
2 年度	国内株式： J-REIT パッシブ 2 ファンド 外国債券： 地域別のHYパッシブ 2 ファンド 外国株式： E S G パッシブ 2 ファンド、地域別パッシブ 1 ファンド																	
3 年度	国内債券： NOMURA-BPI アクティブ 5 ファンド 外国債券： 地域別の投資適格社債パッシブ 2 ファンド (令和 2 年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での追加設定)																	

			(3)運用の多様化・高度化に対応した、より柔軟かつ質の高い資産管理機関の利用及び運用データの利活用の促進を行っているか。	<table><tr><td>4年度</td><td>国内債券： NOMURA-BPI パッシブ3ファンド 外国債券： 米国及び欧州の投資適格社債及びハイイールド社債パッシブ4ファンド（令和2年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での新設） 外国株式： 北米株式アクティブ19ファンド</td></tr><tr><td>5年度</td><td>国内株式 アクティブ23ファンド 外国株式 先進国株式（除く日本）アクティブ14ファンド</td></tr></table> ウ 運用受託機関への評価に基づく資金分配の見直しについて、令和2年度においては、パフォーマンス不振等の8アクティブファンド（資産額約2.7兆円）の解約を決定し、ポートフォリオの収益率アップとリスク削減を実施した。 令和3年度においては、パフォーマンス不振や運用体制の変更によって運用上の懸念が生じた国内株式及び外国債券の4アクティブファンド（資産額約0.4兆円）を解約、国内株式の1アクティブファンド（回収額約0.05兆円）から一部回収し、他のファンドに配分することでポートフォリオの収益率アップとリスク削減を実施した。 令和4年度においては、パフォーマンス不振やポートフォリオ管理上の理由等から国内債券、外国債券、外国株式の5アクティブファンド（資産額合計約3.3兆円）を解約した。加えて、外国債券及び外国株式の7アクティブファンドの解約を決定した。一方で、安定的な超過収益の確保が見込める北米株式19アクティブファンドを新たに採用し、合計約2兆円の資金を配分した。また、国内債券アクティブ運用では超過収益獲得能力の向上のため、5ファンドから約2.2兆円を一部回収し、同額を7ファンドへ再配分することを決定した。 令和5年度においては、パフォーマンス不振やポートフォリオ管理上の理由等から外国債券アクティブ7ファンド、国	4年度	国内債券： NOMURA-BPI パッシブ3ファンド 外国債券： 米国及び欧州の投資適格社債及びハイイールド社債パッシブ4ファンド（令和2年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での新設） 外国株式： 北米株式アクティブ19ファンド	5年度	国内株式 アクティブ23ファンド 外国株式 先進国株式（除く日本）アクティブ14ファンド	務を進めている。 以上により、所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。 (3)各資産管理機関の強みや課題を勘案した総合評価等を踏まえ、管理コストやBCP（事業継続計画）も考慮しながら、更なる運用の多様化・高度化に対応できるよう資産管理機関(グローバルカストディを含む)の最適化を進め、信託時価差の解消などによるデータの信頼性の向上及び信託データの迅速な取得等を図った。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。	用する等により選定実績を積み重ねるなど、これまで法人が体制を強化してきたことによって運用機関及びファンドを分析評価する能力が高まったことの成果の一つと考えられる。 併せて、 - 各運用受託機関に対する年次の総合評価を踏まえ、ファンドの解約など適切に資金の回収・配分を実施 - 運用受託機関に対しては、定期的に運用実績やリスクの状況の報告を求めるとともに、ファンドモニタリングの向上のため、パフォーマンス懸念等があるファンドに対してはミーティングの頻度をより高め、懸念がないファンドに対しても市場環境やパフォーマンスの変動に応じて適宜ミーティングを実施 - 運用機関のパフォーマンスやマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のため、BI（ビジネスインテリジェンス）ツールを導入し、新規ファンドの選定作業を効率化かつ高度化 - 運用部門のミドル・バック業務を担う部署に、金融業界出身者を採用・配置 といった、運用機関管理の充実や法人内の体制強化に資する取組も行った。 これらの取組により、 - ファンド数がほぼ倍増（前中期目標期間最終年度（2019（令和元）年度）末 111フ	
4年度	国内債券： NOMURA-BPI パッシブ3ファンド 外国債券： 米国及び欧州の投資適格社債及びハイイールド社債パッシブ4ファンド（令和2年度に選定した多様なベンチマークでの運用が可能なパッシブ運用受託機関での新設） 外国株式： 北米株式アクティブ19ファンド										
5年度	国内株式 アクティブ23ファンド 外国株式 先進国株式（除く日本）アクティブ14ファンド										

			内株式アクティブ1ファンド、外国株式アクティブ5ファンドを解約した。加えて、外国債券アクティブ2ファンド及び外国株式アクティブ2ファンドの解約を決定し、資産の回収を進めている。一方で、安定的な超過収益の確保が見込める先進国株式（除く日本）アクティブ14ファンドを新たに選定し、合計約2兆円の資金を配分した。同様に、国内株アクティブ23ファンドを選定し、資金配分を段階的に進めている。 エ 令和3年度後半において市場や金利動向が急変したため、リスク管理上の理由から迅速に対応した。 i 当法人自身が社債等へ配分比率を調整できるように社債パッシブファンドを設定するとともに外国債券アクティブの投資対象の見直しを実施してきたが、価格変動リスクが上昇する中で、こうした対応により外国債券における社債等比率を削減できた（約2兆円）。特に、ハイイールド債はピーク時の1/5以下となった。 ii ボラティリティ上昇により、パフォーマンス悪化とファンド間の相関が上昇した外国株式アクティブファンド残高（合計約2兆円）を減額。 オ 運用受託機関の管理・評価のため、RPA（ロボティックプロセスオートメーション）及びビジネスインテリジェンスツールを活用した。これにより月次の報告資料の作成業務が効率的となり、報告資料の分析業務により多くの時間を割くことが可能となった。 カ 分析ツールである Aladdin の活用により独自に分析を行えるようになり、運用受託機関からの報告書を簡略化できた。 キ 外国債券ファンドにおける貸付運用（レンディング）の各年度の収益額は以下のとおりだった。 （単位：億円） <table><tr><td></td><td>2年度</td><td>3年度</td><td>4年度</td><td>5年度</td></tr><tr><td>収益額</td><td>235</td><td>244</td><td>190</td><td>94</td></tr></table> ク 自家運用に係る取引先の評価について、令和2年度においては、債券の売買の取引先としての証券会社並びに短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者に係る取引執行能力、事務処理能力、情報セキュリティ対策等について総合的な評価を行い、継続することに問題がないことを確認した。また、自家運用に係る債券貸付運用先については、組織体制、		2年度	3年度	4年度	5年度	収益額	235	244	190	94		ファンド→2023（令和5）年度末207ファンド） ・ 今中期目標期間4年間累積の資産全体での超過収益率+0.05%（年率換算値）の達成 につながったものと考えられる。 以上のような運用受託機関等の選定・管理の強化及び資金配分の見直しに加え、更なる収益の源泉の多様化のための取組は、法人のポートフォリオの最適化、ひいては運用資産全体の長期的なリターンを向上させ、運用目標の達成に寄与する重要な取組として、高く評価できる。 中期目標において重要度が高いとしている目標であることや新たに様々な取組を実施していることも踏まえ、法人の運用受託機関等の選定、評価及び管理の取組については、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから、「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、次期中期目標が定める運用目標を踏まえつつ長期的な収益確保の観点から、運用受託機関等の選定・管理の強化等に取り組むことが望まれる。 ＜その他事項＞ （外部有識者の意見） 特になし	
	2年度	3年度	4年度	5年度												
収益額	235	244	190	94												

				事務処理能力及び収益についての評価を実施し、貸付運用先として継続することに問題がないことを確認した。 令和3年度においては、債券の売買の取引先としての証券会社並びに短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者に係る取引執行能力、事務処理能力、情報セキュリティ対策等について総合的な評価を行い、債券の売買の取引先としての証券会社は、18社中、16社「継続」、2社「継続判断保留」とし、短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、17社中13社を「継続」、2社を「継続困難」、2社を「継続判断保留」とした。また、自家運用に係る債券貸付運用先については、組織体制、事務処理能力及び収益についての評価を実施し、貸付運用先として継続することに問題がないことを確認した。 令和4年度においては、取引執行能力、事務処理能力、情報セキュリティ対策等について総合的な評価を行った。債券の売買の取引先は、18社中17社を「継続」、1社を「継続判断保留」とした。株価指数先物取引先は、6社全てを「継続」とし、短期資産の運用先は、15社中14社を「継続」、1社を「継続判断保留」とした。また、資産管理機関の変更に伴う、自家運用に係る新たな債券貸付運用先については、組織体制、事務処理能力及び収益についての評価を実施し、貸付運用先とすることに問題がないことを確認した。 令和5年度においては、自家運用に係る取引先については、取引執行能力、事務処理能力、情報セキュリティ対策等について総合的な評価を行った。債券の売買の取引先は、17社全てを「継続」とした。株価指数先物取引先は、9社全てを「継続」とした。外国為替取引先は、5社全てを「継続」とした。短期資産の運用先は、15社全てを「継続」とした。また、自家運用に係る債券貸付運用先については、組織体制、事務処理能力、収益及びセキュリティ対策について評価を行い「継続」とした。 (3) オルタナティブ資産についての取組 【オルタナティブ資産に係る運用受託機関（ゲートキーパー/ファンド・オブ・ファンズ）の選定】 運用受託機関の選定に当たっては、年金積立金の運用を受託するために必要な認可や年金資産の運用残高等満たすべき要件を定めて公募を実施することとしている。			
--	--	--	--	---	--	--	--

			令和２年度においては、マネジャー・エントリー制を活用した公募により、運用受託機関を新たにプライベート・エクイティ分野で１社採用し、前年度末に選定し今年度初に契約締結した１社とともに２社での運用を開始した。同分野においては日本市場対象の１社も最終選考先として絞り込んでおり契約締結に向け交渉中。また、グローバル不動産分野においても１社追加で採用の上、最終選考先として絞り込んだ運用受託機関１社と契約締結に向け交渉中。選定にあたっては、外部コンサルタントの知見も活用した。採用した運用受託機関との間では当法人と運用受託機関とのアライメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用した。 令和３年度においては、プライベート・エクイティ分野で、日本市場対象の１社を選定、契約締結を完了した。また、グローバル不動産分野においては、前年度に最終選考先として絞り込んだ運用受託機関１社と契約締結に向けた交渉を継続している。インフラストラクチャー分野でグローバル市場を対象とした投資手法に関して既往受託機関２社の新規 FoF に投資を実施した。選定にあたっては、外部コンサルタントの知見も活用した。採用した運用受託機関との間では当法人と運用受託機関とのアライメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用した。 令和４年度においては、グローバル不動産分野において、前年度に最終選考先として絞り込んだ運用受託機関１社と契約締結を完了した。なお、選定にあたっては、外部コンサルタントの知見も活用し、採用した運用受託機関との間では当法人と運用受託機関とのアライメントを強化する観点から、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、運用受託機関による共同投資を採用した。また、国内不動産分野においても新たな投資手法を活用した投資に関する運用受託機関の選定に向けて取り組んだ。特に運用受託機関とのアライメントの確保、潜在的な利益相反軽減に重きを置いた審査を進めてきており、契約締結に向けた条件協議を続け、投資委員会にて承認した。 令和５年度においては、L P S への投資では、インフラストラクチャー分野で３件、プライベート・エクイティ分野で２件、不動産分野で１件の契約を締結した。また運用受託機関の選定（投資一任方式）においては、インフラストラクチャー分野で既存運用受託機関１社の新規ファンド・オブ・ファンズに投資を実行したことに加え、不動産分野で新たに選定した１社で運用を開始した。選定にあたっては、当法人と運用者とのアライメントを強化する観点か			
--	--	--	--	--	--	--

ら、成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に加え、利益相反に関する管理・対応態勢についても注視している。なお、運用機関の公募への応募要件として、これまで定量的な基準（年金運用資産残高1,000億円以上、応募運用商品の運用資産残高300億円以上及び運用実績5年以上等）を設けてきたが、GPIFの体制強化によって運用機関の運用能力等をより詳細に分析・評価することが可能となったこと及びより多くの運用機関に応募頂く観点から、2023年12月20日付けで「運用機関としての十分な実績があること」へ変更した。

【オルタナティブ資産に係る運用受託機関の管理】

採用した運用機関の管理は、月次および四半期毎に投資の進捗状況、案件のパイプラインや運用実績等について報告を求め、適宜必要な措置を取るにより行うこととしている。各年度において、インフラストラクチャー、国内外不動産分野及びプライベート・エクイティ分野で採用した運用受託機関と上記のような定期的なミーティングを実施し、パフォーマンスの動向、リスクの所在の早期把握に努めた。

【オルタナティブ資産への投資】

各分野における、平成29年度以降に採用した運用受託機関を通じて投資残高の積み上げを行った結果、各年度末現在の残高は以下のとおりとなった。なお、令和5年度末における契約締結済のファンド数は26となっている。

●オルタナティブ資産の各年度末資産残高
(単位：億円)

	2年度	3年度	4年度	5年度
インフラストラクチャー	7,362	10,788	14,478	18,523
プライベート・エクイティ	610	3,066	4,673	6,800
不動産	5,447	7,731	9,194	11,649
総額	13,419	21,586	28,345	36,972

【モニタリング、リスク管理の体制強化】

平成29年度より開始したFoFやゲートキーパーを通じた投資一任形式、並びに令和4年度より開始したLPS投資手法でのオルタナティブ投資の進捗に鑑み、定量的リスク管理指標に基づくモニタリング手法によるリスク管理の精緻化とオルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス分析手法の高度化を継続

				して実施した。 運用受託機関に対し、運用ガイドラインを示し、その遵守状況、運用状況等をミーティングにおいて確認するなど、適切にリスク管理を実施している。加えて、リスク及びパフォーマンス管理のため、定期的に運用受託機関からレポートを受領し、運用受託機関及び投資先ファンドの管理を行っている。運用受託機関より運用データの報告を受けるためのデータフォーマットの利用・格納については、データセキュリティ、利便性、利用コストの観点から令和4年10月に既往システムの更改、新システムへの移行を円滑に実施した。 令和5年度においては、取組として以下を実施した。 ・インフラストラクチャーと不動産には、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産とは別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券50％・国内株式50％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券50％・外国株式50％で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式100％として伝統資産と合わせて管理することとした。 ・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha（SBD A）を開発し、超過収益率の算出を開始した。 ・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIFでは、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。 ・オルタナティブ投資を目的としたLP S手法による投資については、LP S手法による投資が更に増加する見込みであることに鑑み、内部統制の観点から、新たにLP S特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化した。 ・過去10数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上			
--	--	--	--	---	--	--	--

				場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス・リスク管理を試行した。 (4) 令和2年度には、マネジャー・エントリーシステムのインターフェイス向上等のための検討を行った。また、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのB I（ビジネスインテリジェンス）ツールの導入を行った。 令和3年度には、パフォーマンスデータの登録などについて、外部のデータベースを積極的に活用し、当法人のホームページにて登録が完了できる体制を構築するなど、効率的かつ効果的にマネジャー・エントリーを行うことができるように令和3年11月にプロセスを変更した。			
			(4) 運用フロントの専門性を最大限発揮させるためのミドル・バック体制の強化を行っているか。	(5) 令和2年度においては、ミドル・バック業務を含む法人業務全般を担当する職員の採用活動を進め、3名の正規職員を採用した。また、オルタナティブ投資に係る高度専門人材をミドル・バック部門（運用管理部）に配し、オルタナティブ投資の資産管理業務（キャピタルコール等）に関与させることで、同部門の強化を図った。 令和3年度においては、運用部門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、新たに金融業界等の出身者を採用・配置し（運用専門職員1名（企画役）及び正規職員5名（課長代理3名、主事2名））、同部の体制強化を図った。 令和4年度においては、運用部門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、新たに金融業界出身者を採用・配置し（正規職員2名（企画役1名、主事1名））、同部の体制強化を図った。 令和5年度においては、運用部門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、新たに金融業界出身者を採用・配置し（正規職員3名（課長代理2名、課員1名））、同部の体制強化を図った。	(4) 令和2年度においては、ミドル・バック業務を含む法人業務全般を担当する職員の採用活動を進め、3名の正規職員を採用した。また、オルタナティブ投資に係る高度専門人材をミドル・バック部門（運用管理部）に配し、オルタナティブ投資の資産管理業務（キャピタルコール等）に関与させることで、同部門の強化を図った。 令和3年度においては、運用部門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、金融業界等出身の運用専門職員1名（企画役）及び正規職員5名（課長代理3名、主事2名）を新たに採用・配置することで、同部門の強化を図った。 令和4年度においては、運用部門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、金融業界出身者の正規職員2名（企画役、主事）を新たに採用・配置することで、同部門の強化を図った。 令和5年度においては、運用部		

					門のミドル・バック業務を担う運用管理部に、金融業界出身者の正規職員 3 名を新たに採用・配置することで、同部門の強化を図った。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。 〈課題と対応〉 一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIF では、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始しており、今後も詳細な定量分析に向けた取り組みを着実に進めていく必要がある。		
--	--	--	--	--	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし

１．当事務及び事業に関する基本情報			
I－５	リスク管理		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度	重要度：高	関連する政策評価・行政事業レビュー	

２．主要な経年データ																		
	①主要なアウトプット（アウトカム）情報										②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）							
	指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間 最終年度値等）	令和 ２年度	令和 ３年度	令和 ４年度	令和 ５年度	令和 ６年度				令和 ２年度	令和 ３年度	令和 ４年度	令和 ５年度	令和 ６年度		
	年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を把握した上で、必要な措置を実施した回数	適切なリスク管理	月１回以上	54回	56回	58回	62回				予算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。						
	資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度についての分析・評価及び各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を実施した回数	適切なリスク管理	10回	28回	242回	242回	243回				決算額（千円）							－
	各種リスク管理の状況を経営委員会に報告し、経営委員会でモニタリングを実施した回数	適切なリスク管理	4回	14回	13回	13回	13回					経常費用（千円）		－	－	－	－	－
												経常利益（千円）		－	－	－	－	－
												行政コスト（千円）		－	－	－	－	－
												従事人員数		－	－	－	－	－

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価			
				業務実績	自己評価	(見込評価)		(期間実績評価)	
	6. リスク管理 年金積立金については、分散投資による運用管理を行い、また、資産全体、各資産、各運用受託機関及び各資産管理機関等の各種リスク管理を行うこと。 適切かつ円滑なリバランスの実施に必要な機能の強化を図るとともに、複合ベンチマーク収益率(各資産のベンチマーク収益率をポートフォリオで加重したもの)によるリスク管理を行うこと。 また、フォワードルッキングなリスク分析とともに長期のリスク分析を行う等、運用リスク管理の高度化を図ること。 経営委員会は、各種運用リスクの管理状況について適切にモニタリングを行うこと。	6. リスク管理 (1) 年金積立金の管理及び運用におけるリスク管理 リターン・リスク等の特性が異なる複数の資産に分散投資することをリスク管理の基本とし、年金積立金の管理及び運用に伴う各種リスクの管理を適切に行う。 リスク管理の状況については、理事長から経営委員会に対して定期的に報告し、経営委員会においても適切にモニタリングを行う。 また、具体的なリスク管理の方法については、運用受託機関及び資産管理機関からの報告等に基づき、資産全体、各資産、各運用受託機関及び各資産管理機関並びに自家運用について、以下によることとする。		6. リスク管理 (1) 年金積立金の管理及び運用におけるリスク管理 資産全体については、リターン・リスク等の特性が異なる国内債券、国内株式、外国債券及び外国株式に分散投資を行うことにより、リスクの低減に努めた。 また、運用受託機関及び資産管理機関への委託並びに自家運用により管理及び運用を行うとともに、運用受託機関及び資産管理機関からの報告等を求め、必要に応じ運用受託機関とのミーティング等を通じ問題点がないかを確認し、適正な管理に努めた。 なお、各資産の資産管理機関については、資産管理業務における資産管理能力の低下や不祥事等の問題が発生した際の資産管理業務継続の観点から、従来の1資産1資産管理機関体制から1資産複数資産管理機関体制への移行が決定しており、平成30年度は国内株式、外国債券、令和元年度は短期資産、令和2年度は外国株式において移行を実施した。 リスク管理の状況については、前中期目標期間においては、理事長から経営委員会に対して定期的(四半期に1度を目安)に報告してきたところ、令和2年度から年間13回から14回の経営委員会において、理事長から報告を行い、管理運用業務担当理事からもより詳細な報告を行った。さらに執行部からも毎四半期の運用リスク管理状況等を報告し、経営委員会においても適切にモニタリングを行った。また、法人全体の資産のリバランスの効率化等を目的として、令和3年度から株価指数先物取引を開始した。 パフォーマンス評価やリスク分析の強化と相まって、市場急変時における機動的な対応が可能となった。このほか、令和4年度においては、経営委員会におけるモニタリングに資するため、執行部による運用リスク管理の実務に関する説明も行った。 オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有のリスク項目の洗い出しを含む運用リスク管理フレームワークの下、第一線部署のオルタナティブ投資部と第二線部署の運用リスク管理部がより密に連携してリスク管理を実施している。顕在化したリスク事象のモニタリング及びパフォーマンス管理指標を含む定量・定性データのモニタリング方法の整理・高度化を通じ、リスク管理の更なる強化を行った。採用した運用受託機関からは、月次レベルで一覧化されたリスク管理対象項目についての発生有無と対応策を記載したリスク管理レポートの提出を受け、内容を精査した上で運用リスク管理委員会にて毎月及び四半期で	＜評定と根拠＞ 評定：S 本項目については、①分散投資による運用管理を行い、資産全体、各資産、各運用受託機関等の各種リスク管理を実施すること、②フォワード・ルッキングなリスク分析とともに長期のリスク分析を行う等、運用リスク管理を高度化すること、③経営委員会は、各種運用リスクの管理状況について適切にモニタリングすること、が主な目標として設定されている。 上記の目標に対して、投資判断用NAVによる迅速なポジション把握、複数のツールを用いた精緻な分析と投資判断、株価指数先物を活用した機動的なリバランス等を通じ、法人のポートフォリオ全体を俯瞰したリスク管理を実行した。 リバランスやファンドの入れ替えに当たっては、専門のチームにおいて、執行方法をきめ細かく運用機関と調整し、市場への過大なインパクトや、法人資産全体のリスク量への予期せぬ影響がないよう執行するとともに、事後検証も都度実施した。 令和5年度においては、①年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を把握・対応を62回(基準値(月1回以上)の5.17倍)、②リスク分析・評価及び複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を243回(令和元年度(10回)の24.3倍)実施した。	評定	S	評定	
						＜評定に至った理由＞ 中期目標においては、分散投資による運用管理を行うこと、資産全体、各資産、各運用受託機関及び各資産管理機関等の各種リスク管理を行うこと、適切かつ円滑なリバランスの実施に必要な機能強化を図るとともに複合ベンチマーク収益率によるリスク管理を行うこと、運用リスク管理の高度化を図ること、経営委員会は各種運用リスクの管理状況について適切にモニタリングを行うこととしている。 この事項は、年金事業の運営の安定のための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとしている。 これに対し、法人においては、現中期目標から新たに資産全体でのベンチマーク収益率の確保を求められたことに対応した資産全体のリスク管理の強化や、新型コロナウイルス感染症拡大の影響やロシアのウクライナ侵攻、世界的なインフレ、欧米中央銀行の利上げ開始などによりボラティリティが大きい(値動きが激しい)市場環境に対応した			

	【重要度 高】 上記の事項は、年金事業の運営の安定のための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとする。		<評価の視点> （１）年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を少なくとも毎月１回把握し、必要な措置を講じているか。	報告を継続している。 令和５年度においては、新たに以下を実施した。 ・インフラストラクチャーと不動産は、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産とは別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券５０％・国内株式５０％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券５０％・外国株式５０％で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式１００％として伝統資産と合わせて管理することとした。 ・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha（ＳＢＤＡ）を開発し、超過収益率の算出を開始した。 ・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIFでは、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。 ・オルタナティブ投資を目的としたＬＰＳ手法による投資については、ＬＰＳ手法による投資が更に増加する見込みであることに鑑み、内部統制の観点から、新たにＬＰＳ特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化した。 ・過去１０数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス・リスク管理を試行した。	経営委員会によるモニタリングも強化し、経営委員会で報告した。 令和５年度における経営委員会によるモニタリング回数も１３回となり、令和元年度（４回）の３倍以上となった。 これらの取組により、令和５年度において、推定トラッキングエラーは１３～２９bp（令和４年度１６～４４bp、令和３年度１８～３５bp、令和２年度４３～１０８bp）、VaR レシオは１．００～１．０２（令和４年度１．００～１．０４、令和３年度１．００～１．０３、令和２年度１．０１～１．０５）と低水準に抑制した。 トラッキングエラー等の大幅な低減により、基本ポートフォリオのリスク・リターンを再現し、これを元にアクティブ運用にも取り組むことで、リスク量の増加をできるだけ抑えながら、超過収益の獲得につなげた。（Ⅰ－４参照） コロナショック以降の市場変動が激しい時期を経て、リスクを低水準に抑制しつつ、超過収益を確保したことは、目標である「年金財政上必要な運用利回りを最低限のリスクで確保」を量的及び質的に上回る顕著な成果と判断し、Ｓと評価する。 【評価の視点】 （１）資産全体の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を、毎営業日ベースで把握し、経営委員会への報告も適切に行ったことから、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。	きめ細やかなリスク管理として、以下の取組を行った。 ①資産全体のリスク管理（基本ポートフォリオとの乖離状況の把握・分析等） ・基本ポートフォリオとの乖離状況について、会計・開示用データ（ABOR）及び投資判断用データ（INAV）も活用して迅速にデータを収集、分析 ・リスク管理ツールを複数（Aladdin 及び Barra one）活用して、複数の観測期間や保有期間による資産全体のリスク管理指標（推定トラッキングエラー（※１）やVaR レシオ（※２）等）の計測・詳細分析をリスクファクターや投資戦略ごとに日次ベースで実施 （※１）目標とするベンチマーク収益率と運用ポートフォリオの収益率との差（超過収益率）の標準偏差で表すもの。分析ツール等を用いて構成される銘柄間の相互依存関係を統計的に推計して計算。 （※２）リスク量の基本ポートフォリオからの乖離度合いを示す指標。１に近いほど基本ポートフォリオと整合的なリスク分散状況となる。 ・２０２１（令和３）年度より、インハウスで国内株価指数先物取引※を開始し、より効率的なポートフォ	
--	---	--	--	---	--	--	--

	① 資産全体 基本ポートフォリオを適切に管理するため、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を少なくとも毎月1回把握するとともに、必要な措置を講じる。 また、適切かつ円滑なリバランスを実施するため、市場動向の把握・分析等を行うとともに、資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度についての分析及び評価並びに各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を行う。	(2) 適切かつ円滑なリバランスを実施するため、市場動向の把握・分析等を行うとともに、資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度についての分析及び評価並びに各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を行っているか。	① 資産全体 【乖離状況の把握等】 各年度において、以下のとおり、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を把握し、年度を通じて乖離許容幅の範囲内での運用を行った。 【令和2年度】 基本ポートフォリオを適切に管理するために、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を毎営業日把握した。 基本ポートフォリオの乖離許容幅を超えて乖離している場合には、その範囲内に収まるようにリバランスを行い、適切に管理することとしているが、令和2年度においては、乖離許容幅の範囲内での運用を行った。 また、運用専門職員による市場分析に加えて、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 加えて、資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度について、リスクファクター毎の分析及び評価を毎営業日実施したほか、複合ベンチマーク収益率との乖離要因をより精緻化するために、日次評価法による時間加重収益率の算出や、複合ベンチマーク収益率との乖離要因を日次で分析するツールを構築した。 この結果、リスクを把握・分析するためのモニタリングは大幅に増加した。具体的には、①実際のポートフォリオと基本ポートフォリオとの乖離状況を把握・対応した回数54回(基準値比約4倍強)、②リスクを確認し、リスク負担の程度の分析・評価及び各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を実施した回数28回(基準値比約2倍強)となった。 【令和3年度】 基本ポートフォリオを適切に管理するために、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況をこれまでのABOR(会計・開示用データ)ベースに加え、新たにIBOR(投資判断用データ)ベースでも毎営業日把握した。 基本ポートフォリオの乖離許容幅を超えて乖離している場合には、その範囲内に収まるようにリバランスを行い、適切に管理することとしているが、令和3年度においては、乖離許容幅の範囲内での運用を行った。 また、運用専門職員による市場分析について、令和3年度は定量分析を強化し、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場	(2) 適切かつ円滑なリバランスを実施するための市場動向の把握・分析等については、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 【令和2年度】 運用専門職員による市場分析に加えて、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用している。 資産全体のリスクをアラームポイント、推定トラッキングエラーやVaRレシオをリスクファクター毎に日次ベースでタイムリーに分析した。また、複合ベンチマーク収益率との乖離分析を精緻に行うため、日次評価法による時間加重収益率の算出、複合ベンチマーク収益率との乖離要因を日次で分析するためにシステム開発に先んじてツールを構築したほか、適宜適切なリバランスのためにリスク分析の精緻化やセンシティブティ分析をタイムリーに実施した。 【令和3年度】 運用専門職員による市場分析について、令和3年度は定量分析を強化し、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスク	リオ管理を行える体制を構築。2022(令和4)年度より外国株価指数先物取引も開始 ※ 2018(平成30)年に法人が直接行える運用方法として追加。流動性等からリスク管理手段として有効であることに鑑み、法令において損失の危険の管理目的に限って利用することとされている。 - 迅速に売買できる株価指数先物をリバランスに当たっての保有原資産売買の一時的代替として活用することにより、リバランスの投資判断から執行までの時間を短縮するとともに、先物の損益とヘッジ対象となるファンドの損益が相殺又は軽減されることで価格変動リスクを抑制することが可能になるなど、市場急変時も含め、より機動的、効率的なリバランス対応が可能となった。 2023(令和5)年度より、オルタナティブ資産の年金積立金全体に占める割合の増加に伴い、リスク管理をより精緻に行う観点から、インフラストラクチャー及び不動産を為替調整した上で分離し、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでのリス	
--	---	--	--	--	---	--

			見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度について、リスクファクター毎の分析及び評価を、これまでの Aladdin に加え、補充調達した Barra one でも分析し、両ツールでの複眼的な分析を毎営業日実施した。 また、複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析については、より精緻な分析を行うため、前年度自ら開発したツールを改良し、率ベースだけでなく額ベースでも日次で分析したほか、令和３年度より開始したインハウスでの株価指数先物取引の資産配分要因への効果分析を行った。 リスクを把握・分析するためのモニタリングについては、①実際のポートフォリオと基本ポートフォリオとの乖離状況を把握・対応した回数 56 回（基準値比約 4 倍強）、②リスクを確認し、リスク負担の程度の分析・評価及び各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を実施した回数 242 回（基準値比約 24 倍）となり、基準値比で大幅に増加している。ベンチマーク収益率を用いたパフォーマンス評価の結果を日次で把握し、毎週投資行動の P D C A サイクルを回す体制を定着させた。 【令和４年度】 基本ポートフォリオを適切に管理するために、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を ABOR（会計用データ）ベース及び IBOR（投資判断用データ）ベースで引き続き適時把握した。また、インハウスで実施した株価指数先物取引の情報、約定日ベースや決定したリバランス情報もタイムリーに反映し、基本ポートフォリオをより適切に管理した。 基本ポートフォリオの乖離許容幅を超えて乖離している場合には、その範囲内に収まるようにリバランスを行い、適切に管理することとしているが、令和４年度においては、乖離許容幅の上限または下限に達することはなかった。 また、市場分析については令和４年度には定量分析を強化し、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供業者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 ポートフォリオを一体として運用していく中、リスクを資産全体で詳細に分析及び評価する重要性が増してきており、資産横断でリスク分析が可能な Aladdin や Barra one で各々のモデル及びファクターの特徴や相違点を認識しつつ、各ツールの機能を広範囲に応用し、投資戦略とその結果の関係をリスクファクター別に複眼的かつ	に関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用している。 資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度について、リスクファクター毎の分析及び評価を、これまでの Aladdin に加え、補充調達した Barra one でも分析し、両ツールでの複眼的な分析を毎営業日実施した。 また、複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析については、より精緻な分析を行うため、前年度自ら開発したツールを改良し、率ベースだけでなく額ベースでも日次で分析したほか、令和３年度より開始したインハウスでの株価指数先物取引の資産配分要因への効果分析を行った。 【令和４年度】 市場分析については、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供業者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用している。 ポートフォリオを一体として運用していく中、資産全体のリスク管理の重要性が増してきており、資産全体のリスクを確認し、リスク負担の程度について、リスクファクター毎の分析及び評価を Aladdin 及び Barra one により分析し、両ツールでの複眼的な分析を適時適切に実施した。	ク管理を日次で実施【Ⅰ－３参照】 ・ ストレステスト（大きな市場変動による収益への中長期的な影響を分析するもの）を実施 ・ 市場の定量分析の強化、地政学的リスクの分析等を含め多面的分析を行い、資金配分・回収に活用 これらにより、今中期目標期間に定着した週次での投資行動の P D C A サイクルの精度向上など、資産全体のリスク分析の高度化を通じて、基本ポートフォリオの一体的な管理運用の更なる精緻化に取り組んだ。 ②各資産のリスク管理 ・ 内外株式アクティブファンドの選定に当たって、アクティブファンド群から生じるスタイルリスクや地域別ウエイトを補正するためのパッシブファンドの設定も併せて行った。【Ⅰ－３参照】 ・ 機動的な運用が可能なインハウス運用における国債ファンドを活用し、委託運用を含めた国内債券ポートフォリオ全体の金利リスク管理を実施 ・ パフォーマンスが悪化した株式アクティブファンド（合計約 2 兆円）を機動的に減額し、2021（令和３）年度後半の市場急変に対応【Ⅰ－４参照】	
--	--	--	---	--	---	--

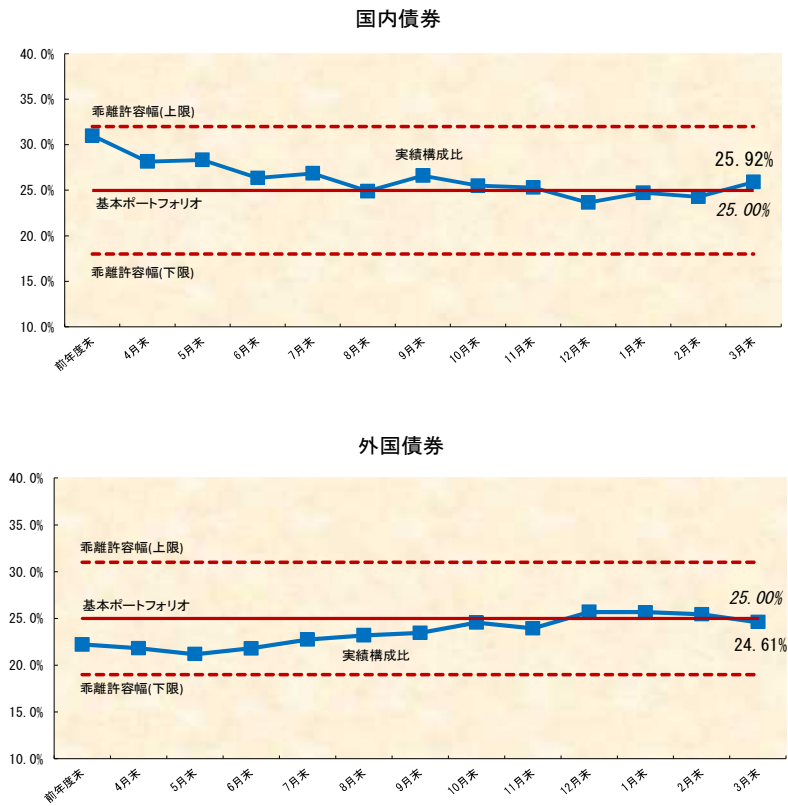
				多角的な角度から分析し、PDCAサイクルの精度向上を図った。 また、複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析については、オルタナティブ資産の寄与が高まる中、オルタナティブ資産の直接的及び間接的な影響を除いた分析も行ったほか、欧米債券の指数会社と信託銀行の評価タイミングの相違の影響を分析し、より詳細な分析を行った。さらに、ベンチマーク要因やファンド要因について、より投資行動に沿った精緻な分析を行うため、新たにファンドグループ別、マネジャー・ベンチマーク別でも要因分析を行い、分析結果を視覚的に確認できるビジネスインテリジェンスツールを用いて適時多角的に分析した。 リスクを把握・分析するためのモニタリングについては、①実際のポートフォリオと基本ポートフォリオとの乖離状況を把握・対応した回数 58 回（基準値比約 4 倍強）、②リスクを確認し、リスク負担の程度の分析・評価及び各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を実施した回数 242 回（基準値比約 24 倍）となり、基準値比で大幅に増加している。ベンチマーク収益率を用いたパフォーマンス評価の結果を日次で把握し、毎週投資行動のPDCAサイクルを回す体制が定着している。 【令和 5 年度】 基本ポートフォリオを適切に管理するために、年金積立金の資産構成割合と基本ポートフォリオとの乖離状況を引き続き適時把握した。また、インハウスで実施した株価指数先物取引の情報、約定日ベースや決定したリバランス情報もタイムリーに反映し、基本ポートフォリオをより適切に管理した。 基本ポートフォリオの乖離許容幅を超えて乖離している場合には、その範囲内に収まるようにリバランスを行い、適切に管理することとしているが、令和 5 年度においては、乖離許容幅の上限または下限に達することはなかった。 また、市場分析については令和 5 年度には定量分析を強化し、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用した。 運用が高度化・複雑化していく中で、リスクを資産横断で詳細に分析及び評価する重要性が増してきており、Aladdin 及び Barra one で各々のモデル及びリスクファクターの特徴や相違点を認識しつつ、各ツールの機能を広範囲に応用し、乖離要因の分析についても、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果といった従来の要因分析だけでなく、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的かつ多角的な角度から分析し、PDCAサイクルの精度向上を図った。	また、複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析については、オルタナティブ資産が資産全体に与える影響が大きくなる中、オルタナティブ資産の直接的及び間接的な影響も把握・分析したほか、ポートフォリオを一体として運用するのに合わせ、ファンド要因やベンチマーク要因の分析において、新たにファンドグループ別、マネジャー・ベンチマーク別でも要因分解し、リスクファクターと関連付けた分析の拡充を実施するなど、分析の精緻化を進めた。 【令和 5 年度】 市場分析については、法人内の運用関係部室、運用受託機関、経済環境コンサルタント、投資戦略情報提供者による経済・金融分析・市場見通し等も集約し、それらの見方の違いや、地政学的リスクに関する分析等を含めて多面的な分析を行ったうえで、資金配分・回収に活用している。 運用が高度化・複雑化していく中で、リスクを資産横断で詳細に分析及び評価する重要性が増してきており、Aladdin 及び Barra one で各々のモデル及びリスクファクターの特徴や相違点を認識しつつ、各ツールの機能を広範囲に応用し、乖離要因の分析についても、資産配分効果、ベンチマーク選択効果、ファンド選択効果といった従来の要因分析だけでなく、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複眼的かつ多角的な角度から分析し、PDCA	③経営委員会による適切なモニタリング 経営委員会で理事長に加え管理運用業務担当理事兼CIOからも足元の詳細なリスク管理状況等を報告 ④リスク管理の強化のための体制整備 ・ リバランスのための専門チームが、市場影響やコスト等を勘案しつつ、執行方法を運用機関ときめ細かく調整の上、適時適切にリバランスを実施。資金の投入・回収の都度、売買が市場に影響を与えていないかの事後検証を実施 ・ ミドル部署に加え、フロント部署でもBI（ビジネスインテリジェンス）ツールを活用してリスクの把握・分析を実施し、法人全体でのリスクの把握・分析、機動的な対応力を向上 ・ オルタナティブ投資のリスク管理体制を強化【I - 3 参照】 こうした取組により、運用資産額が急拡大するとともに、市場の変動が大きかった今中期目標期間中であっても、運用リスクを年々低水準に抑制した。 ・ 推定トラッキングエラー：2020（令和 2）年度 43～108bp、2021（令和 3）年度 18～35bp、	
--	--	--	--	--	--	--	--

また、オルタナティブ資産の寄与が高まる中、リスク管理をより精緻にするため、資産全体に加え、オルタナティブ投資のうちインフラストラクチャー及び不動産を為替調整した上で分離し、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでのリスク管理を行うこととし、乖離要因の分析等を日次で実施し、投資判断にも活用した。

さらに、フロント・ミドル各々の観点から計測・分析・評価を行うこととし、日次で法人内に共有するデータを一層拡充するとともに、多様な観点から詳細なリスク管理情報を創出し、分析結果を視覚的に確認できるビジネスインテリジェンスツールを用いて、適時多角的に分析した。

リスクを把握・分析するためのモニタリングについては、①実際のポートフォリオと基本ポートフォリオとの乖離状況を把握・対応した回数 62 回（基準値比約 5 倍）、②リスクを確認し、リスク負担の程度の分析・評価及び各年度の複合ベンチマーク収益率との乖離要因の分析等を実施した回数 243 回（基準値比約 24 倍）となり、基準値比で大幅に増加している。ベンチマーク収益率を用いたパフォーマンス評価の結果を日次で把握し、毎週投資行動のPDCAサイクルを回す体制が定着している。

●基本ポートフォリオとの乖離状況
【令和2年度】



サイクルの精度向上を図った。

また、オルタナティブ資産の寄与が高まる中、リスク管理をより精緻にするため、資産全体に加え、オルタナティブ投資のうちインフラストラクチャー及び不動産を為替調整した上で分離し、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでのリスク管理を行うこととし、乖離要因の分析等を日次で実施し、投資判断に活用した。

さらに、フロント・ミドル各々の観点から計測・分析・評価を行うこととし、日次で法人内に共有するデータを一層拡充するとともに、多様な観点から詳細なリスク管理情報を創出し、分析結果を視覚的に確認できるビジネスインテリジェンスツールを用いて、適時多角的に分析した。

2022（令和4）年度 16～44bp、2023（令和5）年度 13bp～29bp と推移
・V a R レシオ: 2020（令和2）年度 1.01～1.05、2021（令和3）年度 1.00～1.03、2022（令和4）年度 1.00～1.04、2023（令和5）年度 1.00～1.02 と推移 等

以上のようなリスク管理の精緻化・高度化の取組は、基本ポートフォリオに沿った機動的・効率的なリバランスの検討・実施等を可能とし、法人のポートフォリオの最適化、資産全体でのベンチマーク収益率確保など運用目標の達成に寄与する重要な取組として、非常に高く評価できる。

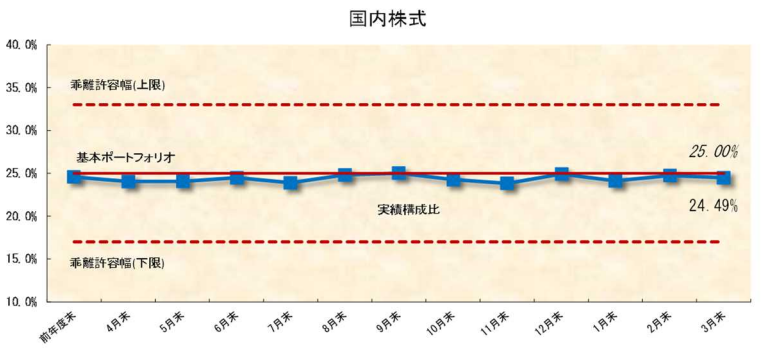
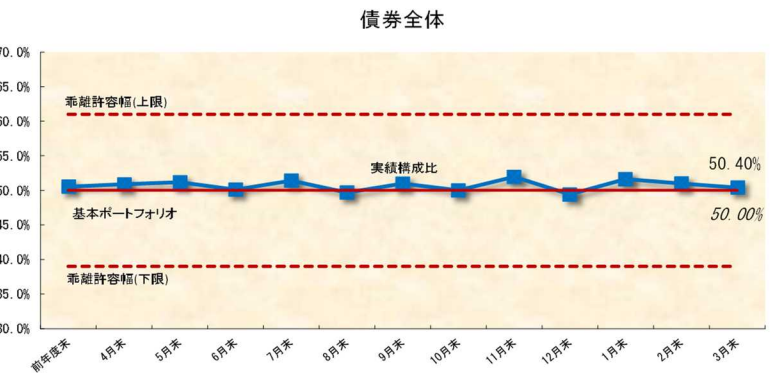
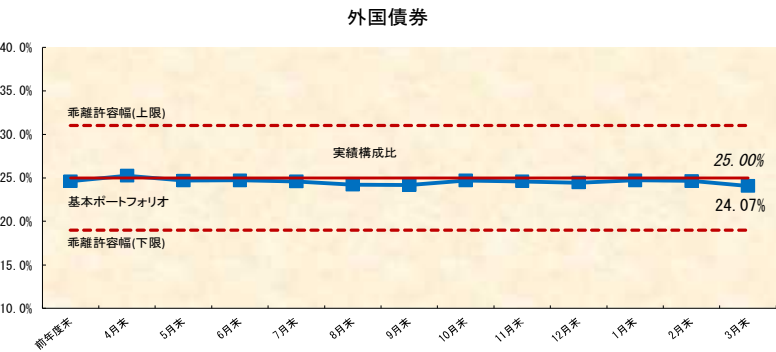
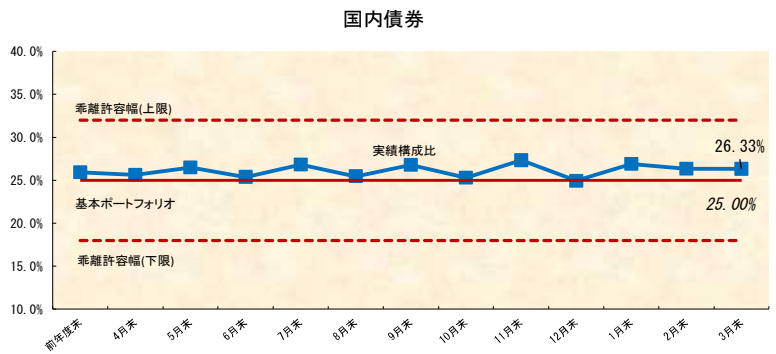
中期目標において重要度が高いとしている目標であることや、新たな取組で対応を充実強化していることも踏まえ、法人のリスク管理の取組については、所期の目標を量的及び質的に上回る顕著な成果が得られていると認められることから、「S」と評価する。

<今後の課題>

法人においては、引き続き、次期中期目標が定める運用目標を踏まえつつ長期的な収益確保の観点から、適切かつ効率的なリバランスの実施や運用の高度化・多様化に対応するリスク管理の検討など、運用リスク

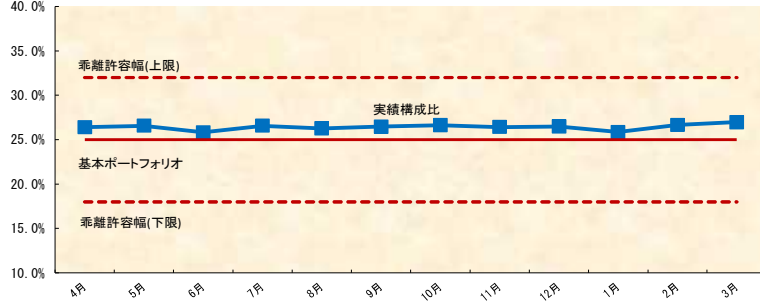
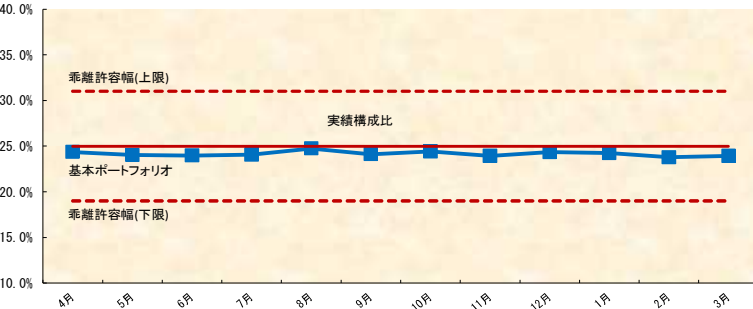
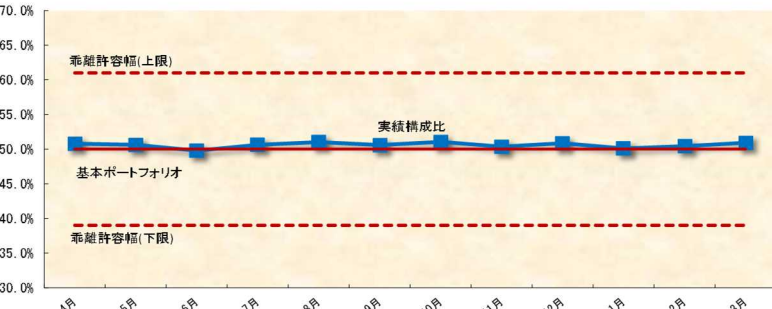
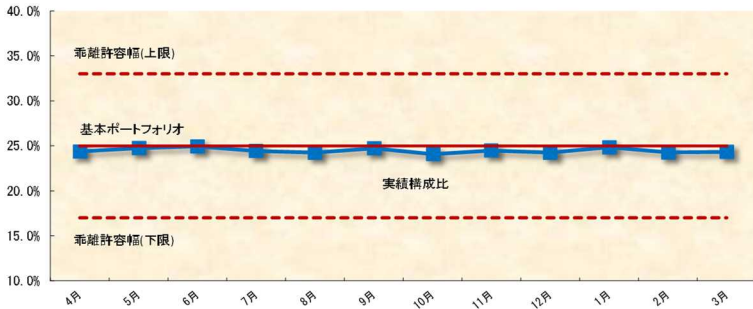
				債券全体 国内株式 外国株式 株式全体	管理の強化に取り組むことが望まれる。 <その他事項> (外部有識者の意見) 特になし	
--	--	--	--	---	--	--

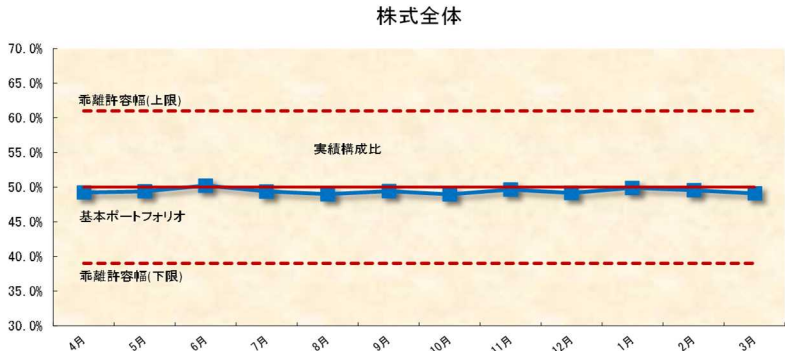
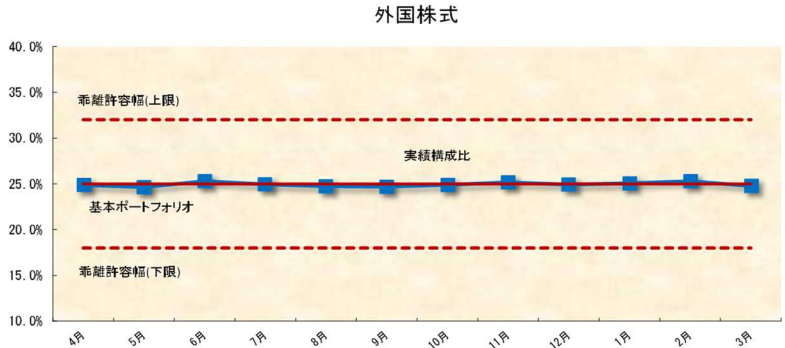
【令和3年度】



				外国株式 <table><caption>外国株式実績値</caption><thead><tr><th>項目</th><th>前四半期</th><th>4月末</th><th>5月末</th><th>6月末</th><th>7月末</th><th>8月末</th><th>9月末</th><th>10月末</th><th>11月末</th><th>12月末</th><th>1月末</th><th>2月末</th><th>3月末</th></tr></thead><tbody><tr><td>実績構成比</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.11%</td></tr><tr><td>基本ポートフォリオ</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr></tbody></table> 株式全体 <table><caption>株式全体実績値</caption><thead><tr><th>項目</th><th>前四半期</th><th>4月末</th><th>5月末</th><th>6月末</th><th>7月末</th><th>8月末</th><th>9月末</th><th>10月末</th><th>11月末</th><th>12月末</th><th>1月末</th><th>2月末</th><th>3月末</th></tr></thead><tbody><tr><td>実績構成比</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>49.60%</td></tr><tr><td>基本ポートフォリオ</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr></tbody></table> 【令和4年度】 国内債券 <table><caption>国内債券実績値</caption><thead><tr><th>項目</th><th>前四半期</th><th>4月末</th><th>5月末</th><th>6月末</th><th>7月末</th><th>8月末</th><th>9月末</th><th>10月末</th><th>11月末</th><th>12月末</th><th>1月末</th><th>2月末</th><th>3月末</th></tr></thead><tbody><tr><td>実績構成比</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>26.94%</td></tr><tr><td>基本ポートフォリオ</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr></tbody></table> 外国債券 <table><caption>外国債券実績値</caption><thead><tr><th>項目</th><th>前四半期</th><th>4月末</th><th>5月末</th><th>6月末</th><th>7月末</th><th>8月末</th><th>9月末</th><th>10月末</th><th>11月末</th><th>12月末</th><th>1月末</th><th>2月末</th><th>3月末</th></tr></thead><tbody><tr><td>実績構成比</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>24.39%</td></tr><tr><td>基本ポートフォリオ</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr></tbody></table>	項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.11%	基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	実績構成比	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	49.60%	基本ポートフォリオ	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	26.94%	基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末	実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	24.39%	基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%			
項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末																																																																																																																																																																		
実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.11%																																																																																																																																																																		
基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																		
項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末																																																																																																																																																																		
実績構成比	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	49.60%																																																																																																																																																																		
基本ポートフォリオ	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																		
項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末																																																																																																																																																																		
実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	26.94%																																																																																																																																																																		
基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																		
項目	前四半期	4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末																																																																																																																																																																		
実績構成比	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	24.39%																																																																																																																																																																		
基本ポートフォリオ	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																		

			債券全体 <table><tr><th>Month</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th></tr><tr><td>前年度末</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>4月末</td><td>51.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>5月末</td><td>51.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>6月末</td><td>51.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>7月末</td><td>50.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>8月末</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>9月末</td><td>52.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>10月末</td><td>49.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>11月末</td><td>51.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>12月末</td><td>51.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>1月末</td><td>50.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>2月末</td><td>51.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>3月末</td><td>51.33%</td><td>50.00%</td></tr></table> 国内株式 <table><tr><th>Month</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th></tr><tr><td>前年度末</td><td>24.40%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>4月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>5月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>6月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>7月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>8月末</td><td>25.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>9月末</td><td>24.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>10月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>11月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>12月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>1月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>2月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>3月末</td><td>24.40%</td><td>25.00%</td></tr></table> 外国株式 <table><tr><th>Month</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th></tr><tr><td>前年度末</td><td>24.27%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>4月末</td><td>24.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>5月末</td><td>24.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>6月末</td><td>24.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>7月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>8月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>9月末</td><td>23.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>10月末</td><td>25.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>11月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>12月末</td><td>24.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>1月末</td><td>25.00%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>2月末</td><td>24.50%</td><td>25.00%</td></tr><tr><td>3月末</td><td>24.27%</td><td>25.00%</td></tr></table> 株式全体 <table><tr><th>Month</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th></tr><tr><td>前年度末</td><td>48.67%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>4月末</td><td>49.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>5月末</td><td>49.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>6月末</td><td>48.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>7月末</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>8月末</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>9月末</td><td>47.50%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>10月末</td><td>51.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>11月末</td><td>49.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>12月末</td><td>49.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>1月末</td><td>50.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>2月末</td><td>49.00%</td><td>50.00%</td></tr><tr><td>3月末</td><td>48.67%</td><td>50.00%</td></tr></table>	Month	実績構成比	基本ポートフォリオ	前年度末	50.00%	50.00%	4月末	51.00%	50.00%	5月末	51.50%	50.00%	6月末	51.50%	50.00%	7月末	50.50%	50.00%	8月末	50.00%	50.00%	9月末	52.00%	50.00%	10月末	49.50%	50.00%	11月末	51.00%	50.00%	12月末	51.00%	50.00%	1月末	50.50%	50.00%	2月末	51.00%	50.00%	3月末	51.33%	50.00%	Month	実績構成比	基本ポートフォリオ	前年度末	24.40%	25.00%	4月末	24.50%	25.00%	5月末	24.50%	25.00%	6月末	24.50%	25.00%	7月末	25.00%	25.00%	8月末	25.50%	25.00%	9月末	24.00%	25.00%	10月末	25.00%	25.00%	11月末	25.00%	25.00%	12月末	25.00%	25.00%	1月末	25.00%	25.00%	2月末	24.50%	25.00%	3月末	24.40%	25.00%	Month	実績構成比	基本ポートフォリオ	前年度末	24.27%	25.00%	4月末	24.00%	25.00%	5月末	24.00%	25.00%	6月末	24.00%	25.00%	7月末	25.00%	25.00%	8月末	24.50%	25.00%	9月末	23.50%	25.00%	10月末	25.50%	25.00%	11月末	24.50%	25.00%	12月末	24.00%	25.00%	1月末	25.00%	25.00%	2月末	24.50%	25.00%	3月末	24.27%	25.00%	Month	実績構成比	基本ポートフォリオ	前年度末	48.67%	50.00%	4月末	49.00%	50.00%	5月末	49.00%	50.00%	6月末	48.50%	50.00%	7月末	50.00%	50.00%	8月末	50.00%	50.00%	9月末	47.50%	50.00%	10月末	51.00%	50.00%	11月末	49.00%	50.00%	12月末	49.00%	50.00%	1月末	50.00%	50.00%	2月末	49.00%	50.00%	3月末	48.67%	50.00%			
Month	実績構成比	基本ポートフォリオ																																																																																																																																																																												
前年度末	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
4月末	51.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
5月末	51.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
6月末	51.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
7月末	50.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
8月末	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
9月末	52.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
10月末	49.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
11月末	51.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
12月末	51.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
1月末	50.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
2月末	51.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
3月末	51.33%	50.00%																																																																																																																																																																												
Month	実績構成比	基本ポートフォリオ																																																																																																																																																																												
前年度末	24.40%	25.00%																																																																																																																																																																												
4月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
5月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
6月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
7月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
8月末	25.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
9月末	24.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
10月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
11月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
12月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
1月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
2月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
3月末	24.40%	25.00%																																																																																																																																																																												
Month	実績構成比	基本ポートフォリオ																																																																																																																																																																												
前年度末	24.27%	25.00%																																																																																																																																																																												
4月末	24.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
5月末	24.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
6月末	24.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
7月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
8月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
9月末	23.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
10月末	25.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
11月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
12月末	24.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
1月末	25.00%	25.00%																																																																																																																																																																												
2月末	24.50%	25.00%																																																																																																																																																																												
3月末	24.27%	25.00%																																																																																																																																																																												
Month	実績構成比	基本ポートフォリオ																																																																																																																																																																												
前年度末	48.67%	50.00%																																																																																																																																																																												
4月末	49.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
5月末	49.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
6月末	48.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
7月末	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
8月末	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
9月末	47.50%	50.00%																																																																																																																																																																												
10月末	51.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
11月末	49.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
12月末	49.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
1月末	50.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
2月末	49.00%	50.00%																																																																																																																																																																												
3月末	48.67%	50.00%																																																																																																																																																																												

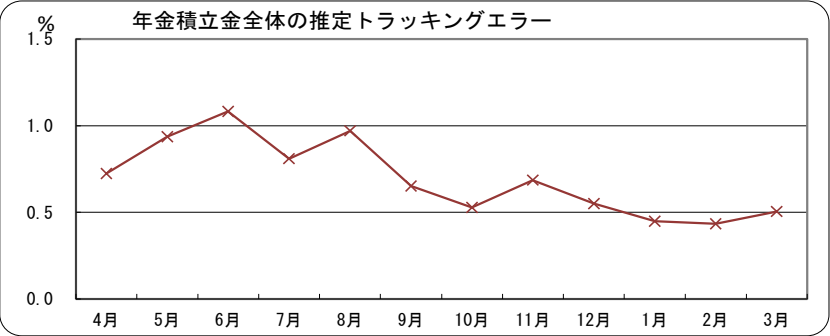
				【令和5年度】 国内債券 <table><caption>国内債券 (推定値)</caption><tr><th>月</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th><th>乖離許容幅(上限)</th><th>乖離許容幅(下限)</th></tr><tr><td>4月</td><td>26.5%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>5月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>6月</td><td>26.2%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>7月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>8月</td><td>26.5%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>9月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>10月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>11月</td><td>26.5%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>12月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>1月</td><td>26.2%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>2月</td><td>26.8%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr><tr><td>3月</td><td>27.0%</td><td>25.0%</td><td>32.5%</td><td>18.0%</td></tr></table> 外国債券 <table><caption>外国債券 (推定値)</caption><tr><th>月</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th><th>乖離許容幅(上限)</th><th>乖離許容幅(下限)</th></tr><tr><td>4月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>5月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>6月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>7月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>8月</td><td>25.0%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>9月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>10月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>11月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>12月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>1月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>2月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr><tr><td>3月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>31.5%</td><td>19.0%</td></tr></table> 債券全体 <table><caption>債券全体 (推定値)</caption><tr><th>月</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th><th>乖離許容幅(上限)</th><th>乖離許容幅(下限)</th></tr><tr><td>4月</td><td>50.8%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>5月</td><td>50.8%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>6月</td><td>50.2%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>7月</td><td>50.8%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>8月</td><td>51.2%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>9月</td><td>50.5%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>10月</td><td>51.2%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>11月</td><td>50.5%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>12月</td><td>51.2%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>1月</td><td>50.5%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>2月</td><td>50.8%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr><tr><td>3月</td><td>51.2%</td><td>50.0%</td><td>61.5%</td><td>39.0%</td></tr></table> 国内株式 <table><caption>国内株式 (推定値)</caption><tr><th>月</th><th>実績構成比</th><th>基本ポートフォリオ</th><th>乖離許容幅(上限)</th><th>乖離許容幅(下限)</th></tr><tr><td>4月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>5月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>6月</td><td>25.0%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>7月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>8月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>9月</td><td>25.0%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>10月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>11月</td><td>24.5%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>12月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>1月</td><td>25.0%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>2月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr><tr><td>3月</td><td>24.2%</td><td>25.0%</td><td>33.5%</td><td>17.0%</td></tr></table>	月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)	4月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%	5月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	6月	26.2%	25.0%	32.5%	18.0%	7月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	8月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%	9月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	10月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	11月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%	12月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	1月	26.2%	25.0%	32.5%	18.0%	2月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%	3月	27.0%	25.0%	32.5%	18.0%	月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)	4月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%	5月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	6月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	7月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%	8月	25.0%	25.0%	31.5%	19.0%	9月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	10月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%	11月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	12月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%	1月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%	2月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	3月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%	月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)	4月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%	5月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%	6月	50.2%	50.0%	61.5%	39.0%	7月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%	8月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%	9月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%	10月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%	11月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%	12月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%	1月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%	2月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%	3月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%	月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)	4月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	5月	24.5%	25.0%	33.5%	17.0%	6月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%	7月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	8月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	9月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%	10月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	11月	24.5%	25.0%	33.5%	17.0%	12月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	1月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%	2月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%	3月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%			
月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)																																																																																																																																																																																																																																																																							
4月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
5月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
6月	26.2%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
7月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
8月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
9月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
10月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
11月	26.5%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
12月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
1月	26.2%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
2月	26.8%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
3月	27.0%	25.0%	32.5%	18.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)																																																																																																																																																																																																																																																																							
4月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
5月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
6月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
7月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
8月	25.0%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
9月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
10月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
11月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
12月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
1月	24.5%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
2月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
3月	24.2%	25.0%	31.5%	19.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)																																																																																																																																																																																																																																																																							
4月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
5月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
6月	50.2%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
7月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
8月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
9月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
10月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
11月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
12月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
1月	50.5%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
2月	50.8%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
3月	51.2%	50.0%	61.5%	39.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
月	実績構成比	基本ポートフォリオ	乖離許容幅(上限)	乖離許容幅(下限)																																																																																																																																																																																																																																																																							
4月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
5月	24.5%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
6月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
7月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
8月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
9月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
10月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
11月	24.5%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
12月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
1月	25.0%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
2月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							
3月	24.2%	25.0%	33.5%	17.0%																																																																																																																																																																																																																																																																							



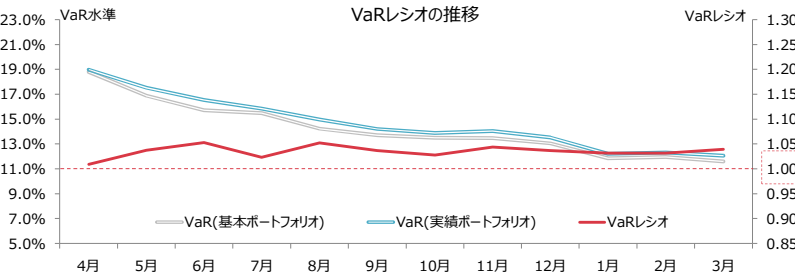
(注) 令和5年度の資産構成割合は月中平均残高を用いて算出

【資産全体のリスク管理】

【令和2年度】



〈VaR レシオの推移〉



資産全体のリスク管理については、乖離許容幅遵守を強化するため、各資産に加え、債券・株式全体にもアラームポイントを設定し

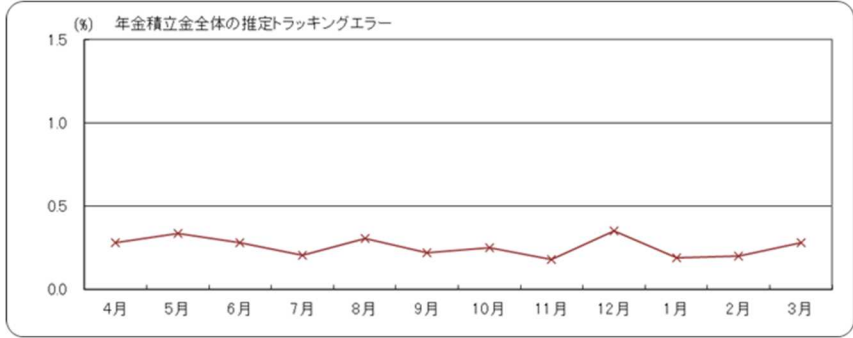
た。その上で、資産全体の推定トラッキングエラーや VaR レシオ（実績ポートフォリオの VaR÷基本ポートフォリオ VaR）をリスクファクター別に日次ベースでタイムリーに把握し、よりきめ細やかな複眼的なリスク管理を引き続き実施した。

また、リバランスがよりきめ細かく実施される中、推定トラッキングエラーや VaR レシオもファクター毎の変化や、株価や為替レート
のセンシティビティ分析を実施し、投資判断に活用している。

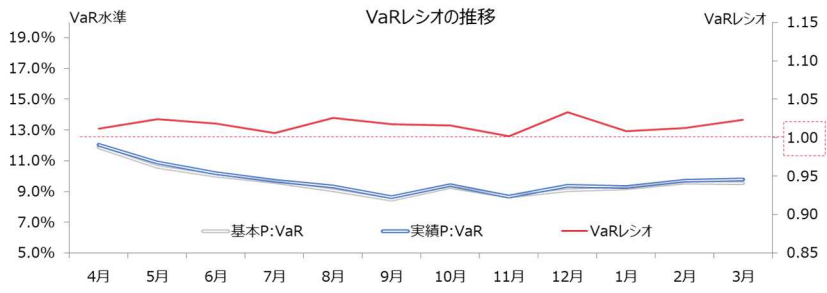
ストレステストについては、一時的なインパクトの分析にとどまらず、その後の中期的な影響について、リーマンショックや IT バブル崩壊のこれまでのヒストリカルシナリオに、新型コロナウイルスが最も金融市場に混乱を与えた令和 2 年 3 月の市場データを用いたストレステストを実施した。

これらの結果、①推定トラッキングエラーは令和 2 年度末に 51bp（1bp＝0.01％）となった。これは令和元年度末の 63bp、令和 2 年度前半の最大 100bp 程度を大きく下回っている。年間を通じては 43～108bp で推移した。②VaR レシオは 1.01～1.05 となっている。

【令和 3 年度】



〈VaR レシオの推移〉



資産全体のリスク管理については、推定トラッキングエラー、VaR（観測期間 2 年及び 5 年）や VaR レシオをリスクファクター別に、Aladdin（従来の ABOR（会計・開示用データ）に加え、IBOR（投資判断用データ）でも計測）、補充調達した Barra one（IBOR（投資判断用データ）で計測）でも日次ベースでタイムリーに把握し、よりきめ細やかな複眼的なリスク管理を実施した。

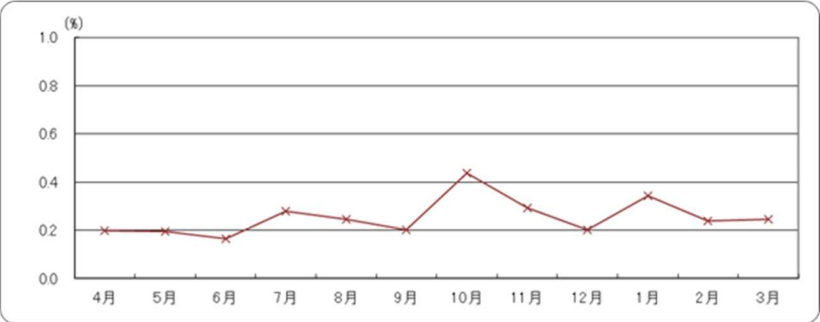
また、リバランス頻度に合わせた観測期間や保有期間で推定トラッキングエラーやVaR レシオを計測してファクター毎の変化をきめ細かく分析したほか、株価や為替レートのセンシティビティ分析を実施し、投資判断に活用している。

ストレステストについては、中期的な影響を分析するヒストリカルシナリオに加えて、ポートフォリオのリスク特性を踏まえ、特定の資産やリスク要因にショックを与えて超過収益率への影響を分析する脆弱性分析を実施した。

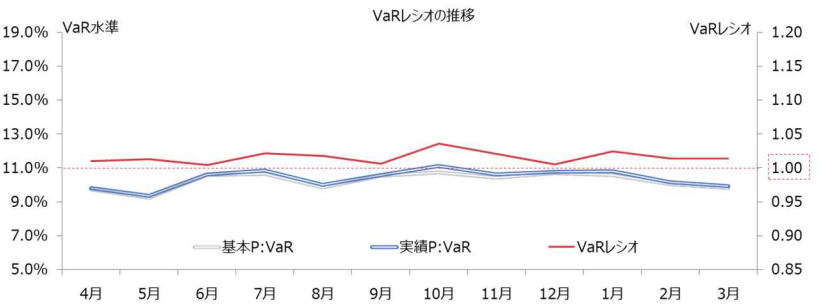
これらの結果、①推定トラッキングエラーは 18～35bp で推移した。②VaR レシオは 1.00～1.03 となっている。

【令和 4 年度】

〈資産全体の推定トラッキングエラーの推移〉



〈VaR レシオの推移〉



ポートフォリオを一体として運用していく中、資産全体でのリスク管理の重要性が増してきており、推定トラッキングエラー、VaR（観測期間 2 年及び 5 年）や VaR レシオを始めとする各種リスク指標をより詳細に分析するために、リスクファクター別に、複数のリスク管理ツール（Aladdin 及び Barra one）、複数のデータ（ABOR（会計用データ）及び IBOR（投資判断用データ）に基づくデータ）で、日次ベースでタイムリーに把握し、複眼的なリスク管理をきめ細かに実施した。また、こうした情報を多角的に分析するために、ビジネスインテリジェンスツールで、個別やグループ別のベンチマークベース、外部委託先を個社別及びグループ別に分析した。

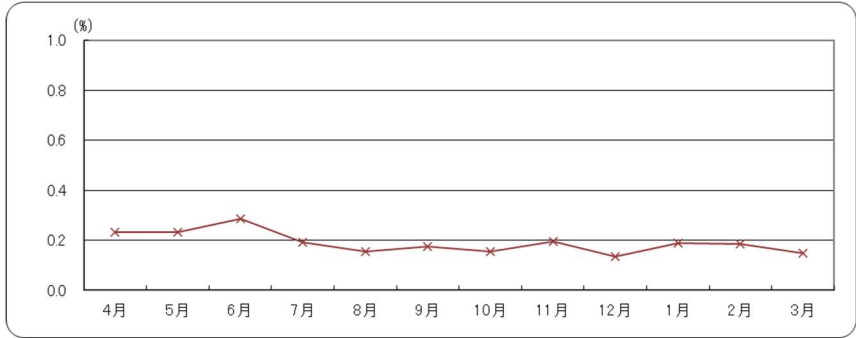
令和 4 年度は年度前半に国内外の金利差が拡大し、12 月に日本銀行が金融緩和策を修正し、令和 5 年 3 月には米欧で連鎖して金融機関が破綻するに至り、マーケットが大きく変動したのを受けて、ポ

ートフォリオのリスク特性を踏まえ、リスクファクターやセクター等にショックを与え、収益額及び超過収益額への影響を分析するストレステストをより詳細かつ高頻度で実施した。

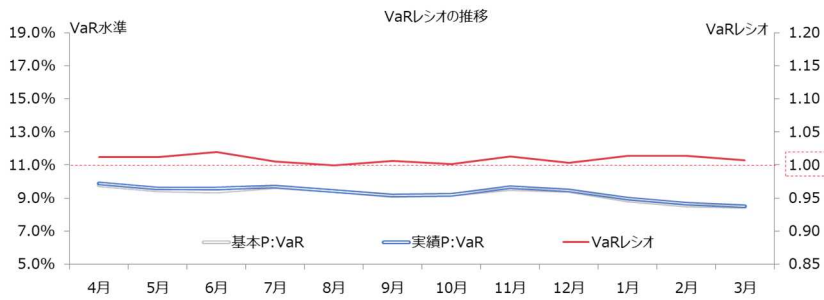
令和4年度の資産全体のリスクは、①推定トラッキングエラーは16～44bp、②VaR レシオは1.00～1.04 と低位で推移した。

【令和5年度】

〈資産全体の推定トラッキングエラーの推移〉



〈VaR レシオの推移〉



(注) 各月の数値は月中平均で算出

運用が高度化・複雑化していく中で、リスクを資産横断で詳細に分析及び評価する重要性が増してきており、推定トラッキングエラー、VaR（観測期間2年及び5年）やVaR レシオを始めとする各種リスク指標をより詳細に分析するために、金利やクレジット等のリスクファクターや投資戦略ごとに複数のリスク管理ツール（Aladdin及び Barra one）で、日次ベースでタイムリーに把握し、きめ細かな複眼的なリスク管理を実施した。

また、資産全体に加えて、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでも日次ベースでのリスク管理を実施した。

令和5年度は、金融引締め の副作用による金融システムへのストレスやポートフォリオのリスク特性を踏まえ、リスクファクターやセクター等にショックを与え、収益額及び超過収益額への影響を分析するストレステストを実施した。

令和5年度の資産全体のリスクは、①推定トラッキングエラーは13～29bp、②VaR レシオは1.00～1.02 と低位で推移した。

		② 各資産 市場リスク、流動性リスク、信用リスク等を管理する。また、外国資産については、カントリーリスクも注視する。	(3) 市場リスク、流動性リスク、信用リスク等の管理及び外国資産のカントリーリスクの注視を適切に行っているか。	② 各資産 【各資産のリスク管理】 各年度において、市場リスク、流動性リスク、信用リスク等の管理及び外国資産のカントリーリスクの注視を適切に行った。 【令和2年度】 市場リスクについては、資産全体の市場リスクの計測を実施し、リスクファクター別の寄与率をモニタリングした。推定トラッキングエラーについては、債券については年限、セクター、格付別に、株式についてはスタイルファクター、セクター別にアクティブエクスポージャーやマージナルリスク寄与度でのモニタリングを実施した。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総額ウェイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、クレジット投資の保有状況について、信用格付毎といったリスクベースでモニタリングを実施した。 カントリーリスクについては、カントリー格付に基づく配賦量のもとモニタリングを実施した。 【令和3年度】 市場リスクについては、資産全体ベース、株価、為替等のマルチファクターベース、債券ではデュレーション、株式ではスタイルファクター等の様々なリスクファクターを従来のAladdinに加え、補充調達したBarra oneでも日次で計測し、モニタリングしている。Aladdinでは観測期間や半減期を複数で計測している。マルチファクターについては、リスクをアクティブウェイト、ファクターボラティリティ、ファクター間の相関に分けてモニタリングしているほか、マネジャー・ベンチマーク要因やファンド要因に分けて分析している。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総額ウェイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、外国債券アクティブファンド全体について、クレジット投資の保有状況のモニタリングを改善し、リスクエクスポージャーや推定トラッキングエラー等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握できるようにした。また、期待損失や信用VaRといったデフォルトリスクに伴うリスク量のモニタリングも行った。	(3) 市場リスク、流動性リスク、信用リスク等の管理及び外国資産のカントリーリスクの注視については、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 【令和2年度】 市場リスク、信用リスク等の管理及び外国資産のカントリーリスクの注視を日次で行ったほか、流動性リスク管理については寄託金等の動向をよりきめ細かく行い、必要かつ効率的な流動性確保を行った。 【令和3年度】 市場リスクについては、資産全体ベース、株価、為替等のマルチファクターベース、債券ではデュレーション、株式ではスタイルファクター等の様々なリスクファクターを従来のAladdinに加え、補充調達したBarra oneでも日次で計測し、モニタリングしている。Aladdinでは観測期間や半減期を複数で計測している。マルチファクターについては、リスクをアクティブウェイト、ファクターボラティリティ、ファクター間の相関に分けてモニタリングしているほか、マネジャー・ベンチマーク要因やファンド要因に分けて分析している。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模	
--	--	---	--	---	--	--

			カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 【令和4年度】 複数の資産をまたがってポートフォリオを運用している中、市場リスクについても、各資産ベースに加え、複数の資産をまたがったリスク管理を行った。具体的には、年限別の金利やデュレーション、スプレッドといったファクターは内外債券合算ベース、為替ファクターは外国債券と外国株式合算ベースでも分析を行った。こうした分析は、Aladdin 及び Barra one で、複数の観測期間で適時適切に計測し、モニタリングした。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総額ウエイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、前年度の外国債券アクティブファンドに加え、令和4年度は国内債券アクティブファンドについても、クレジット投資の保有状況のモニタリングの範囲を拡充し、リスクエクスポージャーや推定トラッキングエラー等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握した。また、期待損失や信用 VaR といったデフォルトリスクに伴うリスク量のモニタリングも行った。 カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 令和4年度を通じて、カントリーリスク及び信用リスク上のリスクイベントが勃発するなかで、適時適切なリスク分析を行った。 【令和5年度】 複数の資産をまたがってポートフォリオを運用している中、市場リスクについても、各資産ベースに加え、複数の資産をまたがったリスク管理を行った。具体的には、年限別の金利やデュレーション、スプレッドといったファクターは内外債券合算ベース、為替ファクターは外国債券と外国株式合算ベースでも分析を行った。こうした分析は、Aladdin 及び Barra one で、複数の観測期間で適時適切に計測し、モニタリングした。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総額ウエイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、有価証券種別・格付別のスプレッド DV01 等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握した。また、期待損失や信用 VaR といったデフォルトリスクに伴	に対する管理運用法人の時価総額ウエイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、外国債券アクティブファンド全体について、クレジット投資の保有状況のモニタリングを改善し、リスクエクスポージャーや推定トラッキングエラー等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握できるようにした。また、期待損失や信用 VaR といったデフォルトリスクに伴うリスク量のモニタリングも行った。 カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 【令和4年度】 複数の資産をまたがってポートフォリオを運用している中、市場リスクについても、各資産ベースに加え、複数の資産をまたがったリスク管理を行った。具体的には、年限別の金利やデュレーション、スプレッドといったファクターは内外債券合算ベース、為替ファクターは外国債券と外国株式合算ベースでも分析を行った。こうした分析は、Aladdin 及び Barra one で、複数の観測期間で適時適切に計測し、モニタリングした。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総	
--	--	--	--	---	--

			うリスク量のモニタリングも行った。 カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 令和5年度は、金融引締め の副作用による金融システムの脆弱性が意識されるなど信用リスク上のリスクイベントが表面化するなかで、適時適切なリスク分析を行った。	額ウェイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、外国債券アクティブファンドだけでなく国内債券アクティブファンドについても、クレジット投資の保有状況のモニタリングの範囲を拡充し、リスクエクスポージャーや推定トラッキングエラー等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握した。また、期待損失や信用VaR といったデフォルトリスクに伴うリスク量のモニタリングも行った。 カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 【令和5年度】 複数の資産をまたがってポートフォリオを運用している中、市場リスクについても、各資産ベースに加え、複数の資産をまたがったリスク管理を行った。具体的には、年限別の金利やデュレーション、スプレッドといったファクターは内外債券合算ベース、為替ファクターは外国債券と外国株式合算ベースでも分析を行った。こうした分析は、Aladdin 及び Barra one で、複数の観測期間で適時適切に計測し、モニタリングした。 流動性リスクについては、年金特別会計との新規寄託金・寄託金償還等の見通しを踏まえた短期資産の状況、並びに市場におけるベンチマークの市場規模に対する管理運用法人の時価総	
--	--	--	---	--	--

		③ 各運用受託機関 運用受託機関に対し、運用目標、運用手法、リスク指標、ベンチマーク等に関する運用ガイドラインを示すとともに、各社の運用状況及びリスク負担の状況や運用体制の変更等を把握し、適切に管理、評価する。また、運用受託機関の運用スタイル分散を図る等マネジャー・ストラクチャーについて適切な管理を行う。	(4) 運用受託機関に対し、運用目標、運用手法、リスク指標、ベンチマーク等に関する運用ガイドラインを示すとともに、各社の運用状況及びリスク負担の状況や運用体制の変更等を把握し、適切に管理、評価を行っているか。また、運用受託機関の運用スタイル分散を図る等マネジャー・ストラクチャーについて適切な管理を行っているか。	③ 運用受託機関等 【各運用受託機関】 ア 運用受託機関に対し、運用目標、運用手法、リスク指標及びベンチマーク等に関する運用ガイドラインを提示している。また、運用ガイドラインにおける運用受託機関からの登録・報告事項について、運用受託機関の負担軽減と運用状況・リスク管理の効率化を図った。 イ 運用受託機関に対してファンドごとに提示したリスク管理指標の目標値等の遵守状況、投資行動及び運用結果の報告を、月次及び必要に応じ随時求め、一時的な要因等により管理目標値を超えたもの等について確認を行った。 ウ 運用に関するミーティングの実施に合わせてスチュワードシップ・コードの取組状況に係るミーティングを実施し、対応状況を把握した。なお、令和3年、令和4年度及び令和5年度は、スチュワードシップミーティングに関しては内外株式運用受託機関全社と実施した。 エ 運用受託機関構成の見直しに際しては、運用責任者と面談し、投資方針及び運用プロセスの合理性・納得性が高く、定量評価を勘案した定性評価に基づき、超過収益獲得の確信が持てるファンドのみを選定するとともに特定のスタイルに集中しないよう、スタイル分散を図っている。	額ウェイトの状況等を日次ベースで把握した。 信用リスクについては、有価証券種別・格付別のスプレッド DV01 等についてマネジャー・ベンチマーク要因、ファンド要因で把握した。また、期待損失や信用 VaR といったデフォルトリスクに伴うリスク量のモニタリングも行った。 カントリーリスクについては、高リスク国を抽出し、当該国への投資額について、様々な国分類基準で推移をモニタリングした。 (4) 運用受託機関に対し、運用目標、運用手法、リスク指標、ベンチマーク等に関する運用ガイドラインを示し、その遵守状況、運用状況等をミーティングにおいて確認するなど、適切に運用状況の確認及びリスク管理を実施した。また、運用体制の変更があった場合に、随時ミーティングを行った。 さらに、特定の運用スタイルに偏っていないかをモニタリングしており、適切な管理を行っている。 以上により、所期の目標を達成していると考える。		
--	--	---	---	--	--	--	--

			オ 令和３年度後半において市場や金利動向が急変したため、リスク管理上の理由から迅速に対応した。 i 当法人自身が社債等へ配分比率を調整できるように社債パッシブファンドを設定するとともに外国債券アクティブの投資対象の見直しを実施してきたが、価格変動リスクが上昇する中で、こうした対応により外国債券における社債等比率を削減できた（約２兆円）。特に、ハイイールド債はピーク時の 1/5 以下となった。 ii ボラティリティ上昇により、パフォーマンス悪化とファンド間の相関が上昇した外国株式アクティブファンド残高（合計約２兆円）を減額。 カ 投資判断用データサービスを令和３年４月から開始し、運用受託機関から受領する速報性の高い本データと資産管理機関から受領する会計開示用のデータの両方の特性を踏まえたリスク管理が実施されている。 令和５年度においては、資産管理機関の最適化に伴い、従来の投資判断用データと比較してより精緻な速報信託データの利用が可能となっており、当該データを活用したリスク管理が実施されている。 キ オルタナティブ資産のデータ管理ツールについては関係各部と緊密に連携を取り、長期的に安定運営を行う観点より令和４年度に新たに開発したインハウスのデータベースへの切り替えを実施・活用している。 【オルタナティブ資産に係る運用受託機関】 インフラストラクチャー分野、不動産分野及びプライベート・エクイティ分野で採用した運用受託機関に対し、運用目標、運用手法、リスク指標及びベンチマーク等に関する運用ガイドラインを提示している。 また、採用後、運用受託機関と月次や四半期毎など定期的なミーティングを実施し、その遵守状況、運用状況等の報告を受ける等、運用受託機関に対する管理を適切に行った。 加えて、リスク及びパフォーマンス管理の為、定期的にレポートを運用受託機関から受領し、運用受託機関及び投資先ファンドの管理を行っている。 そうした運用受託機関からの定期的レポートにおいて、オルタナティブ資産について採用している IRR ベースの目標リターンとの進捗確認を行うことに加え、各資産プライベート市場データと投資先 FoF とのパフォーマンス比較分析、定量的リスク管理指標を注視案件の抽出基準として設けた個別案件モニタリングを実施し、問題の			
--	--	--	--	--	--	--

				早期発見に努めた。さらに、各 FoF の NAV 変動要因分析、伝統的資産のパフォーマンス評価の指標として用いられる政策ベンチマークとの PME+手法（オルタナティブ投資のキャッシュフローを伝統資産のベンチマークの売買に置き換えて計算する手法）や令和 5 年度に新たに開発した SBDA によるパフォーマンス比較により超過収益の源泉を明確化し、オルタナティブ資産全体及び各資産別の投資パフォーマンス・リスク計測・分析手法の高度化を図った。これらの各種分析については、運用リスク管理部と協働して運用リスク管理委員会での報告の高度化を図った。 【データマネジメントオフィス】 令和 2 年度においては、データの管理方針の策定やデータの信頼性を確保するための要件を定義するなど、継続的にデータ基盤を最適化する体制（データマネジメントオフィス）の整備のため、データ利活用に係る現状の課題、DMO の必要性について再認識したうえで、①運用の多様化・高度化を支えるためのデータ整備と体系の構築・維持、②業務の質向上と変化への柔軟な対応、③データの有効活用に向けた相互協力と貢献等の基本方針及び、令和 3 年度の取り組み方針とスケジュールについての方向性の検討を行った。 令和 3 年度においては、データ利活用に係る各種取組を通じて、組織体制・インフラ・IT 戦略における課題を改めて認識し、DMO（データマネジメントオフィス）の必要性についてより具体的なイメージを固めた。 令和 4 年度よりシニア IT アドバイザーが整備の検討を含め、当法人の運用の多様化・高度化のためのデータ活用基盤の構築に向けた中長期的な構想の策定に着手した。			
		④ 各資産管理機関 資産管理機関に対し、資産管理の目標、管理手法、体制等に関する資産管理ガイドラインを示すとともに、各機関の資産管理状況や資産管理体制の変更を把握し、適切に管理及び	（５）資産管理機関に対し、資産管理の目標、管理手法、体制等に関する資産管理ガイドラインを示すとともに、各社の資産管理状況や資産管理体制の変更を把握し、適切に管理及び評価を行っているか。また、資産管	④ 各資産管理機関 ア 資産管理機関に対し、資産管理の目標、管理手法及び体制等に関する資産管理ガイドラインを提示している。また、自家運用における資産管理機関に対しても、資産管理ガイドラインを提示している。 イ 各社の資産管理状況については資産管理状況に係るデータの提出を求めるとともに、ガイドラインにおける資産管理の目標、管理手法及び体制等について随時必要な資料を求め、内容を確認した。 ウ 令和 2 年度において、総合評価のためのミーティング（リモート会議）を令和 3 年 3 月に全資産管理機関に対して実施し、	（５）資産管理機関に対し、資産管理の目標、管理手法、体制等に関する資産管理ガイドラインを示すなどの対応を行った。 また、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することができる体制整備が図られている。 以上により、所期の目標を		

		評価する。また、B C P等の観点から資産管理機関の複数化を進めるとともに、運用の高度化・多様化に対応した資産管理の体制整備を進める。	理機関の複数化を進めるとともに、運用の高度化・多様化に対応した資産管理の体制整備を進めているか。	ガイドラインの遵守状況、資産管理状況等を把握した。その結果、資産管理機関3社（資産管理サービス信託銀行と日本トラスティ・サービス信託銀行は令和2年 10 月に合併）については問題がないことを確認した。 令和3年度、令和4年度及び令和5年度においては、各資産管理機関の強みや課題を勘案した総合評価等を踏まえ、管理コストやB C P（事業継続計画）も考慮しながら、更なる運用の多様化・高度化に対応できるよう資産管理機関（グローバルカストディを含む）の最適化を進めた。 エ 資産管理体制の変更等については、資産管理に大きな影響を及ぼすものであるため、迅速に把握の上、適切な措置を講じることとしている。各年度において、以下のとおり人事異動等による資産管理体制の変更を確認した。 <table><tr><td>2年度</td><td>3社20件</td></tr><tr><td>3年度</td><td>3社40件</td></tr><tr><td>4年度</td><td>3社17件</td></tr><tr><td>5年度</td><td>2社6件</td></tr></table> オ 信用リスクの管理については、格付状況を月1回確認し、問題のないことを確認した。 カ 令和2年度においては、運用資産の管理を資産クラスごとに一つの資産管理機関に集約してから一定年度経過し、運用多様化の障害になる場合やB C P（事業継続計画）における懸念があることから、資産管理の在り方を見直し、会計用データとは別に投資判断用データを収集し活用すること、及び、資産クラス内で複数の資産管理機関を利用することができるよう取り組んだ。 投資判断用データの収集・活用については、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することができる体制整備を図るとともに、情報収集の業者を決定し、投資判断用のデータ要件やリスク分析ツールへの接続等、実用化に向けた協議を行い、令和3年度4月からの本番稼働に向けて準備を行った。 資産管理機関の複数化については、必要なシステム開発が終わった資産クラスから順次実施しており、令和2年度は外国株式で複数化を実現した。	2年度	3社20件	3年度	3社40件	4年度	3社17件	5年度	2社6件	上回る成果が得られたと考える。		
2年度	3社20件														
3年度	3社40件														
4年度	3社17件														
5年度	2社6件														

			令和３年度においては、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用するため、令和３年４月から投資判断用データサービスの本番稼働を開始した。 令和４年度においては、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、投資判断用のデータサービスを通じて、迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用した。 令和５年度においては、令和４年度に実施した資産管理機関の最適化に伴い、令和５年度以降は、より精緻な資産管理機関の速報信託データを投資判断に活用できるようになったことから、投資判断用のデータサービスの利用を終了した。									
	⑤ 自家運用 運用目標、運用手法、リスク指標、ベンチマーク等に関する運用ガイドラインを定め、適切に管理する。	（６）自家運用において、運用目標、運用手法、リスク指標、ベンチマーク等に関する運用ガイドラインを定め、適切に管理しているか。	⑤ 自家運用 市場運用部はインハウス運用室に対し運用ガイドラインを示し、月次でリスク管理状況等の報告を受け、リスク管理指標に係る目標値等の遵守状況について問題のないことを確認していた。令和５年度より、投資戦略部、市場運用部及びインハウス運用室を統合し、投資運用部としたことに伴い、自家運用においては自ら運用方針を策定し、その遵守状況、運用状況等を報告することにより、適切にリスク管理を行っている。 自家運用に係る取引先の評価について、「債券の売買の取引先」及び「短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者」に関する取引執行能力、事務処理能力、情報セキュリティ対策等を総合的に評価し、以下のとおり決定を行った。 <table><tr><td>２年度</td><td> ・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１９社中全社を「継続」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中全社を「継続」とした。 </td></tr><tr><td>３年度</td><td> ・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１８社中１６社を「継続」、２社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中１３社を「継続」、２社を「継続困難」、２社を「継続判断保留」とした。 </td></tr><tr><td>４年度</td><td> ・債券の売買の取引先としての証券会社は、１８社中１７社を「継続」、１社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び </td></tr></table>	２年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１９社中全社を「継続」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中全社を「継続」とした。	３年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１８社中１６社を「継続」、２社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中１３社を「継続」、２社を「継続困難」、２社を「継続判断保留」とした。	４年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、１８社中１７社を「継続」、１社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び	（６）令和４年度より自家運用においては自ら運用方針を策定し、その遵守状況、運用状況等を報告することにより、適切にリスク管理を行っており、所期の目標を達成していると考ええる。		
２年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１９社中全社を「継続」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中全社を「継続」とした。											
３年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、既存１８社中１６社を「継続」、２社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、１７社中１３社を「継続」、２社を「継続困難」、２社を「継続判断保留」とした。											
４年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、１８社中１７社を「継続」、１社を「継続判断保留」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び											

				短資業者は、15 社中 14 社を「継続」、1 社を「継続判断保留」とした。				
			5 年度	・債券の売買の取引先としての証券会社は、17 社全てを「継続」とした。 ・株価指数先物の取引先としての証券会社は、9 社全てを「継続」とした。 ・外国為替の取引先としての銀行及び証券会社は、5 社全てを「継続」とした。 ・短期資産の運用先としての銀行、証券会社及び短資業者は、15 社全てを「継続」とした。				
				なお、投資運用部及び運用管理部では、各ファンドにおいて月次でリスク管理を行っているほか、日次で国内債券ファンドのリスク特性値、保有債券及び購入予定債券の格付けの状況による信用リスク及び約定前後の運用対象資産及び与信限度額について、デリバティブファンドでは証拠金の管理について、運用方針に基づき、遵守している。				
	⑥ トランジションマネジメント 資産配分変更、ベンチマーク変更、マネジャー変更等、様々な投資動機に伴い発生する資金移動のコストを適切に管理する体制及び仕組みの整備を行う。	(7) 資産配分変更、ベンチマーク変更、マネジャー変更等に伴い発生する資金移動のコストを適切に管理する体制及び仕組みの整備を行っているか。	⑥ トランジションマネジメント 資金の投入及び回収に際しての市場への影響については、令和 2 年度にリバランスのための専門のチームを立ち上げ、執行方法をきめ細かく運用機関と調整することにより、過大なインパクトがないように執行を行った。また令和 2 年度に、口座開設に係る期間の短縮を図るため、新規口座に対する現物移管方式ではなく、既存口座に対して運用者変更を実施することで、コストの削減が図れたとともに、投資機会の逸失を回避することができた。					
	(2) リスク管理・内部牽制機能強化のための体制整備等 運用資産が増大し、オルタナティブ投資も本格化する中で、ポートフォリオ全体	(8) ポートフォリオ全体のリスク管理を適切に行う観点から、統合的かつ複眼的なリスク管理を進めるとともに、ミドル・バック機能の充実・強化を	(2) リスク管理・内部牽制機能強化のための体制整備等 【令和 2 年度】 運用資産が増大し、オルタナティブ投資も本格化する中で、複合超過収益率を確保するため、ポートフォリオ全体のリスク管理を適切に行う観点から、収益率については日次評価法による時間加重収益率の算出、超過収益率の要因分解を日次分析するためのツールの構築や年金特会の日次での把握、リスク管理については、各資産に加え株式や債券全体のアラームポイントの設定、VaR レシオ（＝実	(7) 資金の投入及び回収に際しての市場への影響については、リバランスのための専門のチームにおいて執行方法をきめ細かく運用機関と調整することにより、過大なインパクトがないように執行を行った。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。				
				(8) リスク管理の高度化や精緻化を推進し、推定トラッキングエラーが低水準で推移する中、オルタナティブ資産のポートフォリオ全体のリスクへの影響が大きくなってきたため、資産全体に加えて、オルタナティブ投資のうちインフラストラクチャー及び不動産を				

		のリスク管理を適切に行う観点から、統合的かつ複眼的なリスク管理を進めるとともに、ミドル・バック機能の充実・強化を図り、牽制体制を多重化するなど、運用リスクを適切に管理するための体制を整備する。 また、リスク管理の高度化を推進する観点から、投資判断用データベースの構築や各種ツールの整備を一層進めるとともに、気候変動リスク分析や長期の多期間シナリオ分析など、長期投資の視点からのリスク管理手法の調査・研究を進める。 さらに、業務リスクのPDCAサイクルを着実に実行し、事案発生時の適切な対応を促すとともに、内部牽制機能の強化を図るため、法務機能の拡充・強化を図る。	図り、牽制体制を多重化するなど、運用リスクを適切に管理するための体制整備を行っているか。 (9) リスク管理の高度化を推進する観点から、投資判断用データベースの構築や各種ツールの整備を一層進めるとともに、気候変動リスクや長期の多期間シナリオ分析など、長期投資の視点からのリスク管理手法の調査・研究を	績ポートフォリオの VaR÷基本ポートフォリオ VaR) や資産全体の推定トラッキングエラーのリスクファクター毎の日次及びタイムリーな把握、超過収益率の要因分解に対する推定トラッキングエラーの計測を新たに実施し、統合的かつ複眼的なリスク管理を進めた。 また、リスク管理の高度化を推進する観点から、新たに補完調達したリスク管理ツールのモデルの特性につき、現在使用しているリスク管理ツールのモデルとの比較分析を行った。 投資判断用データの収集・活用については、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することができる体制整備を図ることとし、情報収集の業者を決定し、投資判断用のデータ要件やリスク分析ツールへの接続等、実用化に向けた協議を行い、令和3年度4月からの本番稼働に向けて準備を行った。 さらに、気候変動リスク分析を実施したほか、長期の多期間シナリオ分析を現在のリスク管理ツールに実装するためツール提供会社と交渉し、分析を可能にした。 オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有のリスク項目の洗い出しを含む運用リスク管理フレームワークの下、オルタナティブ投資室ミドルチームと運用リスク管理室がより密に連携してリスク管理を実施している。顕在化したリスク事象のモニタリング及びパフォーマンス管理指標を含む定量データのモニタリング方法の整理・高度化を通じ、リスク管理体制の更なる強化を行った。採用した運用受託機関からは、月次レベルで一覧化されたリスク管理対象項目についての発生有無と対応策を記載したリスク管理レポートの提出を受け、内容を精査した上で運用リスク管理委員会にて毎月及び四半期で報告を行っている。 令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り理事長を委員長とする内部統制委員会において、「業務実施の障害となるリスクの識別、分析及び評価並びに当該リスクへの適切な対応を図るための事項」を議決、「顕在化した業務リスクの発生の原因、発生時の対応及び今後の改善策」を報告した。 法務リスク・内部統制について専門性と経験を有するシニアな弁護士を令和2年9月に職員として1名新たに採用し、内部統制機能の強化をはかるために必要となる法務機能の拡充・強化を、専門外部弁護士へのヒアリングなども行って検証し、当該検証に基づき、法務室を令和3年3月に新たに設置するとともに、リスクに適時適切に対応することを可能とする危機管理の予防・対応のための外部弁護士ネットワークを構築した。	為替調整した上で分離し、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでのリスク管理を行うこととした。 また、投資戦略部門とは別にミドル部署でもリスク情報をビジネスインテリジェンスツールに掲載し、リスクツールも複数 (Aladdin 及び Barra one) 用いて深掘り分析し、さらに、新たに職員を採用するなど、ミドル機能の充実・強化を図り、牽制体制を多重化し、運用リスクを適切に管理するための体制を整備した。 フロント部署でもビジネスインテリジェンスツール等を活用したリスクの把握・分析を実施し、法人全体におけるリスクの把握・分析、機動的な対応力が大きく向上している。 以上により、所期の目標を上回る成果を得られたと考える。 (9) リスク管理の高度化を推進する観点から、リスク計測に用いるデータについて、ABOR (会計用データ) 及び INAV (投資判断用 NAV) を用いるとともに、リスクツールについても、Aladdin 及び Barra one を用いて、適時適切に計測する等、複眼的なリスク管理を進めた。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。		
--	--	--	---	--	---	--	--

			進めているか。 (10) 業務リスクのPDCAサイクルを着実に実行し、事案発生時の適切な対応を促すとともに、内部牽制機能の強化を図るため、法務機能の充実・強化を行っているか。	【令和3年度】 ポートフォリオ全体のリスク管理をより適切に行うために、リスク管理ツールをこれまでの Aladdin に加えて補充調達した Barra one でも日次で計測した。また、観測期間や保有期間も複数で計測した。 リスク計測に用いるデータも ABOR (会計・開示用データ) に加え、IBOR (投資判断用データ) も用い、適時的確なリスク情報を収集・分析し、オルタナティブ資産も含めた統合的かつ複眼的なリスク管理を進めた。 また、ミドル部署で特に重要な収益・リスク数値について引き続き計測し、よりタイムリー、長期、高付加価値の分析を行い、ミドル機能の充実・強化を図り、リスク管理を精緻化した。さらに、新たにフロント部署でも Tableau (ビジネスインテリジェンスツールの1つで、データを加工・分析等できるツール。) 等を活用したリスクの把握・分析を実施し、法人全体におけるリスクの把握・分析、機動的な対応力が大きく向上した。 運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することを目的として、令和3年4月から投資判断用データサービスを開始した。 オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有のリスク項目の洗い出しを含む運用リスク管理フレームワークの下、オルタナティブ投資室ミドルチームと運用リスク管理室がより密に連携してリスク管理を実施している。顕在化したリスク事象のモニタリング及びパフォーマンス管理指標を含む定量データのモニタリング方法の整理・高度化を通じ、リスク管理体制の更なる強化を行った。採用した運用受託機関からは、月次レベルで一覧化されたリスク管理対象項目についての発生有無と対応策を記載したリスク管理レポートの提出を受け、内容を精査した上で運用リスク管理委員会にて毎月及び四半期で報告を行っている。 令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り理事長を委員長とする内部統制委員会において、「業務実施の障害となるリスクの識別、分析及び評価並びに当該リスクへの適切な対応を図るための事項」を議決、「顕在化した業務リスクの発生の原因、発生時の対応及び今後の改善策」を報告した。 危機管理事案等の発生の予防及び事案発生時の対応を目的として構築した外部弁護士とのネットワークを適時適切に活用することで、危機管理等事案の予防に努めた。また、当該ネットワークを随時拡充した。 【令和4年度】 リスク管理の高度化や精緻化を推進し、推定トラッキングエラー	(10) 法務機能の充実・強化については、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を達成していると考ええる。 【令和2年度】 令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り理事長を委員長とする内部統制委員会において、「業務実施の障害となるリスクの識別、分析及び評価並びに当該リスクへの適切な対応を図るための事項」を議決、「顕在化した業務リスクの発生の原因、発生時の対応及び今後の改善策」を報告した。 法人の内部統制機能について、法務リスクという観点からあらためて、外部専門家のヒアリングも含めて検証し、法務室の設置及び外部弁護士ネットワークなどを構築することにより、今後、事案発生時の適時適切な対応など、内部牽制機能が有効に発揮されるよう、必要な体制を構築した。 【令和3年度】 法人の内部統制機能について、法務リスクという観点から、外部専門家のヒアリングも含めて随時検証し外部弁護士ネットワークなどを構築・拡充することにより、今後、事案発生時の適時適切な対応など、内部牽制機能が有効に発揮されるよう、必要な体制を構築した。 【令和4年度】 内部牽制機能の強化を図るた	
--	--	--	---	--	--	--

			が低水準で推移する中、オルタナティブ資産のポートフォリオ全体のリスクへの影響が大きくなってきたため、複数のリスク管理ツール（Aladdin 及び Barra one）でオルタナティブ資産の資産全体への直接的及び間接的な影響を分析し、統合的かつ複眼的なリスク管理を進めた。 また、投資戦略部門とは別にミドル部署でもリスク情報をビジネスインテリジェンスツールに掲載し、リスクツールも複数（Aladdin 及び Barra one）用いて深掘り分析し、さらに、新たに職員を採用するなど、ミドル機能の充実・強化を図り、牽制体制を多重化し、運用リスクを適切に管理するための体制を整備した。フロント部署でもビジネスインテリジェンスツール等を活用したリスクの把握・分析を実施し、法人全体におけるリスクの把握・分析、機動的な対応力が大きく向上している。 運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することを目的として、投資判断用データサービスを継続した。 オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有のリスク項目の洗い出しを含む運用リスク管理フレームワークの下、第一線部署のオルタナティブ投資室と第二線部署の運用リスク管理室がより密に連携してリスク管理を実施している。顕在化したリスク事象のモニタリング及びパフォーマンス管理指標を含む定量データのモニタリング方法の整理・高度化を通じ、リスク管理体制の更なる強化を行った。採用した運用受託機関からは、月次レベルで一覧化されたリスク管理対象項目についての発生有無と対応策を記載したリスク管理レポートの提出を受け、内容を精査した上で運用リスク管理委員会での毎月及び四半期にかかる報告の高度化を図った。各オルタナティブ資産のリスク・リターン特性の実態に応じたプロキシ比率の変更も実施した。 令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り理事長を委員長とする内部統制委員会において、「業務実施の障害となるリスクの識別、分析及び評価並びに当該リスクへの適切な対応を図るための事項」を議決、「顕在化した業務リスクの発生の原因、発生時の対応及び今後の改善策」を報告した。 内部牽制機能の強化については、法務室や外部の法律専門家による知見を活用し、適時適切に対応した。具体的には、法務室の法務機能の専門性を補佐する目的で新たに6法律事務所を選定し、国際的な金融制裁ルールの確認や金融不祥事対応の相談などでこれらの外部ネットワークを活用することで、法務リスクの早期把握及びそれらへの適切な対応を行った。	めに、法務室の法務機能の専門性を補佐する目的で新たに6法律事務所を選定し、国際的な金融制裁ルールの確認や金融不祥事対応の相談などでこれらの外部ネットワークを活用するなど、法務機能の充実・強化を行った。 【令和5年度】 業務リスクが顕在化した場合には、同様の事例の発生予防のため、発生の原因、発生時の対応及び改善策を法人内に都度周知した。 また、令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り、理事長を委員長とする内部統制委員会において、業務リスクの管理や顕在化予防のため、潜在的な業務リスク等の識別、分析及び評価等に関連する事項を議決したほか、顕在化した業務リスクに関する情報を共有した。 内部牽制機能の強化を図るために、海外のインサイダー取引規制の調査や金融不祥事対応の相談などで各分野に専門性を有する外部法律事務所を活用するなど、法務機能の充実・強化を行った。 (11) 理事長からの報告に加えて管理運用業務担当理事からも経営委員会で年間13回から14回報告し、経営委員会によるモニタリングを強化している。 以上により、所期の目標を達成していると考える。	
--	--	--	--	---	--

			【令和５年度】 リスク管理の高度化や精緻化を推進し、推定トラッキングエラーが低水準で推移する中、オルタナティブ資産のポートフォリオ全体のリスクへの影響が大きくなってきたため、資産全体に加えて、オルタナティブ投資のうちインフラストラクチャー及び不動産を為替調整した上で分離し、「伝統資産+プライベート・エクイティ」ポートフォリオ及び「インフラストラクチャー+不動産」ポートフォリオでのリスク管理を行うこととした。 また、投資戦略部門とは別にミドル部署でもリスク情報をビジネスインテリジェンスツールに掲載し、リスクツールも複数（Aladdin及びBarra one）用いて深掘り分析し、さらに、新たに職員を採用するなど、ミドル機能の充実・強化を図り、牽制体制を多重化し、運用リスクを適切に管理するための体制を整備した。 フロント部署でもビジネスインテリジェンスツール等を活用したリスクの把握・分析を実施し、法人全体におけるリスクの把握・分析、機動的な対応力が大きく向上している。 資産管理機関の最適化を進め、信託時価差の解消などによるデータの信頼性の向上及び信託データの迅速な取得等を図った。 オルタナティブ投資については、オルタナティブ資産固有のリスク項目の洗い出しを含む運用リスク管理フレームワークの下、第一線部署のオルタナティブ投資部と第二線部署の運用リスク管理部がより密に連携してリスク管理を実施している。顕在化したリスク事象のモニタリング及びパフォーマンス管理指標を含む定量データのモニタリング方法の整理・高度化を通じ、リスク管理体制の更なる強化を行った。新たな取組みとして以下を実施した。 ・インフラストラクチャーと不動産は、債券としてのリスク特性と株式としてのリスク特性の両方を有しているが、その特性の強弱は経済情勢等に応じて変化するため、伝統資産と合わせた管理ではリスクを的確に把握できないという課題があった。このため、インフラストラクチャーと不動産については、その資産特性を踏まえた内部管理方法として、伝統資産とは別管理とする運営を開始した。その際、基本ポートフォリオに即した管理運用を行う観点から、インフラストラクチャーと不動産の各ファンドは、円通貨で運用されるファンドの場合は国内債券５０％・国内株式５０％、外国通貨で運用されるファンドの場合は外国債券５０％・外国株式５０％で運用されるものとした（この比率をプロキシ比率という。）。なお、プライベート・エクイティについては国内株式または外国株式１００％として伝統資産と合わせて管理することとした。 ・オルタナティブ資産と伝統資産の運用パフォーマンスをより正確に比較することが可能な計測法として、Spread Based Direct Alpha（ＳＢＤＡ）を開発し、超過収益率の算出を開始した。	〈課題と対応〉 ○Ⅰ－２及びⅠ－３の「課題と対応」を参照。		
--	--	--	--	---	--	--

			・一般的にオルタナティブ資産の各ファンドの選定・評価は、これまで定性評価が中心であり、定量評価は限られた項目（内部収益率、投資倍率等）による同種ファンド間での比較が中心であった。GPIFでは、上場市場に対するオルタナティブ資産の超過収益獲得の確信度をこれまで以上に高めるためには、詳細な定量分析がより重要になると考えている。各ファンドの運用パフォーマンスデータ等の詳細な定量データを、定期的かつ効率的に取得・分析する目的で、新たにオルタナティブ資産のデータベース構築の検討を開始した。 ・オルタナティブ投資を目的としたL P S手法による投資については、L P S手法による投資が更に増加する見込みであることに鑑み、内部統制の観点から、新たにL P S特有の留意点を踏まえた選定プロセス等のルールを明確化した。 ・過去 10 数年に渡ってインフラストラクチャーと不動産に係る上場ファンドが増加し、これらのファンドをインデックス化することが定着してきていることやプライベート・エクイティについては上場株式市場との関連性が強まっていること等を勘案し、オルタナティブ資産のパフォーマンスについて、未上場商品と上場商品との比較を多面的に分析するため、資産毎に上場オルタナティブ資産インデックスや上場株式インデックスを市場参照インデックスとしたパフォーマンス・リスク管理を試行した。 業務リスクが顕在化した場合には、同様の事例の発生を予防するため、発生の原因、発生時の対応及び改善策を法人内に都度周知した。 また、令和元年度に制定した業務リスク等管理規程等に則り、理事長を委員長とする内部統制委員会において、業務リスクの管理や顕在化予防のため、潜在的な業務リスク等の識別、分析及び評価等に関連する事項を議決したほか、顕在化した業務リスクに関する情報を共有した。 内部牽制機能の強化については、法務室や外部の法律専門家による知見を活用し、適時適切に対応した。具体的には、海外のインサイダー取引規制の調査や金融不祥事対応の相談などで各分野に専門性を有する外部法律事務所を活用することで、法務リスクの早期把握及びそれらへの適切な対応を行った。			
--	--	--	---	--	--	--

4. その他参考情報
該当なし

１．当事務及び事業に関する基本情報			
I－６	スチュワードシップ責任を果たすための活動及びE S Gを考慮した投資		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度		関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ														
① 主要なアウトプット（アウトカム）情報										②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）				
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度			令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
スチュワードシップ活動の評価を目的とした運用受託機関との間でのエンゲージメント実施回数	スチュワードシップ活動の推進	26 社	68 回	83 回	113 回	116 回			予算額（千円）					
スチュワードシップ活動に関する東証一部上場企業向けアンケートの回答数	スチュワードシップ活動の推進	628 社	681 社	709 社	735 社	717 社				決算額（千円）	《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。			
スチュワードシップ活動に関する東証一部上場企業向けアンケートの回答企業のうち法人のスチュワードシップ活動を評価する企業の割合	スチュワードシップ活動の推進	75%	77.9%	78.6%	77.2%	76.3%			経常費用（千円）		—	—	—	—
E S G 投資の効果の検証を実施した回数	E S G 投資による長期的な収益の確保	月 1 回以上	13 回	16 回	13 回	13 回			経常利益（千円）	—	—	—	—	—
GPIF のポートフォリオの E S G 評価（国内株式）	E S G を考慮した投資の推進	FTSE：2.63/5.0 MSCI：5.51/10.0	FTSE：2.95/5.0 MSCI：5.79/10.0	FTSE:2.96/5.0 MSCI:5.92/10.0	FTSE:3.11/5.0 MSCI:6.37/10.0	FTSE:3.29/5.0 MSCI:6.93/10.0			行政コスト（千円）	—	—	—	—	—
GPIF のポートフォリオの E S G 評価（外国株式）	E S G を考慮した投資の推進	FTSE：3.35/5.0 MSCI：5.69/10.0	FTSE：3.38/5.0 MSCI：6.01/10.0	FTSE:3.34/5.0 MSCI:6.04/10.0	FTSE:3.26/5.0 MSCI:6.47/10.0	FTSE:3.42 /5.0 MSCI:6.80 /10.0			従事人員数	—	—	—	—	—

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価											
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価			主務大臣による評価				
				業務実績		自己評価	(見込評価)		(期間実績評価)		
	7. スチュワードシップ責任を果たすための活動及びE S Gを考慮した投資 (1) スチュワードシップ責任を果たすための活動 年金積立金の運用の目的の下で、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、市場等への影響に留意しつつ、スチュワードシップ責任を果たすための活動を一層推進すること。 その際、「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》(平成 26 年 2 月 26 日 日本版スチュワードシップ・コードに関する有識者検討会取りまとめ)を踏まえ、スチュワードシップ責任(機関投資家が、投資先企業やその事	7. スチュワードシップ責任を果たすための活動 企業経営等に直接影響を与えることを避ける趣旨から、株主議決権の行使は直接行わず、運用を委託した民間運用機関等の判断に委ねる。ただし、管理運用法人としてのスチュワードシップ責任を果たすための活動(以下「スチュワードシップ活動」という。)を一層推進する観点から、運用受託機関への委託に当たっては、長期的な投資収益の向上につながるE S G (環境、社会、ガバナンス)の重要性を踏まえ、効果的なエンゲージメントを行う。その際、運用受託機関による議決権行使を含むスチュワードシップ活動が、専		7. スチュワードシップ責任を果たすための活動 (1) スチュワードシップ責任を果たすための活動については、「投資原則」及び「スチュワードシップ責任を果たすための方針」において、E S G の考慮を含め、当法人自身の考え方を明示している。 運用受託機関に対しては、「スチュワードシップ活動原則」及び「議決権行使原則」(平成 29 年 6 月制定、令和 2 年 2 月改訂)において、当法人としての考え方及び、運用受託機関への期待事項を明確に示した上で、運用受託機関向け説明会でも内容や当方からの期待事項について直接説明している。 (2) 民間企業の経営に過度に影響を及ぼさないよう配慮し、株主総会における個々の議案に対する判断を管理運用法人として行わないこととする一方、運用受託機関と、(1) で示した両原則を踏まえ、当法人の考えを説明、対話を実施。運用受託機関に対しては、E S G の重要性を認識し長期的な株主利益の最大化に資する株主議決権行使を求めた。 (3) 運用受託機関に対して、株主議決権行使に係る方針の提出を求めた。また、提出されていた議決権行使に係る方針について変更があったものについては、変更後の方針の提出を受けた。		< 評価と根拠 > 評価：A 本項目については、①被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、スチュワードシップ責任を果たすための活動を一層推進すること、②運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、E S G を考慮した投資を推進すること、③E S G 投資が法人の運用に求められる基本的な考え方について継続的に検証すること、が目標として設定されている。 上記の目標に対して、運用受託機関との間でのエンゲージメントの拡充、債券の運用受託機関を対象とするスチュワードシップ評価の開始等に取り組んだ。コロナ禍で対外活動が制約される中でも、積極的なスチュワードシップ活動に取り組み、スチュワードシップ活動の評価を目的とした運用受託機関との間でのエンゲージメントを 116 回実施(令和 5 年度実績、令和元年度(26 社)の 4.46 倍、令和 2 年度(68 回)の 1.71 倍)する等、目標を大きく上回った。 また、インデックス・ポスティングを活用して ESG 指数の採用を進め、国内外で 9 指数(ファンド)にまで拡大(前期末比+ 4)した。 さらに、GPIF ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析を始め、先進的な取組みを数多く実施・発信したほか、現在もスチュワードシップ活動・ESG 投資の効果測定を実施中であり、運用会社のこれまでのエンゲージメントに大きな価値があったとの結果		評価	A	評価	
						< 評価に至った理由 > スチュワードシップ責任を果たすための活動については、中期目標において、年金積立金の運用の目的の下で、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、市場等への影響に留意しつつ、当該活動を一層推進することとしている。また、E S G 投資については、被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等の年金積立金運用の基本的な方針に留意しつつ取組を進めること等としている。 これに対し、法人のスチュワードシップ責任を果たすための活動については、今中期目標期間、新型コロナウイルス感染症の影響により対面活動が制約された中、以下のとおり、着実に継続しながら充実を図っている。 ・ 運用受託機関とのエンゲージメント(実施回数は年々増加) ・ 機関投資家のスチュワードシップ活動に関する T O P I X 構成企業向けアンケート(2021 (令和 3) 年度					

業環境等に関する深い理解に基づく建設的なエンゲージメント等を通じて、当該企業の企業価値の向上や持続的成長を促すことにより、顧客・受益者の中長期的な投資収益の拡大を図る責任をいう。)を果たす上での基本的な方針に沿った対応を行うこと。	ら被保険者の長期的な投資収益の向上を目指すものであることを明確化する。また、スチュワードシップ活動の効果の評価については、管理運用法人と運用受託機関との双方向のコミュニケーションによるエンゲージメント等を通じながら検討することとし、スチュワードシップ活動状況については「スチュワードシップ活動報告」をとりまとめ、経営委員会へ報告する。 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》を踏まえ、「スチュワードシップ責任を果たすための方針」に沿った対応を行う。	<評価の視点> (1) 企業経営等に直接影響を与えることを避ける趣旨から、株主議決権の行使は直接行わず、運用を委託した民間運用機関等の判断に委ねているか。 (2) スチュワードシップ責任を果たすための活動(以下「スチュワードシップ活動」という。)を一層推進する観点から、運用受託機関への委託に当たって、長期的な投資収益の向上につながるE S G (環境、社会、ガバナンス)の重要性を踏まえ、効果的なエンゲージメントを行っているか。その際、運用受託機関による議決権行使を含むスチュワードシップ活動が、専ら被保険者の長期的な投	<table><tr><td rowspan="3">3年度</td><td rowspan="3">議決権行使： 40 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド</td><td>賛成</td><td>193,430 (89.4%)</td><td>200 (10.4%)</td><td>－</td></tr><tr><td>反対</td><td>22,896 (10.6%)</td><td>1,714 (89.6%)</td><td>－</td></tr><tr><td>合計</td><td>216,326 (100.0%)</td><td>1,914 (100.0%)</td><td>218,240</td></tr><tr><td rowspan="3">4年度</td><td rowspan="3">議決権行使： 31 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド</td><td>賛成</td><td>186,517 (89.5%)</td><td>415 (13.7%)</td><td>－</td></tr><tr><td>反対</td><td>21,852 (10.5%)</td><td>2,609 (86.3%)</td><td>－</td></tr><tr><td>合計</td><td>208,369 (100.0%)</td><td>3,024 (100.0%)</td><td>211,393</td></tr><tr><td rowspan="3">5年度</td><td rowspan="3">議決権行使： 52 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド</td><td>賛成</td><td>185,489 (88.2%)</td><td>528 (12.2%)</td><td>－</td></tr><tr><td>反対</td><td>24,760 (11.8%)</td><td>3,810 (87.8%)</td><td>－</td></tr><tr><td>合計</td><td>210,249 (100.0%)</td><td>4,338 (100.0%)</td><td>214,587</td></tr></table> (注) 割合は四捨五入のため、合計しても 100%にならない場合がある。 (外国株式)	3年度	議決権行使： 40 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	193,430 (89.4%)	200 (10.4%)	－	反対	22,896 (10.6%)	1,714 (89.6%)	－	合計	216,326 (100.0%)	1,914 (100.0%)	218,240	4年度	議決権行使： 31 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	186,517 (89.5%)	415 (13.7%)	－	反対	21,852 (10.5%)	2,609 (86.3%)	－	合計	208,369 (100.0%)	3,024 (100.0%)	211,393	5年度	議決権行使： 52 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	185,489 (88.2%)	528 (12.2%)	－	反対	24,760 (11.8%)	3,810 (87.8%)	－	合計	210,249 (100.0%)	4,338 (100.0%)	214,587	【評価の視点】 (1) 企業経営等に直接影響を与えることを避ける趣旨から、株主議決権の行使は直接行わず、運用受託機関の行使判断に委ねている。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。 (2) 当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針をベースに運用受託機関への要請としてスチュワードシップ活動原則、議決権行使原則を定めているが、その活動の目的が長期的な投資収益の拡大であることを明確化している。その上で、運用受託機関に対しては、スチュワードシップ活動原則、議決権行使原則を踏まえ、エンゲージメントと評価を実施している。E S Gについても、スチュワードシップ活動原則で、投資におけるE S Gの考慮を定め、「投資においてE S G (環境・社会・ガバナンス)を適切に考慮することは、運用資産の長期的な投資収益拡大の観点から、企業価値の向上や投資先及び市場全体の持続的成長に資すると考えられることから、運用受託機関は、セクターにおける重要性、投資先の実情等を踏まえて、E S G 課題に取り組むこと」、としてお	までは東証一部上場企業向けアンケート。以下同じ。)(運用受託機関のスチュワードシップ活動の評価等が目的)の実施 - 企業に統合報告書の充実・作成を促し、投資家にその活用を働きかける「優れた統合報告書」及び「改善度の高い統合報告書」の公表 - 法人のスチュワードシップ活動状況等をまとめた「スチュワードシップ活動報告」を公表 2021 (令和3) 年度より、T C F D (気候関連財務情報開示タスクフォース) が今後グローバルな開示フォーマットとなる可能性を見据え、内外株式運用受託機関に「優れたT C F D開示」の選定を依頼し公表 2021 (令和3) 年度に、運用受託機関のスチュワードシップ活動を重視した「エンゲージメント強化型パッシブファンド」を新たに2社採用し、計4社に拡大 2022 (令和4) 年度より、エンゲージメント状況の透明性確保の観点から、国内株式運用受託機関による1年間のエンゲージメント
3年度	議決権行使： 40 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	193,430 (89.4%)			200 (10.4%)	－																																								
		反対	22,896 (10.6%)			1,714 (89.6%)	－																																								
		合計	216,326 (100.0%)	1,914 (100.0%)	218,240																																										
4年度	議決権行使： 31 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	186,517 (89.5%)	415 (13.7%)	－																																										
		反対	21,852 (10.5%)	2,609 (86.3%)	－																																										
		合計	208,369 (100.0%)	3,024 (100.0%)	211,393																																										
5年度	議決権行使： 52 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	185,489 (88.2%)	528 (12.2%)	－																																										
		反対	24,760 (11.8%)	3,810 (87.8%)	－																																										
		合計	210,249 (100.0%)	4,338 (100.0%)	214,587																																										
(単位：延べ議案数)																																															
	運用受託機関 の 対応状況	行使内容	会社提案	株主提案	総議案数																																										
2年度	議決権行使： 19 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	183,850 (86.1%)	2,916 (47.2%)	－																																										
		反対	27,493 (12.9%)	3,066 (49.6%)	－																																										
		棄権	2,127 (1.0%)	202 (3.3%)	－																																										
		合計	213,470 (100.0%)	6,184 (100.0%)	219,654																																										
3年度	議決権行使： 23 ファンド 議決権行使せず： 0 ファンド	賛成	217,273 (83.4%)	3,570 (50.9%)	－																																										
		反対	43,124 (16.6%)	3,443 (49.1%)	－																																										
		合計	260,397 (100.0%)	7,013 (100.0%)	267,410																																										

			資収益の向上を目指すものであることを明確化しているか。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			(4) スチュワードシップ活動状況について、「スチュワードシップ活動報告」をとりまとめ、経営委員会へ報告しているか。 (5) 日本版スチュワードシップ・コードを踏まえ、スチュワードシップ責任を果たす上での基本的な方針に沿った対応を行っているか。	て評価を行った。 (8) 各年度において、以下の通り「スチュワードシップ活動報告」を公表した。 【令和2年度（令和3年3月25日公表）】 a 令和2年度の当法人のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関に対する期待と課題、当法人の今後の対応及び株主議決権行使状況の概要について報告。 b 管理運用法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針に基づき、アセットオーナーとしてのスチュワードシップ責任を果たし、運用受託機関に対してスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則の遵守を求める（comply or explain）ことを改めてスチュワードシップ活動報告において明示。 c 個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表。 d 令和2年3月に再改訂されたスチュワードシップ・コードの内容も踏まえ、株式以外の資産の活動についても記載を拡充した他、議決権助言会社の活用方法についても記載。 【令和3年度（令和4年3月29日公表）】 a 令和3年度の当法人のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関に対する期待と課題、当法人の今後の対応及び株主議決権行使状況の概要について報告した。 b 当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針に基づき、アセットオーナーとしてのスチュワードシップ責任を果たし、運用受託機関に対してスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則の遵守を求める（comply or explain）ことを明示している。 c 個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 d 当法人の取組事項も増えたため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを追加した。「エンゲージメント強化型パッシブファンド追加採用」、「2022年度からの債券のスチュワードシップ評価開始」、「運用受託機関が選ぶ優れた開示シリーズの拡大」の3点を記載した。 【令和4年度（令和5年3月30日公表）】 a 令和4年度の当法人のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関に対する期待と課題、当法人の今後の対応及び株主議決権行使状況の概要について報告した。 b 当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針に基づき、アセットオーナーとしてのスチュワードシップ責任を果たし、運用受託機関に対してスチュワードシップ活	(4) スチュワードシップ活動状況については、各年度において、「スチュワードシップ活動報告」をとりまとめ、公表した。エンゲージメントカバー状況の開示を増やし、エンゲージメント状況の透明性の向上に努めた。経営委員会にも報告、質疑を実施した。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 (5) 投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針に基づき、アセットオーナーとしてスチュワードシップ責任を果たし、運用受託機関に対しては、平成29年6月制定（令和2年2月一部改定）のスチュワードシップ活動原則及び議決権行使原則において期待する事項を明確化している。これらを双方向のコミュニケーションのベースとしてエンゲージメントを実施している。運用受託機関におけるスチュワードシップ活動における取組・課題の把握に努める一方、その活動が企業からどのように受け止められているかを把握するため、TOPIX構成銘柄企業を対象に企業向けアンケートを実施した。Climate Action100+や30%Club（日英）、ICGN、CIIなどグローバルなイニシアティブへの参加も行い、スチュワードシップ活動の向上に努めた。また、新たにESG情報開示研究会等に参加し、情報開示やエンゲージメントの状況や課題の把握に努めた。 平成29年6月に制定（令和2年2月一部改定）したスチュワー	ス・ポスティングで収集した情報をもとに、今中期目標期間中に新たに4指数（国内株式：総合型、テーマ型（女性活躍）で各1指数、外国株式：総合型、テーマ型（女性活躍）で各1指数）を選定して運用している。 採用済のESG指数の改善に向けた取組の推進に当たっては、2023（令和5）年度より、基本ポートフォリオに対するトラッキングエラー低減により、ESG以外のリスク要因の抑制が期待できる取組として、2017（平成29）年から採用している「MSCIジャパンESGセレクト・リーダーズ指数」（国内株式：総合型指数）について、MSCI社とのディスカッションを重ね、同社からの提案により組み入れ基準を見直した「MSCI日本株ESGセレクト・リーダーズ指数」にベンチマークを変更し、運用を開始している。【I-3参照】 これらの取組により、法人が採用したESG指数は2023（令和5）年度末時点で国内・海外合わせて計9指数となっており、運用資産額は同年度末時点で約17.8兆円となった。
--	--	--	--	---	--	--

			動原則・議決権行使原則の遵守を求める（comply or explain）ことを明示している。 c 個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 d 当法人の取組事項も増えているため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを記載。「債券のスチュワードシップ活動の評価開始」、「スチュワードシップ活動及びE S G投資の効果測定」、「YouTube での情報発信」の3点を記載した。 e また、令和4年度より初めて、当法人の国内株式運用受託機関による1年間のエンゲージメントカバー状況を公表。対話社数、対話件数（パッシブ・アクティブ別比率、テーマ別比率、役員レベルの対話件数）を開示し、外部からもエンゲージメント状況の把握をできるようにした。 【令和5年度（令和6年3月26日公表）】 a 令和5年度の当法人のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関のスチュワードシップ活動状況、運用受託機関に対する期待と課題、当法人の今後の対応及び株主議決権行使状況の概要について報告した。 b 当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針に基づき、アセットオーナーとしてのスチュワードシップ責任を果たし、運用受託機関に対してスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則の遵守を求める（comply or explain）ことを明示している。 c 個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 d 当法人の取組事項も増えているため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを記載した。「グローバル・アセットオーナーフォーラムの開催」、「スチュワードシップ活動及びE S G投資の効果測定」、「SNS～X（旧 Twitter）及びYouTube～での情報発信」の3点を記載した。 e 令和4年度に引き続き、当法人の国内株式運用受託機関による1年間のエンゲージメントカバー状況を公表した。対話社数、対話件数（パッシブ・アクティブ別比率、役員レベルの対話件数）に加え、令和5年度は規模別対話実施比率、業種別 ESG 対話テーマ比率も開示し、外部からエンゲージメント状況の把握をできるようにした。 f 運用会社への期待事項として、昨今の環境変化を捉え、「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けたエンゲージメント」及び「重大な ESG 課題への取り組みをはじめとした自社の方針、考え方等の情報発信」を追加した。また、GPIF の今後の対応に「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けたエンゲージメントの実施状況の確認」及び「エンゲージメントの実態把握を目的とした発行体との対話」を追加した。 （9）国内株式パッシブ運用において、令和3年度にスチュワードシップを重視したビジネスモデルとして、エンゲージメント強化型パッシブファンド	ドシッ活動原則及び議決権行使原則において、E S Gの考慮を運用受託機関に求めることを明示し、重大なE S G課題についてヒアリング実施した。 株式運用の総合評価において、「スチュワードシップ責任に係る取組」の中で取組状況の評価。評価のウエイトは以下の通りである。 株式パッシブ運用：評価全体の30% 株式アクティブ運用：評価全体の10% その他の取組としては、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。 【令和2年度】 平成30年度にスチュワードシップを重視したパッシブ運用モデルとして採用した国内株式運用受託機関については、四半期ごとにエンゲージメントの進捗状況の報告を受け、K P Iの達成状況を確認している。 オルタナティブ資産の運用において、E S Gの取組み状況の把握のため、プライベート・エクイティ、不動産、インフラストラクチャー各分野において運用受託機関とのL P契約/運用ガイドライン等にてE S Gに関する報告を義務付けており、会計年度末に年次E S Gレポートを受領し、E S G課題の把握、および当該年度における具体的な活動状況や翌年度の方針等について報告を受けている。令和2年度にはE S G評価プロセスの体系を業務マニュアル化した。選定済の運用受託機関（ゲートキーパーおよびファ	また、透明性の確保に資するよう「E S G活動報告」を毎年度公表し、E S G投資の効果について多面的に評価・検証を深めるとともに、T C F Dの提言に沿った情報開示の取組や、先進的な取組として2020（令和2）年度に開始した、気候変動に伴う物理的リスクや新たな事業機会が法人のポートフォリオに与える影響の分析を、精度や客観性を高めつつ継続して行った。 さらに、法人におけるスチュワードシップ活動・E S G投資の開始から相応に期間が経過しデータが蓄積されてきていることから、P D C Aサイクルを適切に回すため、高度な統計分析の知見を有するコンサルティング提供会社と協働し、2023（令和5）年度から、「スチュワードシップ活動・E S G投資の効果測定プロジェクト」（※）を実施し、分析終了後に結果を公表することとしており、今後の取組の改善や見直しに資することが期待される。 ※ スチュワードシップ活動の効果測定 ①エンゲージメントの効果測定（2024（令和6）年度に公表済）、②
--	--	--	--	--	---

			2社を追加で採用し、これまでに採用していた2社に加え計4社に拡大した。それぞれの運用受託機関のエンゲージメントの特徴およびエンゲージメントの進捗状況について、図やグラフ等を用いながらスチュワードシップ活動報告で報告している。引き続き、K P I の達成状況、翌年度のマイルストーンの確認・評価を行っていく。 (10) 運用受託機関におけるスチュワードシップ活動における取組・課題等を把握する観点から各年度において、以下の取組を行った。 【令和2年度】 ・運用受託機関のスチュワードシップ活動に関する評価と「目的を持った対話」（エンゲージメント）の実態把握を目的として、「東証一部上場企業向けアンケート」を実施。 ・企業には統合報告書の充実または作成を促し、投資家にはその活用を働き掛けることを目的に、G P I F の運用受託機関が選ぶ「優れた統合報告書」、「改善度の高い統合報告書」を公表。 ・国連が提唱する責任投資原則（P R I）他、グローバルなイニシアティブへの参加状況は以下の通りであり、国内外関係団体・機関との連携強化を図っている。 PRI、Climate Action100+、TCFD、30% Club（日英）、Thirty Percent Coalition（米）、ICGN（International Corporate Governance Network）、CII（Council of Institutional Investors）。これらのイニシアティブへの参加を通じて、気候変動をはじめとしたE（環境）、ダイバーシティに代表されるS（社会）、全てに共通するG（コーポレートガバナンス）について、E S G の各テーマにおける情報収集をバランスよく行い、知見を向上させるとともに、運用受託機関が協働エンゲージメントなどどのような役割を担っているかの確認にも活用した。また、P R I では各種 Committee に所属しているほか、CA100+では日本やアジアの特性についてアドバイスするAsia Advisory Group にも参加している。 ・「グローバル・アセットオーナーフォーラム」及び、複数の企業から「アセットオーナーであるG P I F と企業との間の継続的かつ建設的な意見交換の場」設立の提案を受けて設立された「企業・アセットオーナーフォーラム」については、令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響により、開催はいずれも見送り。令和3年度の再開を目指して、幹事と打ち合わせを重ねた。 【令和3年度】 ・運用受託機関のスチュワードシップ活動に関する評価と「目的を持った対話」（エンゲージメント）の実態把握を目的として、「東証一部上場企業向けアンケート」を実施した。 ・企業には統合報告書作成や非財務を含む情報開示の充実を促し、投資家にはその活用を働き掛けることを目的に、当法人の運用受託機関が選ぶ「優れた開示シリーズ」を拡大した。	ンド・オブ・ファンズ）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組み体制、投資先である個別ファンドに対するP R I への署名促進を含むE S G に関するエンゲージメントの状況について確認を実施したほか、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等によりE S G 活動の多面的な把握・評価を行った。不動産分野においては投資先運用機関のE S G 活動を評価、モニターする為の国際的枠組みであるG R E S B に加入しており、今後も積極的に運用機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオE S G の観点からの改善を行っていく。国内不動産分野においては、運用受託機関がG R E S B に加入した上で投資先に対して要請する報告基準を策定した。 【令和3年度】 また、債券運用については、令和4年度からの債券のスチュワードシップ評価開始を決定し、法人内の規定を整備した。債券の総合評価については、「組織・人材」内の一項目で評価することを決定した。 スチュワードシップを重視したパッシブ運用モデルとして「エンゲージメント強化型パッシブファンド」を令和3年度に追加で2ファンド採用し、これまでに採用していた2ファンドに加え計4ファンドに拡大した。当該ファンドの国内株式運用受託機関については、四半期ごとにエンゲージメントの進捗状況の報告を受け、K P I の達成状況を確認している。 オルタナティブ資産の運用において、E S G の取組み状況の把握の	運用受託機関の議決権行使に関する検証 ※ E S G 投資の効果測定 ①企業価値・投資収益向上に資するE S G 要素の研究、②E S G 指数に基づく株式パッシブ運用の効果検証 以上のようなスチュワードシップ責任を果たすための活動及びE S G 投資の取組は、投資先や市場の持続的成長を促すことを通じて長期的な収益の向上に資するものであり、新たな取組を実施していることやこれらの法人の活動に対する評価も踏まえ、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから、「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、スチュワードシップ責任を果たすための活動及びE S G 投資について、次期中期目標を踏まえつつ長期的な収益確保の観点から所要の取組を行うとともに、法人に求められる基本的考え方に則って行っているかについて継続的に検証を行いつつ取り組むことが望まれる。 ＜その他事項＞ （外部有識者の意見）
--	--	--	--	--	---

			①国内株式運用受託機関が選ぶ「優れた統合報告書」、「改善度の高い統合報告書」を公表した。 ②令和３年度にコーポレートガバナンス・コードが改訂されたため、新しいコードを踏まえた記載内容が充実しているコーポレート・ガバナンス報告書の選定を国内株式運用受託機関に依頼し、運用受託機関が選ぶ「優れたコーポレート・ガバナンス報告書」として公表した。 ③TCFD については、日本企業の賛同が大きく拡大し、国際的な開示基準の議論でも取り上げられるなど、今後グローバルな開示フォーマットになりうる可能性が高いことから、内外株式運用受託機関に国内株及び外国株の「優れた TCFD 開示」の選定を依頼し初めて公表した。 ・国連が提唱する責任投資原則（P R I）他、グローバルなイニシアティブへの参加状況は以下の通りであり、国内外関係団体・機関との連携強化を図っている。 P R I、Climate Action100+、TCFD、30% Club（日英）、Thirty Percent Coalition（米）、ICGN（International Corporate Governance Network）、CII（Council of Institutional Investors）。これらのイニシアティブへの参加を通じて、気候変動をはじめとしたE（環境）、ダイバーシティに代表されるS（社会）、全てに共通するG（コーポレートガバナンス）について、E S Gの各テーマにおける情報収集をバランスよく行い、知見を向上させるとともに、運用受託機関が協働エンゲージメントなどどのような役割を担っているかの確認にも活用した。また、P R Iでは各種 Committee に所属しているほか、CA100+では日本やアジアの特性についてアドバイスする Asia Advisory Group にも参加している。 ・「グローバル・アセットオーナーフォーラム」及び、複数の企業から「アセットオーナーであるG P I Fと企業との間の継続的かつ建設的な意見交換の場」設立の提案を受けて設立された「企業・アセットオーナーフォーラム」については、令和３年度も新型コロナウイルス感染拡大の影響により、開催はいずれも見送った。 【令和４年度】 運用受託機関におけるスチュワードシップ活動における取組・課題等を把握する観点から以下の取組を行った。 ・運用受託機関のスチュワードシップ活動に関する評価と「目的を持った対話」（エンゲージメント）の実態把握を目的として、「TOPIX 構成銘柄企業向けアンケート」を実施した。 ・企業には統合報告書作成や非財務を含む情報開示の充実を促し、投資家にはその活用を働き掛けることを目的に、当法人の運用受託機関が選ぶ「優れた開示シリーズ」として以下の優れた開示を公表。 ①国内株式運用受託機関が選ぶ「優れた統合報告書」、「改善度の高い統合報告書」を公表した。 ②TCFD については、日本企業の賛同が大きく拡大し、国際的な開示基準の議論でも取り上げられるなど、今後グローバルな開示フォーマットにな	ため、E S G評価プロセスの体系を業務マニュアル化し、以下の対応を実施している。 a. プライベート・エクイティ、不動産、インフラストラクチャー各分野において運用受託機関とのL P契約や運用ガイドライン等にてE S Gに関する報告を義務付けており、会計年度末に年次E S Gレポートを受領し、E S G課題の把握、および当該年度における具体的な活動状況や翌年度の方針等について報告を受け、これらの項目の評価を実施している。 b. 選定済の運用受託機関（FoF およびゲートキーパー）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組み体制、投資先である個別ファンドに対するP R Iへの署名促進を含むE S Gに関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等によりE S G活動の多面的な把握・評価を実施している。このような取組の進展を踏まえ、業務方針において日本版スチュワードシップ・コードの受け入れ等にかかる規定を変更した。 c. 不動産分野においては投資先運用機関のE S G活動を評価、モニターするために国際的枠組みであるGRESBに加入、積極的に運用機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオにおけるE S G活動への取組強化を促している。特に、国内不動産分野においては、運用受託機関にGRESBへの加入を奨励、投資先から入手すべきE S Gにかかる報告基準を呈示す	特になし	
--	--	--	--	--	------	--

			りうる可能性が高いことから、内外株式運用受託機関に国内株及び外国株の「優れた TCFD 開示」の選定を依頼し公表した。 ・国連が提唱する責任投資原則（P R I）他、グローバルなイニシアティブへの参加状況は以下の通りであり、国内外関係団体・機関との連携強化を図っている。 P R I、Climate Action100+、TCFD、30%Club（日英）、Thirty Percent Coalition（米）、ICGN（International Corporate Governance Network）、CII（Council of Institutional Investors）。これらのイニシアティブへの参加を通じて、気候変動をはじめとしたE（環境）、ダイバーシティに代表されるS（社会）、全てに共通するG（コーポレートガバナンス）について、E S Gの各テーマにおける情報収集をバランスよく行い、知見を向上させるとともに、運用受託機関が協働エンゲージメントなどでどのような役割を担っているかの確認にも活用した。また、P R Iでは各種Committeeに所属しているほか、CA100+では日本やアジアの特性についてアドバイスするAsia Advisory Groupにも参加している。また、E S G情報開示研究会にオブザーバーとして新たに参加した。 ・「グローバル・アセットオーナーフォーラム」については、令和4年度も新型コロナウイルス感染拡大の影響により、開催は見送ったが、代わりに、個別にミーティングを実施した。 【令和5年度】 運用受託機関におけるスチュワードシップ活動における取組・課題等を把握する観点から以下の取組を行った。 ・運用受託機関のスチュワードシップ活動に関する評価と「目的を持った対話」（エンゲージメント）の実態把握を目的として、「TOPIX 構成銘柄企業向けアンケート」を実施した。 ・企業には統合報告書作成や非財務を含む情報開示の充実を促し、投資家にはその活用を働き掛けることを目的に、当法人の運用受託機関が選ぶ「優れた開示シリーズ」として以下の優れた開示を公表した。 ①国内株式運用受託機関が選ぶ「優れた統合報告書」、「改善度の高い統合報告書」を公表した。 ②TCFDについては、多くの日本企業による賛同、ISSB への統合もあり、グローバルな開示フォーマットになりうる可能性が一層高まったことから、内外株式運用受託機関に国内株及び外国株の「優れた TCFD 開示」の選定を依頼し公表した。 ・国連が提唱する責任投資原則（P R I）他、グローバルなイニシアティブへの参加状況は以下の通りであり、国内外関係団体・機関との連携強化を図っている。 PRI（Principles for Responsible Investment）、Climate Action100+、TCFD、30 % Club（日英）、Thirty Percent Coalition（米）、ICGN（International Corporate Governance Network）、CII（Council of Institutional Investors）。これらのイニシアティブへの参加を通じて、	ることでE S G評価の公平性を維持している。 【令和4年度】 債券運用については、令和4年度から債券のスチュワードシップ評価を開始し、債券の総合評価については、「組織・人材」内の一項目で評価を実施。 さらに、令和4年度は、情報発信強化の一環として、YouTube で「10分で分かるG P I Fシリーズ～G P I Fのスチュワードシップ活動～」を初めて作成し、配信した。 オルタナティブ資産の運用において、E S Gの取組状況の把握のため、E S G評価プロセスの体系を業務マニュアル化し、以下の対応を実施している。 a. プライベート・エクイティ、不動産、インフラストラクチャー各分野において運用受託機関とのL P契約や運用ガイドライン等にてE S Gに関する報告を義務付けており、会計年度末に年次E S Gレポートを受領し、E S G課題の把握、及び当該年度における具体的な活動状況や翌年度の方針等について報告を受け、これらの項目の評価を実施している。 b. 業務方針における日本版スチュワードシップ・コードの受け入れ等にかかる規定を踏まえ、選定済の運用受託機関（FoF 及びゲートキーパー）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組体制、投資先である個別ファンドに対するP R Iへの署名促進を含むE S Gに関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、日本版スチュワードシップ・コード	
--	--	--	--	--	--

			気候変動をはじめとしたE（環境）、ダイバーシティに代表されるS（社会）、全てに共通するG（コーポレートガバナンス）について、ESGの各テーマにおける情報収集をバランスよく行い、知見を向上させるとともに、運用受託機関が協働エンゲージメントなどでどのような役割を担っているかの確認にも活用した。また、PRIでは各種Committeeに所属しているほか、CA100+では日本やアジアの特性についてアドバイスするAsia Advisory Groupにも参加している。また、情報開示を促進する団体として、東証のESG Knowledge Hub、ESG情報開示研究会にも参加している。 ・「グローバル・アセットオーナーフォーラム」を4年半ぶりに開催した。令和5年10月に日本経済団体連合会及びその会員企業との意見交換会を共催した。また、経団連とのミーティングとは別にアセットオーナー間で情報開示に関する期待等について意見交換を行い、メンバーから挙げた意見をフォーラムの概要に取り纏めて公表した。 (11) 令和2年度の総合評価から、スチュワードシップ責任にかかる取組の評価について、より実質的な活動を評価する体系に変更した。 各年度において、全ての株式運用受託機関に対しヒアリングを実施し、継続的なエンゲージメントの実施や対話内容の充実等、運用受託機関と投資先企業との間で前向きな対応が行われていること、また運用受託機関のスチュワードシップ活動の課題を確認した。運用受託機関のスチュワードシップ活動における取組・課題については、次のようなものがあった。 【令和2年度】 ・全体的なレベルは上がっており、各社、取組内容、スピードともに進んでいる。全社的なコミットメントに加えて、金融グループに属している場合、グループ全体でもスチュワードシップやESGに関する取組へのコミットがなされるようになり、ビジネス上の注力ポイントになりつつあることが窺える。 ・パッシブ及びアクティブ運用受託機関とも、エンゲージメント方針やESG方針などを新たに策定する機関が増え、より組織的な取組になってきている。また、見直しも定期的になされており、環境の変化に合わせた対応がとられている。 ・スチュワードシップレポートなどでも、具体的な今後の重点取組事項や数年先を見据えた活動など、将来を含む中長期の視点でスチュワードシップ活動のプランを策定し、開示している例も見られる他、一部の運用受託機関では、投資先企業に向け、レターを送るケースも見られ、自社の考えを伝えるツールやマネジメントとの対話のきっかけとしても活用されている。引き続きこれらがどのようにエンゲージメントの場で実行されていくのかを確認する必要がある。 ・ESG課題への取組については国内および外国株式運用受託機関全社が行っていると回答。国内株式運用受託機関については、過去と比べて、E（環境）やS（社会）に対する取組も進んでいる。国内株式アクティブ運用においては、G（ガバナンス）に関する積極的なエンゲージメントに加	の各原則を網羅した質問票や対話等によりESG活動の多面的な把握・評価を実施した。 c. 不動産分野においては、投資先運用機関のESG活動を評価・モニターするために国際的枠組みであるGRESBに加入し、積極的に運用受託機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオにおけるESG活動への取組強化を引き続き促した。特に、国内不動産分野においては、運用受託機関にGRESBへの加入を奨励するとともに、投資先から入手すべきESGにかかる報告基準を呈示することでESG評価の公平性を維持している。また、インフラストラクチャー分野においても令和4年度にGRESBに加入した。 【令和5年度】 債券の総合評価については、「組織・人材」内の一項目で評価を実施した。 オルタナティブ資産の運用において、ESGの取組状況の把握のため、ESG評価プロセスの体系を業務マニュアル化し、以下の対応を実施している。 a. プライベート・エクイティ、不動産、インフラストラクチャー各分野において運用受託機関とのLP契約や運用ガイドライン等にてESGに関する報告を義務付けており、会計年度末に年次ESGレポートを受領し、ESG課題の把握、及び当該年度における具体的な活動状況や翌年度の方針等について報告を受け、これらの項目の評価を実施している。 b. 業務方針における日本版スチュワードシップ・コードの受け入	
--	--	--	--	---	--

			えて、一部の同運用受託機関で、E（環境）やS（社会）に対する取組も進んでいる。また、中小型企业とのエンゲージメントにおいてもE S Gに関する対話を実施している機関もある。 ・新型コロナウイルス感染拡大による様々な制約のある環境下においても、企業、投資家双方の尽力によりエンゲージメントを含むスチュワードシップ活動も滞ることなく、ウェブ会議や電話会議を活用し、投資先企業との対話を進めている。 ・議決権行使については、個別企業の実態等を踏まえ、判断基準を柔軟に運用するとした機関と一律的に基準を変更した機関があったが、本来的には、投資先企業の状況に応じて個別に判断することが望ましいと考える。 【令和3年度】 ・全体的なレベルは上がっており、各社、取組内容、スピードともに進んでいる。ここ数年は、社としてパーパス（企業の存在意義）を新たに設定する機関も増え、それをスチュワードシップ活動などの各取組に落とし込むことで企業体として継続的な取組にする動きも出ている。 ・パッシブ及びアクティブ運用受託機関とも、エンゲージメント方針やE S G方針などを策定する機関が増え、より組織的な取組になってきている。見直しも定期的になされており、ここ一年は、改訂版コーポレートガバナンス・コード、市場区分の見直しなど市場環境の変化、新型コロナウイルスによるE S G課題の重要性の変化も考慮するなど、環境の変化に合わせた対応がとられ深化している。 ・スチュワードシップ活動やエンゲージメントに関わるメンバーは、業務の特性もあり比較的経験豊富な層が中心になることが多いが、若手や多様なバックグラウンドを持つ人材の採用を通じて、サステナブルなチーム構築がなされるようになってきている。 ・E S G課題への取組については国内および外国株式運用受託機関全社が行っていると回答した。サステナブル投資等に関わる研究所を単独または共同で設立するケースも出ている。 ・議決権行使はエンゲージメントと一体と考えており、長期的な企業価値向上を促す取組を運用受託機関に期待している。各社、議決権基準においてもメッセージ性を高め、エンゲージメントに活用するケースも出てきた。 ・議決権行使の重要性に鑑み、議決権のリジェクトや不行使のモニタリング体制を強化した。 【令和4年度】 ・全体的なレベルは上がっており、各社、取組内容、スピードともに進んでいる。 ・パッシブ及びアクティブとも、ほとんどの機関がエンゲージメント方針やE S G方針などを有している。社としての哲学や理念、プロセスを各方針や取組に落とし込み、企業体としての継続的な取組に発展。定期的に見直しもされている。国内株式では、改訂版コーポレートガバナンス・コード	れ等にかかる規定を踏まえ、選定済の運用受託機関（FoF 及びゲートキーパー）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組体制、投資先である個別ファンドに対するP R Iへの署名促進を含むE S Gに関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等によりE S G活動の多面的な把握・評価を実施した。 c. 不動産分野においては、投資先運用機関のE S G活動を評価・モニターするために国際的枠組みであるGRESBに加入し、積極的に運用受託機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオにおけるE S G活動への取組強化を引き続き促した。特に、国内不動産分野においては、運用受託機関にGRESBへの加入を奨励するとともに、投資先から入手すべきE S Gにかかる報告基準を呈示することでE S G評価の公平性を維持している。また、インフラストラクチャー分野においても令和4年度にGRESBに加入した。	
--	--	--	--	---	--

			への対応、市場区分の見直しなど、環境の変化に合わせた対応が早い段階からとられており深化している。 ・スチュワードシップ活動やエンゲージメントに関わるメンバーは、業務の特性もあり比較的経験豊富な層が中心になることが多いが、ここ数年はベテランの退職のタイミングに差し掛かっており、新卒を含む若手や多様なバックグラウンドを持つ人材の採用を通じて、サステナブルなチーム構築がなされるようになってきている。 ・グローバルのエンゲージメントを一元管理できる社内プラットフォームやシステムの導入が進み情報の共有が進んでいるほか、最近ではデータサイエンティストチームによるデータの分析に力を入れている機関もある。 ・内外株式及び外債ファンドには、SFDR 8 条適用ファンドも複数存在することを確認。 ・議決権行使はエンゲージメントと一体と考えており、長期的な企業価値向上を促す取組を期待。議決権基準においてもメッセージ性を高め、エンゲージメントに活用しているケースや政策保有株式や TSR 基準、ダイバーシティの基準を導入する機関もある。 【令和 5 年度】 ・全体的なレベルは上がっており、各社、取組内容、スピードともに進んでいる。 ・パッシブ及びアクティブとも、ほとんどの運用受託機関がエンゲージメント方針や ESG 方針などを有している。社としての哲学や理念、プロセスを各方針や取組に落とし込み、企業体としての継続的な取組に発展。定期的に見直しもされている。国内株式では、東証の「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について」への対応など、環境の変化に合わせた対応がとられており進化している。 ・グローバルのエンゲージメントを一元管理できる社内プラットフォームやシステムを導入している運用受託機関においては、個々のエンゲージメントの達成目標を設定した上で、目標達成に至る対話や企業の対応についての進捗状況を幾つかの段階に分けて確認するマイルストーン管理を通じた PDCA サイクルによって、エンゲージメントの実効性向上を図るなどの工夫が見られる。 ・エンゲージメントの実効性を高めるため、明確なエスカレーション戦略を整備している機関もある。 ・多くの運用受託機関において、個別企業とのエンゲージメントのテーマ設定の際に、スチュワードシップ（又は ESG、サステナビリティ）担当者（又は部門）が ESG・サステナビリティのテーマに沿った課題を抽出し、運用担当者（又は部門）がボトムアップで企業価値に直結する課題を抽出するといった連携が見られる。エンゲージメントの実施においても、テーマに応じて、エンゲージメントの主導者、担当者を決定するなど、連携に工夫が見られる。 ・日系を含む一部の運用受託機関は、規制当局や官庁、ISSB などの基準設			
--	--	--	--	--	--	--

			定団体にパブリックコメントを提出しているほか、証券取引所及び指数会社に対して積極的にエンゲージメントを行う等、ポリシーエンゲージメントを通じてインベストメントチェーン全体の変革への働きかけを実施している。 ・議決権行使はエンゲージメントと一体と考えており、長期的な企業価値向上を促す取組を期待。議決権基準でもメッセージ性を高め、エンゲージメントに活用しているケースや、政策保有株式、TSR、PBR 基準を導入する機関もある。 (12) 令和4年度は、6月～7月にかけて北米株式の新規選定、翌2月～3月にかけてグローバル株式の新規選定を行い、スチュワードシップ評価も行った。新規先には、選定時及び採用後に当法人からの要請事項を伝え、必要に応じて個別にエンゲージメントも実施した。 令和5年度は、9月～10月にかけて日本株アクティブ新規選定、翌2月にUSIG社債新規選定、同3月に北米株式追加新規選定を行い、スチュワードシップ評価も行った。新規先には、選定時及び採用後に当法人からの要請事項を伝え、必要に応じて個別にエンゲージメントも実施した。 (13) 令和4年度は、情報発信強化の一環として、YouTubeで「10分で分かるGPIFシリーズ～GPIFのスチュワードシップ活動～」を初めて作成し、配信した。さらに、令和5年度は、X（旧Twitter）で「GPIFのESG・スチュワードシップ活動」とのタイトルでシリーズ化した情報発信を原則週一回で開始した。 (14) 当法人では、スチュワードシップ活動・ESG投資は投資期間が長期にわたるほどリスク調整後のリターンを改善する効果が期待されと考えている。各取組の開始から相応に期間が経過しデータも蓄積されてきていることから、PDCAサイクルを適切に回すために、高度な統計分析の知見を有するコンサルティング提供会社と協働し、令和5年度～6年度にかけて定量的な効果測定を行うため、令和5年3月に定量分析コンサルティング業務の公募を実施し、東京大学エコノミックコンサルティング株式会社及びEYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社を選定した。スチュワードシップ活動の効果測定は東京大学エコノミックコンサルティングと「エンゲージメントの効果検証」を実施し、分析終了後に結果の公表を予定している。 (15) 平成29年度に開始した投資一任でのオルタナティブ資産運用機関の選定において、「スチュワードシップ責任を果たすための方針」に従い、以下の通り適切な対応を行っている。 ・公募応募時の質問票において、運用受託機関のスチュワードシップ責任を果たすための方針の他、スチュワードシップ・コードの各原則への対応方針を把握した。			
--	--	--	--	--	--	--

			・審査時には、現地面談等を通じて運用受託機関のESG評価体制、及び投資判断時/モニタリング時におけるESG要素の考慮手法、および投資先個別ファンドへのエンゲージメントの内容等の確認を強化した。 ・運用開始後は、定期的な面談等を通じて上記取り組み状況に関する報告を定期的に受けている。また、年次でESGレポートの提出を義務付けた。 加えて、PRIが公表したESG活動に関する質問票、外部コンサルタントとの協議の上作成した運用受託機関のスチュワードシップ評価基準によりESG活動の多面的な把握・評価を実施した。 なお、LPSにおいても同様の対応を行っている。			
（２）ESGを考慮した投資 年金積立金運用において投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、非財務的要素であるESG（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資を推進すること。 その際、被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等といった第31（１）の年金積立金の管理及び運用の基本的な方針に留意しつつ、取組を進めること。併せて、ESG投資が法	8．ESGを考慮した投資等 年金積立金の運用において、投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、財務的な要素に加えて、非財務的要素であるESG（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資を推進するとともに、その効果を継続的に検証していく。 取組が先行している株式運用以外においても、各資産ごとに異なる特性などを踏まえなが	（６）被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等といった年金積立金の管理及び運用の基本的な方針に留意しつつ、ESG（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資の取組を進めているか。	8．ESGを考慮した投資等 当法人の投資原則では「投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、財務的な要素に加えて、非財務的要素であるESG（環境・社会・ガバナンス）を考慮した投資を推進する」とされている。このような基本的な考え方に則り各年度において、主に以下のような取組を進めた。 【令和２年度】 株式運用においては、ESG指数に基づくパッシブ運用に対して、追加で資金配分したことに加えて、外国株式のESG総合指数及びジェンダー・ダイバーシティ指数を選定し、運用を開始した。 また、債券運用においては、世界銀行グループと発表した共同研究報告書「債券投資への環境・社会・ガバナンス（ESG）要素の統合」を踏まえ、世界銀行グループの国際復興開発銀行（IBRD）と国際金融公社（IFC）に加え、欧州投資銀行（EIB）、アジア開発銀行（ADB）、北欧投資銀行（NIB）、アフリカ開発銀行（AfDB）、欧州復興開発銀行（EBRD）、イスラム開発銀行（IsDB）、欧州評議会開発銀行（CEB）、米州開発銀行（IDB）の国際開発金融機関10行が発行するグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドへの投資機会を当法人が運用を委託する運用会社に提案する仕組みを構築・継続した。また、各国の政策金融機関についても、ドイツ復興開発銀行（KfW）、スウェーデン地方金融公社（Kommuninvest）、オランダ自治体金融公庫（BNG Bank）、オランダ水道整備金融公庫（NWB Bank）、ノルウェー地方金融公社（KBN）、カナダ輸出開発公社（EDC）の6行と同様の仕組みを構築・継続し、令和3年3月末時点での投資実績は約1.1兆円となっている。 なお、ESG投資の効果については、短期的な投資パフォーマンスのみならず、ESG評価の向上や企業のESG対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターンの向上につながっているのかを多面的に評価・検証している。令和2年8月には第三回目の報告書となる「2019年度ESG活動報告」を刊行し、同9月には同報告書の英語版を公表した。さらに、「2019年度ESG活動報告」の別冊として「GPIFポートフォリオ	（６）被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等といった年金積立金の管理及び運用の基本的な方針に留意しつつ、環境・社会問題などの負の影響を減らし、運用資産全体の長期的なリターンを向上させるため、ESG（環境・社会・ガバナンス）を考慮した投資を推進している。 令和元年10月以降に、インデックス・エントリー制をインデックス・ポスティングとし、募集分野を限った部分実施を開始した。 その他の取組としては、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。 【令和２年度】 インデックス・ポスティングの募集分野は、ESG分野のうち当法人による投資が行われていない3分野（外国株ESG総合指数、外国株ダイバーシティ指数及び債券環境指数）とし、指数に関する情報収集・分析を実施した。 平成29年度より開始したFoF/ゲートキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資に係る運用受託機関の選定及び運用開始後のモニタリングにおいて、ESG		

	人の運用に求められる基本的な考え方にのっとり行われているのかについて継続的に検証すること。	ら、E S Gを考慮した取組を進める。		の気候変動リスク・機会分析」を初めて刊行した。報告書では、TCFD の提言に沿った情報開示を行ったとともに、気候変動リスク・機会が当法人のポートフォリオに与える影響について統合的な分析を初めて行った。 オルタナティブ資産の運用においては、令和 2 年度にはE S G評価プロセスの体系を業務マニュアル化。選定済の運用受託機関（ゲートキーパーおよびファンド・オブ・ファンズ）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組み体制、投資先である個別ファンドに対するP R Iへの署名促進を含むE S Gに関するエンゲージメントの状況について確認を実施したほか、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等によりE S G活動の多面的な把握・評価を行った。 また、不動産分野においては投資先運用機関のE S G活動を評価、モニターする為の国際的枠組みであるG R E S Bに加入しており、今後も積極的に運用機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオE S Gの観点からの改善を行っていく。国内不動産分野においては、運用受託機関がG R E S Bに加入した上で投資先に対して要請する報告基準を策定した。 【令和 3 年度】 株式運用においては、国内株式のE S G総合指数（FTSE Blossom Japan Sector Relative Index）を選定し、運用を開始した。FTSE Blossom Japan Sector Relative Index は、FTSE Russell 社のE S G評価に基づき、企業の気候変動リスクや機会に対する経営姿勢を評価する指数であり、親指数に対するトラッキングエラーを抑えながら、ポートフォリオのリスク調整後リターン改善に加え、市場や経済の持続可能性の向上につながることを目指している。令和 3 年度末までに採用したE S G指数は、合計 8 指数となり、投資額は約 12.1 兆円となった。 また、債券運用においては、世界銀行グループと発表した共同研究報告書「債券投資への環境・社会・ガバナンス（E S G）要素の統合」を踏まえ、世界銀行グループの国際復興開発銀行（IBRD）と国際金融公社（IFC）に加え、欧州投資銀行（EIB）、アジア開発銀行（ADB）、北欧投資銀行（NIB）、アフリカ開発銀行（AfDB）、欧州復興開発銀行（EBRD）、イスラム開発銀行（IsDB）、欧州評議会開発銀行（CEB）、米州開発銀行（IDB）の国際開発金融機関 10 行が発行するグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドへの投資機会を当法人が運用を委託する運用会社に提案する仕組みを構築・継続した。また、各国の政策金融機関についても、ドイツ復興開発銀行（KfW）、スウェーデン地方金融公社（Kommuninvest）、オランダ自治体金融公庫（BNG Bank）、オランダ水道整備金融公庫（NWB Bank）、ノルウェー地方金融公社（KBN）、カナダ輸出開発公社（EDC）の 6 行と同様の仕組みを構築・継続し、令和 4 年 3 月末時点での投資実績は約 1.6 兆円となっている。 なお、E S G投資の効果については、短期的な投資パフォーマンスのみならず、E S G評価の向上や企業のE S G対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターンの向上につながっているのかを多面的に評価・検証している。令和 3 年 8 月には第 4 回目の報告書となる「2020 年度	要素を評価対象項目として組み入れた総合評価によりマネジャー評価を実施している。 令和 2 年度までに実施したインフラストラクチャー分野、国内外不動産分野、プライベート・エクイティ分野の運用受託機関選定において、E S Gに対する取組み姿勢・能力等を考慮した上で審査を実施している。不動産分野においてはE S G活動の国際的枠組みであるG R E S Bに昨年度加入したのに加え、本年度は地球温暖化の科学的分析を行う国際的イニシアティブC R R E Mをサポートし投資先ポートフォリオの長期的価値の維持の観点から運用機関に対する啓蒙を行っていく。国内不動産分野では運用受託機関が本年度G R E S Bに加入した上で、投資先に要請する報告基準を策定した。 また、令和 2 年度中に投資開始後 2 年以上を経過した運用受託機関 5 社（インフラストラクチャー 3 社、不動産 2 社）の年間のE S G活動状況について、当法人から内容を改善した質問票を送付し、取組状況の詳細を把握した。 なお、採用した運用受託機関（FoF/ゲートキーパー）によるE S G取組み状況の定期的な報告を義務付けており、各マンドートの年度決算報告と併せて年次でのE S G取組み状況を記載したE S Gレポートを受領した。 以上により、被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等といった年金積立金の管理及び運用の基本的な方針に留意しつつ所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。		
--	--	----------------------------	--	---	---	--	--

			E S G活動報告」を刊行し、同 9 月には同報告書の英語版を公表した。「2020 年度 E S G活動報告」では、E S G指数のパフォーマンスのような直接的な投資成果のみならず、ポートフォリオや日本企業のE S G評価の推移やエンゲージメントの効果などに関する定量分析などを紹介している。また、令和 2 年に初めて刊行した「G P I F ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」は継続して刊行し、分析対象をスコープ 3 の下流（製品・サービスの消費・利用に起因する間接排出）に拡大するなど前年度よりも分析範囲を拡大するとともに、リスクと機会の産業間の移転に関する分析など、よりワールドワイドな分析を試みている。 オルタナティブ資産の運用においては、令和 2 年度より E S G 評価プロセスの体系を業務マニュアル化、選定済の運用受託機関（FoF およびゲートキーパー）については総合評価時に自社の責任投資原則（P R I）への取組み体制、投資先である個別ファンドに対する P R I への署名促進を含む E S G に関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等により E S G 活動の多面的な把握・評価を行っている。このような取組の進展を踏まえ、令和 3 年度には、業務方針において日本版スチュワードシップ・コードの受け入れ等にかかる規定を変更した。 また、不動産分野においては投資先運用機関の E S G 活動を評価、モニターする為の国際的枠組みである GRESB に加入しており、今後も積極的に運用機関に対する啓蒙と投資先ポートフォリオ E S G の観点からの改善を行っていく。国内不動産分野においては、運用受託機関が GRESB に加入した上で投資先に対して要請する報告基準を策定し呈示している。また、令和 3 年度は国内不動産分野を対象とした Climate Value-at-Risk を用いた気候変動リスクの分析を行った。 【令和 4 年度】 株式運用においては、国内株式のテーマ型指数について審査を行った結果、Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index（以下、GenDi J）を選定し、その指数に基づく国内株式のパッシブ運用を開始した。GenDi J の特徴としては、以下が挙げられる。 ①Equileap 社による企業のジェンダー・ダイバーシティに関する取組みの評価に基づき、指数構成銘柄のウェイトを調整 ②同指数の組入対象企業数は 930 銘柄（※令和 5 年 2 月末時点）と国内上場企業を幅広くカバー ③業種ウェイトは中立化されており、低いトラッキングエラーと低い売買回転率を実現 Morningstar 社の GenDi J 指数への配分は、既存の E S G 指数に基づくパッシブファンドの運用資産から一部（5000 億円相当）を回収し、同指数に配分することで運用を開始した。この E S G 指数間での運用資産の配分・回収は、ポートフォリオ全体のリスク管理の一環として行った。 この結果、令和 4 年度末までに採用した E S G 指数は、合計 9 指数となり、	【令和 3 年度】 インデックス・ポスティングの募集分野は、国内株 E S G 総合指数とし、指数に関する情報収集・分析を実施した。 提供された情報の分析の結果、国内株 E S G 総合指数について、FTSE Blossom Japan Sector Relative Index を選定し、運用を開始した。 平成 29 年度より開始した FoF やゲートキーパーを通じた投資一任形式でのオルタナティブ投資に係る運用受託機関の選定及び運用開始後のモニタリングにおいて、E S G 要素を評価対象項目として組み入れた総合評価によりマネジャー評価を実施しているほか、インフラストラクチャー分野、国内外不動産分野、プライベート・エクイティ分野の運用受託機関選定において、E S G に対する取組み姿勢・能力等を考慮した上で審査を実施している。 特に不動産分野においては E S G 活動の国際的枠組みである GRESB に令和元年度に加入したのに加え、前年度からは地球温暖化の科学的分析を行う国際的イニシアティブ C R R E M をサポートし投資先ポートフォリオの長期的価値の維持の観点から運用機関に対する啓蒙を行っている。さらに、国内不動産分野では運用受託機関に GRESB への加入を奨励、投資先から入手すべき E S G にかかる報告基準を呈示することで評価の公平性を維持している。また、令和 3 年度は国内不動産分野を対象とした Climate Value-at-Risk を用いた気候変動リスクの分析を行った。	
--	--	--	---	--	--

			投資額は約 12.5 兆円となった。 また、当法人の E S G 投資は長期投資が前提であり、特定のセクターやファクターに偏りがあることで、E S G 以外の要因により、投資パフォーマンスが大きく左右されることは望ましくないと考え、コンサルティングを通じた指数メソドロジーの改善も実施した。 一方、債券運用においては、世界銀行グループと発表した共同研究報告書「債券投資への環境・社会・ガバナンス（E S G）要素の統合」を踏まえ、世界銀行グループの国際復興開発銀行（IBRD）と国際金融公社（IFC）に加え、欧州投資銀行（EIB）、アジア開発銀行（ADB）、北欧投資銀行（NIB）、アフリカ開発銀行（AfDB）、欧州復興開発銀行（EBRD）、イスラム開発銀行（IsDB）、欧州評議会開発銀行（CEB）、米州開発銀行（IDB）の国際開発金融機関 10 行が発行するグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドへの投資機会を当法人が運用を委託する運用会社に提案する仕組みを構築・継続した。また、各国の政策金融機関についても、ドイツ復興開発銀行（KfW）、スウェーデン地方金融公社（Kommuninvest）、オランダ自治体金融公庫（BNG Bank）、オランダ水道整備金融公庫（NWB Bank）、ノルウェー地方金融公社（KBN）、カナダ輸出開発公社（EDC）の 6 行と同様の仕組みを構築・継続し、令和 5 年 3 月末時点での投資実績は約 1.9 兆円となっている。 なお、E S G 投資の効果については、短期的な投資パフォーマンスのみならず、E S G 評価の向上や企業の E S G 対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターン向上につながっているのかを多面的に評価・検証している。令和 4 年 8 月には第 5 回目の報告書となる「2021 年度 E S G 活動報告」を刊行し、同 9 月には同報告書の英語版を公表した。2021 年度版では同年度の E S G に関する取組の紹介やポートフォリオの E S G 評価などに加えて、「気候関連財務情報開示タスクフォース」（TCFD）の提言を受けた分析をさらに充実させ、①カーボンニュートラルの実現に向けた官民の政策動向の整理、②中央銀行等が採用するシナリオに基づいた気候変動リスク・機会のシナリオ分析、③国内インフラ投資の再生可能エネルギー案件における温室効果ガス排出量の削減量の分析などを新たに行った。また、令和 2 年に初めて刊行した「G P I F ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」は継続して刊行。2021 年度版では、株式、社債、国債について、「同じ前提条件に基づいて分析する」ということを重視し、世界の主要中央銀行や金融当局によるネットワークである「気候変動リスク等に係る金融当局ネットワーク（NGFS）」が令和 3 年 6 月に公表した気候シナリオに基づき、ポートフォリオの気候変動リスク・収益機会について、分析した。そのほか、カーボンニュートラルの政策動向や企業の脱炭素目標の設定状況について分析を行った。 令和 4 年度は、情報発信強化の一環として、YouTube で「10 分で分かる G P I F シリーズ～G P I F の E S G 投資～、～気候変動のリスクと機会～」を初めて作成し、配信した。 オルタナティブ資産の運用においては、令和 2 年度より E S G 評価プロセスの体系を業務マニュアル化し、選定済の運用受託機関（FoF 及びゲートキ	【令和 4 年度】 インデックス・ポスティングの募集分野は、国内株式のテーマ型指数とし、指数に関する情報収集・分析を実施した。 提供された情報の分析の結果、国内株式テーマ型指数について、Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index を選定し、その指数に基づく国内株式のパッシブ運用を開始した。 また、当法人の E S G 投資は長期投資が前提であり、特定のセクターやファクターに偏りがあることで、E S G 以外の要因により、投資パフォーマンスが大きく左右されることは望ましくないと考え、コンサルティングを通じた指数メソドロジーの改善も実施した。 以上により、被保険者の利益のために長期的な収益確保を図る目的で行われるものである等といった年金積立金の管理及び運用の基本的な方針に留意しつつ所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 【令和 5 年度】 E S G（環境、社会、ガバナンス）投資の推進については、2017 年から採用している「MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数」について、MSCI 社とディスカッションを重ね、同社から組み入れ基準を見直す提案があった。検証の結果、改善策を反映した「MSCI 日本株 ESG セレクト・リーダーズ指数」にベンチマークを変更することを決定し、運用を開始した。本変更により、政策ベンチマークである TOPIX に対するリスク（トラッキング・エラー）の低減が期待される。	
--	--	--	--	--	--

			(7) E S G 投資が法人の運用に求められる基本的な考え方にのっとって行われているか及びその効果について継続的に検証しているか。	ーパー) については総合評価時に自社の責任投資原則 (P R I) への取組体制、投資先である個別ファンドに対する P R I への署名促進を含む E S G に関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、業務方針における日本版スチュワードシップ・コードの受け入れ等にかかる規定を踏まえ、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等により E S G 活動の多面的な把握・評価を行っている。また、不動産分野に加え、インフラストラクチャー分野においても、投資先運用機関の E S G 活動を評価・モニターするための国際的枠組みである GRESB に加入している。国内不動産分野においては、運用受託機関に GRESB への加入を奨励するとともに、投資先から入手すべき E S G にかかる報告基準を呈示することで E S G 評価の公平性を維持している。 当法人では、スチュワードシップ活動・E S G 投資は投資期間が長期にわたるほどリスク調整後のリターンを改善する効果が期待されると考えている。各取組の開始から相応に期間が経過しデータも蓄積されてきていることから、P D C A サイクルを適切に回すために、高度な統計分析の知見を有するコンサルティング提供会社と協働し、令和 5 年度～6 年度にかけて定量的な効果測定を行うため、令和 5 年 3 月に定量的分析コンサルティング業務の公募を開始。E S G 投資の効果測定として、E S G 指数に基づく株式パッシブ運用の効果検証 (E S G 投資が企業行動に与えた影響の分析) や企業価値・投資収益向上に資する E S G 要素の研究 (E S G 要素と企業価値・投資収益向上に関する因果関係解明) 等を予定している。 【令和 5 年度】 2017 年から採用している「MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数」について、MSCI 社とディスカッションを重ね、同社から組み入れ基準を見直す提案があった。検証の結果、改善策を反映した「MSCI 日本株 ESG セレクト・リーダーズ指数」にベンチマークを変更することを決定し、運用を開始した。 〈旧指数からの変化〉 ・ GPIF の政策ベンチマークである TOPIX に含まれていない REIT を除外 ・ 同業種内で ESG 評価が高い順に並べて時価総額 50% を満たす銘柄まで組み入れていた銘柄選定基準を、業種内で ESG 評価が高い上位 50% の銘柄に変更 ・ 上記 2 点から政策ベンチマークである TOPIX に対するリスク (トラッキング・エラー) の低減が期待される 令和 5 年度末までに採用した E S G 指数は、合計 9 指数となり、投資額は約 17.8 兆円となった。 一方、債券運用においては、世界銀行グループと発表した共同研究報告書「債券投資への環境・社会・ガバナンス (ESG) 要素の統合」を踏まえ、世界銀行グループの国際復興開発銀行 (IBRD) と国際金融公社 (IFC) に加え、欧州投資銀行 (EIB)、アジア開発銀行 (ADB) 等国際開発金融機関 10 行が発	(7) 当法人の投資原則では「投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、財務的な要素に加えて、非財務的要素である E S G (環境・社会・ガバナンス) を考慮した投資を推進する」とされている。このような基本的な考え方に則り、E S G 投資による短期的な投資パフォーマンスのみならず、E S G 評価の向上や企業の E S G 対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターンの向上につながっているのかを E S G 活動報告で、毎年多面的に評価・検証を行っている。 令和 2 年度には「2019 年度 E S G 活動報告」の別冊として「G P I F ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」を初めて刊行した。 令和 3 年 8 月には第 4 回目の報告書となる「2020 年度 E S G 活動報告」を刊行し、同 9 月には同報告書の英語版を公表した。 「2020 年度 E S G 活動報告」では、E S G 指数のパフォーマンスのような直接的な投資成果のみならず、ポートフォリオや日本企業の E S G 評価の推移やエンゲージメントの効果などに関する定量分析などを紹介している。また令和 2 年に初めて刊行した「G P I F ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」は継続して刊行し、分析対象をスコップ 3 の下流に拡大するなど前年度よりも分析範囲を拡大するとともに、リスクと機会の産業間の移転に	
--	--	--	---	--	--	--

				行するグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドへの投資機会を当法人が運用を委託する運用会社に提案する仕組みを構築し、各国政策金融機関6行とは同様のパートナーシップを締結している。これらの投資プラットフォームを通じたグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンド等の投資実績は、令和6年3月末時点で約1.6兆円となっている。 E S G投資の効果については、短期的な投資パフォーマンスのみならず、E S G評価の向上や企業のE S G対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターンの向上につながっているのかを多面的に評価・検証している。令和5年8月には第6回目の報告書となる「2022年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月には同報告書の英語版を公表した。2022年度版では同年度のE S Gに関する取組の紹介やポートフォリオのE S G評価などに加えて、「気候関連財務情報開示タスクフォース」(TCFD)の提言を受けた分析において、新たに「ボトムアップアプローチに基づくGHG削減貢献量分析」や「GPIFが投資しているESG債の対象プロジェクトのインパクト計測」などを行った。また、試行的に「自然関連財務情報開示タスクフォース」(TNFD)の提言に沿った分析も実施した。 なお、令和5年度から、気候変動リスク・機会分析に特化した「ESG活動報告別冊」の取りまとめを行わないこととし、これまで別冊に掲載してきた分析の詳細については可能な限りESG活動報告に盛り込んだ。 オルタナティブ資産の運用においては、令和2年度よりE S G評価プロセスの体系を業務マニュアル化し、選定済の運用受託機関(FoF及びゲートキーパー)については総合評価時に自社の責任投資原則(P R I)への取組体制、投資先である個別ファンドに対するP R Iへの署名促進を含むE S Gに関するエンゲージメントの状況について確認を実施しているほか、業務方針における日本版スチュワードシップ・コードの受け入れ等にかかる規定を踏まえ、日本版スチュワードシップ・コードの各原則を網羅した質問票や対話等によりE S G活動の多面的な把握・評価を行っている。また、不動産分野に加え、インフラストラクチャー分野においても、投資先運用機関のE S G活動を評価・モニターするための国際的枠組みであるGRESBに加入している。国内不動産分野においては、運用受託機関にGRESBへの加入を奨励するとともに、投資先から入手すべきE S Gにかかる報告基準を呈示することでE S G評価の公平性を維持している。 当法人では、スチュワードシップ活動・E S G投資は投資期間が長期にわたるほどリスク調整後のリターンを改善する効果が期待されると考えている。各取組の開始から相応に期間が経過しデータも蓄積されてきていることから、P D C Aサイクルを適切に回すために、高度な統計分析の知見を有するコンサルティング提供会社と協働し、令和5年度～6年度にかけて定量的な効果測定を行うため、令和5年3月に定量分析コンサルティング業務の公募を実施し、東京大学エコノミックコンサルティング株式会社及びEYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社を選定した。ESG投資の効果測定についてはEYストラテジー・アンド・コンサルティングと「企業価	関する分析など、よりフォワードルッキングな分析を試みている。 令和4年8月には第5回目の報告書となる「2021年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月には同報告書の英語版を公表した。 「2021年度 E S G活動報告」では同年度のE S Gに関する取組の紹介やポートフォリオのE S G評価などに加えて、「気候関連財務情報開示タスクフォース」(TCFD)の提言を受けた分析をさらに充実させた。また、令和2年に初めて刊行した「G P I Fポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」は継続して刊行。2021年度版では、株式、社債、国債について、「同じ前提条件に基づいて分析する」ということを重視し、世界の主要中央銀行や金融当局によるネットワークである「気候変動リスク等に係る金融当局ネットワーク(NGFS)」が令和3年6月に公表した気候シナリオに基づき、ポートフォリオの気候変動リスク・収益機会について、分析した。そのほか、カーボンニュートラルの政策動向や企業の脱炭素目標の設定状況について分析を行った。 令和5年8月には第6回目の報告書となる「2022年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月には同報告書の英語版を公表した。 「2022年度 E S G活動報告」では同年度のE S Gに関する取組の紹介やポートフォリオのE S G評価などに加えて、「気候関連財務情報開示タスクフォース」(TCFD)の提言を受けた分析において、新たに「ボトムアップアプローチに基づくGHG削減貢献量	
--	--	--	--	--	--	--

			(8) 株式運用以外においても、各資産の特性などを踏まえながら、ESGを考慮した取組を進めているか。	値・投資収益向上に資する ESG 要素の研究」を令和5年度に開始しており、分析終了後に結果の公表を予定している。	分析」や「GPIF が投資している ESG 債の対象プロジェクトのインパクト計測」などを行った。また、試行的に「自然関連財務情報開示タスクフォース」(TNFD) の提言に沿った分析も実施した。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 (8) 債券運用においては、世界銀行グループと発表した共同研究報告書「債券投資への環境・社会・ガバナンス (ESG) 要素の統合」を踏まえ、世界銀行グループの国際復興開発銀行 (IBRD) と国際金融公社 (IFC) に加え、欧州投資銀行 (EIB)、アジア開発銀行 (ADB)、北欧投資銀行 (NIB)、アフリカ開発銀行 (AfDB)、欧州復興開発銀行 (EBRD)、イスラム開発銀行 (IsDB)、欧州評議会開発銀行 (CEB)、米州開発銀行 (IDB) の国際開発金融機関 10 行が発行するグリーンボンド、ソーシャルボンド、サステナビリティボンドへの投資機会を当法人が運用を委託する運用会社に提案する仕組みを構築・継続した。また、各国の政策金融機関についても、ドイツ復興開発銀行 (KfW)、スウェーデン地方金融公社 (Kommuninvest)、オランダ自治体金融公庫 (BNG Bank)、オランダ水道整備金融公庫 (NWB Bank)、ノルウェー地方金融公社 (KBN)、カナダ輸出開発公社 (EDC) の 6 行と同様の仕組みを構築・継続し、令和6年3月末時点での投資実績は約 1.6 兆円となっている。 オルタナティブ資産運用においては、運用会社の選定時に、運用会社全体の ESG への取組方		
--	--	--	---	---	--	--	--

					針、運用プロセスにおけるE S G インテグレーション、投資実行後の監督体制や投資家への報告体制等について、質問票による調査、E S G 推進に関わる担当者との面談、外部コンサルタントによる評価等、複数の角度から審査を継続している。また、運用開始後は、運用会社のE S G への取組態勢の変化や、運用会社が分散投資した投資ファンドの責任投資原則（P R I）への署名の有無やE S G 要素への対応状況等について、モニタリングを行っており、各運用会社には、E S G への取組状況を記載した報告書の提出を求めるほか、運用会社と定期的に面談を行い、適切な状況把握とエンゲージメントを継続している。 以上により、所期の目標を大きく上回る成果が得られたと考える。 〈課題と対応〉 ○ESG、スチュワードシップ活動に対する効果測定 当法人は、被保険者の利益のために長期的な収益を確保する観点から、スチュワードシップ活動や ESG を考慮した投資に取り組んでいるが、スチュワードシップ活動や ESG 投資の効果の発現には長い期間を要する。 このため、ESG 投資による短期的な投資成果のみならず、ESG 評価の向上や企業の ESG 対応の強化が金融市場の持続可能性向上やリスク調整後のリターンの向上につながっているのかについて、毎年、E S G 活動報告としてとりまとめている。今中期目標期間においては、新たに GPIF ポートフォリオの気候変動リスク・機会分析を	
--	--	--	--	--	---	--

					追加的に行う等、より多面的な評価・検証に努めている。 さらに、スチュワードシップ活動や ESG 投資の開始から期間が経過する中で、関連データの蓄積が徐々に進んでいることから、当法人の活動の PDCA サイクルを回す観点より、これまでの取組の効果についての検証を実施し、将来的な取組の改善や見直しにつなげていく必要がある。 スチュワードシップ活動・ESG 投資の効果測定については一部の分析を令和 5 年度より外部機関と協働して実施しており、分析終了後に結果を公表予定である。令和 6 年度も 5 年度とは異なるテーマで分析を実施する予定である。		
--	--	--	--	--	---	--	--

4．その他参考情報
該当なし

１．当事務及び事業に関する基本情報			
I－７	情報発信・広報及び透明性の確保		
関連する政策・施策	国民に信頼される持続可能な公的年金制度を構築し、適正な事業運営を図ること	当該事業実施に係る根拠（個別法条文など）	年金積立金管理運用独立行政法人法第 18 条
当該項目の重要度、困難度	重要度：高	関連する政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ

①主要なアウトプット（アウトカム）情報										②主要なインプット情報（財務情報及び人員に関する情報）						
指標等	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度			令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度		
Twitter による 情報発信の回数	情報発信・広報 活動の充実	291 回 （フォロワー数 27,973、閲覧回 数 3,454,746）	230 回 （フォロワー 数 33,962、 閲覧回数 4,623,682）	292 回 （フォロワー 数 46,117、 閲覧回数 11,225,383）	314 回 （フォロワー 数 56,958、 閲覧回数 6,806,533）	345 回 （フォロワー 数 62,409 ※X 社の測定 ツール仕様変 更に伴い、フ ォロワー数は 前年度までと 同一条件での 比較ができな い）、閲覧回 数 7,734,081）			予算額（千円）						《インプット情報の記載が困難な理由》 当法人は、年金積立金の管理及び運用業務のみを行っており、財務情報等については、業務全般のみを管理している。したがって、評価項目ごとの財務情報等の記載は不可能。	
YouTube への動 画掲載の回数	情報発信・広報 活動の充実	8 本 （登録者数 1,284、視聴回数 7,604）	9 本 （登録者数 2,296、視聴 回数 22,368）	14 本 （登録者数 9,013、視聴 回数 41,825 （HP 掲載動 画の再生数 4,717 回を含 む））	17 本 （登録者数 9,061、視聴 回数 25,461 （HP 掲載動 画の再生回数 5,719 回を含 む））	23 本 （登録者数 10,344、視聴 回数 58,154）				決算額（千円）	—	—	—	—		—
法人のホームペ ージへの訪問件 数（セッション 数）	情報発信・広報 活動の充実	795,215	725,096	839,243	737,170	947,299 ※グーグル社 の測定ツール 移行に伴い、 前年度までと				経常費用（千円）	—	—	—	—		—

							同一条件の比較はできない								
	広報効果測定調査における、法人を「信頼できる」及び「信頼できない」との評価の数値	情報発信・広報活動の充実	「信頼できる」：33.1% 「信頼できない」：27.7%	— (第四期中期目標期間における新たな広報効果測定調査を準備中)	「信頼できる」：37.4% 「信頼できない」：21.5%	「信頼できる」：38.8% 「信頼できない」：21.2%	「信頼できる」：39.5% 「信頼できない」：21.6%				経常利益（千円）	—	—	—	—
											行政コスト（千円）	—	—	—	—
											従事人員数	—	—	—	—

注）予算額、決算額は支出額を記載。人件費については共通経費分を除き各業務に配賦した後の金額を記載

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価										
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価				
				業務実績	自己評価	（見込評価）		（期間実績評価）		
	8. 情報発信・広報及び透明性の確保 国民の関心等に応じて戦略的に情報発信や広報活動の在り方を検討し、専門家のみならず国民やメディアに対する情報発信や広報活動の一層の充実に継続的に取り組むとともに、その評価や効果の把握・分析に努めること。 年金積立金の管理及び運用の方針並びに運用の状況等（年金積立金の役割、長期分散投資の効果、長期運用機関である法人の特性に応じた運用の状況等）について、年金積立金の管理及び運用に対する国民の理解	9. 情報発信・広報及び透明性の確保 国民の関心等に応じて戦略的に情報発信や広報活動の在り方を検討し、専門家のみならず国民やメディアに対する情報発信や広報活動の一層の充実に継続的に取り組むとともに、その評価や効果の把握・分析に努める。 年金積立金の管理及び運用に関して、各年度の管理及び運用実績の状況（運用資産全体の状況、運用資産ごとの状況、各運用受託機関等の状況、管理運用委託手数料、運用受託機関等の選定等を含む。）等につい		9. 情報発信・広報及び透明性の確保 年金積立金の管理及び運用に関する情報源として重要な役割を担っているホームページについては、管理運用法人の役割や管理・運用の仕組みについて分かりやすく説明した資料をホームページに掲載する等、各年度において以下のとおり、国民に対するより一層の情報公開・広報活動の充実等に努めた。 【令和2年度】 新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、公式Twitterを通じた発信を強化してフォロワーが引き続き増えたほか、令和元年度に若い世代を意識して制作したYouTube動画2種が視聴回数的大幅増をけん引するなど、インターネットを介した広報が奏功した。また、年2回の理事長会見はオンラインシステムを活用して実施した。7月の業務概況書会見を受けた報道では、令和2年1～3月期の赤字幅を強調する一方で、累積収益額や年金財政上長期的に必要な利回りは確保できていることを伝える内容も多かった。 令和2年度の役職員の講演等への登壇はオンラインを中心に継続した。ESGやオルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計38回登壇し、コロナ禍にあっても法人の情報発信に努めた。 【令和3年度】 公式ホームページについては、リニューアルを実施。法	<評定と根拠> 評定：A 本項目については、①国民の関心等に応じて戦略的に広報活動のあり方を検討し、専門家のみならず国民やメディアに対する広報を充実すること、②業務概況書の工夫、オルタナティブ投資、スチュワードシップ活動、ESG投資に関する分かりやすい情報発信すること、③広報活動の評価や効果の把握・分析に努めること、が主な目標として設定されている。 上記の目標に対して、様々なメディアを通じて、「年金制度における積立金の役割」、「長期分散投資の効用」、「ESG投資の意義」の3つのテーマを繰り返し訴求し、期間後半には「運用の多様化・高度化」をテーマに追加し、広報活動を戦略的に展開した。 コロナ禍を契機に、オウンドメディア（HP、SNS）に注力した。「伝わりやすさ」と「ファクト発信」を軸に、ユーザーの反応を元にPDCAを回しつつ、一般被保険者、学生（就活生）、金融業界等の様々な方に向けた多様なコンテンツを配信した。期間後半には、YouTube作成を内製化し、役職員が出演する新企画を交えてコンテンツをさらに拡充させた。	評定	A	<評定に至った理由> 中期目標においては、国民の関心等に応じて戦略的に情報発信や広報活動の在り方を検討し、専門家のみならず国民やメディアに対する情報発信や広報活動の一層の充実に継続的に取り組むこと、その評価や効果の把握・分析に努めること、年金積立金の管理及び運用の方針並びに運用の状況等について年度の業務概況書等の公開資料を工夫すること等により国民に分かりやすく説明すること、スチュワードシップ責任を果たすための活動やESG投資及びオルタナティブ投資について分かりやすく情報発信すること等としている。 この事項は、年金積立金の管理及び運用に対する国民の信頼を確保するための主要な役割を果たすことから、	評定	<評定に至った理由>

を深めることができるよう、年度の業務概況書等の公開資料をより一層分かりやすいように工夫すること等により、厚生労働省と連携して、国民に分かりやすく説明すること。 スチュワードシップ活動やE S Gを考慮した投資について、長期的な収益を確保する観点からの取組であることを踏まえて、分かりやすく情報発信すること。 オルタナティブ投資について、投資手法や投資対象等を分かりやすく情報発信すること。 法人が行う年金積立金の管理及び運用の透明性を確保するため、年金積立金の運用結果、運用手法、管理運用委託手数料、運用受託機関等の選定過程・結果、保有する全ての有価証券の銘柄名（債券については発行体名）及び当該銘柄の時価総額について、公表すること。また、経営委員	て、毎年1回（各四半期の管理及び運用実績の状況（運用資産全体の状況及び運用資産ごとの状況を含む。）等については四半期ごとに）ホームページ等を活用して迅速に公表する。 また、管理運用法人が、数十年の投資期間を有する超長期投資家であり、かつ、今後数十年にわたり積立金が大きく積み上がっていく可能性が大きい、という特性を有することを踏まえ、そのあるべき運用の姿について多面的な観点（長期国際分散投資の必要性、オルタナティブ投資の意義、スチュワードシップ活動やE S G投資の考え方等）から国民の理解を得られるよう、分かりやすい情報発信の在り方について検討を深める。 その際、管理運用法人のホームページや業務概況書等の一層の充実を図るほか、役員の講演等を含め案件の性格に応じた効	<評価の視点> （１）国民の関心等に応じて戦略的に情報発信や広報活動の在り方を検討し、情報発信や広報活動の一層の充実に継続的に取り組むとともに、その評価や効果の把握・分析を行っているか。	人の役割や管理・運用の仕組みを分かりやすく説明する特設ページの創設、TwitterやYouTubeとの連携、デザイナー新やスマホ閲覧対応等を行った。 新型コロナウイルス感染症の蔓延が継続していることも鑑み、引き続き Web を活用した広報活動を行った。公式 Twitter を通じた発信内容等を継続的に見直してフォロワーと閲覧数が大幅に増えたほか、公式 YouTube チャンネルの登録者数は顕著な増加となった。また、年2回の理事長会見は対面とオンラインシステムを併用して実施した。7月の業務概況書公表を受けた報道では、累積収益額など、長期的な観点からの運用の重要性が伝わる内容も多かった。 令和3年度の役職員の講演等への登壇はオンラインを中心に継続した。E S Gやオルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計34回登壇し、コロナ禍のもとにあっても引き続き法人の情報発信に努めた。 これらの取組を進める中で年度後半に実施した広報効果測定調査では、当法人の活動を「信頼できる」と回答した割合が上昇し、「信頼できない」と回答した割合が減少した。 【令和4年度】 新型コロナウイルス感染症の影響が継続したことから、ソーシャルメディアを活用した広報活動に注力した。 公式Twitterは、P D C Aに基づく改善を行いながら、運用実績や長期分散投資の効用等を継続的に投稿した。また、年度後半に閲覧数が減少したため、新たに「G P I Fのファクト再発見」シリーズを投稿した。結果、閲覧数は減少したものの、年度末のフォロワー数は過去最高を更新した。 公式YouTubeチャンネルは、前年度の特殊要因（著名チャンネルによる紹介）による急増の反動と思われる視聴回数の減少がみられた。このため、新たに、役職員が直接出演してG P I Fの役割や活動等を紹介する動画を作成した。最終的に動画投稿数は前年度を上回る17本となった。動画は公式ホームページにも掲載し、Twitterでもショート版の発信を行うなど、複数媒体で展開した。以上の結果、視聴回数は減少したものの、チャンネル登録者数は増加を維持し、過去最高となった。 年2回の理事長会見のうち、1月の新年メディア懇談会は、3年ぶりに対面方式で開催した。第4期中期目標期間の振り返りや今後の展望などを紹介し、記者との活発	業務概況書もページ構成を変更し、一般被保険者・プロの各々に向けたページを新設するなど、内容を充実させている。 そのほか、ファイナンシャルプランナーや学生等を対象にした講演活動や地上波テレビにおける職場紹介などを通じ情報発信を行った。 これらの取組により、HP、SNSの指標が目標を大きく上回ったほか、GPIF認知者における信頼できるとの回答割合も増加していることから、所期の目標を上回る成果と判断し、Aと評価する。 【評価の視点】 （１）情報発信や広報活動の一層の充実等については各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 【令和2年度】 第4期中期計画期間における広報の方向性や広報内容に応じた効果的なコミュニケーションツールの活用方策等を整理した基本的方針「G P I Fにおける当面の広報方針」を策定した。具体的には、法人として訴求すべき「3つのメッセージ」（年金制度における積立金の役割、長期分散投資の効用、E S G投資の意義）を引き続き発信する必要性を示した上で、第4期中期目標期間においては、① 専門家以外の国民の皆様を意識したホームページの全面改訂、② 足元の市場環境を踏まえた長期分散投資に関する発信強化、③ オルタナティブ投資に関する一般向けホームページコンテンツの充実、④ 厚労省による年金広報強化の動きと連携、⑤ 柔軟かつメリハリの利いたメディア対応、⑥ 広報活動に関する新たな効果測定調査の実施、を行う方針を策	重要度が高いものとしている。 これに対し、法人においては、中期計画期間における広報の方向性、効果的コミュニケーション等を整理した基本的方針「G P I Fにおける当面の広報方針」をもとに、新型コロナウイルス感染症の影響を契機にオウンドメディアを積極的に活用し、「年金制度における積立金の役割」、「長期分散投資の効用」、「E S G投資の意義」、「運用の多様化・高度化」に重点を置き、情報発信強化、透明性の向上に資する以下の取組を実施した。 また、オウンドメディアの活用に際しては、視聴者の反響を踏まえつつP D C Aサイクルを回しながら、コンテンツの拡充と発信回数の増加につなげている。 ・ 公式ユーチューブを活用した広報の充実 若い世代かつ金融に詳しくない層を意識して掲載した「E S G図解」（2020（令和2）年度～）などの解説動画の充実とともに、新たに、役職員が出演する動画（管理運用業務担当理事兼C I Oが法人の役割や運用実績等を分かりやすく紹介する「G P I F植田C I Oに聞いてみよう」シリーズ（2022（令和4）年度～）、E S G投資やスチュワードシップ活動について職員が分かりやす	
--	--	---	--	---	--	--

	会の審議の透明性の確保を図るため、議事録及び議事概要をそれぞれ厚生労働省令（年金積立金管理運用独立行政法人の業務運営、財務及び会計並びに人事管理に関する省令（平成18年厚生労働省令第60号））で定める期間の経過後速やかに公表すること。 【重要度 高】 上記の事項は、年金積立金の管理及び運用に対する国民の信頼を確保するための主要な役割を果たすことから、重要度が高いものとする。	果的な情報発信を工夫する。 こうした広報の取組については、定期的に検証等を行い、その結果を踏まえて、取組内容を継続的に改善する。 さらに、経営委員会が重要事項と判断する事項については、経営委員会の審議を経て議決を行うなど、経営委員会による適切な監督の下で、その透明性を確保するとともに、経営委員会の審議の透明性の確保を図るため、議事録等及び議事概要をそれぞれ厚生労働省令（年金積立金管理運用独立行政法人の業務運営、財務及び会計並びに人事管理に関する省令（平成18年厚生労働省令第60号））で定める期間の経過後速やかに公表する。 加えて、管理運用法人が行う年金積立金の管理及び運用の透明性を更に高めるため、保有する全ての有価証券の銘柄名（債券については発行		な質疑応答を行った。 運用状況の報道に関しては、令和4年度第3四半期まで4四半期連続のマイナス収益を記録したものの、短期の収益だけではなく累積収益額などにも触れるものが多かった。 また、地上波テレビの取材において、初めて当法人のオフィス内部や会議の様相を紹介するなど、一般被保険者を意識した情報発信に努めた。 令和4年度の役職員の講演等への登壇は、当初はオンライン中心だったが、徐々に対面式が増えた。ESGやスチュワードシップ活動、オルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計32回登壇し、引き続き法人の情報発信に努めた。 これらの取組を進める中で7月に実施した広報効果測定調査では、当法人の活動を「信頼できる」と回答した割合が上昇し、「信頼できない」と回答した割合が減少した。	【令和5年度】 新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、様々な経済・社会活動が正常化に向かった。その一方で、GPIFを巡る報道については、年金制度における役割や長期分散投資の効用がメディアに一定程度浸透したこともあり、以前に比べて抑制的な状況が継続している。このような背景から、GPIFの広報活動は、公式のソーシャルメディアや公式ホームページなど、オウンドメディアの活用 に注力した。 公式YouTubeチャンネルは、新たに正規職員を採用し、動画制作の内製化を図るとともに、配信本数を23本に増やした。理事兼CIOが四半期ごとの運用実績を、その時々で当法人が発信したいトピックスも交えて解説する「植田CIOに聞いてみよう」を定例化したほか、調査数理部の職員が金融リテラシー向上に資する内容を解説する「GPIFの広報、調査数理部に学ぶ」等を制作した。この結果、チャンネル登録者数、視聴回数ともに過去最高を更新した。 公式X(旧Twitter)は、PDCAに基づく改善を行いながら、運用実績や長期分散投資の効用等を投稿した。また、「GPIFのESG・スチュワードシップ活動」シリーズを新設し、ESG関連の情報発信強化に努めた。この結果、フォロワー数は過去最高となった。(X社の測定ツール) 公式ホームページにおいては、複数の中堅職員がインタビューに応じる形で日々の業務や仕事に対する姿勢を	定した。 上記方針に基づき令和2年度にはツイッター公式アカウントの活用 に特に力を入れた。具体的には、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い第1四半期には公式ツイッターの投稿が困難な状況下にあったため、年間の合計投稿回数は減少したものの、年金制度における積立金の役割・長期国際分散投資・ESG投資の意義等、年間230回の情報発信を行い、投稿に添付するイラストを視覚的に分かりやすくするなど工夫を加えた結果、フォロワー数は昨年度末比プラス5,989の33,962となり昨年度末比120%超となった。インプレッション（閲覧）数についても昨年度末比プラス1,168,936回の4,623,682回となり昨年度末比120%超となった。また、YouTubeへの動画掲載回数は9回、登録者数は昨年度末比プラス1,012の2,296となり昨年度末比120%超を達成し、視聴回数についても昨年度末比プラス14,764の22,368と昨年度末比120%超を達成した。特に令和2年3月に若い世代かつ金融に詳しくない層を意識して掲載した「ESG図解」は、視聴回数が6580回（保有銘柄数など更新前・更新後の2バージョン合計）となり、視聴回数全体の4割近くを占めた。また、年金制度における積立金運用の役割を分かりやすく伝える動画「GPIFって、なに？」（令和2年4月掲載）の視聴回数も3,334回に達し、この2つの動画は視聴回数や登録者数の大幅増に貢献した。なお、この2つの動画は公式ツイッターで周知を繰り返したことで注目が集まった。コロナ禍によって一般国民向けの講演登壇等を通じた情報発信が制約されるなかで、インターネットを活用した広報が奏	く解説する「10分で分かるGPIF」シリーズ（2022（令和4）年度～）、調査数理部の職員が金融リテラシー向上に資する内容を解説する「GPIFの広報、調査数理部に学ぶ」（2023（令和5）年度～）を作成・公表し、より「顔の見える」情報発信に努めた。さらに、2023（令和5）年度には動画作成を内製化し、機動的に情報を発信できる体制を整備した。	・ X（旧ツイッター）を活用した広報の強化 年金積立金の役割や累積収益、長期分散投資の効用等を継続して紹介するとともに、各部署の業務内容を紹介する「お仕事紹介」シリーズ及び運用手数料率やファンド数等のデータを紹介する「GPIFのファクト再発見」シリーズの発信（2022（令和4）年度～）や、2023年（令和5）年度より公式ホームページ・公式ユーチューブと連動した投稿を新たに実施するなど、原則毎営業日発信している。 ・ 公式ホームページを活用した広報の強化 2020（令和2）年度に、オルタナティブ投資について、一般の方向けに投資の意義・役割や投資案件の概要等を分かりやすく説明する「オルタナティブ資		
--	--	---	--	---	---	---	--	--	--	--

		体名）と当該有価証券の時価総額を公表する。併せて、オルタナティブ投資の投資案件についても、できるだけ分かりやすい形での情報開示を進めるとともに、運用会社等に対して支払っている実質的な費用について、できる限り詳細なレベルで把握した上で、適切な情報開示の在り方を検討する。その際、運用会社等との契約内容にも配慮する。 これらの情報公開に当たっては、市場への影響に留意する。		紹介する特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設した。同サイトはテキストと動画で構成し、公式 X や YouTube との連動も図った。また、前年度に制作した YouTube 動画「年金積立金を運用して大丈夫?」「それって、GPIF ある?」をテキスト化し、公式ホームページでも掲載した。さらに、「よくあるご質問」「用語集」も、近年のお問い合わせや運用の高度化を踏まえて大幅に変更した。このような取組みを背景に、公式ホームページのセッション数は前年度比で増加した。 報道対応に関しては、年 2 回の理事長会見は対面方式で開催し、活発な質疑応答が行われた。運用状況の報道に関しては、年金制度における年金積立金の役割や長期分散投資の効用が一定程度浸透し、長期的な観点からの運用に触れるものが多いが、抑制的な状況が続いている。 一方、金融業界向けに GPIF の運用の高度化を周知するため、令和 5 年度は、金融や年金の国内外の専門媒体で、理事兼 CIO が対面や書面でのインタビューに初めて応じた。 一般被保険者向けの報道対応としては、2024 年 1 月から新 NISA（少額投資非課税制度）が始まり、日経平均株価も過去最高値を更新したことで、投資に対する関心が高まり、地上波テレビから複数の取材依頼があった。いずれも依頼翌日に撮影が行われ、当法人のオフィス内の模様を紹介するとともに、広報担当職員が年金制度における積立金の役割や長期分散投資の効用を解説し、SNS 等で比較的大きな反響があった。 令和 5 年度の役職員の講演等への登壇は、新型コロナウイルス感染症の 5 類移行を受け、対面式が大半となった。従来通り依頼の多い ESG・スチュワードシップ活動、オルタナティブ投資関連の講演会に加え、令和 5 年度は運用の高度化について理事兼 CIO が初めて登壇した。さらに、一般の被保険者向けへの認知度・信頼度を高めるため、日本 FP 協会や大学生金融サークルが主催する講演会に登壇した。令和 5 年度の役職員の登壇回数は合計 36 回だった。 これらの取組を進める中で 7 月に実施した広報効果測定では、当法人の活動を「信頼できる」と回答した割合はわずかに上昇した。一方で、「信頼できない」と回答した割合もわずかに上昇しており、引き続き丁寧な情報発信を心掛けたい。	功した。 運用の高度化については、オルタナティブ投資や ESG 投資の分野で引き続き海外メディアの注目を集め、プライベート・エクイティ（PE）業界向けメディアである Private Equity International による「PEI Awards 2020」において、「Limited Partner of the Year in Asia」部門の第 3 位に選出された。 【令和 3 年度】 令和 2 年度に策定した、第 4 期中期計画期間における広報の方向性や広報内容に応じた効果的なコミュニケーションツールの活用方策等を整理した基本的方針「GPIF における当面の広報方針」をもとに、令和 3 年度には一般被保険者への情報発信を強化した。具体的には、①法人ウェブサイトのリニューアル（より親しみやすくするため、イラストを中心としたデザインに変更）、②アクセシビリティ（ユニバーサル）対応の強化（総務省「みんなのアクセシビリティ評価ツール miChecker Ver. 2.0」を用いて評価を実施、情報通信アクセス協議会が定める「JIS X 8341-3:2016 レベル AA」に準拠していることを確認）、③スマートフォン表示の最適化（スマートフォンからの閲覧増加を受け、見やすい画面となるよう調整を実施）を実施した。その結果、公式ホームページへの訪問件数（セッション数）は、基準値比プラス 44,028 の 839,243（基準値比約 106%）となった。 公式ツイッターからの情報発信については、背景画像をリニューアルしたホームページのデザインに合わせ、統一感を演出したとともに、投稿内容のバラエティを増やし、情報発	産の運用とは」を新設した。2021（令和 3）年度にはアクセシビリティの改善（ユニバーサル対応）などウェブサイトを一新し、さらに 2023（令和 5）年度には運用担当の中堅職員が出演する「GPIF のお仕事紹介」の新設や「よくあるご質問」「用語集」を全面改訂するなど、継続的に充実を図っている。 - 業務概況書の充実 運用に関する知識・経験がそれほど多くない方が読むことを意識し、業務概況書の冒頭に年金積立金運用の基本的な考え方、法人の役割等について分かりやすく解説するページを設けている。さらに、2022 年度版より、読者のニーズに応じた情報にアクセスしやすいよう巻頭目次に新たに情報マップを追加するなど、分かりやすさの観点から引き続き改善を図っている。 また、管理運用業務担当理事兼 CIO が 1 年間の運用を解説するコラムを設け（2020 年度版～）、より詳細な情報発信と透明性の向上を図っている。 - スチュワードシップ責任を果たすための活動及び ESG 投資に関する情報発信 理解の促進と透明性確保に資するよう、「スチュ
--	--	--	--	--	---	---

			(1) 令和2年度に第4期中期計画期間における広報の方向性や広報内容に応じた効果的なコミュニケーションツールの活用方策等を整理した基本的方針「GPIFにおける当面の広報方針」を策定した。具体的には、内閣府が平成30年11月に実施した公的年金に関する世論調査において、公的年金制度に関して、よく知りたいと思うことは何か聞いたところ、「公的年金の積立金の運用状況」を挙げた者の割合(32.0%)が「給付額・給付水準の見通し」を挙げた者の割合(48.3%)に次いで2番目に多かったことに加えて、法人が実施している広報効果測定の結果も踏まえ、法人として訴求すべき「3つのメッセージ」(年金制度における積立金の役割、長期分散投資の効用、ESG投資の意義)を引き続き発信する必要性を示した上で、第4期中期目標期間においては、① 専門家以外の国民の皆様を意識したホームページの全面改訂、② 足元の市場環境を踏まえた長期分散投資に関する発信強化、③ オルタナティブ投資に関する一般向けホームページコンテンツの充実、④ 厚労省による年金広報強化の動きと連携、⑤ 柔軟かつメリハリの利いたメディア対応、⑥ 広報活動に関する新たな効果測定調査の実施、を行う方針を策定した。 上記方針に基づき、各年度において、以下のとおり、被保険者に対する情報発信を強化した。 【令和2年度】 Twitter公式アカウントの活用に特に力を入れた。具体的には、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い第1四半期には公式Twitterの投稿が困難な状況下にあったため、年間の合計投稿回数は減少したものの、年金制度における積立金の役割・長期国際分散投資・ESG投資の意義等、年間230回の情報発信を行い、投稿に添付するイラストを視覚的に分かりやすくするなど工夫を加えた結果、フォロワー数は昨年度末比プラス5,989の33,962となり昨年度末比120%超となった。インプレッション(閲覧)数についても昨年度末比プラス1,168,936回の4,623,682回となり昨年度末比120%超となった。また、YouTubeへの動画掲載回数は9回、登録者数は昨年度末比プラス1,012の2,296となり昨年度末比120%超を達成し、視聴回数についても昨年度末比プラス14,764の22,368と昨年度末比120%超を達成した。特に令和2年3月に若い世代かつ金融に詳しくない層を意識して掲載した「ESG図解」は、視聴回	信の充実を企図した。前年度はコロナ禍による出勤抑制の影響で投稿数が大きく減少していたが、令和3年度は投稿方法の見直し等により年間292回(基準値比約100.3%、昨年度比約127%)とアウトプットを回復させた。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス18,144の46,117(基準値比約165%)、インプレッション(閲覧)数は基準値比プラス7,770,637回の11,225,383回(基準値比約325%)となった。 YouTubeについては、リニューアルした3つの動画の掲載(「GPIFってなに?」、「ESG図解」及び「GPIF works for all generations」)、運用状況の動画の掲載等、年間の動画掲載回数は基準値比プラス6回の14回(基準値比175%)、登録者数は基準値比プラス7,729の9,013(基準値比約702%)となり、視聴回数についても基準値比プラス34,221の41,825(基準値比約550%)となり、2年連続で顕著な増加となった。 【令和4年度】 令和2年度に策定した、第4期中期計画期間における広報の方向性や広報内容に応じた効果的なコミュニケーションツールの活用方策等を整理した基本的方針「GPIFにおける当面の広報方針」をもとに、令和4年度も引き続き一般被保険者への情報発信を強化した。 引き続き公式ツイッターからの情報発信の充実を図った。具体的には、年金財政における積立金の役割、累積収益、長期分散投資等、当法人の取組について継続して紹介するとともに、各部署の業務内容を紹介する「お仕事紹介」シリーズ及び運用手数料率やファンド数などのデータを紹介	ワードシップ活動報告」、「ESG活動報告」を毎年度公表している【I-6参照】。 - 新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴う対面型情報発信・広報への取組 2023(令和5)年度以降、役職員の講演活動は大半が対面式に移行し、運用関係の講演のみならず、学生や被保険者向けの講演会にも登壇し、法人の認知度や信頼度を高める取組を行った。 なお、以下の状況を踏まえると、年金積立金運用に関する理解を深めるための法人の取組が一定の効果を上げていることがうかがえる。 - ユーチューブ動画の登録者数や視聴回数、Xの閲覧回数及び公式ホームページの訪問件数は、前中期目標期間最終年度末(2019(令和元)年度)末対比で増加 - 年金制度における法人の役割への理解がメディアに浸透し、年金積立金運用が長期国際分散投資であること等を踏まえた報道が多く見られるようになった。 - 広報効果測定調査の結果において、法人を認知している人のうちGPIFの活動を「信頼できる」割合が増加
--	--	--	---	--	--

				数が 6,580 回（保有銘柄数など更新前・更新後の 2 バージョン合計）となり、視聴回数全体の 4 割近くを占めた。また、年金制度における積立金運用の役割を分かりやすく伝える動画「G P I F って、なに？」（令和 2 年 4 月掲載）の視聴回数も 3,334 回に達し、この 2 つの動画は視聴回数や登録者数の大幅増に貢献した。なお、この 2 つの動画は公式 Twitter で周知を繰り返したことで注目が集まった。コロナ禍にあって一般国民向けの講演登壇等を通じた情報発信が制約される中で、インターネットを活用した広報が奏功した。 公式ホームページへの訪問件数（セッション数）は、725,096 と昨年度比 91%となったが、P C 経由での閲覧が中心と思われたため、次年度以降全面改修スマートフォン対応の強化を予定している。 「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う G P I F の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」を、令和 3 年度の調査開始に向けて準備した。 運用の高度化については、オルタナティブ投資や E S G 投資の分野で引き続き海外メディアの注目を集め、プライベート・エクイティ（PE）業界向けメディアである Private Equity International による「PEI Awards 2020」において、「Limited Partner of the Year in Asia」部門の第 3 位に選出された。 【令和 3 年度】 ①法人ウェブサイトのリニューアル（より親しみやすくするため、イラストを中心としたデザインに変更）、②アクセシビリティ（ユニバーサル）対応の強化（総務省「みんなのアクセシビリティ評価ツール miChecker Ver. 2.0」を用いて評価を実施、情報通信アクセス協議会が定める「JIS X 8341-3:2016 レベル AA」に準拠していることを確認）、③スマートフォン表示の最適化（スマートフォンからの閲覧増加を受け、見やすい画面となるよう調整を実施）を実施した。その結果、公式ホームページへの訪問件数（セッション数）は、基準値比プラス 44,028 の 839,243（基準値比約 106%）となった。 また、引き続き公式 Twitter からの情報発信の充実を図った。具体的には、背景画像をリニューアルしたホームページのデザインに合わせ、統一感を演出したと	する「G P I F のファクト再発見」シリーズを新規投稿した。年間投稿数は 314 回（基準値比約 108%）と原則全営業日発信した。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス 28,985 の 56,958（基準値比約 204%）、インプレッション（閲覧）数は基準値比プラス 3,351,787 回の 6,806,533 回（基準値比約 197%）となった。フォロワー数は過去最高となっている。 YouTube については、リニューアルした 3 つの動画（「G P I F ってなに？」、「E S G 図解」及び「GPIF works for all generations」）、運用状況の動画、新年メディア懇談会の動画の掲載に加え、新たに、E S G 投資やスチュワードシップ活動について職員が直接出演して分かりやすく解説した動画（「10 分で分かる G P I F」シリーズ）3 本及び、管理運用業務担当理事兼 C I O が直接出演して当法人の役割等を分かりやすく紹介した動画（「G P I F 植田 C I O に聞いてみよう」シリーズ）2 本を公開し、年間の動画掲載は基準値比プラス 9 回の 17 回（基準値比約 213%）、登録者数は基準値比プラス 7,777 の 9,061（基準値比約 706%）と増加が続いている。登録者数は過去最高となっている。また、視聴回数は、前年度の反動が見られたものの、基準値比ではプラス 17,857 の 25,461（基準値比約 335%）と高水準である。 公式ホームページへの訪問件数（セッション数）は、基準値比マイナス 58,045 の 737,170（基準値比約 93%）となったが、次年度以降は利用が多いツイッターからの誘導、コンテンツの拡充など継続的に改善を図っていく。	以上のような情報発信・広報等の取組は、特に今中期目標期間前半は新型コロナウイルス感染症の影響による制約があった中で、広報の基本的方針に基づいて新規の取組や工夫を含めて効率的・効果的に中期目標が求める情報発信・広報活動の一層の充実等に取り組んだものであり、年金積立金運用に関する国民の理解・信頼に資するものであった。中期目標において重要度が高いとしている目標であることや新たな取組を実施していることも踏まえ、所期の目標を上回る成果が得られていると認められることから、「A」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、年金積立金の管理及び運用に関する国民の一層の理解に資するよう、国民に対する情報発信・広報等の一層の充実に努めるとともに、法人の情報発信・広報等の効果の評価・分析に継続的に取り組むことが望まれる。 ＜その他事項＞ （外部有識者の意見） 特になし	
--	--	--	--	---	--	--	--

				ともに、投稿内容のバラエティを増やし、情報発信の充実を企図した。前年度はコロナ禍による出勤抑制の影響で投稿数が大きく減少していたが、令和3年度は投稿方法の見直し等により年間 292 回（基準値比約 100.3%、昨年度比約 127%）とアウトプットを回復させた。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス 18,144 の 46,117（基準値比約 165%）、インプレッション（閲覧）数は基準値比プラス 7,770,637 回の 11,225,383 回（基準値比約 325%）となった。 YouTube については、リニューアルした3つの動画の掲載（「G P I F ってなに?」、「E S G 図解」及び「GPIF works for all generations」）、運用状況の動画の掲載等、年間の動画掲載回数は基準値比プラス6回の 14 回（基準値比 175%）、登録者数は基準値比プラス 7,729 の 9,013（基準値比約 702%）となり、視聴回数についても基準値比プラス 34,221 の 41,825（基準値比約 550%）となり、2年連続で顕著な増加となった。 さらに、「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」（広報効果測定調査）を実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は 37.4%となり、令和2年の前回調査（33.1%）に比べて4ポイント以上増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は 21.5%となり前回調査（27.7%）に比べて6ポイント以上減少した。特に、20代の若年層における信頼感が 40.9%から 60.3%に上昇した。また、当法人が E S G 投資に取り組んでいることの認知度は 40.3%となり、前回調査の 25.0%から大幅に上昇した。 【令和4年度】 引き続き公式 Twitter からの情報発信の充実を図った。具体的には、年金財政における積立金の役割、累積収益、長期分散投資等、当法人の取組について継続して紹介するとともに、各部署の業務内容を紹介する「お仕事紹介」シリーズ及び運用手数料率やファンド数などのデータを紹介する「G P I F のファクト再発見」シリーズを新規投稿した。年間投稿数は 314 回（基準値比約 108%）と原則全営業日発信した。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス 28,985 の 56,958（基準値比約 204%）、インプレッション（閲覧）数は基準値比	【令和5年度】 令和2年度に策定した「GPIF における当面の広方針」をもとに、令和5年度も引き続き一般被保険者への情報発信を強化した。 公式 X（旧 Twitter）では年金積立金の役割や累積収益、長期分散投資の効用等を継続して紹介するとともに、公式ホームページの「GPIF のお仕事紹介」「よくあるご質問」や公式 YouTube の「植田 CIO に聞いてみよう」等と連動した投稿を新たに行った。また、「GPIF の ESG 投資・スチュワードシップ活動」と銘打った投稿を新たにシリーズ化した。年間投稿数は 345 回（基準値比約 119%）と原則全営業日発信した。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス 34,436 の 62,409 人（基準値比約 223%）、インプレッション（閲覧）数は基準値比プラス 4,279,335 回の 7,734,081 回（基準値比約 224%）となった。なお、フォロワー数については、X 社の測定ツールの仕様変更により、前年度までと同一条件の比較はできない。 公式 YouTube では従来の運用状況説明動画や理事長の会見動画に加え、動画制作を内製化し、四半期の運用実績公表に合わせて「植田 CIO に聞いてみよう」をシリーズ化したほか、「GPIF の広報、調査数理部に学ぶ」等を新たに配信した。この結果、動画掲載は基準値比プラス 15 本の 23 本（基準値比約 288%）、登録者数は基準値比プラス 9,060 人の 10,344 人（基準値比約 806%）、視聴回数は基準値比プラス 50,550 回の 5,8154 回（基準値比約 765%）と、いずれも過去最高となった。 公式ホームページでは運用系の中	
--	--	--	--	---	---	--

				プラス 3,351,787 回の 6,806,533 回(基準値比約 197%)となった。フォロワー数は過去最高となっている。 YouTube については、リニューアルした 3 つの動画(「G P I F ってなに?」、「E S G 図解」及び「GPIF works for all generations」)、運用状況の動画、新年メディア懇談会の動画の掲載に加え、新たに、E S G 投資やスチュワードシップ活動について職員が直接出演して分かりやすく解説した動画(「10 分で分かる G P I F」シリーズ) 3 本及び、管理運用業務担当理事兼 C I O が直接出演して当法人の役割等を分かりやすく紹介した動画(「G P I F 植田 C I O に聞いてみよう」シリーズ) 2 本を公開し、年間の動画掲載は基準値比プラス 9 回の 17 回(基準値比約 213%)、登録者数は基準値比プラス 7,777 の 9,061(基準値比約 706%)と増加が続いている。登録者数は過去最高となっている。また、視聴回数は、前年度の反動が見られたものの、基準値比ではプラス 17,857 の 25,461(基準値比約 335%)と高水準である。 公式ホームページへの訪問件数(セッション数)は、基準値比マイナス 58,045 の 737,170(基準値比約 93%)となったが、次年度以降は利用が多い Twitter からの誘導、コンテンツの拡充など継続的に改善を図っていく。 「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」(広報効果測定調査)を 7 月に実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は 38.8%となり、基準値に比べて 5.7 ポイント増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は 21.2%となり基準値に比べて 6.5 ポイント減少した。 【令和 5 年度】 引き続き公式 X(旧 Twitter)からの情報発信の充実を図った。具体的には、年金財政における積立金の役割、累積収益、長期分散投資等、当法人の取組について継続して紹介するとともに、「GPIF の ESG 投資・スチュワードシップ活動」をシリーズ化した。また、公式ホームページの特設サイト「GPIF のお仕事紹介」や、大幅リニューアルした「よくあるご質問」と連動した発信を行った。年間投稿数は 345 回(基準値比約 119%)と原	堅職員がインタビュー形式で業務内容等を紹介する特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設したほか、「よくあるご質問」「用語集」なども大幅にリニューアルした。この結果、ホームページへの訪問件数(セッション数)は、基準値比 152,084 増の 947,299(基準値比約 119%)となり、大幅に増加した。(グーグル社の計測ツール移行により、前年度までと同一条件での比較はできない)。	
--	--	--	--	---	--	--

				則全営業日発信した。アウトカムを表すフォロワー数は基準値比プラス 34,436 の 62,409 人（基準値比約 223%）、インプレッション（閲覧）数は基準値比プラス 4,279,335 回の 7,734,081 回（基準値比約 224%）となった。フォロワー数は過去最高となっているが、X 社の測定ツールの仕様変更により、前年度までと同一条件の比較はできない。 YouTube については、従来から継続している運用状況の説明動画や理事長記者会見の動画等に加え、広報担当職員を採用して動画制作の内製化と制作本数の増加を図った。四半期ごとに理事兼 CIO が運用状況を解説し、その時々の特ピックスに触れる「植田 CIO に聞いてみよう」をシリーズ化したほか、調査数理部の職員が金融リテラシー向上に資する内容を解説する「GPIF の広報、調査数理部に学ぶ」等を制作・配信した。年間の動画掲載は基準値比プラス 15 本の 23 本（基準値比約 288%）、登録者数は基準値比プラス 9,060 人の 10,344 人（基準値比約 806%）、視聴回数は基準値比プラス 50,550 回の 58,154 回（基準値比約 765%）と、いずれも過去最高となった。 公式ホームページに関しては、複数の日常職員の日々の業務や仕事への取り組み姿勢を紹介し、年金積立金の運用業務を身近に感じていただくこと企図した特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設したほか、「よくあるご質問」「用語集」を大幅にアップデートした。このような取り組みを背景に、ホームページへの訪問件数（セッション数）は、基準値比 152,084 増の 947,299（基準値比約 119%）となり、大幅に増加した。なお、グーグル社のウェブサイト分析ツールの移行により、前年度までと同一条件での比較はできない。 「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」（広報効果測定調査）を 7 月に実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は 39.5%となり、基準値に比べて 6.4 ポイント増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は 21.6%となり基準値に比べて 6.1 ポイント減少した。			
			（２）年金積立金の管理及び運用の	（２）基本ポートフォリオの考え方や長期国際分散投資・ESG 投資の意義等については業務概況書やホームページ	（２）国民への分かりやすい説明については、基本ポートフォリオの考え方		

			方針並びに運用の状況等（年金積立金の役割、長期分散投資の効果、長期運用機関である法人の特性に応じた運用の状況等）について、年金積立金の管理及び運用に対する国民の理解を深めることができるよう、年度の業務概況書等の公開資料をより一層分かりやすいように工夫すること等により、国民に分かりやすく説明しているか。	ジにおいて説明しているほか、主要４資産の時系列データや身近な例を活用し、長期国際分散投資について国民へわかりやすく訴求するよう、ホームページのコンテンツを充実させている。 オルタナティブ投資について業務概況書において具体的な投資案件の概要、写真を掲載し具体的なイメージが掴みやすい様に内容を工夫している。また年度ごとに各アセットについての解説をコラム形式で分かり易く解説を加えており読者の理解を促進する内容としている。 また、令和２年度から新たにホームページ内にオルタナティブ投資の意義や役割、投資先の具体的なイメージについて理解を深めることができるような一般向けのコーナー「オルタナティブ資産の運用とは」を新たに開設し、その意義・役割や投資案件の概要等を投資案件の写真を使うなどして分かりやすく説明している。 令和３年度には新たに、ホームページにおいて現行の中期計画に合わせ、トップページのタブを変更し、「ＥＳＧ・スチュワードシップ」、「運用の多様化」を設置し、令和４年度からは、新たに、ＥＳＧ投資やスチュワードシップ活動について職員が直接出演して分かりやすく解説した YouTube 動画（「10 分で分かるＧＰＩＦ」シリーズ）及び、管理運用業務担当理事兼ＣＩＯが直接出演して当法人の役割等を分かりやすく紹介した YouTube 動画（「ＧＰＩＦ植田ＣＩＯに聞いてみよう」シリーズ）をホームページにも掲載した。 令和５年度は、前年に制作した YouTube 動画「年金を運用して大丈夫？」「それって、GPIF あるある？」をテキスト化してホームページに掲載するなど、基本ポートフォリオの考え方や長期国際分散投資に関するコンテンツを拡充した。また、ホームページに特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設し、ESG 投資やオルタナティブ投資に携わる中堅職員の生の声を掲載することで、より「顔の見える」情報発信に努めた。また、オルタナティブ投資特有の事項について、業務概況書において、コラム形式で分かり易く解説を加えた（令和５年度には、オルタナティブ資産にかかる NAV 変動要因、オルタナティブ資産の収益率計測方法、オルタナティブ投資とレバレッジ、SBDA について記載。）。 （３）ホームページにおいて、年金制度における積立金の役割、長期分散投資の効用、ＥＳＧ投資について、イラスト	や長期国際分散投資・ＥＳＧ投資の意義等については業務概況書やホームページにおいて説明しているほか、主要４資産の時系列データや身近な例を活用し、長期国際分散投資について国民へわかりやすく訴求するよう、ホームページのコンテンツを充実させている。これ加え、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を達成していると考え る。 【令和２年度】 新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、令和２年度の役職員の講演等への登壇はオンラインを中心に継続し、ＥＳＧやオルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計 38 回登壇し、コロナ禍にあっても法人の情報発信に努めた。 また、公的年金制度における年金積立金や管理運用法人の役割や長期分散投資の効用等を平易に伝える内容のパンフレット「ＧＰＩＦって、なに？」については、令和２年度にはデータ更新を行いホームページに掲載している。 【令和３年度】 新型コロナウイルス感染症の蔓延が継続していることも鑑み、役職員の講演等への登壇はオンラインを中心に継続した。ＥＳＧやオルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計 34 回登壇し、コロナ禍にあっても引き続き法人の情報発信に努めた。 また、ホームページにおいて、年金制度における積立金の役割、長期分散投資の効用、ＥＳＧ投資などについて、イラストを交えて分かりやすく紹介する特設ページ「ＧＰＩＦっ	
--	--	--	--	---	--	--

				トを交えて分かりやすく紹介する特設サイト「G P I F ってなに？」を掲載している。 令和4年度においては、管理運用業務担当理事兼C I Oが直接出演し、当法人の役割等を分かりやすく紹介した動画（「年金を運用して大丈夫？～G P I F 植田C I Oに聞いてみよう～」及び「それってG P I F あるある？～G P I F 植田C I Oに聞いてみよう～」）を作成し、公式 YouTube チャンネルで公開するとともに、ホームページにも掲載した。 令和5年度においては、前年度に制作したYouTube 動画「年金を運用して大丈夫？」「それって GPIF あるある？」をテキスト化し、同サイトに掲載した。また、運用系の複数の中堅職員が業務について語る特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設したほか、「よくあるご質問」「用語集」も大幅にアップデートし、X (旧 Twitter) との連動も図った。さらには、理事兼CIO が四半期ごとの運用状況や、直近のトピックスについて解説する「植田CIO に聞いてみよう」をシリーズ化したほか、調査数理部の職員が金融リテラシー向上につながる内容を解説する「GPIF の広報、調査数理部に学ぶ」も制作・配信した。	てなに？」を新設した。 さらに、「2020 年度業務概況書」においては、運用に関する知識・経験がそれほど多くない方を想定して、冒頭に年金制度における積立金や当法人の役割等について分かりやすく解説したページを追加した。また、管理運用業務担当理事兼 CIO が1年間を振り返り当法人の運用について解説するページも新設し、積極的な情報発信及び透明性の向上を図った。 【令和4年度】 新たに、E S G 投資やスチュワードシップ活動について職員が直接出演して分かりやすく解説したYouTube 動画（「10 分で分かるG P I F 」シリーズ）及び、管理運用業務担当理事兼C I Oが直接出演して当法人の役割等を分かりやすく紹介したYouTube 動画（「G P I F 植田C I O に聞いてみよう」シリーズ）をホームページにも掲載した。 役職員の講演等への登壇は、当初はオンライン中心だったが、徐々に対面式が増え、E S G やスチュワードシップ活動、オルタナティブ投資関連の講演会など、国内外のイベントに合計 32 回登壇し、引き続き法人の情報発信に努めた。 また、ホームページにおいて、年金制度における積立金の役割、長期分散投資の効用、E S G 投資について、イラストを交えて分かりやすく紹介する特設サイト「G P I F ってなに？」を掲載している。 業務概況書においては、今中期計画期間より、運用に関する知識・経験がそれほど多くない方が読むことを想定して、冒頭で年金制度における積立金の位置付けや当法人の役割等について分かりやすく解説するペー		
--	--	--	--	--	---	--	--

					ジを設けている。2021 年度版では、新たにオルタナティブ投資、スチュワードシップ活動やE S G投資についての解説を追加した。また、管理運用業務担当理事兼C I Oが当法人の1 年間の運用について解説し、積極的な情報発信及び透明性の向上を図った。 【令和5 年度】 公式 YouTube において、四半期ごとの運用状況やその時々の特ピックスを解説する「植田 CIO に聞いてみよう」をシリーズ化したほか、調査数理部の職員が金融リテラシー向上に役立つ内容を解説する「GPIF の広報、調査数理部に学ぶ」を新たに制作した。また、公式ホームページでは運用系の中堅職員が業務内容等をインタビュー形式で紹介する特設サイト「GPIF のお仕事紹介」を新設したほか、「よくあるご質問」「用語集」を大幅リニューアルした。 役職員への講演等への登壇は大半が対面式となり、従来から依頼の多い ESG・スチュワードシップ活動、オルタナティブ投資関連で登壇した。これに加え、学生金融サークルが主催する講演会など、新たに一般の被保険者向けの登壇機会の開拓に努めたほか、理事兼 CIO が初めて登壇し、年金運用関係者向けのイベントで運用の高度化について発信した。役職員が国内外の講演会等に合計 3 6 回登壇した。 業務概況書においては、今中期計画期間より、運用に関する知識・経験がそれほど多くない方が読むことを想定して、冒頭で年金制度における積立金の位置付けや当法人の役割等について分かりやすく解説するページを設けている。2022 年度版では、		
--	--	--	--	--	---	--	--

		(3) 年金積立金の管理及び運用の運用実績の状況等について、毎年 1 回・四半期毎にホームページ等を活用して迅速な公表を行っているか。	(4) 透明性の向上を図るため、各年度における業務概況書は翌年度 7 月の第一金曜日、各四半期の運用状況は、期末日の翌々月の第一金曜日（金曜日が休日の場合はその前日）を公表日とすることとし、以下のとおり公表を行った。 <table><tr><td></td><td>第一 四半期</td><td>第二 四半期</td><td>第三 四半期</td><td>業務 概況書</td></tr><tr><td>元年度</td><td></td><td></td><td></td><td>R2. 7. 3</td></tr><tr><td>2 年度</td><td>R2. 8. 7</td><td>R2. 11. 6</td><td>R3. 2. 5</td><td>R3. 7. 2</td></tr><tr><td>3 年度</td><td>R3. 8. 6</td><td>R3. 11. 5</td><td>R4. 2. 4</td><td>R4. 7. 1</td></tr><tr><td>4 年度</td><td>R4. 8. 5</td><td>R4. 11. 4</td><td>R5. 2. 3</td><td>R5. 7. 7</td></tr><tr><td>5 年度</td><td>R5. 8. 4</td><td>R5. 11. 2</td><td>R6. 2. 2</td><td></td></tr></table> 2020 年度版（令和 2 年度版）においては、運用に関する知識・経験がそれほど多くない方を想定して、冒頭に年金制度における積立金や当法人の役割等について分かりやすく解説したページを追加するほか、管理運用業務担当理事兼 CIO が 1 年間を振り返り当法人の運用について解説するページも新設した。 2021 年度版（令和 3 年度版）では、新たにオルタナティブ投資、スチュワードシップ活動やE S G投資についての解説を追加するなど、積極的な情報発信及び透明性の向上を図った。 2022 年度版（令和 4 年度版）では、読者のニーズに応じた情報にアクセスしやすいよう、巻頭目次に新たに情報マップを追加した。 (5) 監査委員会監査の結果及び監査法人による外部監査の結果について、ホームページに掲載し、情報の公表を行った。		第一 四半期	第二 四半期	第三 四半期	業務 概況書	元年度				R2. 7. 3	2 年度	R2. 8. 7	R2. 11. 6	R3. 2. 5	R3. 7. 2	3 年度	R3. 8. 6	R3. 11. 5	R4. 2. 4	R4. 7. 1	4 年度	R4. 8. 5	R4. 11. 4	R5. 2. 3	R5. 7. 7	5 年度	R5. 8. 4	R5. 11. 2	R6. 2. 2		読者のニーズに応じた情報にアクセスしやすいよう、巻頭目次に新たに情報マップを追加した。また、管理運用業務担当理事兼C I Oが当法人の 1 年間の運用について解説し、積極的な情報発信及び透明性の向上を図った。 (3) 透明性の向上を図るため、各年度における業務概況書は翌年度 7 月の第一金曜日、各四半期の運用状況は、期末日の翌々月の第一金曜日（金曜日が休日の場合はその前日）を公表日とすることとし、公表を行った。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。	
	第一 四半期	第二 四半期	第三 四半期	業務 概況書																															
元年度				R2. 7. 3																															
2 年度	R2. 8. 7	R2. 11. 6	R3. 2. 5	R3. 7. 2																															
3 年度	R3. 8. 6	R3. 11. 5	R4. 2. 4	R4. 7. 1																															
4 年度	R4. 8. 5	R4. 11. 4	R5. 2. 3	R5. 7. 7																															
5 年度	R5. 8. 4	R5. 11. 2	R6. 2. 2																																

			(4) スチュワードシップ活動やE S Gを考慮した投資について、長期的な収益を確保する観点からの取組であることを踏まえて、分かりやすく情報発信しているか。	(6) スチュワードシップ活動については、以下の情報の公表を行った。 【令和2年度】 ①当法人のスチュワードシップ活動について、「スチュワードシップ活動報告」を公表(令和3年3月25日)し、令和2年度の当法人のスチュワードシップ活動の状況及び株主議決権行使状況の概要についてホームページに掲載した。 ②令和2年3月に再改訂された日本版スチュワードシップ・コード及びそれを踏まえて改訂した「スチュワードシップ責任を果たすための方針」に基づき、株式以外の資産における取組状況の記載の拡大も実施した。 ③当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針、運用受託機関に対するスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則を基盤として行っていることを改めてスチュワードシップ活動報告において明示するとともに、P R Iをはじめとしたグローバルなイニシアティブへの参加状況を報告した。 ④個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表した。 ⑤「スチュワードシップ活動報告」の公表にあたり、英語版も作成しホームページに掲載した。 【令和3年度】 ①当法人のスチュワードシップ活動について、「スチュワードシップ活動報告」を公表(令和4年3月29日)し、令和3年度の当法人のスチュワードシップ活動の状況及び株主議決権行使状況の概要についてホームページに掲載した。 ②当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針、運用受託機関に対するスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則を基盤として行っていることをスチュワードシップ活動報告において明示するとともに、P R Iをはじめとしたグローバルなイニシアティブへの参加状況を報告した。 ③当法人の取組事項も増えたため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを追加した。「エンゲージメント強化型パッシブファンド追加採用」、「2022年	(4) 当法人のスチュワードシップ活動について、各年度において、「スチュワードシップ活動報告」を公表し、当法人のスチュワードシップ活動の状況及び株主議決権行使状況の概要等についてホームページに掲載した。 E S Gの取り組みを評価し、投資の効果を確認するとともに、透明性を確保する観点から、平成30年より「E S G活動報告」を毎年刊行している。令和2年8月には第三回目の報告書となる「2019年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月に同報告書の英語版を公表した。さらに、「2019年度 E S G活動報告」の別冊として「G P I Fポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」を初めて刊行した。報告書では、TCFDの提言に沿った情報開示を行ったとともに、気候変動リスク・機会が当法人のポートフォリオに与える影響について統合的な分析を初めて行った。 令和3年8月には第4回目の報告書となる「2020年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月に同報告書の英語版を公表した。さらに、「2020年度 E S G活動報告」の別冊として「G P I Fポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」を刊行した。報告書では、TCFDの提言に沿った情報開示を行ったとともに、気候変動リスク・機会が当法人のポートフォリオに与える影響について統合的な分析を行った。 令和4年8月には第5回目の報告書となる「2021年度 E S G活動報告」を刊行し、同9月に同報告書の英語版を公表した。さらに、「2021年度 E S G活動報告」の別冊として「G P I Fポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」を刊行した。報告書では、TCFDの提言に沿った情報開示を	
--	--	--	---	---	--	--

				度からの債券のスチュワードシップ評価開始」、「運用受託機関が選ぶ優れた開示シリーズの拡大」の3点を記載した。 ④個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 ⑤「スチュワードシップ活動報告」の公表にあたり、英語版も作成しホームページに掲載している。 【令和4年度】 ①当法人のスチュワードシップ活動について、「スチュワードシップ活動報告」を公表（令和5年3月30日）し、令和4年度の当法人のスチュワードシップ活動の状況及び株主義決権行使状況の概要についてホームページに掲載した。 ②当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針、運用受託機関に対するスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則を基盤として行っていることをスチュワードシップ活動報告において明示するとともに、P R Iをはじめとしたグローバルなイニシアティブへの参加状況を報告した。 ③当法人の取組事項も増えているため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを記載。「債券のスチュワードシップ活動の評価開始」、「スチュワードシップ活動及びE S G投資の効果測定」、「YouTubeでの情報発信」の3点を記載した。 ④令和4年度より初めて、当法人の国内株式運用受託機関による1年間のエンゲージメントカバー状況を公表。対話社数、対話件数（パッシブ・アクティブ別比率、テーマ別比率、役員レベルの対話件数）を開示し、外部からもエンゲージメント状況の把握をできるようにした。 ⑤個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 ⑥「スチュワードシップ活動報告」の公表にあたり、英語版も作成しホームページに掲載している。 ⑦令和4年度は、情報発信強化の一環として、YouTubeで「10分で分かるG P I Fシリーズ～G P I Fのスチュワードシップ活動～」を初めて作成し、配信した。	行ったとともに、気候変動リスク・機会が当法人のポートフォリオに与える影響について統合的な分析を行った。 令和5年8月には第6回目の報告書となる「2022年度E S G活動報告」を刊行し、同9月に同報告書の英語版を公表した。本報告書では、「気候関連財務情報開示タスクフォース」（TCFD）の提言を受けた分析において、新たに「ボトムアップアプローチに基づくGHG削減貢献量分析」や「GPIFが投資しているESG債の対象プロジェクトのインパクト計測」などを行った。また、試行的に「自然関連財務情報開示タスクフォース」（TNFD）の提言に沿った分析も実施した。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 （5）オルタナティブ投資について、業務概況書において具体的な投資案件の概要、写真を掲載し具体的なイメージが掴みやすいように内容を工夫した。また、年度ごとに各アセットについてコラム形式で分かり易く解説を加えており、令和3年度には、オルタナティブ資産にかかるNAV変動要因、PEファンドにおけるJカーブ、新型コロナウイルス感染症によるオルタナティブ投資への影響について、の3トピックにかかるコラムを掲載し、令和4年度には、オルタナティブ資産にかかるNAV変動要因、オルタナティブ資産の収益率計測方法について、の2トピックにかかるコラムを掲載し、読者のオルタナティブ投資に対する理解の促進を図った。 さらに、情報発信範囲の拡充の観点から、ホームページ内にオルタナティブ投資の意義や役割、投資先の	
--	--	--	--	--	--	--

（5）オルタナティブ投資について、投資手法や投資対象等を分かりやすく情報発信しているか。

（5）オルタナティブ投資について、業務概況書において具体的な投資案件の概要、写真を掲載し具体的なイメージが掴みやすいように内容を工夫した。また、年度ごとに各アセットについてコラム形式で分かり易く解説を加えており、令和3年度には、オルタナティブ資産にかかるNAV変動要因、PEファンドにおけるJカーブ、新型コロナウイルス感染症によるオルタナティブ投資への影響について、の3トピックにかかるコラムを掲載し、令和4年度には、オルタナティブ資産にかかるNAV変動要因、オルタナティブ資産の収益率計測方法について、の2トピックにかかるコラムを掲載し、読者のオルタナティブ投資に対する理解の促進を図った。

さらに、情報発信範囲の拡充の観点から、ホームページ内にオルタナティブ投資の意義や役割、投資先の

			(6) 法人の運用について多面的な観点から国民の理解を得られるようにするための分かりやすい情報発信のあり方の検討、法人のホームページや業務概況書等の充実等の広報の取組についての定期的な検証等及びその結果を踏まえた取組内容の継続的な改善を行っているか。	【令和5年度】 ①当法人のスチュワードシップ活動について、「スチュワードシップ活動報告」を公表（令和6年3月26日）し、令和5年度の当法人のスチュワードシップ活動の状況及び株主義決権行使状況の概要についてホームページに掲載した。 ②当法人のスチュワードシップ活動は、投資原則、スチュワードシップ責任を果たすための方針、運用受託機関に対するスチュワードシップ活動原則・議決権行使原則を基盤として行っていることをスチュワードシップ活動報告において明示するとともに、PRIをはじめとしたグローバルなイニシアティブへの参加状況を報告した。 ③当法人の取組事項も増えているため、冒頭のページにこの一年間の主なトピックスを記載した。「グローバル・アセットオーナーフォーラムの開催」、「スチュワードシップ活動及びESG投資の効果測定」、「SNS～X（旧Twitter）及びYouTubeでの情報発信」の3点を記載した。 ④当法人の国内株式運用受託機関による1年間のエンゲージメントカバー状況を公表した。対話社数、対話件数（パッシブ・アクティブ別比率、役員レベルの対話件数）に加え、令和5年度は規模別対話実施状況、業種別ESG対話テーマ比率を開示し、外部からよりエンゲージメント状況の把握をできるようにした。 ⑤個別の議決権行使結果公表機関についてはリンク先とともにスチュワードシップ活動報告の中で公表している。 ⑥「スチュワードシップ活動報告」の公表にあたり、英語版も作成しホームページに掲載している。 ⑦令和5年度は、情報発信強化の一環として、X（旧Twitter）において、「GPIFのESG・スチュワードシップ活動」とのタイトルでシリーズ化した情報発信を原則週1回で開始した。令和4年度より開始したYouTubeでの情報発信も引き続き実施している。	具体的なイメージについて理解を深めることができるような一般向けのコーナー「オルタナティブ資産の運用とは」を令和2年度から開設し、その意義・役割や投資案件の概要等を投資案件の写真を使うなどして分かりやすく説明する等、毎年内容の見直しを行いながら、情報発信に努めている。 令和4年度においては、公式ツイッターでも、投資案件の写真やイラスト等を使ってオルタナティブ投資の意義を分かりやすく伝えるツイートの発信に努めた。 令和5年度においては、ホームページに特設サイト「GPIFのお仕事紹介」を新設し、オルタナティブ投資部の職員が業務内容（インフラストラクチャー運用）を具体的に紹介するなど、分かりやすい情報発信に努めた。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られていると考える。	(6) 令和3年度においては、「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」を実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は37.4%となり、令和2年の前回調査（33.1%）に比べて4ポイント以上増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は21.5%となり前回調査（27.7%）に比べて6ポイント以上減少した。特に、20代の若年層における信頼感が40.9%から60.3%に上昇した。また、当法人がESG投資に取り組んでいることの認知度は	
--	--	--	--	--	---	--	--

					40.3%となり、前回調査の 25.0%から大幅に上昇した。 令和4年度においては、「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」（広報効果測定調査）を7月に実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は 38.8%となり、基準値に比べて 5.7 ポイント増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は 21.2%となり基準値に比べて 6.5 ポイント減少した。 令和5年度においては、「年金積立金の管理及び運用に関して、国民の一層の理解と協力を得る」ことを目的として行う当法人の広報活動について、「その企図する効果が得られているか評価・分析するための調査」（広報効果測定調査）を7月に実施した。当法人を認知している人のうち、当法人の活動を「信頼できる」と回答した人の割合は 39.5%となり、基準値に比べて 6.4 ポイント増えた一方で、「信頼できない」と回答した人の割合は 21.6%となり基準値に比べて 6.1 ポイント減少した。また、独法評価におけるアウトカム指標にはなっていないが、同調査では GPIF の認知度についても聞いており、年金制度における積立金の役割や長期分散投資の効用が以前に比べて浸透し、四半期ごとの運用実績に関する報道が抑制的になっていることなどを背景に、長期的な趨勢としては認知度が伸び悩んでいることが課題となっていた。このため、訴求力の高い地上波テレビからの取材依頼に対してはオフィス内部の撮影も含めて積	
--	--	--	--	--	---	--

			(7) 年金積立金の運用結果、運用手法、管理運用委託手数料、運用受託機関等の選定過程・結果、保有する全ての有価証券の銘柄名（債券については発行体名）と当該銘柄の時価総額を公表しているか。 (8) 経営委員会が重要事項と判断する事項について、経営委員会の審議を経て議決を行うなど、経営委員会による適切な監督の下で、その透明性の確保を行っているか。		極的に対応しており、こうした取り組みの成果が次年度以降の広報効果測定調査に表れることを期待している。 以上により、所期の目標を上回る成果が得られたと考える。 (7) 年金積立金の管理及び運用の透明性を確保するため、年金積立金の運用結果、運用手法、管理運用委託手数料、運用受託機関等の選定過程・結果等について、業務概況書等で適切に公表した。また、各年度末時点の保有する全ての有価証券の銘柄名と当該有価証券の時価総額をホームページで公表した。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。 (8) 令和2年度及び令和3年度においては該当がなかった。 令和4年度においては、インハウスにおける株価指数先物取引について、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、取引対象を国内株価指数先物に加えて外国株価指数先物に拡大することとした。また、取引状況については、四半期ごとに、経営委員会に報告した。 令和5年度においては、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、インハウスにおける外債先物取引及び為替フォワード取引開始に向けての準備を進め、経営委員会に事前報告した。また、既に導入している株価指数先物取引については、取引状況について、四半期ごとに経営委員会に報告した。 以上により、所期の目標を達成し	
--	--	--	--	--	--	--

		(9) 経営委員会の議事録及び議事概要をそれぞれ厚生労働省令で定める期間の経過後速やかに公表しているか。	(7) 運用委員会の議事録については、一定期間（7 年）経過した運用委員会の議事録の公表手続きを行っている。 なお、経営委員会の議事録については、厚生労働省令で定める期間（7 年）経過後の公表に向けた、所要の手続きを行った。 加えて、年金積立金の管理及び運用の透明性を更に高めるため、各年度末時点の保有する全ての有価証券の銘柄名と当該有価証券の時価総額を公表した。 令和 2 年度の情報公開制度に基づく対応状況については、以下のとおり。 <table><tr><th>令和 2 年度</th><th>受付</th><th>決定</th></tr><tr><td>開示請求</td><td>2 件</td><td>2 件</td></tr></table> ※1 受付件数のうち、1 件は要件を満たさず返戻した。また、決定件数 2 件の内訳は、令和元年度受付分 1 件、令和 2 年度受付分 1 件である。 ※2 このほか、令和元年度の一部開示決定に対する審査請求が 1 件。本件は令和 3 年 3 月に総務省の審査会より答申があったことを受けて、同年 5 月に当初決定を取り消し、同年 6 月に再決定を行った。 令和 4 年度において、インハウスにおける株価指数先物取引について、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、取引対象を国内株価指数先物に加えて外国株価指数先物に拡大することとした。また、取引状況については、四半期ごとに、経営委員会に報告した。 令和 5 年度においては、運用に係る損失の危険の管理を一層推進し、リバランスを効率化することを目的として、インハウスにおける外債先物取引及び為替フォワード取引開始に向けての準備を進め、経営委員会に事前報告した。また、既に導入している株価指数先物取引については、取引状況について、四半期ごとに経営委員会に報告した。 (8) 環境・社会問題などの負の影響を減らし、運用資産全体の長期的なリターンを向上させるため、E S G（環境・社会・ガバナンス）に関する取り組みを積極的に推進している。このような E S G の取り組みを評価し、投	令和 2 年度	受付	決定	開示請求	2 件	2 件	ていると考える。 (9) 適切に経営委員会の議事概要を公表するとともに、議事録の公表の続きを進めており、所期の目標を達成していると考える。 〈課題と対応〉 ○積極的な広報 今中期目標期間は、新型コロナウイルス感染症のまん延により対面イベント等が減少する中、SNS に注力して、年金積立金の役割、長期分散投資の効用、E S G 投資の意義等に関して積極的に発信した結果、広報効果測定では、「GPIF に対する信頼度」の数値が上昇傾向となるなど、成果が上がっている。 一方、当法人に対する理解の広がりに伴い、報道内容において、その時々運用状況の扱いが小さくなり、長期的な視点に立ったものが増える等の変化が生じている。その結果、広報効果測定では、「GPIF の認知度」が、前中期目標期間の前半に比べて低下するというジレンマも生じている。 このような状況を踏まえ、令和 5 年度は YouTube や公式ホームページで役職員を積極的に出演・掲載したほか、一般の被保険者に対する訴求力の高い地上波テレビの取材ではオフィス風景の撮影に応じるなど、「顔の見える広報活動」を心掛けている。 全体のリソース配分を工夫しながら、オウンドメディアでの継続的な情報発信と、GPIF の認知・信頼上昇につながる報道の好循環を実現できるよう努めたい。		
令和 2 年度	受付	決定										
開示請求	2 件	2 件										

				資の効果を確認するとともに、透明性を確保する観点から、平成 30 年より「E S G活動報告」を毎年刊行しており、同報告書の英語版も公表している。令和 5 年度においては、TCFD の提言を受けた分析において、新たに「ボトムアップアプローチに基づく GHG 削減貢献量分析」や「GPIF が投資している ESG 債の対象プロジェクトのインパクト計測」などを行った。また、試行的に「自然関連財務情報開示タスクフォース」(TNFD) の提言に沿った分析も実施した。 また、「E S G活動報告」の別冊として「G P I Fポートフォリオの気候変動リスク・機会分析」を令和 2 年度に初めて刊行し、同報告書では、TCFD の提言に沿った情報開示も行っているとともに、気候変動リスク・機会が当法人のポートフォリオに与える影響について統合的な分析を初めて行い、メディアにも数多く取り上げられるなど注目が集まった。 当法人では、E S Gへの取組みの効果を毎年繰り返し確認することで、長期的な効果の検証につなげていくこととしている。			
--	--	--	--	---	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
Ⅱ－1	効率的な業務運営体制の確立		
当該項目の重要度、困難度		関連する研究開発評価、政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ									
	評価対象となる指標	達成目標	基準値 (前中期目標期間最終年度値等)	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	(参考情報) 当該年度までの累積値等、必要な情報
	一般管理費（システム関連経費及び人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計額（千円）（ア）	業務運営の効率化	5,984,686	4,365,478	4,744,947	4,753,882	5,261,091		
	中期計画を踏まえた節減額（千円）（イ）	—	—	1,619,208	54,132	58,838	58,949		
	達成度	—	—	100%	100%	100%	100%		
	（参考）執行額（千円）	—	—	2,521,265	2,745,730	2,748,972	3,497,533		

注）達成度は、各年度の中期計画を踏まえた節減額（イ）を前年度の（ア）で除した数値が、目標となる 1.24%に対してどれだけ達成しているかを示している。

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価			
				業務実績	自己評価	(見込評価)		(期間実績評価)	
	第4 業務運営の効率化に関する事項 1. 効率的な業務運営体制の確立 組織編成及び管理部門を含む各部門の人員配置を実情に即して見直すこと。その際、人員の増員を含む組織体制の拡大を行う場合には、経営委員会の関与の下で、その必要性等の精査を十分に行った上で進めること。また、経費節減の意識及び能力・実績を反映した業績評価等を適切に行うことにより、効率的な業務運営体制を確立すること。	第2 業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置 1. 効率的な業務運営体制の確立 業務運営を効率的かつ効果的に実施するため、他の民間金融機関等の例も参考にしつつ、組織編成及び管理部門を含む各部門の人員配置を実情に即して見直すとともに、業務運営の高度化・効率化のために、A I、R P A等の先進技術を積極的に活用する。その際、人員の増員を含む組織体制の拡大を行う場合には、経営委員会 の関与の下で、その必要性等の精査を十分に行った上で進める。 また、経費節減の意識及び能力・実績を反映した業績評価等を適切に行う。		第2 業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置 1. 効率的な業務運営体制の確立 (1) 業務運営を効率的かつ効果的に実施するため、各年度において、以下のとおり、組織編成を実施した。 【令和2年度】 理事長直属の組織として法務室を新設し、弁護士資格を有する職員を法務室長に配置することで、法務の管理機能（契約書のチェック、業務の適法性のチェック、危機管理事案の助言、訴訟への対応）の一層の強化に加え、事案調査の専門性・客観性の充実、内部通報・外部通報の管理の強化を図った。 【令和3年度】 期初に採用委員会を開催し、令和3年度に募集する職務や人員について検討した結果、運用の多様化・高度化への対応を行うための人材（フロント・ミドル業務を担う人材、金融工学の知識を持つ人材、運用機関の評価等を行う人材）、リスク管理・内部統制機能の強化を行うための人材（法務の人材、市場リスク・オルタナリスクを管理する人材、監査・業務リスク対応を行う人材）及びデータマネジメント強化のための人材の採用を重点的に進めることとした。 また、効率的かつ効果的に業務を遂行できるよう、組織編制及び人員配置に常に気を配り、令和3年度においては、4月、7月、9月、11月、12月に人事異動（配置換え）を実施した。 【令和4年度】 運用の高度化等に関する主体的な取組をより効率的かつ的確に実施するための組織改編を令和5年4月に行うべく組織規程等を整備（改正）した。 (組織改編の概要) ①運用業務を、ポートフォリオ・マネジメントと一体として実施・高度化できるよう、投資戦略部、市場運用部及びインハウス運用室を統合し、投資運用部とする。 ②法人業務として定着したE S G・スチュワードシップ活動業務を担当する部署を部に昇格させ、法人全体として、E S G・スチュワードシップに関する投資原則を推進する体制を確保するとともに、P D C Aサイクルも含め、その専門性と取組の推進・深化を図る。 ③調査数理室、オルタナティブ投資室及び運用リスク管理室を部とし、専門性とマネジメント機能の強化等を図る。	＜評定と根拠＞ 評定：B 本項目については、①組織編成及び管理部門を含む各部門の人員配置を実情に即して見直すこと、経費節減の意識及び能力・実績を反映した業績評価等を適切に行うことにより、効率的な業務運営体制を確立すること、②一般管理費及び業務経費の合計について、毎年度平均で前年度比1.24%以上の効率化を行うこと、③法人が策定した調達等合理化計画に基づく取組を着実に実施すること、④運用の基盤となる情報システムの整備等を行う等、業務におけるI Tの活用に取り組み、業務運営の効率化の向上を図ること、が目標として設定されている。 効率的な業務運営体制を確立することとされているのに対し、法務室の新設、理事長の求めに応じシステム等の専門家としての見地から助言等を行う「シニアI Tアドバイザー（非常勤）」の新設、企画部の機能強化を目的とした3課体制への移行などを進めた。 経費節減及び契約の適正化を実施することとされているのに対し、各年度の予算額は、前年度比1.24%以上の節減を行っており、契約の適正化についても適切に取り組んでいる。 運用の基盤となる情報システムの整備等を行う等、業務におけるI Tの活用に取り組み、業務運	評定	B	評定	
				＜評定に至った理由＞ 中期目標においては、効率的な業務運営体制の確立、業務運営の効率化に伴う経費節減、契約の適正化、業務の電子化の取組を行うこととされている。 これに対し、法人においては、 ・ 適時適切な人員配置及び組織編成等の体制整備 2020（令和2）年度に法務室を新設し、法務管理機能を一層強化している。2023（令和5）年度より、運用の高度化等に関する主体的な取組をより効率的かつ的確に実施するための組織改編とともに企画部の機能強化のため2課の新設を実施した。 また、運用の高度化・多様化等に的確に対応するため、2023（令和5）年度より、専門コンサルタントの調査結果に基づく民間資産運用業界の市場水準を参考に、運用専門職員（5～6等級）の報酬水準レンジ（上限）の見直しや運用専門職員の区分（1～3等級）の新設等を行う職員給与規程の改正を実					

			④運用高度化等に対応した法人管理を推進するため、文書管理業務の企画部への移転、経理部の創設等、管理部門の体制についても見直しを図る。 また、運用に関する多様化・高度化、それに伴うリスク管理の強化を一層推進するためには、情報システムの整備、運用等についても高度な取り組みが必要となることから、理事長の求めに応じシステム等の専門家としての見地から助言等を行う「シニア I Tアドバイザー（非常勤）」を新たに創設した。 【令和 5 年度】 企画部の機能を強化するとともに、企画課の総合調整能力を一層発揮させることを目的として、文書の適正化や業務改善を総括管理する課及び広報業務を総括する課の 2 課を新設し、企画課と併せて 3 課体制とした。 また、運用に関する多様化・高度化、それに伴うリスク管理の強化を一層推進するためには、情報システムの整備・運用等についても高度な取り組みが必要となることから、理事長の求めに応じシステム等の専門家としての見地から助言等を行うシニア I Tアドバイザーを活用して次期中期計画に向けてシステムの高度化等のための検討を行った。 なお、令和 5 年度は新卒採用に取り組んだ結果、2 名の内定者（令和 6 年度採用）を出すことができた。 （2）職員の能力向上、管理職の能力強化及び職員の勤労意欲の向上を図ることを目的として、人事評価を実施した。 各年度において、正規職員の実績評価については前年度下期実績評価（前年度 10 月～前年度 3 月）を当年度 4～5 月に実施し、その結果を 6 月期の賞与に反映させ、当年度上期実績評価（当年度 4 月～9 月）を当年度 10 月～11 月に実施し、12 月期の賞与に反映させた。 正規職員的能力評価（前年度 1 月～当年度 12 月）については、当年度 1 月に実施し、当年度 3 月にフィードバック面談を行い、被評価者の結果を通知した。併せて、その結果を翌年度 4 月の昇給等へ反映させた。 運用専門職員の実績・能力評価（前年度 4 月～前年度 3 月）については、当年度 4～5 月に実施し、6 月期の賞与に反映させるとともに、当年度に契約更新を迎えた職員に係る契約更新の可否や更新条件の判断材料に用いた。 その他、正規職員、運用専門職員ともに職員のコスト意識の向上及び業務改善を図るため、無駄を削減し、業務を効率的に行う取組について評価項目とすることに加え、働き方改革への対応の一環として、時間外勤務の削減、年次有給休暇の取得増を評価項目とする人事評価を実施した。	営の効率化の向上を図ること等とされているのに対し、法人のデータ授受を正確かつ効率的に行うためのデータ活用基盤をクラウド上に構築するとともに、データ活用基盤に外部データをシームレスに格納・連携する機能を追加するなど、業務効率化を実現した。 さらに、次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備として、次期基幹システムの要件定義に着手、また柔軟かつ迅速な開発等を行えるよう内製開発を中心としたデータ基盤の構築のため、クラウドサービスの導入に着手した。次期中期計画に向けてシステムの高度化等のための検討に際しては、令和 4 年度に創設した「シニア I Tアドバイザー」を活用している。 以上の取組により、所期の目標を達成していると判断し、B と評価する。 ＜定量的指標＞ 毎年度の予算額は、前年度を基準として、高度で専門的な人材の確保その他の「独立行政法人改革等に関する基本的な方針」（平成 25 年 12 月 24 日閣議決定。以下「基本的方針」という。）等に基づき新規に追加されるものや拡充される分を除き、1.24%以上の節減を行っていることから、所期の目標を達成していると考える。	施するとともに、独立行政法人となってから初となる新卒者採用を 2024（令和 6）年度に行うなど、人材の効果的な確保に資する取組を実施した。 さらに、業務の効率化や働き方改革への取組も評価項目とし、能力及び実績の評価結果を昇給等に反映する人事評価制度を実施している。 ・ 業務運営の効率化に伴う経費節減、契約の適正化 各年度において、前年度と比較し一般管理費及び業務経費について 1.24%を節減した予算を作成するとともに、各年度の予算執行に当たっては、調達手続きにおいて一般競争入札や企画競争・公募等を実施している【Ⅲ - 1 参照】。 ・ 業務運営を効率化かつ効果的に実施するための業務の電子化 運用に関する多様化・高度化、それに伴うリスク管理の強化を一層推進するため、2022（令和 4）年度に「シニア I Tアドバイザー（非常勤）」を新設し、次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備等、抜本的な見直しに着手している。
--	--	--	---	--	---

	２．業務運営の効率化に伴う経費節減 中期目標期間中、一般管理費（システム関連経費及び人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計について、令和元年度を基準として、高度で専門的な人材の確保その他の「独立行政法人改革等に関する基本的な方針」（平成25年12月24日閣議決定。以下「基本的方針」という。）等に基づき新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24％以上の効率化を行うこと。新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24％以上の効率化を行う。 新規に追加されるものや拡充される分を含む経費全般について、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うPDCAサイクルの	２．業務運営の効率化に伴う経費節減 中期目標期間中、一般管理費（システム関連経費、人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計について、令和元年度を基準として、高度専門人材の確保を始め、運用の高度化・多様化等に対応するために新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24％以上の効率化を行う。新規に追加されるものや拡充される分を含む経費全般について、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うPDCAサイクルの	革等に関する基本的な方針」（平成25年12月24日閣議決定。以下「基本的方針」という。）等に基づき新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24％以上の効率化を行っているか。新規に追加されるものや拡充される分は翌年度から1.24％以上の効率化を行っているか。 【評価の視点】 （１）組織編成及び管理部門を含めた各部門の人員配置を実情に即して見直しているか。その際、人員の増員を含む組織体制の拡大を行う場合には、経営委員会の関与の下で、その必要性等の精査を十分に行った上で進めているか。	２．業務運営の効率化に伴う経費節減 （１）中期目標・中期計画に定める経費節減目標を達成するため、一般管理費（システム関連経費、人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計について、高度で専門的な人材の確保をはじめ、運用の高度化・多様化等に対応するために各年度に新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24％以上の効率化を行う予算を作成した。執行に当たっては、適切な予算管理を行うとともに、調達手続において一般競争入札や企画競争・公募等を実施し、経費節減に努めた。また、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うため、経営委員会において予算執行状況の報告及び議論を行い、当該執行状況を踏まえた次年度予算案を策定するなどPDCAサイクルの取組を行った。 令和2年度においては、新規に設置された法務室が円滑に業務運営を行うことができるよう、関連部署の予算配分を見直し、同室に対して必要な予算措置を行った。 令和4年度においては、運用業務の多様化及び高度化を推進するにあたり生じた、速やかに対応すべき緊急性の高い課題の解消を図ることを目的に、中期計画予算の増額変更について厚生労働大臣の認可を得た上で、次年度予算案に反映した。 「独立行政法人改革等に関する基本的な方針」（平成25年12月24日閣議決定。以下「基本的方針」という。）において、法人の効果的かつ効率的な業務運営のため、法人間における業務実施の連携を強化し、共同調達や間接業務の共同実施を進めることとされている。このことを踏まえ、共同調達等、全体としての業務の最適化に資するもので可能な取組があれば、適宜実施していくこととしている。共同調達や間接業務の共同実施については現時点では行っていないが、備品及び消耗品の一般競争入札による調達を徹底するなどの取組を通じ、全体の業務の効率化・最適化を図っており、他法人の実施状況も参考にしながら、今後も引き続き、業務の効率化・最適化に取り組んでいく。		（単位：百万円） <table><tr><td></td><td>元年度</td><td>2年度</td><td>3年度</td><td>4年度</td><td>5年度</td></tr><tr><td>節減対象経費（一般管理費及業務経費）</td><td>5,985</td><td>4,365</td><td>4,745</td><td>4,754</td><td>5,261</td></tr><tr><td>中期計画を踏まえた節減額</td><td>-</td><td>1,619</td><td>54</td><td>59</td><td>59</td></tr><tr><td>執行額</td><td>-</td><td>2,521</td><td>2,746</td><td>2,749</td><td>3,498</td></tr></table>		元年度	2年度	3年度	4年度	5年度	節減対象経費（一般管理費及業務経費）	5,985	4,365	4,745	4,754	5,261	中期計画を踏まえた節減額	-	1,619	54	59	59	執行額	-	2,521	2,746	2,749	3,498	【評価の視点】 （１）令和2年度においては、法務室の新設により、運用の多様化・高度化、リスク管理、内部統制の強化に一層資することが可能となった。 令和3年度においては、採用委員会において職員採用方針を決定し、それに基づく採用活動を進め、また、適宜人事異動を行い、効率的かつ効果的に業務を遂行できるよう、人員配置を見直した。 令和4年度においては、運用の高度化等に関する主体的な取組をより効率的かつ確に実施するための組織改編を令和5年4月に行うべく組織規程等を整備した。 令和5年度においては、法人の中枢を担う企画部の機能強化を図るための組織改編を行った。	また、RPA（ロボットイックプロセスオートメーション）及びEUC（エンドユーザーコンピューティング）の導入を推進し、業務におけるITの活用に取り組むとともに、データ授受を正確かつ効率的に行うためのデータ活用基盤のクラウド上への構築や、データ活用基盤に外部データをシームレスに格納・連携する機能を追加するなど、業務効率化を推進した。 など、適切に取り組んでいる。 以上を踏まえれば、所期の目標を達成しており、「B」と評価する。 ＜今後の課題＞ 法人においては、引き続き、業務の実情に即した組織編成及び人員配置の見直しなど効率的な業務運営の確立に取り組むこと、組織体制の拡大を行う場合には経営委員会の関与の下で必要性等の精査を十分に行った上で進めること、また、運用資産額が増加する中、現行のシステムの課題や更なる運用及びリスク管理の高度化への対応を見据え、情報システムの適切な整備及び管理を行うなど業務の電子化に取り組み、業務運営の効率化の向上を図ることが望まれる。	
	元年度	2年度	3年度	4年度	5年度																												
節減対象経費（一般管理費及業務経費）	5,985	4,365	4,745	4,754	5,261																												
中期計画を踏まえた節減額	-	1,619	54	59	59																												
執行額	-	2,521	2,746	2,749	3,498																												

	る分は翌年度から 1.24％以上の効率化を図ること。 新規に追加されるものや拡充される分を含む経費全般について、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うPDCAサイクルの取組を強化すること。 人件費については、政府の方針を踏まえつつ適切に対応していくこと。その際、高度で専門的な人材の確保その他の基本的方針に基づく施策の実施に的確に対応できるよう、必要な人員体制を確保すること。 また、給与水準については、国家公務員の給与、金融機関等の民間企業の給与、法人の業務の実績及び職員の職務の	取組を強化するとともに、これらの取組については、経営委員会で定期的に議論し、必要な場合は見直す。 人件費については、政府の方針を踏まえつつ適切に対応していく。その際、高度専門人材の確保を始め、運用の高度化・多様化やリスク管理の強化等に的確に対応できるよう、必要な人員体制を確保する。 また、給与水準については、国家公務員の給与、金融機関等の民間企業の給与、管理運用法人の業務の実績及び職員の職務の特性等を考慮し、手当を含め役職員給与について検証した上で、その適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表する。その際、高度専門人材の報酬水準については、第9の1により対応する。 なお、管理運用委託手数料につ	(2) 経費節減の意識及び能力・実績を反映した業績評価等を適切に行っているか。 (3) 運用の基盤となる情報システム等の整備等を行う等、業務におけるITの活用に取り組み、業務運営の効率化の向上を行っているか。また、業務運営の高度化・効率化のために、AI、RPA等の先進技術の積極的活用を行っているか。	(注1) 各年度の節減対象経費（一般管理費及び業務経費）は、中期計画を踏まえた節減額（前年度の基準額に対し 1.24％の効率化を行うことにより見込まれる額）を控除した額であり、また、基本的方針等に基づき新規に追加されるものや拡充される経費を含む額である。なお、新規に追加されるものや拡充される経費は、翌年度から 1.24％の効率化を行う。 (注2) 単位未満四捨五入のため、合計が一致しない場合がある。 (2) 人件費については、人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に関する取扱いに係る閣議決定等を踏まえ、国家公務員に準じて役職員の給与改正を行った。 また、令和2年度においては、新型コロナウイルスの感染拡大により採用活動にも影響を受けながらも、高度で専門的な人材2名及び正規職員3名を採用し、人員体制を確保した。 令和3年度においては、運用の高度化・多様化等に的確に対応できるよう、採用委員会で決定した方針の下に必要な人材の確保に取り組み、運用専門職員8名と正規職員9名を採用した。 令和4年度においては、高度の専門性を持つ人材を確保するため、専門コンサルタント会社の調査を踏まえ、職員給与規程において、運用専門職員（5～6等級）の報酬水準レンジ（上限）の見直しや運用専門職員の区分（1～3等級）の新設等をする改正を行った。 令和5年度においては、運用の高度化・多様化等に的確に対応できるよう、必要な人材の確保に取り組み、運用専門職員 14 名と正規職員 8 名を採用した。 (3) 対国家公務員指数（年齢・地域・学歴勘案）は、国を上回っている（令和2年度：126.2、令和3年度：128.5、令和4年度：131.8、令和5年度：130.7）が、民間資産運用業界の実態を踏まえた「市場水準」との比較を用いた検証を行い、その結果を公表した。 (4) 高度で専門的な人材の報酬水準については、「役職員の報酬・給与等について」において、民間調査会社の調査結果に基づいた民間資産運用業界の市場水準を用いて支給水準の設定等の考え方を公表した。 (5) 管理運用委託手数料について、令和2年度においては、目標超過収益率を上回るアクティブ運用機関が多かったことから、管理運用委託手数料は前年度比 292 億円の増加となった。 オルタナティブ資産に係る管理運用委託手数料等の運用手数料については、投資家とのアラインメントがとれた成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に向け鋭意交渉し実現した。管理報酬の水準に関しても、運用受託機関が提供する付加価値に応じた体系を追求すべく、既に選定済の運用受託機関との合意内容に囚われず、新たな視点で適正水準の交渉を行い、効率化を実現した。	以上により、所期の目標を達成していると考える。 (2) 経費節減への取組を人事評価項目とし、また、能力及び実績の評価結果を昇給等に反映させる人事評価制度とすることから、所期の目標を達成していると考える。 (3) 業務運営の効率化の向上等について、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を達成していると考える。 【令和2年度】 管理運用業務の基盤となる投資判断用データサービス(MyStateStreet.com)及びポートフォリオのリスク・リターン分析ツール(Aladdin、BarraOne)について、複数サービスを1端末で柔軟に共有できるよう整備し、端末導入コスト削減及び利用者の利便性向上等に寄与した。 また、全役職員へのモバイルWi-Fi ルーターの貸与、Web会議サービスの追加導入、情報セキュリティを考慮したWeb会議サービス利用ルールの制定等を実施し、新型コロナウイルス感染拡大防止対策に係る法人のテレワーク業務の推進及び安定化に大きく貢献した。 さらに、令和2年度から本格稼働した統合文書管理システムの稼働により、業務運営の電子化、ペーパーレス化を更に推進するとともに、統	また、人材の採用・育成・定着に資するよう、ワーク・ライフ・バランスや業務のデジタル化など働きやすい職場環境及びキャリアパスの整備などを一層進め、女性活躍推進をはじめ、多様な人材が活躍できる環境整備に引き続き取り組むことが望まれる。 <その他事項> (外部有識者の意見) 特になし
--	---	---	--	---	---	---

特性等を考慮し、手当を含め役職員給与について検証した上で、その適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表すること。その際、高度で専門的な人材の報酬水準については、第6の1により対応すること。	いては、新実績連動報酬制度の導入による運用実績に応じた手数料の増減や各資産別の運用資産額の増減等、収益との対比や要因分解等を行い、効率的かつ合理的な水準となるよう努める。		令和3年度においては、運用残高が増加する一方、目標超過収益率を下回るアクティブ運用機関があったことから、管理運用委託手数料は前年度比 259 億円の減少となった。 オルタナティブ資産に係る管理運用委託手数料等の運用手数料については、投資家とのアラインメントがとれた成功報酬に重きを置いた報酬体系の導入に向け鋭意交渉し実現した。管理報酬の水準に関しても、運用受託機関が提供する付加価値に応じた体系を追求すべく、既に選定済の運用受託機関との合意内容に囚われず、新たな視点で適正水準の交渉を行い、効率化を実現した。また、既に選定済みの主要先進各国市場に投資を行うグローバルインフラおよび不動産マンドートでは、運用受託機関との間で、通貨変動の影響の抑制を通じて収益性を安定化させるとともに、受託機関とのアラインメントを改善するため、目標リターンの設定と成功報酬体系の一部見直しについて検討を行った。 令和4年度においては、運用残高が増加する一方、パッシブ運用と比較して手数料率が高いアクティブ運用の運用期間中の平均残高が減少したことから、管理運用委託手数料は前年度比 50 億円の減少となった。 令和5年度において、外国株式のアクティブ運用機関が超過収益を獲得したことから、管理運用委託手数料は前年度比 169 億円の増加となった。	合ネットワークシステム環境に移設し、法人文書管理を支える基幹システムの更なる安定稼働に寄与した。	加えて、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのB I（ビジネスインテリジェンス）ツールの導入を行うとともに、引き続き、R P Aを活用し、高度的・効率的な業務運営に努めている。																																																															
3. 契約の適正化	3. 契約の適正化		公正かつ透明な調達手続による適切で、迅速かつ効果的な調達を実現する観点から、「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について」（平成27年5月25日総務大臣決定）により管理運用法人が策定した「調達等合理化計画」に基づく取組を着実に実施すること。	管理運用業務の基盤となる G P D R（Government Pension Data Repository：年金積立金データ管理）システムの後継となるDWH（データウェアハウス）サービスについては、予定通り 11 月並行稼働、12 月本番稼働を開始し、G P D RシステムからDWHサービスへの切り替えを滞りなく完了した。	また、「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、R P A（ロボティックプロセスオートメーション）・E U C（エンドユーザーコンピューティング）の法人内導入を推進し、業務における I Tの活用に取り組み、業務運営の効率化の向上に寄与した。																																																															
公正かつ透明な調達手続による、適切で迅速かつ効果的な調達を実現する観点から、「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について」（平成27年5月25日総務大臣決定）により法人が策定した「調達等合理化計画」に基づく取組を着実に実施すること。	公正かつ透明な調達手続による適切で、迅速かつ効果的な調達を実現する観点から、「独立行政法人における調達等合理化の取組の推進について」（平成27年5月25日総務大臣決定）により管理運用法人が策定した「調達等合理化計画」に基づく取組を着実に実施する。		（単位：件、億円） <table><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="2">2 年度</th><th colspan="2">3 年度</th><th colspan="2">4 年度</th><th colspan="2">5 年度</th></tr><tr><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th></tr><tr><td>競争入札等</td><td>(4. 5%) 8</td><td>(0. 1%) 0. 7</td><td>(3. 4%) 7</td><td>(0. 1%) 0. 4</td><td>(3. 0%) 7</td><td>(0. 6%) 1. 5</td><td>(1. 2%) 4</td><td>(1. 4%) 6. 6</td></tr><tr><td>企画競争・公募</td><td>(29. 8%) 53</td><td>(6. 3%) 40. 3</td><td>(41. 5%) 85</td><td>(27. 3%) 89. 7</td><td>(34. 6%) 80</td><td>(13. 2%) 34. 6</td><td>(33. 0%) 111</td><td>(20. 1%) 92. 6</td></tr><tr><td>競争性のある契約（小計）</td><td>(34. 3%) 61</td><td>(6. 4%) 41. 0</td><td>(44. 9%) 92</td><td>(27. 4%) 90. 1</td><td>(37. 7%) 87</td><td>(13. 8%) 36. 0</td><td>(34. 2%) 115</td><td>(21. 5%) 99. 2</td></tr><tr><td>競争性のない随意契約</td><td>(65. 7%) 117</td><td>(93. 6%) 599. 8</td><td>(55. 1%) 113</td><td>(72. 6%) 238. 4</td><td>(62. 3%) 144</td><td>(86. 2%) 225. 7</td><td>(65. 8%) 221</td><td>(78. 5%) 361. 8</td></tr><tr><td>合計</td><td>(100. 0%) 178</td><td>(100. 0%) 640. 8</td><td>(100. 0%) 205</td><td>(100. 0%) 328. 6</td><td>(100. 0%) 231</td><td>(100. 0%) 261. 8</td><td>(100. 0%) 336</td><td>(100. 0%) 461. 0</td></tr></table>		2 年度		3 年度		4 年度		5 年度		件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額	競争入札等	(4. 5%) 8	(0. 1%) 0. 7	(3. 4%) 7	(0. 1%) 0. 4	(3. 0%) 7	(0. 6%) 1. 5	(1. 2%) 4	(1. 4%) 6. 6	企画競争・公募	(29. 8%) 53	(6. 3%) 40. 3	(41. 5%) 85	(27. 3%) 89. 7	(34. 6%) 80	(13. 2%) 34. 6	(33. 0%) 111	(20. 1%) 92. 6	競争性のある契約（小計）	(34. 3%) 61	(6. 4%) 41. 0	(44. 9%) 92	(27. 4%) 90. 1	(37. 7%) 87	(13. 8%) 36. 0	(34. 2%) 115	(21. 5%) 99. 2	競争性のない随意契約	(65. 7%) 117	(93. 6%) 599. 8	(55. 1%) 113	(72. 6%) 238. 4	(62. 3%) 144	(86. 2%) 225. 7	(65. 8%) 221	(78. 5%) 361. 8	合計	(100. 0%) 178	(100. 0%) 640. 8	(100. 0%) 205	(100. 0%) 328. 6	(100. 0%) 231	(100. 0%) 261. 8	(100. 0%) 336	(100. 0%) 461. 0	さらに、統合文書管理システムにおいては、法人文書管理を支える基幹システムとして、業務運営の電子化等を更に推進するとともに、押印廃止の観点から、紙文書の各		
	2 年度		3 年度		4 年度		5 年度																																																													
	件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額																																																												
競争入札等	(4. 5%) 8	(0. 1%) 0. 7	(3. 4%) 7	(0. 1%) 0. 4	(3. 0%) 7	(0. 6%) 1. 5	(1. 2%) 4	(1. 4%) 6. 6																																																												
企画競争・公募	(29. 8%) 53	(6. 3%) 40. 3	(41. 5%) 85	(27. 3%) 89. 7	(34. 6%) 80	(13. 2%) 34. 6	(33. 0%) 111	(20. 1%) 92. 6																																																												
競争性のある契約（小計）	(34. 3%) 61	(6. 4%) 41. 0	(44. 9%) 92	(27. 4%) 90. 1	(37. 7%) 87	(13. 8%) 36. 0	(34. 2%) 115	(21. 5%) 99. 2																																																												
競争性のない随意契約	(65. 7%) 117	(93. 6%) 599. 8	(55. 1%) 113	(72. 6%) 238. 4	(62. 3%) 144	(86. 2%) 225. 7	(65. 8%) 221	(78. 5%) 361. 8																																																												
合計	(100. 0%) 178	(100. 0%) 640. 8	(100. 0%) 205	(100. 0%) 328. 6	(100. 0%) 231	(100. 0%) 261. 8	(100. 0%) 336	(100. 0%) 461. 0																																																												

			(注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある。 (注2) 「競争入札等」には、特例による随意契約を含む。 【一者応札・応募状況】 (単位：件、億円) <table><tr><th colspan="2"></th><th colspan="2">2年度</th><th colspan="2">3年度</th><th colspan="2">4年度</th><th colspan="2">5年度</th></tr><tr><td rowspan="2">2者以上</td><td>件数</td><td>36</td><td>94.7%</td><td>76</td><td>95.0%</td><td>67</td><td>98.5%</td><td>102</td><td>98.1%</td></tr><tr><td>金額</td><td>40.9</td><td>99.7%</td><td>88.3</td><td>97.9%</td><td>36.0</td><td>99.8%</td><td>97.8</td><td>98.6%</td></tr><tr><td rowspan="2">1者以下</td><td>件数</td><td>2</td><td>5.3%</td><td>4</td><td>5.0%</td><td>1</td><td>1.5%</td><td>2</td><td>1.9%</td></tr><tr><td>金額</td><td>0.1</td><td>0.3%</td><td>1.9</td><td>2.1%</td><td>0.1</td><td>0.2%</td><td>1.4</td><td>1.4%</td></tr><tr><td rowspan="2">合計</td><td>件数</td><td>38</td><td>100.0%</td><td>80</td><td>100.0%</td><td>68</td><td>100.0%</td><td>104</td><td>100.0%</td></tr><tr><td>金額</td><td>41.0</td><td>100.0%</td><td>90.1</td><td>100.0%</td><td>36.0</td><td>100.0%</td><td>99.2</td><td>100.0%</td></tr></table> (注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある。 (注2) 合計欄は、競争契約（一般競争、企画競争、公募）を行った計数である。 (注3) 1案件で複数者と契約しているものについては、調達件数を1件とカウントしていることから契約の実績の契約件数とは異なる。 (2) 重点的に取り組む分野 調達等合理化計画において重点的に取り組むこととした各分野について、次のとおりそれぞれの状況に即した調達方法及び事務処理の効率化に努めた。 ① 競争契約による調達 可能な限り競争性のある調達を採用し、企画競争等は「契約事務マニュアル」に基づき、事務手続部署において見積書を徴取して見積価格の根拠等を精査したうえで、契約審査会で調達仕様書が適正であるか、概算所要額（見積）の根拠等の確認等を行った。 (再掲) (単位：件、億円) <table><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="2">2年度</th><th colspan="2">3年度</th><th colspan="2">4年度</th><th colspan="2">5年度</th></tr><tr><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th><th>件数</th><th>金額</th></tr><tr><td>競争性のある契約</td><td>(34.3%) 61</td><td>(6.4%) 41.0</td><td>(44.9%) 92</td><td>(27.4%) 90.1</td><td>(37.7%) 87</td><td>(13.8%) 36.0</td><td>(34.2%) 115</td><td>(21.5%) 99.2</td></tr></table> (注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある。 (注2) 特例による随意契約を含む。 ② 随意契約による調達 契約審査会を開催し会計規程における「随意契約によることができる			2年度		3年度		4年度		5年度		2者以上	件数	36	94.7%	76	95.0%	67	98.5%	102	98.1%	金額	40.9	99.7%	88.3	97.9%	36.0	99.8%	97.8	98.6%	1者以下	件数	2	5.3%	4	5.0%	1	1.5%	2	1.9%	金額	0.1	0.3%	1.9	2.1%	0.1	0.2%	1.4	1.4%	合計	件数	38	100.0%	80	100.0%	68	100.0%	104	100.0%	金額	41.0	100.0%	90.1	100.0%	36.0	100.0%	99.2	100.0%		2年度		3年度		4年度		5年度		件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額	競争性のある契約	(34.3%) 61	(6.4%) 41.0	(44.9%) 92	(27.4%) 90.1	(37.7%) 87	(13.8%) 36.0	(34.2%) 115	(21.5%) 99.2	種申請書（28 帳票）を電子化し、業務の効率化・ペーパーレス化・業務の安定稼働に寄与した。 加えて、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのB I（ビジネスインテリジェンス）ツールの利用環境の改善及び拡大を行うとともに、引き続き、R P Aを活用し、高度的・効率的な業務運営に努めている。 【令和4年度】 DWH（データウェアハウス）サービスについては、令和3年 12 月の本番稼働後順調に稼働しており、令和4年度においては、投資判断への活用、業務概況書等での公表を目的とした株価指数先物の運用資産をエクスポージャーベースで算出し、リスク・パフォーマンス測定を可能とするための改修を実施した。 また、「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、R P A（ロボティックプロセスオートメーション）・E U C（エンドユーザーコンピューティング）に係る統制会議を活用し、ユーザーからの開発要望に関するアンケート収集、ヒアリング対応、開発計画の策定を行い、R P A・E U Cの導入を進めた。ベンチマーク時価による速報性の高いNAV を算出するE U Cツールの開発等、投資判断業務の高度化を推進し	
		2年度		3年度		4年度		5年度																																																																																										
2者以上	件数	36	94.7%	76	95.0%	67	98.5%	102	98.1%																																																																																									
	金額	40.9	99.7%	88.3	97.9%	36.0	99.8%	97.8	98.6%																																																																																									
1者以下	件数	2	5.3%	4	5.0%	1	1.5%	2	1.9%																																																																																									
	金額	0.1	0.3%	1.9	2.1%	0.1	0.2%	1.4	1.4%																																																																																									
合計	件数	38	100.0%	80	100.0%	68	100.0%	104	100.0%																																																																																									
	金額	41.0	100.0%	90.1	100.0%	36.0	100.0%	99.2	100.0%																																																																																									
	2年度		3年度		4年度		5年度																																																																																											
	件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額																																																																																										
競争性のある契約	(34.3%) 61	(6.4%) 41.0	(44.9%) 92	(27.4%) 90.1	(37.7%) 87	(13.8%) 36.0	(34.2%) 115	(21.5%) 99.2																																																																																										

事由」に該当しているかの妥当性等の審議をした。また、ホームページにおいて随意契約によらざるをえない理由を公表しており、公正性、透明性の確保に努めた。

(再掲) (単位：件、億円)

	2年度		3年度		4年度		5年度	
	件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額
競争性のない	(65.7%)	(93.6%)	(55.1%)	(72.6%)	(62.3%)	(86.2%)	(65.8%)	(78.5%)
随意契約	117	599.8	113	238.4	144	225.7	221	361.8

(注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある

③ 環境物品等の調達

環境物品の選択に当たっては、エコマークの認定を受けている製品又はこれと同等のものを調達するよう努めた。

令和2年度においては、特にコピー用紙等大量に購入したものは再生材料を多く使用しているものを選択するよう努力した。また、事務机等の什器の調達に際しては、「国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律」(グリーン購入法)の適合製品であることを仕様書等に記載した。

令和3年度においては、事務所の拡充及びレイアウト変更等に伴い、例年に比べて多くのオフィス家具、オフィス機器を購入したが、環境への負担の少ない物品の調達に努めた結果、その92%以上をグリーン購入法適合製品とすることができた。

令和4年度においては、内線電話のモバイル化に係る調達に際して、「成果物については、可能な限りエコマークやグリーンマーク認定等の環境へ配慮したものを使用すること。」と仕様書等に記載し、環境への負担の少ない物品の調達に努めた結果、スマートフォン全てについてグリーン購入法適合製品を調達した。

令和5年度においては、消耗品及び什器等の購入に際して、可能な限りエコマークやグリーンマーク認定等の環境へ配慮したものを使用することとし、環境への負担の少ない物品等の調達に努め、グリーン購入法の適合製品を調達した。

④ 適切で、迅速かつ効果的な調達の推進

調達等の合理化の取組みとして、これまでに契約審査会の審議を経た案件の再調達で、「代替性が無いこと」および「価格の妥当性」が引き続き変わらない案件については、随意契約として契約したことを契約審査会に事後報告する取扱いとする等、適切で、迅速かつ効果的な調達の取組を主体的に行った。また、契約審査会委員への事前説明の事務手続きを改善するため、調達課への資料登録時期を早めて十分なチェック時間を確保したことや調達課によるスケジュールの一元管理を行った。これ

た。

さらに、法人のネットワークシステムについて、USBメモリ利用に伴うデータ紛失等の業務リスクと事務処理の負荷の軽減並びに外部ツールサービスのデータ集約による定量分析の効率化等のため、情報セキュリティに配慮した上で、法人ネットワークと外部ツールネットワークと直接接続に着手した。

加えて、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのBI(ビジネスインテリジェンス)ツールの利用環境の改善及び拡大を行うとともに、引き続き、RPAを活用し、高度的・効率的な業務運営に努めている。

【令和5年度】

まず、「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、RPA(ロボティックプロセスオートメーション)・EUC(エンドユーザーコンピューティング)に係る統制会議を活用し、ユーザーからの開発要望に関するアンケート収集、ヒアリング対応、開発計画の策定を行い、RPA・EUCの更なる導入を進めた。業務概況書資料作成ツール等の既存ツールにリスク管理データで算出したファイルを出力する機能改修を行い、業務概況書の作成効率化に貢献した。

そして、法人のネットワー

			により、一連のプロセスが円滑に回るようになり、適切で、迅速かつ効果的な調達事務の実現につなげた。 契約候補者が自社の契約書様式を使用すること等により、契約締結までに長時間を要することが想定される事案については、手続の迅速化を図るため、当法人が、①「仕様の内容（政府統一基準や機能要件の順守等）を契約に取り込むことを前提としていること」、②「契約交渉があまりにも難航する場合には次点の応募者を選定する可能性があること」を説明会の場において明確に説明する方針とした。 （３）調達に関するガバナンスの徹底 ① 随意契約に関する内部統制の確立 随意契約について、契約審査会において会計規程における「随意契約によることができる事由」に該当しているかを確認し、真にやむを得ないものに限定されていることの審議をした。なお、契約審査会には監査委員の出席を求め、その意見も聴くこととしている。 会計規程施行細則第 28 条第 7 号に該当する少額随意契約に関する取扱いについて、経理課において確認すべき内容や契約審査会審議案件とすべき対象等を整理したうえで、契約審査会に報告した。 令和 2 年度において、契約審査会設置要綱について、所要の改正（委員長代理の設定等）を行った。 令和 3 年度においては、契約審査会のあり方について、法務室の役割を踏まえて効率化を図った。 令和 4 年度及び令和 5 年度においては、随意契約について、契約審査会において会計規程における「随意契約によることができる事由」に該当しているかを確認し、真にやむを得ないものに限定されていることの審議をした。また、契約審査会には監査委員も出席し、その意見を聴取した。 運用受託機関等との契約案件については、経営委員会の適切な監督の下、執行部の専門性やその裁量を発揮させることを目的とし、経営委員会で管理運用業務に係る議決事項を審議するとともに、常勤監査委員が出席する投資委員会において、運用受託機関等の選定・評価、運用ファンドの資金配分及び回収等を審議した。また、令和 3 年 2 月 5 日、令和 3 年 9 月 22 日、令和 4 年 2 月 17 日、令和 4 年 9 月 5 日、令和 5 年 2 月 21 日、令和 5 年 9 月 14 日及び令和 6 年 2 月 8 日の経営委員会で執行部より運用受託機関の新規選定先・解約先を報告した。 ② 不祥事発生の未然防止・再発防止のための取組 公正取引委員会に講師の派遣を依頼し、各部室の調達に関わる職員を中心として参加者を募り（令和 5 年度から調達に関わる職員は参加を必須として）、入札談合等関与行為防止法等に関する研修会を毎年度実施した。官製談合事件や入札談合等関与行為の具体例等について講義を受け、調達事務を適正に進めるための遵守事項を確認し、不祥事の未然防	クシステムについて、統合文書管理システムの災害対策環境構築を完了し、大規模災害時も電子文書化による業務が継続できるようにリスク対策を行った。 また、データ授受を正確かつ効率的に行うためのデータ活用基盤をクラウド上に構築するとともに、データ活用基盤に外部データをシームレスに格納・連携する機能を追加し、業務効率化を実現した。 さらに、次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備として、次期基幹システムの要件定義に着手し、また柔軟かつ迅速な開発等を行えるよう内製開発を中心としたデータ基盤の構築のため、クラウドサービスの導入に着手した。 （４）毎年度の予算額は、前年度を基準として、高度で専門的な人材の確保その他の基本的方針等に基づき新規に追加されるものや拡充される分を除き、1.24％以上の節減を行っていることから、所期の目標を達成していると考え。	
--	--	--	---	---	--

（４）中期目標期間中、一般管理費（システム関連経費及び人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計について、令和元年度を基準として、高度で専門的な人材の確保その他の「独立行政法人改革等に関する基本的な方針」（平

	4. 業務の電子化の取組 運用の基盤となる情報システムの整備等を行う等、業務におけるITの活用に取り組み、業務運営の効率化の向上を図ること。 また、デジタル庁が策定した「情報システムの整備及び管理の基本的な方針」(令和3年12月24日デジタル大臣決定)に則り、情報システムの適切な整備及び管理を行うこと。	4. 業務の電子化等の取組 業務運営を効率的かつ効果的に実施するため、ITの活用や電子化等を推進する。具体的には、事務の軽減・効率化等に資する情報システムの整備や専門能力を持った外部リソースの積極的な活用等により、法人の業務運営の効率化を図る。 また、デジタル庁が策定した「情報システムの整備及び管理の基本的な方針」(令和3年12月24日デジタル大臣決定)に則り、情報システムの適切な整備及び管理を行う。 さらに、これらの取組を推進するため、IT専門人材の育成・採用に努める。	成25年12月24日閣議決定。以下「基本的方針」という。)等に基づき新規に追加されるものや拡充される分を除き、毎年度平均で前年度比1.24%以上の効率化を行っているか。新規に追加されるものや拡充される分は翌年度から1.24%以上の効率化を行っているか。 (5) 新規に追加されるものや拡充される分を含む経費全般について、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うPDCAサイクルの取組の強化を行っているか。また、これらの取組について、経営委員会で定期的に議論し、必要な場合は見直しを行っているか。	止に組織として対処するように努めた。また、令和3年度から、コンプライアンスメールマガジン(法人内メルマガ)を用い、他法人で発生した不祥事の事例等について共有した。 4. 業務の電子化等の取組 【令和2年度】 (1) 新型コロナウイルス感染拡大防止対策に係るテレワーク業務の実施に伴い、全役職員へのモバイルWi-Fiルーターの貸与、Web会議サービスの追加導入、情報セキュリティを考慮したWeb会議サービス利用ルールの制定等を実施し、全役職員のテレワーク業務の推進及び安定化に大きく貢献した。 また、投資判断用データサービス(MyStateStreet.com)及びポートフォリオのリスク・リターン分析ツール(Aladdin、BarraOne)の利用について、複数サービスを1端末で柔軟に共有できるように整備し、端末導入コスト削減及び利用者の利便性向上等に寄与した。 投資判断用データの収集・活用については、運用多様化に伴うリスク管理の重要性や運用受託機関とのエンゲージメント強化の必要性から、より迅速に取引データ等を収集し、リスク分析等に活用することができ体制整備を図ることとし、情報収集の業者を決定し、投資判断用のデータ要件やリスク分析ツールへの接続等、実用化に向けた協議を行い、令和3年度4月からの本番稼働に向けて準備を行った。 (2) 令和2年度から本格稼働した統合文書管理システムにより、業務運営の電子化、ペーパーレス化を更に推進するとともに、統合ネットワークシステム環境に移設し、法人文書管理を支える基幹システムの更なる安定稼働に寄与した。 (3) 「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、稼働に必要なシステム基盤を整備し、RPA(ロボティックプロセスオートメーション)・EUC(エンドユーザーコンピューティング)の導入推進に寄与した。 また、GPDRシステムからDWHサービスへ令和3年12月に移行することから、関連するRPA・EUCについて移行準備等を進めた。 (4) 令和3年12月DWHサービス稼働に向けた要件定義、導入及び追加開発作業を完了させ、総合テストに着手し、プロジェクトを計画通り推進した。 また、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのBI(ビジネスインテリジェンス)ツールの導入を行った。 さらに、データの管理方針の策定やデータの信頼性を確保するための要件を定義するなど、継続的にデータ基盤を最適化する体制(データマネジメントオフィス)の整備のため、データ利活用に係る現状の課題、DMOの必要性について再認識したうえで、①運用の多様化・高度化を			(5) 毎年度、予算の適正な執行及び必要に応じて適切な見直しを行うため、経営委員会において予算執行状況の報告及び議論を行い、当該執行状況を踏まえた次年度予算案を策定するなどPDCAサイクルの取組の強化を行った。 令和2年度においては、新規に設置された法務室が円滑に業務運営を行うことができるよう、関連部署の予算配分を見直し、同室に対して必要な予算措置を行った。 令和4年度においては、その一環として、運用業務の多様化及び高度化を推進するにあたり生じた、速やかに対応すべき緊急性の高い課題の解消を図ることを目的に、中期計画予算の増額変更について厚生労働大臣の認可を得た上で、次年度予算案に反映した。
--	---	--	--	---	--	--	---

			(6) 人件費について、政府の方針を踏まえつつ適切に対応しているか。その際、高度で専門的な人材の確保その他の基本的方針に基づく施策の実施に的確に対応できるよう、必要な人員体制を確保しているか。 (7) 給与水準について、国家公務員の給与、金融機関等の民間企業の給与、法人の業務の実績及び職員の職務の特性等を考慮し、手当を含め役職員給与について検証した上で、その適正化に取り組むとともに、その検証結果や取組状況を公表しているか。 (8) 高度で専門的な人材の報酬水準の妥当性について、その報酬体系を成果連動型とすることや民間企業等における同様の能力を持つ人材の報酬水準と比較す	支えるためのデータ整備と体系の構築・維持、②業務の質向上と変化への柔軟な対応、③データの有効活用に向けた相互協力と貢献等の基本方針及び、令和3年度の取組み方針とスケジュールについての方向性の検討を行った。 (5) これらの取組を推進するため、IT専門人材2名を採用した。 【令和3年度】 (1) GPDR (Government Pension Data Repository: 年金積立金データ管理) システムの後継となるDWH (データウェアハウス) サービスについては、予定通り11月並行稼働、12月本番稼働を開始し、GPDRシステムからDWHサービスへの切り替えを滞りなく完了した。 (2) 「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、RPA (ロボットックプロセスオートメーション)・EUC (エンドユーザーコンピューティング) に係る統制会議を設置、ユーザーからの開発要望に関するアンケート収集・ヒアリング対応、開発計画の策定を行い、RPA・EUCの導入推進に寄与した。 また、各部室からのRPA・EUCの案件のとりまとめ及び定例ミーティング等での進捗管理を通じて、業務効率化を推進した。加えて、運用機関のパフォーマンス及びマネジャー選択効果の迅速かつ正確な把握等のためのBI (ビジネスインテリジェンス) ツールの利用環境の改善及び拡大を行うとともに、引き続き、RPAを活用し、高度的・効率的な業務運営に努めている。 (3) 統合文書管理システムにおいては、法人文書管理を支える基幹システムとして、業務運営の電子化等を更に推進するとともに、業務の安定稼働に寄与した。また、押印廃止の観点から、紙文書の各種申請書(28帳票)を電子化し、業務の効率化・ペーパーレス化に寄与した。 (4) インハウスにおける株価指数先物取引開始にあたり、資産管理機関が提供する情報サービス導入のため、計画策定、導入対応を実施し、外部サービスとの連携改善等事務の軽減・効率化等に資する情報システムの整備に寄与した。 (5) これらの取組を推進するため、IT専門人材1名を採用した。 【令和4年度】 (1) DWH (データウェアハウス) サービスについては、令和3年12月の本番稼働後順調に稼働しており、令和4年度においては、投資判断への活用、業務概況書等での公表を目的とした株価指数先物の運用資産をエクスポージャーベースで算出し、リスク・パフォーマンス測定を可能とするための改修を実施した。 (2) 「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、RPA (ロボットックプロセスオートメーション)・EUC (エンドユーザーコンピューティング) に係る統制会議を活用し、ユーザーからの開発要望に関するアンケート収集、ヒアリング対応、開発計画の策定を行い、RPA・E	以上のことから、所期の目標を達成していると考える。 (6) 人件費は、政府の方針を踏まえ適切に対応した。なお、高度で専門的な人材については、給与水準の弾力化を図ることなど対応しており、高度で専門的な人材の採用のほか、正規職員の採用等により、人員体制の確保を行っているところであり、所期の目標を達成していると考える。 (7) 対国家公務員指数(年齢・地域・学歴勘案)が国を上回っているが、「役職員の報酬・給与等について」において、その検証結果や取組状況を公表しており、所期の目標を達成していると考える。 (8) 「役職員の報酬・給与等について」において、民間調査会社の調査結果に基づいた民間資産運用業界の市場水準を用いて職員給与の支給水準の設定等の考え方を公表しており、所期の目標を達成していると考える。	
--	--	--	--	---	---	--

		る等の手法により、国民に分かりやすく説明を行っているか。 (9) 管理運用委託手数料について、新実績連動報酬制度の導入による運用実績に応じた手数料の増減や各資産別の運用資産額の増減等、収益との対比や要因分解等を行い、効率的かつ合理的な水準となるよう努めているか。 (10) 法人が策定した「調達等合理化計画」に基づく取組を着実に実施しているか。 (以下は調達等合理化計画における評価指標) ・一般競争入札、企画競争等の競争性のある調達を可能な限り採用し、企	UCの導入を進めた。ベンチマーク時価による速報性の高いNAVを算出するEUCツールの開発等、投資判断業務の高度化を推進した。 (3) 法人のネットワークシステムについて、USBメモリ利用に伴うデータ紛失等の業務リスクと事務処理の負荷の軽減並びに外部ツールサービスのデータ集約による定量分析の効率化等のため、情報セキュリティに配慮した上で、法人ネットワークと外部ツールネットワークと直接接続に着手した。 (4) 法人のネットワークシステムについて、運用受託機関の選定・管理及び市場分析等に係る高度な定量分析を行うため、クラウドを活用したデータベース基盤の増強に着手した。 (5) 統合文書管理システムにおいては、大規模災害時にも業務が継続できるよう災害対策環境の構築に着手した。 (6) 自家運用における株価指数先物や債券等に係る取引の発注、約定及び資産管理機関または運用受託機関への指図・通知に関する一連の業務オペレーションのデジタルイゼーションを図り、統合化されたサービス上で実行することにより、オペレーショナルリスクの削減、効率化及び業務品質の向上を図ることを目的に統合運用管理基盤提供サービスの公募を行い、契約候補者を選定した。 (7) 次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備等、抜本的な見直しを行うため、新たに採用したシニアITアドバイザーの専門的知見を活用しながら、現行システムの課題の整理等に着手した。 【令和5年度】 (1) 「運用業務等の自動化による事務効率化業務」として、RPA(ロボティックプロセスオートメーション)・EUC(エンドユーザーコンピューティング)に係る統制会議を活用し、ユーザーからの開発要望に関するアンケート収集、ヒアリング対応、開発計画の策定を行い、RPA・EUCの更なる導入を進めた。業務概況書資料作成ツール等の既存ツールに、リスク管理データで算出したファイルを出力する機能改修を行い、業務概況書の作成効率化に貢献した。 (2) 法人のネットワークシステムについて、統合文書管理システムの災害対策環境構築を完了し、大規模災害時も電子文書化による業務が継続できるようにリスク対策を行った。 (3) データ授受を正確かつ効率的に行うためのデータ活用基盤をクラウド上に構築するとともに、データ活用基盤に外部データをシームレスに格納・連携する機能を追加し、業務効率化を実現した。 (4) 次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備として、シニアITアドバイザーの専門的知見を活用しながら、次期基幹システムの要件定義に着手し、また柔軟かつ迅速な開発等を行えるよう内製開発を中心としたデータ基盤の構築のため、クラウドサービスの導入に着手した。 (5) 次期中期計画に向けた基幹システムの見直しやデータ基盤の整備等、	(9) 管理運用委託手数料は、令和2年度においては、目標超過収益率を上回るアクティブ運用機関が多かったことから、前年度比292億円の増加となった。 令和3年度においては、運用残高が増加する一方、目標超過収益率を下回るアクティブ運用機関があったことから、前年度比259億円の減少となった。 令和4年度においては、運用残高が増加する一方、パッシブ運用と比較して手数料率が高いアクティブ運用の運用期間中の平均残高が減少したことから、前年度比50億円の減少となった。 令和5年度においては、外国株式のアクティブ運用機関が超過収益を獲得したことから、前年度比169億円の増加となった。 (10) 調達等合理化計画において定めた重点的に取り組む分野及び調達に関するガバナンスの徹底について、取り組んでおり、所期の目標を達成していると考え。 ・可能な限り競争性のある調達を採用し、企画競争等は「契約事務マニュアル」に基づき、事務手続部署において見積書を徴取して見積価格の根拠等を精査し	
--	--	---	---	---	--

			画競争等の契約においては、見積書を徴取して見積価格の根拠等を精査し、適正な仕様及び価格での契約締結を行ったか。 ・随意契約の締結については、会計規程における「随意契約によることができる事由」に該当している明確な理由の確認を徹底したか。 ・環境物品等の調達の推進を図るための方針に配慮した調達を図ったか。 ・契約審査会において、新たに随意契約を締結することとなる案件を審議したか。 ・運用受託機関等との契約案件については、その特性に応じた取扱いに配慮するとともに、経営委員会が重要事項と判断する事項について経営委員会の審議を経て議決を行うなど適切な監督がなされたか。 ・会計規程等の遵守の徹底について、調達に関する職員に関わる職員を対象とした研修	抜本的な見直しを強化するため、シニア I T アドバイザーを中心とした I T 専門人材を拡充した。 (6) 自家運用における株価指数先物や債券等に係る取引の発注、約定及び資産管理機関または運用受託機関への指図・通知に関する一連の業務オペレーションのデジタルイゼーションを図り、統合化されたサービス上で実行することにより、オペレーショナルリスクの削減、効率化及び業務品質の向上を図ることを目的に統合運用管理基盤提供サービスを導入するため、ベンダーと契約を締結し、導入に向けたプロジェクトを推進した。	たうえて、契約審査会で調達仕様書が適正であるか、概算所要額（見積）の根拠等の確認等を行っており、所期の計画を達成していると考ええる。 ・随意契約の締結にあたっては、契約審査会を開催し、会計規程における「随意契約によることができる事由」に該当しているかの妥当性等の審議をした。また、ホームページにおいて随意契約によらざるを得ない理由を公表し、透明性の確保に努めたことから、所期の計画を達成していると考ええる。 ・環境物品の選択に当たっては、エコマークの認定を受けている製品又はこれと同等のものを調達するよう努めた。令和3年度においては、事務所の拡充及びレイアウト変更等に伴い、例年に比べて多くのオフィス家具、オフィス機器を購入したが、環境への負担の少ない物品の調達に努めた結果、その92%以上をグリーン購入法適合製品とすることができた。令和4年度においては、内線電話のモバイル化に係る調達に際して、「成果物については、可能な限りエコマークやグリーンマーク認定等の環境へ配慮したものを使用すること。」と仕様書等に記載し、環境への負担の少ない物品の調達に努めた結果、スマートフ		
--	--	--	--	---	--	--	--

			を年 1 回以上実施したか。		オン全てについてグリーン購入法の適合製品を調達したことから、所期の計画を達成していると考ええる。 ・随意契約について、契約審査会において会計規程における「随意契約によることができる事由」に該当しているかを確認し、真にやむを得ないものに限定されていることの審議をした。また、契約審査会には監査委員も出席し、その意見を聴取した。これらのことから、所期の計画を達成していると考ええる。 ・運用受託機関等の選定・評価、運用ファンドの資金配分及び回収等にあたっては、常勤監査委員が出席する投資委員会において、審議を行い決定した。また、経営委員会で執行部より運用受託機関の新規選定先・解約先を報告していること等から、所期の計画を達成していると考ええる。 ・公正取引委員会に講師の派遣を依頼し、各部室の調達に関わる職員を中心として参加者を募り（令和5年度から調達に関わる職員は参加を必須として）、入札談合等関与行為防止法等に関する研修会を毎年度実施した。官製談合事件や入札談合等関与行為の具体例等について講義を受け、調達事務を適正に進めるための遵守事項を確認し、不祥事の未然防止に		
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--

					組織として対処するように努めた。また、コンプライアンスメールマガジン（法人内メルマガ）を用い、他法人で発生した不祥事の事例等について共有したことから、所期の計画を達成していると考える。 〈課題と対応〉 I－2の「課題と対応」を参照。		
--	--	--	--	--	--	--	--

4. その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
Ⅲ－1		財務内容の改善に関する事項	
当該項目の重要度、困難度		関連する研究開発評価、政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ									
	評価対象となる指標	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	（参考情報） 当該年度までの累積値等、必要な情報
	一般管理費（システム関連経費及び人件費を除く。）及び業務経費（システム関連経費、管理運用委託手数料、運用指数利用料、人件費及び短期借入に係る経費を除く。）の合計額（千円）（ア）	業務運営の効率化	5,984,686	4,365,478	4,744,947	4,753,882	5,261,091		
	中期計画を踏まえた節減額（千円）（イ）	—	—	1,619,208	54,132	58,838	58,949		
	達成度	—	—	100%	100%	100%	100%		
	（参考）執行額（千円）	—	—	2,521,265	2,745,730	2,748,972	3,497,533		

注）達成度は、各年度の中期計画を踏まえた節減額（イ）を前年度の（ア）で除した数値が、目標となる 1.24%に対してどれだけ達成しているかを示している。

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価		主務大臣による評価			
				業務実績	自己評価	(見込評価)		(期間実績評価)	
	第5 財務内容の改善に関する事項 第4で定めた事項に配慮した中期計画の予算を作成し、当該予算による運営を行うこと。	第3 財務内容の改善に関する事項 「第2 業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置」で定めた事項に配慮した中期計画の予算を作成し、当該予算による適正かつ効率的な運営を行う。 第4 予算、収支計画及び資金計画 1. 予算 別表1のとおり 2. 収支計画 別表2のとおり 3. 資金計画 別表3のとおり 第5 短期借入金の限度額 1. 短期借入金の限度額 20,000億円 2. 想定される理由 予見し難い事由による一時的な資金不足等に対応するため。 第6 不要財産又は不要財産となることが見込まれる	＜評価の視点＞ (1) 中期計画「第2 業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置」で定めた事項に配慮した予算を作成し、当該予算による適正かつ効率的な運営を行っているか。	第3 財務内容の改善に関する事項 中期目標・中期計画に定める経費節減目標を達成するため、毎年度において、前年度と比較して、一般管理費及び業務経費については1.24%を節減した予算（人件費、システム関連経費、管理運用委託手数料、短期借入に係る経費、運用指数利用料及び高度で専門的な人材の確保をはじめ運用の高度化・多様化等に対応するために新規に追加されるものや拡充される分を除く。）を作成した。 執行に当たっては、「業務運営の効率化に関する目標を達成するためとるべき措置」を考慮した上で業務の効率化等による節約を可能とするため、調達手続において一般競争入札や企画競争・公募等を実施し、経費節減に努めた。	＜評定と根拠＞ 評定：B 本項目について、予算の作成、当該予算による適正かつ効率的な運営を行うこと、と主な目標が設定されているのに対し、目標に沿った予算を作成し、適正かつ効率的な運用を行っていることから、所期の目標を達成していると判断し、Bと評価する。 【評価の視点】 (1) 目標に沿った予算を作成し、適正かつ効率的な運用を行っており、所期の目標を達成していると考える。 〈課題と対応〉 特になし	評定	B	評定	
				第4 予算、収支計画及び資金計画 (1) 予算執行については、業務の進行状況及び予算執行状況を把握し、適宜見直しを行った。 予算、収支計画及び資金計画の実績は、決算報告書及び財務諸表のとおりである。					
				第5 短期借入金の限度額 予見し難い事由による一時的な資金不足等が見込まれる場合には、短期借入を実施し、必要な資金を確保する体制は整備されているが、短期借入が必要となるような事態は生じなかった。					
				第6 不要財産又は不要財産となることが見込まれる財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画					

		財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画 なし 第 7 第 6 の財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画 なし 第 8 剰余金の使途 なし		なし 第 7 第 6 の財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画 なし 第 8 剰余金の使途 なし		の一部であり、将来の年金給付の貴重な原資となるものであることを踏まえ、引き続き、予算の適正な作成及び執行とともに、予算の執行状況を適切に分析し、経営委員会において報告及び議論を行った上で次年度予算案を策定する P D C A サイクルの取組を強化することが望まれる。 また、運用の多様化・高度化の推進に資する新たなシステム整備などに要する費用の計上が想定される次期中期計画予算の策定に当たっては、必要額の精査を図りつつ取り組むことが望まれる。 <その他事項> (外部有識者の意見) 特になし	
--	--	---	--	---	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし

1. 当事務及び事業に関する基本情報			
IV－1	その他業務運営に関する重要事項		
当該項目の重要度、困難度		関連する研究開発評価、政策評価・行政事業レビュー	

2. 主要な経年データ									
	評価対象となる指標	達成目標	基準値 （前中期目標期間最終年度値等）	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	（参考情報） 当該年度までの累積値等、必要な情報
	高度で専門的な人材の人数	高度専門人材の確保・育成・定着管理	32 人 （うち元（3 1）年度は 8 人採用）	34 人 （うち 2 年度は 2 人採用）	42 人 （うち 3 年度は 8 人採用）	55 人 （うち 4 年度は 13 人採用）	69 人 （うち 5 年度は 14 人採用）		
	経営委員会及び監査委員会の開催回数	ガバナンス改革の趣旨に沿った組織体制の確立・定着	24 回 （経営委員会 12 回、監査委員会 12 回）	29 回 （経営委員会 14 回、監査委員会 15 回）	27 回 （経営委員会 13 回、監査委員会 14 回）	28 回 （経営委員会 13 回、監査委員会 15 回）	28 回 （経営委員会 14 回、監査委員会 14 回）		
	経営委員会の判断事例の蓄積を活用して、経営委員会の議決事項の整理及び規程化を実施した回数	ガバナンス改革の趣旨に沿った組織体制の確立・定着	1 回	1 回	1 回	新たな議決事項については、該当がなかった。	1 回		
	情報セキュリティ自己点検を実施した回数	情報セキュリティ対策の強化	1 回	1 回	1 回	1 回	1 回		
	標的型メール訓練を実施した回数	情報セキュリティ対策の強化	3 回	5 回	4 回	6 回	4 回		
	情報セキュリティe ラーニング®を実施した回数	情報セキュリティ対策の強化	1 回	2 回	1 回	1 回	1 回		

3. 中期目標期間の業務に係る目標、計画、業務実績、中期目標期間評価に係る自己評価及び主務大臣による評価									
	中期目標	中期計画	主な評価指標	法人の業務実績・自己評価			主務大臣による評価		
				業務実績	自己評価		(見込評価)	(期間実績評価)	
	第6 その他 業務運営に関する重要事項 1. 高度で専門的な人材の確保、育成、定着等	第9 その他主務省令で定める業務運営に関する事項 1. 高度専門人材の確保、育成、定着等		第9 その他主務省令で定める業務運営に関する事項 1. 高度専門人材の確保、育成、定着等 (1) 高度で専門的な人材に必要とされる専門的能力を精査し、以下のとおり専門的能力が必要となる業務等を明確にした。 ア オルタナティブ投資に対する適時適切な対応、内部牽制機能の強化、コンプライアンスの徹底及び法令遵守の確保等の一層的確な実施に向け、法務体	＜評定と根拠＞ 評定：B 本項目については、①高度で専門的な能力を必要とする業務等を明らかにし、人材の受入れに伴う環境整備を図ることにより、人材の適時適切な配置等を図ること、②内部統制等の体制のより一層の強化を図り、業務方法書に定めた事項の運用を確実に図ること、③経営委員会、	評定	B	評定	
						＜評定に至った理由＞ 中期目標においては、高度で専門的な人材の確保・育成・定着・報酬水準の妥当性の検証等、調査研究（調査研究業務の充実、調査研究業務に関する情報管理）、内部統制の一層の強化に向けた			

	法人の行う年金積立金の運用は、外部運用機関への委託運用が中心であることや、効率的な業務運営体制を確立していく観点に特に留意しつつ、運用の多様化・高度化に伴う高度専門人材の確保・育成・定着を図る観点から、以下の取組を進めること。 高度で専門的な能力を必要とする業務等を明らかにし、人材の受入れに伴う環境整備を図ることにより、高度で専門的な人材を確保するとともに、人材の適時適切な配置及び定着を図ること。 高度で専門的な人材を活用した研修等を実施することにより、法人の職員の業務遂行能力の	(1) 高度で専門的な能力を必要とする業務等を明らかにするとともに、その人材の受入れに伴う環境整備を行う。 また、高度専門人材の管理運用法人に対する貢献を維持するため、業績評価を定期的に行うとともに、必要な場合には、雇用関係の見直しを可能とするなど、人材の適時適切な配置を行う。 さらに、高度専門人材のノウハウや活動成果を管理運用法人の役職員に還元すること等を通じて、業務遂行能力の向上を目指す。 なお、高度専門人材の報酬水準については、その報酬体系を成果連動型とすることや民間企業等における同様の能力を持つ人材の報酬水準と比較するなどにより、その適切な在り方を検討する。その結果については、国民に分かりやすく説明を		制・機能の拡充・強化を図るために必要な法務の専門的知識を有する人材 分散投資を進めるためにオルタナティブ投資などによる運用多様化やリスク管理の強化に伴う専門的能力を有する人材 これらの必要な人材採用に当たっては、客観的な視点における外部コンサルタントの評価（アセスメント）を加味した審査により、以下のとおり専門的な人材を採用した。また、運用のフロント業務だけでなくミドル・バック業務を含む法人業務全般を担当する職員等の採用も積極的に行った。	<table><tr><th></th><th>採用内訳（専門的人材）</th><th>採用人数</th></tr><tr><td rowspan="2">2年度</td><td>運用リスク管理担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>法務担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td rowspan="3">3年度</td><td>投資戦略担当職員</td><td>3名</td></tr><tr><td>オルタナティブ運用担当職員</td><td>3名</td></tr><tr><td>委託資産管理・運用担当職員</td><td>2名</td></tr><tr><td rowspan="7">4年度</td><td>法務担当職員</td><td>2名</td></tr><tr><td>投資戦略担当職員</td><td>4名</td></tr><tr><td>オルタナティブ運用担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>委託資産管理・運用担当職員</td><td>2名</td></tr><tr><td>運用リスク管理担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>自家運用担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>スチュワードシップコード担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td rowspan="6">5年度</td><td>企画担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>法務担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>投資運用担当職員</td><td>3名</td></tr><tr><td>オルタナティブ運用担当職員</td><td>6名</td></tr><tr><td>運用リスク管理担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td>ESG・スチュワードシップコード担当職員</td><td>1名</td></tr><tr><td></td><td>企画担当職員</td><td>2名</td></tr></table>		採用内訳（専門的人材）	採用人数	2年度	運用リスク管理担当職員	1名	法務担当職員	1名	3年度	投資戦略担当職員	3名	オルタナティブ運用担当職員	3名	委託資産管理・運用担当職員	2名	4年度	法務担当職員	2名	投資戦略担当職員	4名	オルタナティブ運用担当職員	1名	委託資産管理・運用担当職員	2名	運用リスク管理担当職員	1名	自家運用担当職員	1名	スチュワードシップコード担当職員	1名	5年度	企画担当職員	1名	法務担当職員	1名	投資運用担当職員	3名	オルタナティブ運用担当職員	6名	運用リスク管理担当職員	1名	ESG・スチュワードシップコード担当職員	1名		企画担当職員	2名	監査委員会及び理事長等が、適切に役割分担及び連携を図ることにより、自律的なPDCAサイクルを機能させ、国民から一層信頼される組織体制の確立に努めること、④監査委員会の職務の執行のために必要な体制を整備するとともに、監査委員会の機能強化等を行う等実効性を向上させること、⑤情報セキュリティ対策について、有効性を評価し、当該対策が十分に機能していることを日常的に確認すること、⑥外部の運用受託機関等の関係機関における情報管理態勢の有効性を法人が自ら評価すること、が主な目標として設定されている。 人材の受入れに伴う環境整備を図ることとされているのに対し、就労環境の整備として、令和3年度末に規程化した在宅勤務制度の円滑な利用を図るため、利用マニュアルを作成するとともに職員向け説明会を開催した。また、採用時研修のメニューに在宅勤務制度の説明を追加し、制度の適切な利用を促した。在宅勤務制度において勤続6月以上の者を対象とする要件を課していたところであるが、職員採用活動を進めるに際し、在宅勤務を採用当初より希望する候補者（子育て中の者）が多数見受けられたことから、当該要件を撤廃することとした。各年度において契約更新を迎えた高度で専門的な職員については、目標管理型人事評価の結果を活用し、更新の可否や更新条件等に係る判断を適切に行った。 内部統制等の体制のより一層の強化を図り、業務方法書に定めた事項の運用を確実に図ることとされているのに対し、経営委員会が作成した内部統制の基本方針等に基づ	体制強化、国民から一層信頼される組織体制の確立、監査委員会の機能強化等によるガバナンス強化、情報セキュリティ対策を行うこととされている。 これに対し、法人においては、 - 高度で専門的な人材の確保・育成・定着等 - 高度で専門的な人材に必要とされる専門的能力を精査し、その能力が必要となる業務等を明確にし、外部コンサルタントの評価を加味した法人の審査により専門的な人材の採用を進めた。また、運用のフロント業務だけでなくミドル・バック業務を含めた法人業務全般を担当する職員等の採用も積極的に行った。 - さらに、運用専門職員や外部有識者による各種研修を実施し職員の能力・資質向上を図るとともに、早出・遅出勤務制度や在宅勤務制度を全職員向けに制度化するなど就労環境の整備を進め、人材の確保・育成・定着に資する取組を実施した。 - 調査研究（調査研究業務の充実、調査研究業務に関する情報管	
	採用内訳（専門的人材）	採用人数																																																				
2年度	運用リスク管理担当職員	1名																																																				
	法務担当職員	1名																																																				
3年度	投資戦略担当職員	3名																																																				
	オルタナティブ運用担当職員	3名																																																				
	委託資産管理・運用担当職員	2名																																																				
4年度	法務担当職員	2名																																																				
	投資戦略担当職員	4名																																																				
	オルタナティブ運用担当職員	1名																																																				
	委託資産管理・運用担当職員	2名																																																				
	運用リスク管理担当職員	1名																																																				
	自家運用担当職員	1名																																																				
	スチュワードシップコード担当職員	1名																																																				
5年度	企画担当職員	1名																																																				
	法務担当職員	1名																																																				
	投資運用担当職員	3名																																																				
	オルタナティブ運用担当職員	6名																																																				
	運用リスク管理担当職員	1名																																																				
	ESG・スチュワードシップコード担当職員	1名																																																				
	企画担当職員	2名																																																				

	向上を目指すこと。 運用の多様化・高度化、運用リスク管理の高度化等に対応する人材を戦略的に確保・育成するため、人材確保・育成方針を策定すること。 なお、高度で専門的な人材の報酬水準の妥当性については、その報酬体系を成果連動型とすることや民間企業等における同様の能力を持つ人材の報酬水準と比較する等の手法により、国民に分かりやすく説明すること。	行う。 これらの取組を通じて、運用の高度化・多様化等に伴う高度専門人材の確保・育成・定着を図る。 （２）職員の資質の向上を図る観点から、資産運用等の分野に係る専門的、実務的な研修を実施するほか、当該分野等の資格取得を積極的に支援する。 また、「独立行政法人の目標の策定に関する指針」（平成２６年９月２日総務大臣決定）を踏まえ、専門人材を戦略的に確保及び育成するための人材確保・育成方針を策定するとともに、研修制度の充実や人材マップの作成等を進めることにより、人材育成・強化を図る。		度化することとし、所要の規定の整備を行った（就業規則の改正及び在宅勤務細則の制定）。 令和４年度においては、前年度に規程化した在宅勤務制度の円滑な利用を図るため、利用マニュアルを作成するとともに職員向け説明会を開催した。また、採用時研修のメニューに在宅勤務制度の説明を追加し、制度の適切な利用を促した。 令和５年度においては、在宅勤務制度において勤続６月以上の者を対象とする要件を課していたところであるが、職員採用活動を進めるに際し、在宅勤務を採用当初より希望する候補者（子育て中の者）が多数見受けられたことから、当該要件を撤廃することとした。 （２）目標に対する成果を評価する制度（目標管理型人事評価）について制度を適切に運用するため、新たに評価者となった者に対して評価プロセスや評価基準の理解を深めるための研修等を実施した。 また、当年度に契約更新を迎えた高度で専門的な職員については、目標管理型人事評価の結果を活用し、更新の可否や更新条件等に係る判断を適切に行った。 さらに、令和３年度は在宅勤務といった就労環境の変化に対応した目標管理の方法や評価の考え方を習得するため、外部コンサルタントを活用した研修を実施した。 （３）採用した高度で専門的な職員を講師とし、職員の能力向上を目的とした研修を実施した。 （４）「役職員の報酬・給与等について」の中で、民間調査会社の調査結果に基づいた民間資産運用業界の市場水準を用いて「職員給与の支給水準の設定等についての考え方」を公表した。 （５）職員の資質向上のために資産運用等の分野の専門的及び実務的な研修を以下のとおり実施した。また、職員の資格取得等においても積極的な支援を行った。人材確保については、職員採用委員会において採用に関する基本的な考え方や募集職種の整理、採用プロセスの見直しを行った。 また、専門人材の今後の採用（契約更新）、配置、人材活用・強化に資することを目的に、専門人材個々の問題解決力やマネジメント力に関するスキルレベルを見える化（マッピング）した。 ① 専門実務研修 ア 運用専門職員による研修 職員の業務遂行能力の向上を目的とした運用専門職員等による研修を実施した。	き適切に行うとともに、業務方法書に定めた事項については、内部統制委員会による議決や、モニタリングの下適切に実施した。また、運用の高度化・多様化に対応した内部統制の取組状況について、業務監査や執行部が主催する重要な会議・委員会への監査委員の陪席等を通じ、運用の高度化・多様化に見合った業務プロセスの適正性並びにリスクの評価・管理の状況及び内部規定との関連性等、内部統制の取組状況を確認した。 経営委員会、監査委員会及び理事長等が、適切に役割分担及び連携を図ることにより、自律的なPDCAサイクルを機能させ、国民から一層信頼される組織体制の確立に努めること、監査委員会の職務の執行のために必要な体制を整備するとともに、監査委員会の機能強化等を行う等実効性を向上させることとされているのに対し、意思決定・監督を担う経営委員会、監査等を担う監査委員会及び執行を担う理事長等が、適切にそれぞれの役割を分担し、また相互に密接な連携を図ることにより、自律的なPDCAサイクルを機能させ、国民から一層信頼される組織体制の確立に努めた。また、監査委員会が監査等のために実施した活動の状況等を四半期又は随時に経営委員会に報告することにより、経営委員会との情報の共有の迅速化を図り、業務運営の効率化に資するなど、ガバナンス強化の実効性を向上させている。 情報セキュリティ対策については、有効性を評価し、当該対策が十分に機能していることを日常的に確認すること、外部の運用受託機関等の関係機関における情報管理態	理） 「専ら被保険者の利益のため」という目的に即し、年金積立金の管理運用を長期的な観点から安全かつ効率的に行うことに資する調査研究業務の実施のため、実務への貢献に重点を置いた調査研究テーマの選定を行い、様々な調査研究に取り組んだ。実施に当たっては、調査研究テーマの選定段階で中期計画との整合性等の事前に確認するとともに、調査研究完了後の実績評価において「実務への貢献」を踏まえた「目標」が達成されたかを検証し費用対効果の判断を行うとともに、経営委員会に対して、適時のタイミングで、調査研究業務の計画、進捗状況、実績評価等を報告する、PDCAサイクルの取組を継続している。 また、年金積立金を安全かつ効率的に運用するため、理論的側面における充実に資するよう、年金運用の分野で優れた功績をあげつつある若手研究者を表彰し、その功績と社会的意義を情報発信する GPIF Finance Awards を、2020（令和２）年度、2021（令和３）年	
--	--	--	--	---	---	---	--

				<table><tr><td></td><td>2年度</td><td>3年度</td><td>4年度</td><td>5年度</td></tr><tr><td>研修回数</td><td>1回</td><td>2回</td><td>2回</td><td>2回</td></tr><tr><td>参加延べ人数</td><td>84人</td><td>234人</td><td>129人</td><td>130人</td></tr></table> イ 外部有識者研修 令和3年度から、外部有識者を講師として招き、研修を実施した。 <table><tr><td></td><td>3年度</td><td>4年度</td><td>5年度</td></tr><tr><td>研修回数</td><td>3回</td><td>5回</td><td>5回</td></tr><tr><td>参加延べ人数</td><td>233人</td><td>503人</td><td>327人</td></tr></table> ② 内部統制等研修 ア 情報セキュリティ研修 情報セキュリティに対する更なる意識向上を目的として、標的型メール等の法人の情報資産に対する脅威について理解し、脅威から情報資産を守るためのルールや対策等について研修を実施した。 <table><tr><td></td><td>研修回数</td><td>参加延べ人数</td></tr><tr><td>2年度</td><td>3回 (集合研修2回、eラーニング1回)</td><td>521名</td></tr><tr><td>3年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>346名</td></tr><tr><td>4年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>355名</td></tr><tr><td>5年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>393名</td></tr></table> イ 新人研修 各年度に採用等した職員の基礎知識習得を図る観点から、管理運用法人の組織や遵守事項等について研修を実施した。 <table><tr><td></td><td>2年度</td><td>3年度</td><td>4年度</td><td>5年度</td></tr><tr><td>研修回数</td><td>4回</td><td>10回</td><td>10回</td><td>15回</td></tr></table>		2年度	3年度	4年度	5年度	研修回数	1回	2回	2回	2回	参加延べ人数	84人	234人	129人	130人		3年度	4年度	5年度	研修回数	3回	5回	5回	参加延べ人数	233人	503人	327人		研修回数	参加延べ人数	2年度	3回 (集合研修2回、eラーニング1回)	521名	3年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	346名	4年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	355名	5年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	393名		2年度	3年度	4年度	5年度	研修回数	4回	10回	10回	15回	勢の有効性を法人が自ら評価することとされているのに対し、法人における情報セキュリティ対策の有効性に関する客観的な評価を実施する観点から、外部監査人による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査を実施。その結果、一部の外部サービスに関する設定に軽微な不適合が認められたが、即時対応を完了している。「運用受託機関等における情報セキュリティ対策実施細則」等に沿って、運用受託機関等に対するセキュリティ管理体制等の年度の評価作業を行った結果、契約を継続するに際して情報セキュリティ管理体制上問題のある運用受託機関等は該当がないことを確認した。	度及び2023（令和5）年度に実施し、学術研究態勢の強化のための環境づくりに取り組んでいる。さらに、2023（令和5）年度には、全国の大学・大学院に在籍する学生を対象とした、GPIF Finance Awards for Students を初めて実施し、将来的に年金積立金の運用に関する研究に携わる研究者の裾野を広げるための取組を行った。
	2年度	3年度	4年度	5年度																																																						
研修回数	1回	2回	2回	2回																																																						
参加延べ人数	84人	234人	129人	130人																																																						
	3年度	4年度	5年度																																																							
研修回数	3回	5回	5回																																																							
参加延べ人数	233人	503人	327人																																																							
	研修回数	参加延べ人数																																																								
2年度	3回 (集合研修2回、eラーニング1回)	521名																																																								
3年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	346名																																																								
4年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	355名																																																								
5年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	393名																																																								
	2年度	3年度	4年度	5年度																																																						
研修回数	4回	10回	10回	15回																																																						
		・ 内部統制の一層の強化																																																								
		2020（令和2）年度に、内部統制リスクの検証を行い、当該検証を踏まえて、法務及びコンプライアンスを専門的に担当する部署として法務室を設置した。内部統制・危機管理に高い専門性を有する外部弁護士・法律事務所とのネットワークを構築したこと等により、リスク管理や法令遵守の確保等を的確に実施するための法務体制・機能の拡充・強化を進めた。																																																								
		また、経営委員会が作成した「内部統制の基本指針」等に基づき、「コンプライアンスハンドブック」の改訂・周知やコンプライアンス研修などを通																																																								

			(2) 高度で専門的な人材を活用した研修等を実施することにより、職員の業務遂行能力の向上を図っているか。 (3) 職員の資質の向上を図る観点から、資産運用等の分野に係る専門的、実務的な研修を実施するほか、当該分野等の資格取得を積極的に支援しているか。 (4) 運用の多様化・高度化、運用リスク管理の高度化等に対応する人材を戦略的に確保・育成するため、人材確保・育成方針を策定しているか。また、研修制度の充実や人材マップの作成等により、人材育成・強化を行っているか。 (5) 高度で専門的な人材の報酬水準の妥当性について、その報酬体系を成果連動型とすることや民間企業等における同様の能力	<table><tr><td>参加延べ人数</td><td>8 名</td><td>17 名</td><td>20 名</td><td>25 名</td></tr></table> ウ コンプライアンス研修 コンプライアンスの一層の徹底を図ることを目的に、e ラーニングを活用したコンプライアンス研修を実施した。 また、コンプライアンスに関する集合研修を以下の通り実施した。 a) 多様なバックグラウンドをもつ職員が互いを尊重し協力し合い、チームとしても最良のパフォーマンスを発揮するために必要なコミュニケーションの取り方等を学ぶことを目的とした研修（令和2、4年度） b) 当法人の担当者及び外部に設置する内部通報窓口を担当する弁護士を講師とし、内部通報及び外部通報制度の理解を深め、制度の適切な利用を促すことで、国民から信頼される組織作りに資することを目的とした研修（令和4年度） c) 管理職以上の役職員のハラスメントに対する意識の向上を図ることで、ハラスメントを予防し、風通しの良い良好な就労環境の実現に資することを目的とした研修（令和4年度） d) 倫理規程を遵守することの重要性をあらためて認識し、意義や内容についての理解をより深めることを目的とした研修（令和3、4、5年度） <table><tr><td></td><td>研修回数</td><td>参加延べ人数</td></tr><tr><td>2年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>339名</td></tr><tr><td>3年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>366名</td></tr><tr><td>4年度</td><td>5回 (集合研修4回、eラーニング1回)</td><td>757名</td></tr><tr><td>5年度</td><td>2回 (集合研修1回、eラーニング1回)</td><td>399名</td></tr></table> エ その他（自己啓発研修） 外部有識者を講師として招き、各年度において以下のとおり、研修を実施した 【令和2年度】 職員の自己啓発を主な目的とし、SDGsに関する研修を実施した。 <table><tr><td>研修回数</td><td>3回</td></tr><tr><td>参加延べ人数</td><td>500名</td></tr></table> 【令和3年度】 職員の自己啓発を主な目的としたSDGsに関する研修及びコミュニケーション力の向上を目的とした階層別研修を実施した。	参加延べ人数	8 名	17 名	20 名	25 名		研修回数	参加延べ人数	2年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	339名	3年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	366名	4年度	5回 (集合研修4回、eラーニング1回)	757名	5年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	399名	研修回数	3回	参加延べ人数	500名	(2) 職員の能力向上を図る目的で高度で専門的な職員を講師とする研修を実施しており、所期の目標を達成していると考え (3) 職員の資質向上を目的とした資産運用等の専門的で実務的な研修及び業務に関連する資格取得の推進に努めており、所期の目標を達成していると考え (4) 人材確保については、職員採用委員会において、採用に関する基本的な考え方や募集職種の整理、採用プロセスの見直しを行っており、また、専門人材の今後の採用（契約更新）、配置、人材活用・強化に資することを目的に、専門人材個々の問題解決力やマネジメント力に関するスキルレベルを見える化（マッピング）していることから、所期の目標を達成していると考え (5) 「役職員の報酬・給与等について」において、民間調査会社の調査結果に基づいた民間資産運用業界の市場水準を用いて職員給与の支給水準の設定等の考え方を公表しており、所期の目標を達成していると考え	じ、被保険者の利益を最優先すること（受託者責任）について国民から疑念を受けないよう、コンプライアンス意識の向上を図る取組を実施した。 運用の高度化・多様化に対応した内部統制の取組として、業務監査や執行部が主催する重要な会議・委員会への監査委員の陪席等を通じ、運用の高度化・多様化に見合った業務プロセスの適正性並びにリスクの評価・管理の状況及び内部規定との関連性等、内部統制の取組状況を確認した。 ・ 法人運営のガバナンス強化 2017（平成29）年10月施行のガバナンス改革の仕組みが定着し、経営委員会（意思決定・監督）、監査委員会（監査）、理事長等（執行部）が、適切な役割分担及び連携を図りながら健全な緊張関係を保ちつつ運営しており、自律的なPDCAサイクルを機能させている。 監査委員会は、管理運用業務の監視を行うため、重要な会議への出席や面談及び随時の調査等により監査等を	
参加延べ人数	8 名	17 名	20 名	25 名																											
	研修回数	参加延べ人数																													
2年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	339名																													
3年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	366名																													
4年度	5回 (集合研修4回、eラーニング1回)	757名																													
5年度	2回 (集合研修1回、eラーニング1回)	399名																													
研修回数	3回																														
参加延べ人数	500名																														

			を持つ人材の報酬水準と比較する等の手法により、国民に分かりやすく説明を行っているか。	<table><tr><td>研修回数</td><td>5 回</td></tr><tr><td>参加延べ人数</td><td>643 名</td></tr></table> 【令和４年度】 職員の自己啓発を主な目的としたSDGsに関する研修及び管理職員の資質向上を目的とした管理職研修を実施した。 <table><tr><td>研修回数</td><td>2 回</td></tr><tr><td>参加延べ人数</td><td>191 名</td></tr></table> 【令和５年度】 ①人事評価者間の評価基準に関する目線合わせを目的とした研修、②管理職のマネジメント力向上を図るために実施した 360 度診断の結果を適切に活用するための研修、③女性活躍の更なる推進を図るための研修を実施した。 <table><tr><td>研修名</td><td>参加延べ人数</td></tr><tr><td>①人事評価研修</td><td>34 名</td></tr><tr><td>②360 度診断フィードバック研修</td><td>34 名</td></tr><tr><td>③女性キャリアデザイン研修</td><td>29 名</td></tr></table> ③ 専門資格取得等 ア 証券アナリスト資格取得 職員の専門性向上の観点から、資金運用等の分野に関連する資格取得を推進するため、証券アナリスト資格取得通信教育講座受講料等について支援を行った。 イ ITパスポート資格等の取得 年金積立金の管理及び運用の基盤となる情報システムの運営に携わる職員における情報技術の基礎知識及びITリテラシーの向上を目的として、情報処理推進機構（IPA）が実施する国家試験ITパスポート資格等の取得に係る受験料について支援制度を運用している。 ●各年度末時点における資格取得者数 <table><tr><td></td><td>2 年度</td><td>3 年度</td><td>4 年度</td><td>5 年度</td></tr><tr><td>証券アナリスト 資格取得者</td><td>57 名</td><td>58 名</td><td>60 名</td><td>62 名</td></tr><tr><td>ITパスポート 資格取得者</td><td>20 名</td><td>23 名</td><td>23 名</td><td>23 名</td></tr></table> 人材確保については、令和４年度に、専門のコンサルタント会社の提言を踏まえ、以下の方針を決定し、そのための規程整備（改正）を行った。 ・採用難が続いている運用専門職員 5 等級・6 等級クラスの人材を採用するため、報酬水準の上限を市場水準の実態を踏まえ見直す。	研修回数	5 回	参加延べ人数	643 名	研修回数	2 回	参加延べ人数	191 名	研修名	参加延べ人数	①人事評価研修	34 名	②360 度診断フィードバック研修	34 名	③女性キャリアデザイン研修	29 名		2 年度	3 年度	4 年度	5 年度	証券アナリスト 資格取得者	57 名	58 名	60 名	62 名	ITパスポート 資格取得者	20 名	23 名	23 名	23 名		行った。監査委員会の監査等の活動状況等を四半期又は随時に経営委員会へ報告することにより、経営委員会との情報共有の迅速化を図り、業務運営の効率化に資するなど、ガバナンス強化の実効性を向上させている。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
研修回数	5 回																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
参加延べ人数	643 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
研修回数	2 回																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
参加延べ人数	191 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
研修名	参加延べ人数																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
①人事評価研修	34 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
②360 度診断フィードバック研修	34 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
③女性キャリアデザイン研修	29 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
証券アナリスト 資格取得者	57 名	58 名	60 名	62 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
ITパスポート 資格取得者	20 名	23 名	23 名	23 名																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		</

				・途中で採用する難易度が高い高度な金融工学やデータ・マネジメント等の知識を有する専門的な人材を効果的に確保するため、運用専門職員 1 等級から 3 等級を新設し、新卒採用により人材を確保する仕組みを構築する。 また、専門人材の今後の採用（契約更新）、配置、人材活用・強化に資することを目的に、専門人材個々の問題解決力やマネジメント力に関するスキルレベルを見える化（マッピング）した。正規職員についても配置転換、昇格及び育成等に活用することを目的に人事評価結果を用いて能力、特性をマッピングした。 令和 5 年度においては、上記の方針に基づき、法人として 2002 年度以来となる新卒採用に取り組んだ結果、2 名の内定者（令和 6 年度採用）を出すことができた。			
	2. 調査研究 （1）調査研究業務の充実 法では、年金積立金の管理及び運用に係る調査研究業務は、付随業務として位置付けられており、「専ら被保険者の利益のため」という年金積立金運用の目的に即して調査研究業務を行うこと。 高度で専門的な人材を活用した法人内部での調査研究を拡充できるような体制の整備を図り、調査研究によって得られたノウハウを蓄積し、将	2. 調査研究 年金積立金の管理及び運用に関する調査研究について、将来にわたって年金積立金の管理及び運用を安全かつ効率的に行う観点から、大学やシンクタンク等を始めとした法人外部のリソースも活用しつつ、「専ら被保険者の利益のため」という目的に即した調査研究等に取り組む。具体的には、基本ポートフォリオに係る調査研究や、運用の多様化・高度化、サステナビリティを重視した投資活動の推進、リスク管理・内部統制機能の強化、先端技術の活用	（6）「専ら被保険者の利益のため」という年金積立金運用の目的に則して調査研究業務を行っているか。 （7）高度で専門的な人材を活用した法人内部での調査研究を拡充できるような体制の整備、調査研究によって得られたノウハウの蓄積及び人材	2. 調査研究 （1）経済や社会の大きな変動、急速な技術の進展に対応し、長期的な視野から基本ポートフォリオに係る理論と革新的な運用戦略を調査研究するためのプロジェクトとして、以下の調査研究に取り組んだ。 【令和 2 年度・3 年度】 ① 「投資における E S G 及び S D G s の考慮に係る調査研究業務」 当法人は、年金積立金運用において投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、非財務的要素である E S G（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資を推進している。 他方で、E S G や S D G s を含むサステナビリティに関連する分野については、従来の経済・金融・金融工学といった分野のみならず、環境経済・気候科学・都市工学など多岐にわたる研究分野との関連があり、また、情報学における技術を活用することにより、従来定量化が困難であった非財務情報を定量化する試みなども活発に行われてきている。 当法人は、E S G 等に関する調査研究を継続的に実施していく必要があると考えており、後述の「E S G 投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する共同研究業務」等の実施により、E S G ・ S D G s 投資が効果を発揮するメカニズムを探究しているところだが、さらに、E S G や S D G s を含むサステナビリティに関連する広範な分野を全体的に把握することも重要だと考えており、今後、既存の研究のトレンドや今後の研究の方向性等を捕捉するための俯瞰研究（文献調査）を行うこととしている。令和 2 年度は経済・投資理論との関係性等に関する情報提供依頼を実施し、当該分野に係る広範な情報を収集した。令和 3 年度においては、令和 2 年度に実施した情報提供依頼の結果を踏まえ、こうした方向性について検討した。 ② 「ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務」 近年、S D G s の浸透や E S G への関心が高まる中、企業に対する評価基準や企業のステークホルダー（株主、顧客、従業員、供給者、社会、環境）への考え方が大きく変わってきており、株主資本主義から様々なステークホルダー	（6）「専ら被保険者の利益のため」という目的に即し、年金積立金の管理及び運用を長期的な観点から安全かつ効率的に行うことに資する調査研究業務を実施するためには、年金積立金管理運用の「実務への貢献」に重点を置いた調査研究テーマの選定が行われるべきであり、毎年度の調査研究計画において、各調査研究テーマの「目標（何を達成するか）」を設定するにあたり、「実務への応用方法」「課題解決により見込まれる運用・運営面での成果」等を事前に想定し、調査研究テーマの選定を行った。 以上により、所期の目標を達成していると考える。 （7）調査研究業務については、当該業務の統括を担う調査数理部を軸に着実に取り組んだ。また、各担当部署に配置済みの専門人材を活用し調査研究に取り組むとともに、この専門人材は正規職員の指導を行うことで正規職員の業務遂行能力の向上に寄与していることから、	類の整備等の内部統制・コンプライアンスの一層の充実強化、国民から一層信頼される組織体制の確立、調査研究業務について年金積立金運用の目的に即して行うとともに費用対効果の検証を含めて P D C A サイクルの取組を強化すること、情報セキュリティ対策等に取り組むことが望まれる。 ＜その他事項＞ （外部有識者の意見） 特になし	

	来にわたって年金積立金の管理及び運用を安全かつ効率的に実施していくこと。 費用対効果の検証を含め、調査研究業務の法律上の位置付け及び目的を十分に踏まえた研究テーマの設定、研究成果の評価、業務への活用等に係るPDCAサイクルの取組を強化すること。 (2) 調査研究業務に関する情報管理 具体的な運用手法に結びつく調査研究業務について、共同又は委託により実施する場合には、契約において守秘義務を課している現状の取扱いに加えて、法人が自ら共同研究者又は委託研究機関の守秘義務の遵守状況を検証する仕組みを	等に資する調査研究及び持続可能な開発目標(SDGs)の実現に向けた官民の活動が、長期的な被保険者の利益と、安全かつ効率的な資産運用に資することに積極的に取り組む。その際、高度専門人材を活用した法人内での体制整備、調査研究で得られたノウハウの法人内での蓄積及び人材育成の一層の推進に留意するとともに、法人外部のリソースを活用した調査研究を実施する場合には、情報漏えい対策等を徹底する。 さらに、経営委員会の適切な関与の下、調査研究のテーマの設定、研究成果の達成目標の設定、評価、業務への活用等の調査研究業務に係るPDCAサイクルの取組を強化する。その際、調査研究に関する費用対効果の適切な検証に努める。	育成の一層の推進を行っているか。 (8) 費用対効果の検証を含め、調査研究業務の法律上の位置付け及び目的を十分に踏まえた研究テーマの設定、研究成果の評価、業務への活用等に係るPDCAサイクルの取組を強化しているか。その際、経営委員会の適切な関与の下で行っているか。 (9) 具体的に運用手法に結びつく調査研究業務について、共同又は委託により実施する場合には、法人が自ら共同研究者又は委託研究機関の守秘	に配慮した「ステークホルダー価値(株主、顧客、従業員、供給者、社会、環境の価値)」が重視される傾向が一層強まるとされている。一方、企業自身はステークホルダー価値の向上を通じた企業収益拡大の正当性を、様々なステークホルダーに明確に説明することに苦慮している。 国立大学法人京都大学では、このような「企業に対する社会の評価」と「企業自身が置かれている状況」とのギャップや、ステークホルダー価値を考慮した企業価値の実態を明らかにすることを目的として、「ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究」が実施されたが、当法人は、この研究の一部として行われたアンケート調査について協力した。 アンケート調査は、事業会社、機関投資家及び個人投資家といった幅広い組織や個人(以下、「主体」という。)に対してアンケートを実施した。アンケート結果では、全ての主体において、「コロナ禍において従業員や顧客の重要性が高まった、3年後には環境が最も重要である」と回答する傾向が目立った。また、事業会社は機関投資家に比べ、「ステークホルダー重視の取組みが株価に適切に反映されていない」と回答する傾向が見受けられた。このように、主体によって各ステークホルダーに対する重要度がどの程度違うかということや、ステークホルダー価値と株価の織り込み具合の関係性に関する認識はどの程度違うかといったことについての知見が新たに得られた。 ③ 「世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム」 わが国においては、平成11年2月に無担保コール翌日物金利を0.15%に誘導することを決定して以来、平成12年と平成18年に二度解除されたことがあるものの、すっかりゼロ金利が定着している。導入当初は一時的な措置と考えられていたことが常態化し20年以上が経過した。長期金利についても平成28年に導入された長短金利操作によりゼロ%程度で推移するようコントロールされており、今般、1918年のスペイン風邪の流行以来、約100年ぶりに感染症が全世界で流行したことで、令和2年3月、米国FRBは平成27年12月以来のゼロ金利政策に復し、史上初めて米国においても長期金利が1%を割り込んだ。 以上を踏まえ、世界のエコノミスト等にヒアリングし、なぜ超低金利となり、そして定着しているのか、今後、どれほどの時間軸で超低金利が継続するか等につきまとも、あわせて、債券の期待リターン推計に関する知見を蓄積することとしており、令和2年度は当該分野に係る広範な情報を収集するための情報提供依頼を実施し、令和3年度において、令和2年度に実施した情報提供依頼を基に、「日米欧における低金利定着のメカニズム」として論考をまとめた。 【令和4年度】 ④ 「産業構造の長期的な見通しに関する情報提供依頼」 数世代にわたる長期投資家として、年金積立金を安定的かつ効率的に運用していくためには、長期的なリターンの源泉である資本市場に変化をもたらす要因や、社会及び産業構造に変化をもたらす要因に目をこらすことが重要である。そのため、産業構造の長期的な見通しに関する情報提供依頼を実施し、運	所期の目標を達成していると考える。 (8) 年金積立金の管理及び運用の収益を国庫に納付し、厚生年金保険事業及び国民年金事業の運営の安定に資するべく、年金積立金管理運用の「実務への貢献」に重点を置いた調査研究テーマの選定を行うこととしており、各年度の調査研究計画では、PDCAサイクルの取組として、調査研究テーマの選定段階において、中期計画に定める「目的(何のために)」との整合性や、「実務への応用方法」「課題解決により見込まれる運用・運営面での成果」等の「目標(何を達成するか)」を確認しており、調査研究の完了後に実施する実績評価においては、「実務への貢献」を踏まえた「目標」が達成されたかを検証することにより、費用対効果の判断を行った。 また、経営委員会に対しては、適時のタイミングにて、調査研究業務の計画、進捗状況、実績評価等を報告している。 以上により、所期の目標を達成していると考える。 (9) 委託調査研究機関等からの情報漏洩防止を図ることを目的として、当法人に関する情報に係る情報セキュリティ対策の履行状況や情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己診断等について、当法人から情報を提供することとなる業務委託先より報告を受け、守秘義		
--	--	--	---	--	---	--	--

構築すること等により、情報漏えい対策を徹底すること。		義務の遵守状況を検証する仕組みを構築すること等により、情報漏えい対策を徹底しているか。	用機関等から 17 社の情報提供を得た。当該情報から、将来の産業構造に関する 3 つの主要な潮流（①人口動態、②気候変動、③技術革新）を抽出し、要点をまとめた上で、当法人ホームページに公表 【令和 4 年度・5 年度】 ⑤ 「基本ポートフォリオに関する海外年金調査」 基本ポートフォリオ検証等 P T における議論を多面的かつ効果的に実施する観点から、令和 4 年度は、約 20 の主要な海外年金基金に対して、基本ポートフォリオ策定に関するヒアリングを実施した。令和 5 年度は、基本ポートフォリオ検証等 P T における議論を多面的かつ効果的に実施する観点から、アジア・オセアニアの 7 の主要な年金基金等に対して、基本ポートフォリオ策定に関するヒアリングを実施した。 【令和 5 年度】 ⑥ インフラ資産の公正価値評価にかかる調査研究 非上場インフラ資産については、時価評価手法、評価頻度、リスク・リターン特性、パフォーマンス測定方法等において上場資産に比べて特殊であり、公正価値評価のために適切な市場データを取得することが難しい。しかしながら、非上場インフラ資産についても、当法人のポートフォリオ全体の運用にかかるリスク管理の更なる高度化を図る観点から、より適切にインフラのデータを入手・分析・蓄積していくことが求められている。 そのため、非上場インフラ資産への投資に関する適切な財務データ等に基づく公正価値の算出方法や、収集すべきデータ等を明らかにすることを目的に調査研究を実施している。当法人が現在投資を行っているインフラ事案の中から、10～20 件程度をケーススタディとして選定し、公正価値の算出を試みている。令和 5 年度においては 1 件目の分析が完了した。 ⑦ 有識者等の年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）に対する見方等に関する調査研究 当法人では、厚生労働大臣から指示される第 5 期中期目標を踏まえ、同目標の達成に向けた令和 6 年度から 5 年間の第 5 期中期計画を自ら定めることとなる。「専ら被保険者の利益のため、長期的な観点から、年金財政上必要な利回りを最低限のリスクで確保することを目標とする」当法人においては、第 5 期中期計画の策定にあたって、長期的な観点から考えることが重要になる。そのため、有識者等の当法人に対する客観的な見方や期待等を把握して、当法人が目指す方向性や取組を同中期計画に盛り込む際の参考とするために、有識者等に対するアンケート調査やヒアリングを実施するとともに、当法人について言及された新聞記事等を収集し、テキスト解析を実施することとしている。 （2）運用の多様化・高度化、サステナビリティを重視した投資活動の推進、リスク管理・内部統制機能の強化、先端技術の活用等に資する調査研究及び持続可能な開発目標（SDGs）の実現に向けた官民の活動が、長期的な被保険者の	務の遵守状況を検証、評価することを行っており、所期の目標を達成していると考える。		
-----------------------------------	--	--	---	---	--	--

			利益と、安全かつ効率的な資産運用に資することの検証等に係る調査研究として、管理運用法人の業務課題を踏まえ、（１）の①～③、⑥及び⑦並びに（３）の①に加え、以下の調査研究取り組んだ。 【令和２年度】 ① 「人工知能（ＡＩ）によるファンド行動学習についての委託調査業務」 平成 29 年度より継続している「人工知能（ＡＩ）が運用に与える影響について」の調査研究において、これまでの研究ではＧＰＩＦが委託する国内外の株式アクティブ運用会社の取引データを機械学習によって分析することで、投資スタイルの類型化やスタイルドリフトの発見等が可能であることが示された。令和元年度から令和２年度にかけては、当該研究を発展させ、「ユニークさ」や「クセ」といった定量的に捕捉することが難しい情報の定量化を試み、取引行動からアクティブ運用者の過去と足元の投資行動の一貫性を捉える研究に加え、運用者間の類似度を捉える研究等に取り組んだ。 この結果、運用者の運用スタイルといった従来の指標だけでは捕捉し得ない運用行動の変化・運用者間の違い等を検知できる可能性が示された。 ② 「プライベートデットに関する調査研究業務」 被保険者の利益に資することを前提に、運用対象の多様化に取り組んでおり、これまでの取り組みの例として、伝統的資産とリスク・リターン特性が異なるオルタナティブ資産への投資を行ってきた。本調査では投資の多様化を進めることを目的に、プライベートデット（私募債、バンクローン、ダイレクトレンディング、不動産ノンリコースローン、インフラストラクチャーデット等）が新たな運用対象となり得るかについて検討を行うため、調査研究を行った。 本研究により、プライベートデット資産でも様々な運用戦略が可能であることや、市場規模も主要な資産クラスの１つに成長していることが確認された。 ③ 「上場資産を用いたオルタナティブ資産の複製手法に関する調査研究業務」 オルタナティブ資産は、伝統的資産と比較して一般的に流動性が低く、運用手数料が高いといった傾向があるため、オルタナティブ資産の運用に取り組んでいく場面においては、年金給付に必要な流動性を確保するとともに、運用手数料とパフォーマンスについて妥当な評価を行うことが課題であると認識している。 そのため、（i）オルタナティブ資産のパフォーマンスデータや指数に係る基本的事項に関する情報収集、（ii）伝統的資産・上場資産によるオルタナティブ資産の複製手法に関する情報収集、及び（iii）運用手数料とパフォーマンスの評価方法に関する情報収集を行い、上記の複製手法及び評価方法について、導入に向けた検討を行う際の課題等を整理した。 評価結果では、プライベート・エクイティの市場平均パフォーマンスについて複製可能性が一定程度支持され、複製技術を用いることで流動性を懸念せず、速やかにエクスポージャーがとれる利点等が存在することが分かった。一方で、複製パフォーマンスの不安定性や、投資家が望む高リターンของファンド			
--	--	--	--	--	--	--

			のパフォーマンス複製はまだ難しいことから、実物資産を保有する意義も改めて確認できた。また、プライベート・エクイティの運用手数料水準については一見高いものの、リターン対比では伝統的資産と比較して割高とは言えず、妥当な水準であるとの分析結果が得られた一方で、ヒアリングでは手数料体系への課題も指摘された。 本調査研究の結果を受け、今後も実物資産への投資を拡大させながら、引き続き複製技術の精度向上に向けて積極的な取り組みを行っていく。 ④ 「機動的な運用のためのリスク管理指標の調査研究業務」 資産配分について機動的な運用を行うにあたっては、昨今、変動の激しい傾向にある経済環境や市場環境に係る分析について高度化を図っていく必要がある。そこで、機動的な運用のためのリスク管理について多角化を図るべく、新たなリスク管理指標の調査研究（共同研究）を開始した。当該研究については、これまでのトラッキングエラーや VaR といった現在のリスク状況を示す指標というよりは、フォワードルッキングな先行指標を想定しており、最新の理論研究（既存の枠組みを超えた新規の手法・研究等）を取り入れた新規のリスク管理指標を研究の対象としている。 しかしながら、令和2年度において、有用な管理指標の開発が見通せないため、令和2年12月より当研究業務は取りやめることとなった。 【令和2、3年度】 ⑤ 「E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する共同研究業務」 当法人では、E S G（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資を推進している。このような取組を行う上で、E S G投資の分散投資効果やポートフォリオ効率性に対する効果を検証することは、より適切かつ効果的なE S Gの取組を可能にするとともに、有効性に関しても客観的に評価する必要がある。 そうした検証を行うために、時間的な変遷や国別の差異の観点を含めた定量的な分析を行うとともに、市場の状況が変化したことによる影響についても、市場の状態を反映できるモデルを設定して分析した。 この結果、E S G指数の組入れによりリスク・相関が低下し、ポートフォリオの効率性が上昇する可能性があること、W I N指数は市場状態によって親指数よりパフォーマンスが良くなる可能性があること、P R I署名数が増加するにつれてE S Gスコアが高いほど企業価値も高まる傾向が強まっていること、企業の高E S G評価が信用スプレッドを有意に低下させること等といった、E S G投資の有効性についての客観的な評価が得られた。 【令和4年度】 ⑥ 「株式レンディングの市場への影響にかかる定量分析調査研究」 当法人は、経営委員会における複数回にわたる議論を踏まえ、令和元年12月に外国株式のレンディングの停止を行ったが、その際、株式レンディングを停止したことの市場への影響についてデータに基づき定量的に検証すること			
--	--	--	---	--	--	--

			とした。 このため、株式レンディングの停止による市場への影響に係る定量的な分析及び株式レンディング停止や株式レンディングとE S Gに係る定性的な分析について調査研究を実施した。 定量面である市場への影響に関しては、レンディング市場に対する一般的な分析及び差分の差分分析（DID法）といった統計的な手法を用いて分析した。定性面である株式レンディングと市場への影響に関しては、文献調査や株式レンディングに関連するステークホルダーに対するヒアリングを中心に調査を実施した。 （3）サステナビリティを重視した投資活動の推進に向け、投資におけるE S Gを考慮するための調査研究として、（1）の①、②及び⑦並びに（2）の⑤の調査研究に加え、以下の調査研究に取り組んだ。 【令和4年度】 ① 「投資におけるE S G及びSDG sの考慮に係る調査研究」 当法人は、年金積立金運用において投資先及び市場全体の持続的成長が、運用資産の長期的な投資収益の拡大に必要であるとの考え方を踏まえ、非財務的要素であるE S G（環境、社会、ガバナンス）を考慮した投資を推進している。 他方で、E S GやSDG sを含むサステナビリティに関連する分野については、従来の経済・金融・金融工学といった分野のみならず、環境経済・気候科学・都市工学など多岐にわたる研究分野との関連があり、また、情報学における技術を活用することにより、従来定量化が困難であった非財務情報を定量化する試みなども活発に行われてきている。 そのため、当法人としてもE S G等に関する調査研究を継続的に実施していく必要があると考えており、令和4年度は、「投資におけるE S G 及びSDG sの考慮に係る俯瞰研究（文献調査）」を実施した。これは、E S G及びSDG sを含むサステナビリティ分野における投資のパフォーマンスに関する既存の学術研究について、国内外の代表的論文としてどのようなものがあるか、その概要を広範に調査し、分析手法等のトレンドを把握するとともに、当法人がE S Gを考慮した投資やスチュワードシップ活動を推進する上で、特に重要だと考える以下のテーマ①～③に関連する学術研究について、国内外の代表的論文を調査し、分析手法や研究結果等、詳細について把握することを目的とした。 ① E S G投資が超過収益を生み出すかどうかについての検証 ② E S G投資によるリスク低減効果の検証 ③ エンゲージメントの効果の検証 （4）運用手法の高度化や金融商品の多様化が進む中で、年金積立金を安全かつ効率的に運用していくためには、年金運用に関して、実務的側面だけでなく理論的側面の充実が求められている。今後、学術研究態勢の強化が継続性を持って進むような環境づくりが不可欠との考えに立ち、年金運用の分野で優れた功績		
--	--	--	---	--	--

			をあげつつある若手研究者を表彰し、その功績と社会的意義を広く情報発信するとともに、優秀な研究者の活動を振興することを目的として平成 28 年度に GPIF Finance Awards を創設した。ノーベル経済学賞受賞者を含めた国内外の著名な経済学者が、賞の意義を高く評価して選定委員を引き受けている。 令和 2 年度及び 3 年度において、それぞれ第 4 回及び第 5 回 GPIF Finance Awards 表彰式及び受賞記念講演会を開催した。 過去 5 回における GPIF Finance Awards の実施状況を踏まえた振り返りや効果検証等を目的として、令和 4 年度に本事業の総括を実施したところ、本取組は貴重かつ有意義であるが、業務負担の軽減の観点から、毎年度ではなく、適時適切に実施することが望ましいとの結論を得た。これを踏まえて、令和 5 年度においては、第 6 回 GPIF Finance Awards を実施し、2 名の研究者を表彰し、表彰式及び受賞記念講演会を開催した。さらに、過去の受賞者からの知見の共有及び受賞者同士の交流を目的とした勉強会を実施した。 また、令和 5 年度には新たな試みとして、将来的に年金積立金の運用に関する研究に携わる研究者の裾野を広げていくために、全国の大学・大学院に在籍する学生を対象とした GPIF Finance Awards for Students を実施し、5 名の学生を表彰した。 (第 1 ～ 6 回 GPIF Finance Awards 受賞者) <table><tr><td></td><td>氏 名</td><td>役 職 (受賞時点)</td></tr><tr><td>第 1 回</td><td>沖本 竜義</td><td>オーストラリア国立大学准教授 一橋大学准教授</td></tr><tr><td>第 2 回</td><td>野澤 良雄</td><td>香港科技大学ビジネススクール Assistant Professor</td></tr><tr><td>第 3 回</td><td>與語 基裕</td><td>プリンストン大学教授</td></tr><tr><td>第 4 回</td><td>戸田 アレクシ 哲</td><td>カリフォルニア大学サンディエゴ校准教授</td></tr><tr><td>第 5 回</td><td>仲田 泰祐</td><td>東京大学准教授</td></tr><tr><td>第 6 回</td><td>柳瀬 典由 鈴木 健嗣</td><td>慶應義塾大学教授 一橋大学 教授</td></tr></table> (5) P D C A サイクルの取組を強化すべく、外部コンサルタントからも意見を聴取したうえで、令和 3 年度の調査研究計画より、調査研究テーマの選定において、「目的(何のために)」と「目標(何を達成するか)」を明確化し、中期計画等に定める「目的」との整合性を開始前に確認するとともに、事後においては、事前に掲げた「目標」を判断基準に評価を行う仕組みを導入した。 特に P D C A サイクルのうちの A の観点で、令和 5 年度において、以下の活用が見られる。 ①「投資における E S G 及び S D G s の考慮に係る調査研究」(令和 4 年度実		氏 名	役 職 (受賞時点)	第 1 回	沖本 竜義	オーストラリア国立大学准教授 一橋大学准教授	第 2 回	野澤 良雄	香港科技大学ビジネススクール Assistant Professor	第 3 回	與語 基裕	プリンストン大学教授	第 4 回	戸田 アレクシ 哲	カリフォルニア大学サンディエゴ校准教授	第 5 回	仲田 泰祐	東京大学准教授	第 6 回	柳瀬 典由 鈴木 健嗣	慶應義塾大学教授 一橋大学 教授		
	氏 名	役 職 (受賞時点)																								
第 1 回	沖本 竜義	オーストラリア国立大学准教授 一橋大学准教授																								
第 2 回	野澤 良雄	香港科技大学ビジネススクール Assistant Professor																								
第 3 回	與語 基裕	プリンストン大学教授																								
第 4 回	戸田 アレクシ 哲	カリフォルニア大学サンディエゴ校准教授																								
第 5 回	仲田 泰祐	東京大学准教授																								
第 6 回	柳瀬 典由 鈴木 健嗣	慶應義塾大学教授 一橋大学 教授																								

			施)では、エンゲージメント効果検証に活用した。 ②「株式レンディングの市場への影響にかかる定量分析調査研究」(令和4年度実施)では、外国株式のレンディングの再開に活用した。 ③「基本ポートフォリオに関する海外年金調査」(令和4年度、5年度実施)では、基本ポートフォリオ検証等P Tにおける議論に活用した。 なお、調査研究の実施にあたっては、担当部署の職員が委託先や共同研究先と頻繁に意見交換を行い、ノウハウの蓄積を図った。 (6)調査研究業務の統括を担う調査数理部が、研究テーマの設定、研究成果の評価、業務への活用等のP D C Aサイクルを適切に回すための司令塔機能を発揮し同業務を着実に実施した。なお、調査研究に当たっては、各担当部署に配置済みの専門人材を活用し実施した。 <table><tr><td></td><td>研究テーマ</td></tr><tr><td rowspan="8">2年度</td><td>人工知能(A I)によるファンド行動学習についての委託調査研究(平成29年度より継続)</td></tr><tr><td>プライベートデットに関する調査研究(令和元年度より継続)</td></tr><tr><td>上場資産を用いたオルタナティブ資産の複製手法に関する調査研究(令和元年度より継続)</td></tr><tr><td>機動的な運用のためのリスク管理指標の調査研究(令和元年度より継続)</td></tr><tr><td>E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)</td></tr><tr><td>投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究</td></tr><tr><td>ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務</td></tr><tr><td>世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム</td></tr><tr><td rowspan="4">3年度</td><td>E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)</td></tr><tr><td>投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)</td></tr><tr><td>ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務(令和2年度より継続)</td></tr><tr><td>世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム(令和2年度より継続)</td></tr><tr><td rowspan="2">4年度</td><td>株式レンディングの市場への影響にかかる定量分析調査研究</td></tr><tr><td>投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)</td></tr></table>		研究テーマ	2年度	人工知能(A I)によるファンド行動学習についての委託調査研究(平成29年度より継続)	プライベートデットに関する調査研究(令和元年度より継続)	上場資産を用いたオルタナティブ資産の複製手法に関する調査研究(令和元年度より継続)	機動的な運用のためのリスク管理指標の調査研究(令和元年度より継続)	E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究	ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務	世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム	3年度	E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)	ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務(令和2年度より継続)	世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム(令和2年度より継続)	4年度	株式レンディングの市場への影響にかかる定量分析調査研究	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)		
	研究テーマ																							
2年度	人工知能(A I)によるファンド行動学習についての委託調査研究(平成29年度より継続)																							
	プライベートデットに関する調査研究(令和元年度より継続)																							
	上場資産を用いたオルタナティブ資産の複製手法に関する調査研究(令和元年度より継続)																							
	機動的な運用のためのリスク管理指標の調査研究(令和元年度より継続)																							
	E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)																							
	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究																							
	ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務																							
	世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム																							
3年度	E S G投資の分散投資効果とポートフォリオ効率性に関する調査研究(令和元年度より継続)																							
	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)																							
	ポストコロナ社会における企業価値の探索に関する研究業務(令和2年度より継続)																							
	世界的な低金利環境を発生・定着させているメカニズム(令和2年度より継続)																							
4年度	株式レンディングの市場への影響にかかる定量分析調査研究																							
	投資におけるE S G及びS D G sの考慮に係る調査研究(令和2年度より継続)																							

5 年度	有識者等の年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）に対する見方等に関する調査研究
	インフラ資産の公正価値評価にかかる調査研究

(7) 情報収集・意見交換等

国内外で開催される専門調査機関等が主催する会議に参加し、内外の情報収集や意見交換を積極的に行った。

	内容	回数	参加延べ人数
2 年度	専門調査機関等主催会議	38 回	38 名
3 年度	専門調査機関等主催会議	30 回	30 名
4 年度	専門調査機関等主催会議	32 回	32 名
5 年度	専門調査機関等主催会議	32 回	32 名

その他、年金基金の国際的な団体である P P I（Pacific Pension & Investment Institute）の総会や P R I（Principles for Responsible Investment）の年次総会などへ継続的に参加することで、年金基金運用にかかる最新情報等の収集及び人的ネットワークの拡充に努めた。

(8) 調査研究業務に関する情報管理

当法人に関する情報に係る情報セキュリティ対策の履行状況及び情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己診断等について、当法人から情報を提供することとなる業務委託先より報告を受け、業務委託先の情報セキュリティ対策を評価し、情報セキュリティ委員会及び内部統制委員会に報告した。

また、当法人から情報を提供することとなる委託調査研究等の選定先等候補者に対して、情報処理推進機構（I P A）の情報セキュリティベンチマークによる自己診断の提出を求め、情報管理に問題ない状況であることを確認した。

3. 内部統制の一層の強化に向けた体制強化

法人は、経営委員会が作成した「内部統制の基本方針」等に基づき、引き続き、内部統制等の体制のより一

3. 内部統制の一層の強化に向けた体制強化

経営委員会が策定する「内部統制の基本方針」等に基づき、内部統制等の体制の一層の強化を図る。具体的には、法令遵守・受託者責任等の徹底を図る

(10) 経営委員会

が作成した「内部統制の基本方針」等に基づき、内部統制等の体制の一層の強化を図っているか。また、「「独立行政法人の業務の適正を確保するための体制等の整備」について」に基づ

(1) 「内部統制の基本方針」等に基づき、内部統制委員会等を通じて法令遵守・受託者責任等の徹底を図った。投資原則・行動規範をはじめとする関係法令及び業務方針等の遵守徹底のため、これらを法人内ネットワーク上に掲載し、内部規程等の改正の都度、メール等により役職員に周知を行うとともに、役職員全員がポケットサイズの投資原則・行動規範を携行している。

(2) 内部統制については、「内部統制の基本方針」等に基づき以下のとおり適切に行った。

① 理事長、理事及び職員の職務の執行が法令に適合することを確保するための体制

(10) 内部統制等の体制の強化については、経営委員会が作成した内部統制の基本方針等に基づき適切に行っている。また、「「独立行政法人の業務の適正を確保するための体制等の整備」について」（平成 26 年 11 月 28 日総務省行政管理局長通知）に基づき業務方法書に定めた事項については、内部統制委員会による議決や、モニタリングの下適切に実施した。

	層の強化を図ること。また、「独立行政法人の業務の適正を確保するための体制等の整備」について」(平成26年11月28日総務省行政管理局長通知)に基づき業務方法書に定めた事項の運用を確実に図ること。年金積立金の管理及び運用に当たっては、専門性の向上を図るとともに、責任体制の明確化を図り、年金積立金の運用に関わる全ての者について、法令遵守並びに慎重な専門家の注意義務及び忠実義務の遵守を徹底すること。 また、内部統制上の課題を把握しつつ、国民の一層の信頼を確保するよう、運用の多様化・高度化に	とともに、投資原則・行動規範を遵守し、国民からより一層信頼される組織づくりを進める。そのため、他の民間金融機関等の例も参考にしつつ、経営委員会及び監査委員会並びに理事長を始めとした役職員の連携により、現行内部体制の点検を行い、早急に必要な改善策を講ずる。 年金積立金の管理及び運用に当たっては、専門性の向上を図るとともに、責任体制の明確化を図り、慎重な専門家の注意義務及び忠実義務を踏まえ、関係法令、中期目標、中期計画及び第1の1に定める年金積立金の管理及び運用に関する具体的な方針等の周知及び遵守の徹底を図る。また、運用受託機関等に対して、関係法令等の遵守を徹底するよう求める。 コンプライアンスの徹底を図	き業務方法書に定めた事項の運用を確実に実施しているか。さらに、専門性の向上を図るとともに、責任体制の明確化を図り、年金積立金の運用に関わる全ての者について、法令遵守並びに慎重な専門家としての注意義務及び忠実義務の遵守を徹底しているか。 その際、運用受託機関等に対して、関係法令等の遵守を徹底するよう求めているか。 (11) 内部統制上の課題を把握しつつ、国民の一層の信頼を確保するよう、運用の多様化・高度化に対応したリスク管理体制の一層の強化を行っているか。また、法令等の遵守の確保等を的確に実施するための法務体制・機能の拡充・強化を含む内部統制体制の一層の強化を行っているか。	法令等の遵守について、投資原則・行動規範をはじめとする関係法令及び業務方針等の遵守徹底のため、これらを法人内ネットワーク上に掲載し、内部規程等の改正の都度、メール等により役職員に周知を行うとともに、役職員全員がポケットサイズの投資原則・行動規範を携行している。 また、法令等遵守の推進を目的として以下の取組を行ったほか、令和5年度においては、法人業務の効率性向上と業務リスク等の低減を目的とした取組みとして、全部室を対象に業務マニュアルの点検及び整備を行った。 ア 幹部職員及び法務に関する有識者である第三者で構成するコンプライアンス委員会を毎年開催し(※)、役職員の行動規範の遵守状況等の報告及びコンプライアンス推進施策の審議を行うとともに、監査委員会において、役職員の行動規範の順守状況について報告した。(※令和5年度分は、令和6年度に実施。) イ 被保険者の利益を最優先すること(受託者責任)について、国民から疑念を受けないよう、法令遵守等の徹底を図る観点から、役職員の服務規律の概要をとりまとめた「コンプライアンスハンドブック」の改訂を行い、これを周知し、役職員の意識の向上を図った。	<table><tr><td colspan="2">コンプライアンスハンドブックの改定</td></tr><tr><td>2年度</td><td>令和2年5月・令和3年3月</td></tr><tr><td>3年度</td><td>令和3年10月</td></tr><tr><td>4年度</td><td>令和4年6月・10月</td></tr><tr><td>5年度</td><td>令和5年4月・8月</td></tr></table>	コンプライアンスハンドブックの改定		2年度	令和2年5月・令和3年3月	3年度	令和3年10月	4年度	令和4年6月・10月	5年度	令和5年4月・8月	また、行動規範・投資原則の実施状況の点検等を行うことで、法令遵守並びに慎重な専門家としての注意義務及び忠実義務の遵守が徹底されていることを確認している。 運用受託機関等に対して、ガイドラインで法令遵守を求めるとともに、定期ミーティング等において遵守状況を確認している。内部統制の保証報告書について、提出を求め、その監査内容を確認した。 以上により、所期の目標を達成していると考ええる。		
コンプライアンスハンドブックの改定																		
2年度	令和2年5月・令和3年3月																	
3年度	令和3年10月																	
4年度	令和4年6月・10月																	
5年度	令和5年4月・8月																	

	対応したリスク管理体制や、法令等の遵守の確保等を的確に実施するための内部統制体制を一層強化すること。 さらに、法人の業務が運用受託機関等との不適切な関係を疑われないよう、役職員の再就職に關し適切な措置を講ずること。	り、法令遵守の確保等を一層的確に実施できるよう、客観性及び専門性の高い法律専門家等を活用し、法務体制・機能の拡充・強化を進めるとともに、運用受託機関等との不適切な関係を疑われないよう、役職員の再就職に關するルールの徹底を図る。	化した業務リスクの発生の原因、発生時の対応及び今後の改善策」を報告した。 ③ 理事長及び理事の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制 役員及び幹部職員が出席する投資委員会及び経営企画会議により、重要事項に関する討議、情報の共有を図るなど、理事長のリーダーシップの下、法人の業務の有効性、効率性の確保に努めた。 また、中期計画等を達成するため、あらかじめ年度計画の進捗状況について月次で把握・評価することにより、問題点や課題を抽出し、事業運営の改善を図った。 (3) 運用受託機関及び資産管理機関における関係法令等の遵守の徹底を図るため、各年度において、定期ミーティング時及びリスク・資産管理の状況に係る報告を求める際、次の措置を行った。 ① 契約及びガイドラインに定めた次の事項について、遵守の徹底を求めた。 ア 運用手法、運用体制等 イ 資産管理の方法 ウ 資産管理体制の変更についての事前連絡 エ 重大な変更についての事前協議 オ 法令遵守体制の確立 カ 外部監査の導入等のコンプライアンスの徹底 キ リスク管理指標の管理目標値に沿った運用 ク 売買執行等の事務処理におけるオペレーショナル・リスクへの配慮等のリスク管理 ケ 株主利益の最大化を図るためのスチュワードシップ責任・株主議決権行使への取組 コ 資産管理上の留意点 ② コンプライアンスの遵守状況の確認として、次の事項について、関係法令等の遵守が適切になされているかを確認した。 <運用受託機関> ア 投資対象 イ 投資対象国 ウ 銘柄格付 エ 禁止取引 オ 利益相反行為の回避 カ 自社又は関連会社の有価証券への投資 キ 政策投資 ク クロス取引 ケ 最良執行に関する事項 コ 外部監査状況 サ 問題発生時の対応 シ 受託業務に係る内部統制の記述書及び保証報告書の項目等			
--	---	--	---	--	--	--

			なお、内部統制の保証報告書について、提出を求め、その保証内容を確認した。 <資産管理機関> ア 実績・遵守状況・担当部署 イ 利益相反行為の回避 ウ 外部クロス取引 エ 内部監査状況 オ 外部監査状況 カ 問題発生時の対応 キ 日本公認会計士協会 監査・保証実務委員会実務指針第86号（86号報告書）等内部統制監査の項目等 なお、86号報告書等内部統制監査の結果について、提出を求め、その監査内容を確認した。 （4）内部監査 【令和2年度】 内部統制の一層の充実強化を図る観点から、内部統制のPDCAサイクルにおける独立したモニタリング機能を果たすため、内部統制体制の整備状況等に関する内部監査として内部統制に関する管理状況、資金配分・回収に関する意思決定等のプロセスに係る統制活動の実施状況の確認、規程等の整備等に関する内部監査として内外の通報に関する規程等の整備状況、内外通報事案の処理に関する規程等の運用状況の確認、法令遵守等に関する内部監査として契約及び収入・支出に関する事務処理状況のほか、令和2年4月1日施行改正労働法の対応状況の確認、業務実施の障害等となるリスクの管理に関する内部監査として業務リスク等の総括管理状況の確認、運用受託機関等の管理の実施状況に関する内部監査として外部運用委託先の管理の適正性・有効性、選定プロセスの適正性の確認、法人文書に関する内部監査とし規程に基づく報告のとりまとめ状況、法人文書関連規程等遵守状況の確認、広報等に関する内部監査として規程等に基づく公開状況の確認を行うなど、業務の適正かつ効率的な運営に資する内部監査を実施することができた。 ① 令和2年度の内部監査は、年度内部監査実施計画を策定し、定期内部監査を2回及び情報セキュリティ内部監査を1回それぞれ下表のとおり実施した。 ② 内部監査結果については、理事長等へ報告を行い、報告後速やかに、法人の適正な事務処理の実施に資するため全部室に対して内部監査結果を通知し、指導等事項のあった当該部署に迅速な改善措置を促した。また、経営企画会議において法人全体への監査結果報告を行った。 <table><tr><th>内部監査実施 期間</th><th>対象者及び部室</th><th>備 考</th></tr><tr><td></td><td>総務部</td><td>・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む)</td></tr></table>	内部監査実施 期間	対象者及び部室	備 考		総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む)			
内部監査実施 期間	対象者及び部室	備 考										
	総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む)										

					R2. 5 企画部 ・【第 1 回】 定期内部監査 調査数理室 ・【第 1 回】 定期内部監査 運用リスク管理室 ・【第 1 回】 定期内部監査 ～ 情報管理部 ・【第 1 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) R2. 9 投資戦略部 ・【第 1 回】 定期内部監査 運用管理部 ・【第 1 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) 市場運用部 ・【第 1 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) オルタナティブ投資室 ・【第 1 回】 定期内部監査 インハウス運用室 ・【第 1 回】 定期内部監査 経営委員会事務室 ・【第 1 回】 定期内部監査 監査委員会事務室 ・【第 1 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) 監査室 ・【第 1 回】 定期内部監査				
					R2. 10 総務部 ・【第 2 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 企画部 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 (フォロー監査を含む) 調査数理室 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 運用リスク管理室 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 ～ 情報管理部 ・【第 2 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 (フォロー監査を含む) R3. 3 投資戦略部 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 運用管理部 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 市場運用部 ・【第 2 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 オルタナティブ投資室 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査 インハウス運用室 ・【第 2 回】 定期内部監査 ・【第 1 回】情報セキュリティ内部監査				

			<table><tr><td></td><td>経営委員会事務局</td><td>・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査</td></tr><tr><td></td><td>監査委員会事務局</td><td>・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査</td></tr><tr><td></td><td>監査室</td><td>・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査</td></tr></table>		経営委員会事務局	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査		監査委員会事務局	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査		監査室	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査								
	経営委員会事務局	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査																		
	監査委員会事務局	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査																		
	監査室	・【第2回】定期内部監査 ・【第1回】情報セキュリティ内部監査																		
			【令和3年度】 内部統制の一層の充実強化を図る観点から、内部統制のPDCAサイクルにおける独立したモニタリング機能を果たすため、内部統制体制の整備状況等に関する内部監査として内部統制に関する管理状況及び内部統制の情報と伝達に係る統制環境の整備状況の確認を、法令遵守等に関する内部監査として契約及び収入・支出に関する事務処理状況のほか、令和3年4月1日施行改正労働法の対応状況の確認を、業務実施の障害等となるリスクの管理に関する内部監査として業務リスク等の総括管理状況の確認を、運用受託機関等の管理の実施状況に関する内部監査として外部運用委託先の管理の適正性・有効性及び運用受託機関・資産管理機関に係る事務過誤の管理状況の確認を、法人文書に関する内部監査として規程に基づく報告の取りまとめ状況及び法人文書関連規程等遵守状況の確認を、広報等に関する内部監査として規程等に基づく公開状況の確認を行うなど、業務の適正かつ効率的な運営に資する内部監査を実施することができた。 ① 令和3年度の内部監査は、年度内部監査実施計画を策定し、定期内部監査を2回及び情報セキュリティ内部監査を1回それぞれ下表のとおり実施した。 ② 内部監査結果については、理事長等へ報告を行い、報告後速やかに、法人の適正な事務処理の実施に資するため全部室に対して内部監査結果を通知し、指導等事項のあった当該部署に迅速な改善措置を促した。また、経営企画会議において法人全体への監査結果報告を行った。 <table><tr><th>内部監査実施期間</th><th>対象部室</th><th>備 考</th></tr><tr><td rowspan="9">R3.5 ～ R3.9</td><td>総務部</td><td rowspan="9">・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)</td></tr><tr><td>企画部</td></tr><tr><td>調査数理室</td></tr><tr><td>運用リスク管理室</td></tr><tr><td>情報管理部</td></tr><tr><td>投資戦略部</td></tr><tr><td>運用管理部</td></tr><tr><td>市場運用部</td></tr><tr><td>オルタナティブ投資室</td></tr></table>	内部監査実施期間	対象部室	備 考	R3.5 ～ R3.9	総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)	企画部	調査数理室	運用リスク管理室	情報管理部	投資戦略部	運用管理部	市場運用部	オルタナティブ投資室			
内部監査実施期間	対象部室	備 考																		
R3.5 ～ R3.9	総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)																		
	企画部																			
	調査数理室																			
	運用リスク管理室																			
	情報管理部																			
	投資戦略部																			
	運用管理部																			
	市場運用部																			
	オルタナティブ投資室																			

				<table><tr><td></td><td>インハウス運用室</td><td rowspan="5"></td></tr><tr><td></td><td>法務室</td></tr><tr><td></td><td>経営委員会事務室</td></tr><tr><td></td><td>監査委員会事務室</td></tr><tr><td></td><td>監査室</td></tr><tr><td rowspan="14">R3. 10 ～ R4. 3</td><td>総務部</td><td rowspan="14">・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・情報セキュリティ内部監査</td></tr><tr><td>企画部</td></tr><tr><td>調査数理室</td></tr><tr><td>運用リスク管理室</td></tr><tr><td>情報管理部</td></tr><tr><td>投資戦略部</td></tr><tr><td>運用管理部</td></tr><tr><td>市場運用部</td></tr><tr><td>オルタナティブ投資室</td></tr><tr><td>インハウス運用室</td></tr><tr><td>法務室</td></tr><tr><td>経営委員会事務室</td></tr><tr><td>監査委員会事務室</td></tr><tr><td>監査室</td></tr></table>		インハウス運用室			法務室		経営委員会事務室		監査委員会事務室		監査室	R3. 10 ～ R4. 3	総務部	・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・情報セキュリティ内部監査	企画部	調査数理室	運用リスク管理室	情報管理部	投資戦略部	運用管理部	市場運用部	オルタナティブ投資室	インハウス運用室	法務室	経営委員会事務室	監査委員会事務室	監査室			
	インハウス運用室																																	
	法務室																																	
	経営委員会事務室																																	
	監査委員会事務室																																	
	監査室																																	
R3. 10 ～ R4. 3	総務部	・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む) ・情報セキュリティ内部監査																																
	企画部																																	
	調査数理室																																	
	運用リスク管理室																																	
	情報管理部																																	
	投資戦略部																																	
	運用管理部																																	
	市場運用部																																	
	オルタナティブ投資室																																	
	インハウス運用室																																	
	法務室																																	
	経営委員会事務室																																	
	監査委員会事務室																																	
	監査室																																	
			【令和4年度】 内部統制の一層の充実強化を図る観点から、内部統制のPDCAサイクルにおける独立したモニタリング機能を果たすため、内部統制体制等の整備状況等に関する内部監査としてマニュアルの整備状況等の確認を、法令遵守等に関する内部監査として契約及び収入・支出に関する事務処理状況のほか、労働施策総合推進法に基づくパワーハラスメント防止措置義務化に係る対応状況の確認を、業務実施の障害等となるリスクの管理に関する内部監査として顕在化した業務リスク等に係る対応状況の確認を、その他の内部監査としてマネジャー・ストラクチャーに係る方針策定、ベンチマークの選定に係る対応状況の確認及び超過収益管理に伴う運用リスク管理に係る対応状況の確認を、法人文書に関する内部監査として法人文書関連規程等遵守状況の確認を、広報等に関する内部監査としてホームページ等での公開状況の確認を行うなど、業務の適切かつ効率的な運営に資する内部監査を実施することができた。 ① 令和4年度の内部監査は、年度内部監査実施計画を策定し、定期内部監査を2回及び情報セキュリティ内部監査を1回それぞれ下表のとおり実施した。 ② 内部監査結果については、理事長等へ報告を行い、報告後速やかに、法人の適切な事務処理の実施に資するため全部室に対して内部監査結果を通知し、指導等事項のあった当該部署に迅速な改善措置を促した。また、経営企																															

画会議において法人全体への監査結果報告を行った。

内部監査実施期間	対象部室	備 考
R4. 4 ～ R4. 9	総務部	・【第 1 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む。)
	企画部	
	調査数理室	
	運用リスク管理室	
	情報管理部	
	投資戦略部	
	運用管理部	
	市場運用部	
	オルタナティブ投資室	
	インハウス運用室	
	法務室	
	経営委員会事務局	
	監査委員会事務局	
R4. 10 ～ R5. 3	総務部	・【第 2 回】 定期内部監査 (フォロー監査を含む。) ・情報セキュリティ内部監査
	企画部	
	調査数理室	
	運用リスク管理室	
	情報管理部	
	投資戦略部	
	運用管理部	
	市場運用部	
	オルタナティブ投資室	
	インハウス運用室	
	法務室	
	経営委員会事務局	
	監査委員会事務局	
	監査室	

【令和 5 年度】

内部統制の一層の充実強化を図る観点から、内部統制の P D C A サイクルにおける独立したモニタリング機能を果たすため、業務実施の障害等となるリスクの管理に関する内部監査として、組織変更に伴う業務移管及び引継状況の確認、顕在化した業務リスク等に係る対応状況の確認を、その他の内部監査として、リバランス提案、配分・回収業務の実施プロセスの確認、自家運用の運用高度化に係る対応状況の確認を、法令遵守等に関する内部監査と

			して契約及び収入・支出に関する事務処理状況の確認を、法人文書に関する内部監査として法人文書関連規程等遵守状況の確認を、広報等に関する内部監査としてホームページ等での公開状況の確認を、情報公開に関する内部監査として情報公開法に基づく、情報開示対応状況の確認を行うなど、業務の適切かつ効率的な運営に資する内部監査を実施することができた。 ① 令和5年度の内部監査は、年度内部監査実施計画を策定し、定期内部監査を2回及び情報セキュリティ内部監査を1回それぞれ下表のとおり実施した。 ② 内部監査結果については、理事長等へ報告を行い、報告後速やかに、法人の適切な事務処理の実施に資するため全部室に対して内部監査結果を通知し、指導等事項のあった当該部署に迅速な改善措置を促した。また、経営企画会議において法人全体への監査結果報告を行った。 <table><tr><th>内部監査実施期間</th><th>対象部室</th><th>備 考</th></tr><tr><td rowspan="13">R5.4 ～ R5.9</td><td>総務部</td><td rowspan="13">・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)</td></tr><tr><td>経理部</td></tr><tr><td>企画部</td></tr><tr><td>調査数理部</td></tr><tr><td>運用リスク管理部</td></tr><tr><td>情報管理部</td></tr><tr><td>投資運用部</td></tr><tr><td>ESG・スチュワードシップ推進部</td></tr><tr><td>オルタナティブ投資部</td></tr><tr><td>運用管理部</td></tr><tr><td>法務室</td></tr><tr><td>経営委員会事務室</td></tr><tr><td>監査委員会事務室</td></tr><tr><td rowspan="9">R5.10 ～ R6.3</td><td>総務部</td><td rowspan="9">・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。) ・情報セキュリティ内部監査</td></tr><tr><td>経理部</td></tr><tr><td>企画部</td></tr><tr><td>調査数理部</td></tr><tr><td>運用リスク管理部</td></tr><tr><td>情報管理部</td></tr><tr><td>投資運用部</td></tr><tr><td>ESG・スチュワードシップ推進部</td></tr><tr><td>オルタナティブ投資部</td></tr><tr><td>運用管理部</td></tr></table>	内部監査実施期間	対象部室	備 考	R5.4 ～ R5.9	総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)	経理部	企画部	調査数理部	運用リスク管理部	情報管理部	投資運用部	ESG・スチュワードシップ推進部	オルタナティブ投資部	運用管理部	法務室	経営委員会事務室	監査委員会事務室	R5.10 ～ R6.3	総務部	・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。) ・情報セキュリティ内部監査	経理部	企画部	調査数理部	運用リスク管理部	情報管理部	投資運用部	ESG・スチュワードシップ推進部	オルタナティブ投資部	運用管理部			
内部監査実施期間	対象部室	備 考																																		
R5.4 ～ R5.9	総務部	・【第1回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。)																																		
	経理部																																			
	企画部																																			
	調査数理部																																			
	運用リスク管理部																																			
	情報管理部																																			
	投資運用部																																			
	ESG・スチュワードシップ推進部																																			
	オルタナティブ投資部																																			
	運用管理部																																			
	法務室																																			
	経営委員会事務室																																			
	監査委員会事務室																																			
R5.10 ～ R6.3	総務部	・【第2回】定期内部監査 (フォロー監査を含む。) ・情報セキュリティ内部監査																																		
	経理部																																			
	企画部																																			
	調査数理部																																			
	運用リスク管理部																																			
	情報管理部																																			
	投資運用部																																			
	ESG・スチュワードシップ推進部																																			
	オルタナティブ投資部																																			
運用管理部																																				

			<table><tr><td></td><td>法務室</td><td></td></tr><tr><td></td><td>経営委員会事務局</td><td></td></tr><tr><td></td><td>監査委員会事務局</td><td></td></tr><tr><td></td><td>監査室</td><td></td></tr></table>		法務室			経営委員会事務局			監査委員会事務局			監査室				
	法務室																	
	経営委員会事務局																	
	監査委員会事務局																	
	監査室																	
			① 年度内部監査実施計画の策定時や内部監査結果報告時等、内部監査実施の各段階において、監査委員会と緊密な連携を行った。 ② 令和 2 年度において、令和 2 年 3 月付出納責任者の交代に伴う特別監査の監査結果報告等を実施した。 (5) 監査委員会監査 ① 各年度の監査委員会による監査については、2019 年度監査委員会監査計画（令和元年 6 月 24 日通知）、2020 年度監査委員会監査計画（令和 2 年 6 月 26 日通知）、2021 年度監査委員会監査計画（令和 3 年 6 月 24 日通知）、2022 年度監査委員会監査計画（令和 4 年 6 月 23 日通知）に基づき、下表のとおり実施した。															

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

			務及び非財務情報に係る信頼性を確保するため、監査委員会、会計監査人及び監査室で組織する「三様監査会議」を開催した。 エ 経営委員会への出席、理事長及び理事を含む執行部との面談及び随時の調査等に加えて、執行部が主催する経営企画会議、投資委員会・契約審査会等の重要な会議・委員会に出席し、必要に応じて監査委員として意見表明を行うことなどによって、不正・不祥事の未然防止、意思決定の合理性・透明性の確保、業務運営の改善といった予防的観点に加えて、自律的PDCAサイクルが機能しているかという観点から日常的に監査・監視を実施した。 オ 監査委員会監査を（a）業務運営の適正性・効率性、内部統制状況を確認・検証する「業務監査」、（b）財務報告の信頼性を確保する「会計監査」、（c）監査委員会による監査が定められた事項や法人の講ずべき措置の実施状況を検証する「重点事項監査」に分類し、「監査委員会による監査及び監視の実施に関する規程」に基づき監査を実施した。 （6）会計監査人の監査 会計監査人による監査については、前年度決算に係る会計監査及び当年度の会計監査(期中監査)が、下表のとおり実施された。 また、前年度決算に係る監査報告書については、6月開催の監査委員会及び経営委員会に報告した。 <table><tr><th colspan="2">2年度</th><th colspan="2">3年度</th></tr><tr><th>年 月</th><th>実施内容等</th><th>年 月</th><th>実施内容等</th></tr><tr><td>R2.4～5</td><td>令和元年度の会計監査（期中監査）</td><td>R3.4～5</td><td>令和2年度の会計監査（期中監査）</td></tr><tr><td>R2.5～6</td><td>令和元年度の会計監査（期末監査）</td><td>R3.5～6</td><td>令和2年度の会計監査（期末監査）</td></tr><tr><td>R2.6</td><td>令和元年度の「独立監査人の監査報告書」受領</td><td>R3.6</td><td>令和2年度の「独立監査人の監査報告書」受領</td></tr><tr><td>R2.11～R3.3</td><td>令和2年度の会計監査（期中監査）</td><td>R3.11～R4.3</td><td>令和3年度の会計監査（期中監査）</td></tr></table> <table><tr><th colspan="2">4年度</th><th colspan="2">5年度</th></tr><tr><th>年 月</th><th>実施内容等</th><th>年 月</th><th>実施内容等</th></tr><tr><td>R4.4～5</td><td>令和3年度の会計監査（期中監査）</td><td>R5.4～5</td><td>令和4年度の会計監査（期中監査）</td></tr><tr><td>R4.5～6</td><td>令和3年度の会計監査（期末監査）</td><td>R5.5～6</td><td>令和4年度の会計監査（期末監査）</td></tr><tr><td>R4.6</td><td>令和3年度の「独立監査人の監査報告書」受領</td><td>R5.6</td><td>令和4年度の「独立監査人の監査報告書」受領</td></tr><tr><td>R4.11～R5.3</td><td>令和4年度の会計監査（期中監査）</td><td>R5.11～R6.3</td><td>令和5年度の会計監査（期中監査）</td></tr></table> （7）第三者による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査 【令和2年度】 情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査については、外部有識者により選定された外部監査人(令和2年度から令和6年度の複数年契約)により、下表のとおり実施した。令和2年度においては、次年度以降に実施するマネジ	2年度		3年度		年 月	実施内容等	年 月	実施内容等	R2.4～5	令和元年度の会計監査（期中監査）	R3.4～5	令和2年度の会計監査（期中監査）	R2.5～6	令和元年度の会計監査（期末監査）	R3.5～6	令和2年度の会計監査（期末監査）	R2.6	令和元年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R3.6	令和2年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R2.11～R3.3	令和2年度の会計監査（期中監査）	R3.11～R4.3	令和3年度の会計監査（期中監査）	4年度		5年度		年 月	実施内容等	年 月	実施内容等	R4.4～5	令和3年度の会計監査（期中監査）	R5.4～5	令和4年度の会計監査（期中監査）	R4.5～6	令和3年度の会計監査（期末監査）	R5.5～6	令和4年度の会計監査（期末監査）	R4.6	令和3年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R5.6	令和4年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R4.11～R5.3	令和4年度の会計監査（期中監査）	R5.11～R6.3	令和5年度の会計監査（期中監査）		
2年度		3年度																																																			
年 月	実施内容等	年 月	実施内容等																																																		
R2.4～5	令和元年度の会計監査（期中監査）	R3.4～5	令和2年度の会計監査（期中監査）																																																		
R2.5～6	令和元年度の会計監査（期末監査）	R3.5～6	令和2年度の会計監査（期末監査）																																																		
R2.6	令和元年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R3.6	令和2年度の「独立監査人の監査報告書」受領																																																		
R2.11～R3.3	令和2年度の会計監査（期中監査）	R3.11～R4.3	令和3年度の会計監査（期中監査）																																																		
4年度		5年度																																																			
年 月	実施内容等	年 月	実施内容等																																																		
R4.4～5	令和3年度の会計監査（期中監査）	R5.4～5	令和4年度の会計監査（期中監査）																																																		
R4.5～6	令和3年度の会計監査（期末監査）	R5.5～6	令和4年度の会計監査（期末監査）																																																		
R4.6	令和3年度の「独立監査人の監査報告書」受領	R5.6	令和4年度の「独立監査人の監査報告書」受領																																																		
R4.11～R5.3	令和4年度の会計監査（期中監査）	R5.11～R6.3	令和5年度の会計監査（期中監査）																																																		

			メント監査の本監査の方針や監査事項等を設定するためにリスク分析・評価を行った。 また、令和元年度マネジメント監査のフォロー監査においては、いずれの事項においても適切に改善されていることが確認されたとの報告を受けた。 なお、監査結果については、２月４日付で理事長に報告した。 <table><tr><th>年 月</th><th>実施内容等</th></tr><tr><td>R2. 10</td><td>令和２年度の監査実施計画の承認</td></tr><tr><td>R2. 10 ～ R3. 1</td><td>令和２年度マネジメント監査及び平成 31（令和元）年度実施監査のフォローアップ監査 次年度以降の監査方針、監査事項設定に向けてのヒアリング（情報管理部、運用管理部）</td></tr><tr><td>R3. 2</td><td>報告書作成</td></tr><tr><td>R3. 2</td><td>監査報告会</td></tr></table> 【令和３年度】 情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査については、外部有識者により選定された外部監査人により、下表のとおり実施した。令和３年度においては、令和２年度に実施したリスク分析・評価に基づき、策定した中期計画に沿って本監査を実施した。 なお、監査結果については、10月20日にCISOへ、10月21日に理事長へ報告した。 <table><tr><th>年 月</th><th>実施内容等</th></tr><tr><td>R3. 8</td><td>令和３年度の監査実施計画の承認</td></tr><tr><td>R3. 8 ～ R3. 10</td><td>・基幹システムの管理部門に対する基幹システムの情報資産の導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部） ・基幹システムの利用部門に対する基幹システムの情報資産の導入 ・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（総務部、運用リスク管理室、調査数理室、運用管理部、インハウス運用室） ・RPA/EUCに関する管理部門に対するRPA/EUCの導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部、運用管理部）</td></tr></table>	年 月	実施内容等	R2. 10	令和２年度の監査実施計画の承認	R2. 10 ～ R3. 1	令和２年度マネジメント監査及び平成 31（令和元）年度実施監査のフォローアップ監査 次年度以降の監査方針、監査事項設定に向けてのヒアリング（情報管理部、運用管理部）	R3. 2	報告書作成	R3. 2	監査報告会	年 月	実施内容等	R3. 8	令和３年度の監査実施計画の承認	R3. 8 ～ R3. 10	・基幹システムの管理部門に対する基幹システムの情報資産の導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部） ・基幹システムの利用部門に対する基幹システムの情報資産の導入 ・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（総務部、運用リスク管理室、調査数理室、運用管理部、インハウス運用室） ・RPA/EUCに関する管理部門に対するRPA/EUCの導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部、運用管理部）			
年 月	実施内容等																					
R2. 10	令和２年度の監査実施計画の承認																					
R2. 10 ～ R3. 1	令和２年度マネジメント監査及び平成 31（令和元）年度実施監査のフォローアップ監査 次年度以降の監査方針、監査事項設定に向けてのヒアリング（情報管理部、運用管理部）																					
R3. 2	報告書作成																					
R3. 2	監査報告会																					
年 月	実施内容等																					
R3. 8	令和３年度の監査実施計画の承認																					
R3. 8 ～ R3. 10	・基幹システムの管理部門に対する基幹システムの情報資産の導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部） ・基幹システムの利用部門に対する基幹システムの情報資産の導入 ・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（総務部、運用リスク管理室、調査数理室、運用管理部、インハウス運用室） ・RPA/EUCに関する管理部門に対するRPA/EUCの導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部、運用管理部）																					

R3. 10	報告書作成
R3. 10	監査報告会

【令和4年度】

情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査については、外部有識者により選定された外部監査人により、下表のとおり実施した。令和4年度においては、令和2年度に実施したリスク分析・評価に基づき、策定した中期計画に沿って本監査を実施した。

なお、監査結果については、10月19日にCISOへ、10月20日に理事長へ報告した。

年 月	実施内容等
R4. 8	令和4年度の監査実施計画の承認
R4. 8 ～ R4. 10	・基幹システムの開発、運用、保守のシステム管理業務のマネジメント監査（情報管理部） ・基幹システムの情報資産の利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（企画部、投資戦略部、運用管理部、市場運用部、オルタナティブ投資室、法務室） ・RPA/EUCの導入・利用に関する情報セキュリティ対策のマネジメント監査（情報管理部）
R4. 10	報告書作成
R4. 10	監査報告会

【令和5年度】

情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査については、外部有識者により選定された外部監査人により、下表のとおり実施した。令和5年度においては、部門独自のシステムを対象とし、監査チェックリストは最近の脅威をベースとしたリスクを分析できるようなものとした。

なお、監査結果については、10月26日にCISO及び理事長へ報告した。

年 月	実施内容等
R5. 8	令和5年度の監査実施計画の承認
R5. 9	監査実施 ・人事情報等管理サービス（総務部）

			<table><tr><td></td><td> ・給与計算及び個人番号収集・保管等業務（総務部） ・会計システム運用保守業務（経理部） ・ウェブサイト及びCMS等に係る運用・保守等業務（企画部） ・運用資産管理のためのデータウェアハウスサービス業務（情報管理部） </td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>R5. 10</td><td>報告書作成</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>R5. 10</td><td>監査報告会</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> （８）コンプライアンス・オフィサーや法務室等を活用し、リスクの管理や法令遵守の確保等を的確に実施するために、以下の取組みを行った。 ①令和２年度において、内部統制に実績と経験を有するシニアな弁護士を令和２年９月に職員として１名新たに採用し、内部統制リスクの検証を行った。当該検証の結果を踏まえて令和３年３月に法務室を設置した。 ②法務室が外部弁護士ネットワークを構築して、法務リスクに適切に対応するための内部統制体制を整備した。 ③コンプライアンス・オフィサーが運用受託機関等に対するガイドライン等の審査を行う体制を整備し的確に実施した。 ④コンプライアンス・オフィサーと法務室が連携して、法務室が構築した外部弁護士ネットワークの活用（具体的な事例はア～オのとおり。）を含めた内部統制体制を整備した。 ア 複数寄せられた内部・外部からの通報や情報提供、相談については、法務室及び外部弁護士の専門的知見を活用しつつ調査を行う等、適切に対応した。また、通報事案に係る調査結果を踏まえて所要の業務改善を図った。 イ 内部通報制度に関する昨今の情勢を踏まえ、令和３年１０月に内部通報制度の透明性を高めることを目的として、法人外部に設置する内部通報窓口を顧問弁護士から外部の弁護士に変更した。 ウ 令和４年６月に当法人の担当職員及び外部に設置する内部通報窓口を担当する弁護士を講師とした通報制度に関する研修会を実施し、制度の適切な利用促進に取り組んだほか、令和５年３月に外部弁護士を講師とした管理職向けハラスメント研修を実施し、ハラスメントの予防に取り組んだ。 エ 外部に設置する内部通報窓口を担当する弁護士等より、内部統制やコンプライアンスに関する進んだ知見を得た。 オ 内部通報・外部通報制度を適切に運用することを目的として、外部に設置する内部通報窓口を担当する弁護士の知見を活用しながら、担当者向け通報処理マニュアルの整備を進めた。 ⑤内部統制やコンプライアンス等に関する知見を有する外部講師やコンプライアンス・オフィサーが、倫理規程や公的機関におけるコンプライアンス等について講義を行うコンプライアンス集合研修を毎年実施し、役職員の一層の理解		・給与計算及び個人番号収集・保管等業務（総務部） ・会計システム運用保守業務（経理部） ・ウェブサイト及びCMS等に係る運用・保守等業務（企画部） ・運用資産管理のためのデータウェアハウスサービス業務（情報管理部）					R5. 10	報告書作成						R5. 10	監査報告会				
	・給与計算及び個人番号収集・保管等業務（総務部） ・会計システム運用保守業務（経理部） ・ウェブサイト及びCMS等に係る運用・保守等業務（企画部） ・運用資産管理のためのデータウェアハウスサービス業務（情報管理部）																					
	R5. 10	報告書作成																				
	R5. 10	監査報告会																				

	よう、役員の職務の執行の監督等の業務を行う。監査委員会は、コンプライアンスの確保、業務執行の手續の適正性及びリスク管理等の観点から、経営委員会と必要な連携をとって監査等を行う。また、理事長は、合議制の経営委員会の一員として意思決定に参加するとともに、法人を代表し経営委員会の定めるところに従って法人の業務を総理する。管理運用業務担当理事は、経営委員会の定めるところにより、経営委員会の会議に出席し、管理運用業務に関し意見を述べることができる。 引き続き、このガバナンス改革の趣旨を踏まえ、意思決定・監督	て意見を提出する。 また、理事長は、合議制の経営委員会の一員として意思決定に参加するとともに、管理運用法人を代表し経営委員会の定めるところに従って管理運用法人の業務を総理する。管理運用業務担当理事は、経営委員会の定めるところにより、経営委員会の会議に出席し、管理運用業務に関し意見を述べることができる。 このように、意思決定・監督を担う経営委員会、監査等を担う監査委員会及び執行を担う理事長等が、適切に役割分担及び連携を図ることにより、自律的なPDCAサイクルを十分に機能させ、国民から一層信頼される組織体制の確立に努める。また、経営委員会の判断事例の蓄積を活用して、経営委員会の議決事項を整理し、規程	(15) 役職員の業務運営への積極的な関与を促進するため、役職員意識調査を年1回実施し、改善を図るような仕組みを検討・構築を行っているか。	また、ガバナンス改革の趣旨に沿って、より一層透明性の向上を図るため、各年度において、年度内に開催した経営委員会の議決事項のうち原則的な考え方等があると判断される議決事項については、経営委員会規程別表に追加する改正を行った。 また、職員現況調査（記述式）を基に、職員面談を実施し、業務運営への積極的な関与を促すとともに働きがいのある職場づくりに活かすため、業務運営に係る意見等を聴取している。 さらに、人事評価（能力評価）において、積極性（業務改善提案等の取組）を評価項目としており、職員の能動的な業務関与を促すこととしている。	(15) 業務運営に係る意見を新たに調査項目に加えた職員現況調査を開始するとともに、職員面談を実施し、業務運営への積極的な関与を促すため、業務運営に係る意見等を聴取した。また、人事評価（能力評価）において、積極性（業務改善提案等の取組）を評価項目とし、職員の能動的な業務関与を促すこととしていることから、所期の目標を達成していると考ええる。		
--	---	--	--	--	---	--	--

を担う経営委員会、監査等を担う監査委員会及び執行を担う理事長等が、適切に役割分担及び連携を図ることにより、自律的なPDCAサイクルを一層機能させ、国民から一層信頼される組織体制の確立に努めること。 また、経営委員会の判断事例の蓄積を活用して、法人においてガバナンス改革の趣旨に沿った組織体制の確立・定着に向けた取組を行うこと。	化するなど、ガバナンス改革の趣旨に沿って、透明性向上に資する一層の取組を強化する。 役職員の業務運営への積極的な関与を促進するため、役職員意識調査を年1回実施し、改善を図るような仕組みを検討・構築する。					
4. 監査委員会の機能強化等によるガバナンス強化 監査委員会は、法人の業務の監査を行うとともに、経営委員会の定めるところにより管理運用業務の実施	4. 監査委員会の機能強化等によるガバナンス強化 (1) 監査委員会の職務の実効性確保のための体制強化 管理運用法人は、監査委員会を補佐する体制を強化するととも	(16) 監査委員会の職務の執行のために必要な体制を整備するとともに、基本的方針に基づき、監査委員会の機能強化等を行う等実効性を向上させているか。	4. 監査委員会の機能強化等によるガバナンス強化 (1) 監査委員会は、運用の高度化、多様化を進める中での内部統制の状況や法務機能の活用状況等について、経営委員会への出席、理事長及び理事を含む執行部との面談及び随時の調査等に加えて、執行部が主催する経営企画会議及び投資委員会等の重要な会議・委員会への陪席等によって監視し、その実効性を検証した。 (2) 令和3年度において、監査委員会は、業務監査を通じてテレワークによる業務運営の状況について検証し、就業規則の改正及び在宅勤務細則の制定によりテレワーク取得の条件等が明確化され公正性が確保されたこと、及び各部署の業務特性に応じた業務の効率化の向上が図られていることを確認した。 令和4年度及び令和5年度において、監査委員会は、テレワークの導入の目	(16) 監査委員会は、法人の業務の監査及び経営委員会が定めるところによる管理運用業務の監視を行うために、会計監査人及び監査室との連携強化等を図りつつ、重要な会議への出席や面談及び随時の調査等により監査等を行った。加えて、監査委員会が監査等のために実施した活動の状況等を四半期又は随時に経営委員会に報告することにより、経営委員会と		

	状況の監視を行う。また、監査委員は、役員が不正の行為を行ったと認める場合等には、その旨を理事長、経営委員会及び厚生労働大臣に報告する義務等を負っている。このような監査委員会の職務等の重要性に鑑み、法及びその他関係法令に基づき、監査委員会の職務の執行のために必要な体制を整備するとともに、基本的方針に基づき、監査委員会の機能強化等を行う等実効性を向上させること。	に、監査委員会による監査に必要な費用を手当てするなど、監査委員会がその役割を十分に発揮できるような環境の整備・改善を図る。 （２）監査及び監視の方針 監査委員会は、監査委員会規程、監査委員会による監査及び監視の実施に関する規程並びに内部統制に関する監査委員会監査実施基準を監査の方針として位置付け、これらの方針に基づき管理運用法人の業務の監査及び監視を行う。 なお、中期計画期間中の状況変化に対応し、適切な監査を実施するために方針も随時改正する。 （３）監査計画の策定と計画に基づく監査の実施 監査委員会は、各年度の業務監査や会計監査の結果に基づき当該年度の監査報		的である、柔軟な働き方に配慮した時間の有効活用による生産性の向上や業務の効率化の向上について、業務監査を通じて検証し、各部署の業務特性に応じた生産性の向上や業務の効率化の向上の促進状況について確認した。 （３）令和２年度において、監査委員会は、一般競争入札（総合評価落札方式）による調達を実施し、令和２～６事業年度の会計監査人候補者を選定した。会計監査人及び監査室とは随時意見交換や情報交換を行い、また、監査室に対しては、管理運用法人を取り巻く環境を踏まえた監査項目の実施を要望し、当該監査項目が内部監査計画に反映され実施されるなど、他の監査機関との連携を一層強化して監査及び監視の実効性を高めるための取組みを行った。 （４）監査委員会は、契約審査会や投資委員会に陪席し、そこで審議される調達方法、概算所要額、契約内容、契約先の選定プロセス等について意見を述べることで、管理運用法人の契約関係の公正性について検討した。また、監査委員会は、外部有識者と構成する契約監視委員会を２回開催し、調達手続等の改善の取組みや契約審査会審議案件に係る契約手続の進捗状況などについての報告を受け、それに対して事務手続の確認や調達の参加者を増やし競争性を高めるための方策などについての議論を行うことで、管理運用法人の契約関係の公正性確保に係る検証及び改善策の検討を行った。 （５）令和４年度及び令和５年度において、監査委員会は、会計監査人候補者を選定するために、現会計監査人について、会計監査人としての適性を審査した。会計監査人及び監査室と随時意見交換や情報交換を行い、また、監査室に対しては、管理運用法人を取り巻く環境を踏まえた監査項目の実施を要望し、当該監査項目が内部監査計画に反映され実施されるなど、他の監査機関との連携を一層強化して監査及び監視の実効性を高めるための取組みを行った。 （６）令和５年度において、監査委員会は、業務監査、執行部が主催する重要な会議・委員会への陪席及び監査委員会へ執行部を適宜招聘すること等により、運用の高度化・多様化に見合った業務プロセスの適正性等について監視し、内部統制の取組状況について検討した。	の情報の共有の迅速化を図り、業務運営の効率化に資するなど、ガバナンス強化の実効性を向上させており、所期の目標を達成していると考える。		
--	---	--	--	---	---	--	--

	告を作成するとともに、次年度の監査方針として監査計画を策定して経営委員会及び執行部(以下「監査対象」という。)に示し、当該計画に沿った監査を実施する。 監査委員会は、各年度の業務監査及び会計監査の結果を監査対象にフィードバックするなど、監査対象とのコミュニケーションを図ること、監査室その他内部統制機能を所管する部署と緊密な連携を保つこと、加えて、監査委員向けの研修や連絡会議に参加すること等によって、そこから得られた情報・知見を監査の実施に反映するなど、監査のPDCAサイクルを回すことによって監査の実効性を向上させる。 (4)内部諸規定に基づく業務運営の点検 監査委員会は、業務運営が内部					
--	--	--	--	--	--	--

	諸規定に基づき行われているか、業務監査を通じて確認するとともに、必要があると認めるときは、経営委員会若しくは理事長又は厚生労働大臣に対して意見を提出する。					
5. 情報セキュリティ対策 情報セキュリティ管理規程に基づく情報セキュリティ対策を厳格に実施するとともに、法人における情報セキュリティ対策の有効性を評価し、当該対策が十分に機能していることを日常的に確認すること。 また、法人の役職員のみならず法人の外部の運用受託機関等の関係機関における情報管理態勢の有効性を法人が自ら評価すること。	5. 情報セキュリティ対策 情報セキュリティ管理規程に基づく情報セキュリティ対策を厳格に実施するとともに、管理運用法人における情報セキュリティ対策の有効性を評価し、当該対策が十分に機能していることの確認を日常的に行う。 なお、政府のクラウド・バイ・デフォルトの原則に従い、クラウドサービス利用時における情報セキュリティ対策の高度化を行う。 また、管理運用法人の役職員のみならず管理運用法人の外部の運用受託機関等	(17) 情報セキュリティ管理規程に基づく情報セキュリティ対策を厳格に実施するとともに、法人における情報セキュリティ対策の有効性を評価し、当該対策が十分に機能していることを日常的に確認しているか。また、法人の役職員のみならず法人の外部の運用受託機関等の関係機関における情報管理態勢の有効性を法人が自ら評価しているか。	5. 情報セキュリティ対策 ① 情報セキュリティ対策の実効性を高めるための方策の検討及び対応 ・法人ネットワークシステムにおける情報セキュリティ対策の有効性を評価するため、第三者によるセキュリティ診断（ペネトレーションテストを含む。）を令和2年9月から12月にかけて実施した。 ・令和3年7月に改正された政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群に対応するため、法人の情報セキュリティ関係規程の改正を令和3年度内に実施した。 ② 法人のネットワークシステムにC A S B（Cloud Access Security Broker：クラウド監視サービス）を令和3年3月に構築・導入し、役職員のクラウドサービス利用のモニタリングを継続的に実施した。また、令和5年度には新たなクラウドサービス環境の利用時における情報セキュリティ対策の実装に向けた検討のための情報収集を行った。 ③ 情報セキュリティを含む情報リテラシー確保のための役職員への教育・訓練及び自己点検	2年度 ・セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・テレワーク業務におけるリスクやWeb会議時のリスク等に関して集合研修を実施し全役職員が受講した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体のセキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、昨年に引き続き、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施するとともに、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化した。	(17) 情報セキュリティ対策等については、各年度において、以下の対応を行っており、所期の目標を達成していると考ええる。 【令和2年度】 情報セキュリティ対策の実効性を高めるため、人的対策としてeラーニングを実施したほか、多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、標的型メール訓練を昨年に引き続き実施した（5回）。また、自己点検を実施し、すべての役職員が情報セキュリティ関係規程類に準拠した運用を行っているか否かについて点検した結果、98.6%が遵守できていることを確認している。 法人における情報セキュリティ対策の有効性に関する客観的な評価を実施する観点から、外部監査人による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査を実施。その結果、主にリスク分析に主眼を置いて実施されたが、基幹システムのリスク分析において特段の指摘等は発見されなかった。	

		の関係機関における情報管理態勢の有効性の評価を徹底する。		<table><tr><td>3年度</td><td> ・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・役職員を対象に、政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための政府統一基準群について解説した研修を実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、昨年に引き続き、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施するとともに、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化した。 </td></tr><tr><td>4年度・5年度</td><td> ・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施した。また、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化するため、新たにセキュリティインシデントの報告に重点を置いた訓練も追加した。 </td></tr></table> ④ 運用受託機関等における情報管理体制の有効性について法人が自ら評価する仕組みの構築 ・各担当部門においては、「運用受託機関等における情報セキュリティ対策実施規程」等に沿って運用受託機関等より入手した情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己診断結果やヒアリング等に基づき運用受託機関等（令和2年度：延べ223社、令和3年度：延べ202社、令和4年度：延べ202社、令和5年度：延べ114社）に対するセキュリティ管理体制等の年度の評価作業を行った。 ・その結果、契約を継続するに際してセキュリティ管理体制上問題のある運用受託機関等は該当がないことが明らかになった。 ⑤ 令和4年7月より、情報セキュリティの専門的知見を有する支援業者を調達し、セキュリティ人材の不足を補うとともに、民間の知見を活用したセキュリティ対策に取り組んだ。 ⑥ 令和5年度において、法人の文書管理システムについて、大規模災害が発生した場合に備えた災害対策環境の構築を完了した。	3年度	・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・役職員を対象に、政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための政府統一基準群について解説した研修を実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、昨年に引き続き、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施するとともに、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化した。	4年度・5年度	・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施した。また、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化するため、新たにセキュリティインシデントの報告に重点を置いた訓練も追加した。	運用受託機関等のセキュリティ評価に関する規程等に基づき各担当部門は委託業者における対策の履行状況を確認した。年度末にむけては、運用受託機関等から入手した情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己評価結果等に基づき年度の評価作業を行った。 【令和3年度】 令和3年7月に改正された政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための統一基準群に対応するため、法人の情報セキュリティ関係規程の改正を年度内に実施した。 また、情報セキュリティ対策の実効性を高めるため、人的対策としてeラーニングを実施したほか、多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、標的型メール訓練を昨年に引き続き実施した（4回）。さらに、自己点検を実施し、すべての役職員が情報セキュリティ関係規程類に準拠した運用を行っているか否かについて点検した結果、99.5%が遵守できていることを確認している。 法人における情報セキュリティ対策の有効性に関する客観的な評価を実施する観点から、外部監査人による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査を実施。その結果、主にリスク分析に主眼を置いて実施されたが、基幹システムのリスク分析において特段の指摘等は発見されなかった。 運用受託機関等のセキュリティ評価に関する規程等に基づき	
3年度	・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・役職員を対象に、政府機関等のサイバーセキュリティ対策のための政府統一基準群について解説した研修を実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、昨年に引き続き、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施するとともに、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化した。									
4年度・5年度	・情報セキュリティに係わる最新の状況をテーマにeラーニングを実施した。 ・期中に採用等した職員に対しては、研修の録画ビデオ視聴を着任後速やかに実施、理解させることにより職員全体の情報セキュリティ意識の維持を効果的に行うことができた。 ・年度自己点検実施計画に基づき、全ての役職員を対象とした自己点検を1回実施した。 ・多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、訓練の分散実施に加えて、添付ファイル等開封者及び初動対応に不備があった者に対する再訓練を実施した。また、役職員の標的型攻撃メールに対する対応力を強化するため、新たにセキュリティインシデントの報告に重点を置いた訓練も追加した。									

					づき各担当部門は委託業者における対策の履行状況を確認した。年度末にむけては、運用受託機関等から入手した情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己評価結果等に基づき年度の評価作業を行った。 【令和4年度】 情報セキュリティ対策の実効性を高めるため、人的対策として e ラーニングを実施したほか、多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、標的型メール訓練を昨年を引き続き実施した（合計6回）。その内2回は事前に予告し、セキュリティインシデントの報告に重点を置いたものを行っている。また、自己点検を実施し、すべての役職員が情報セキュリティ関係規程類に準拠した運用を行っているか否かについて点検した結果、99.6%が遵守できていることを確認している。 法人における情報セキュリティ対策の有効性に関する客観的な評価を実施する観点から、外部監査人による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査を実施。その結果、主にリスク分析に主眼を置いて実施されたが、基幹システムのリスク分析において特段の指摘等は発見されなかった。 運用受託機関等のセキュリティ評価に関する規程等に基づき各担当部門は委託業者における対策の履行状況を確認した。年度末にむけては、運用受託機関等から入手した情報	
--	--	--	--	--	--	--

					セキュリティ対策ベンチマークによる自己評価結果等に基づき年度の評価作業を行った。 令和4年7月より、情報セキュリティの専門的知見を有する支援業者を調達し、セキュリティ人材の不足を補うとともに、民間の知見を活用したセキュリティ対策に取り組んだ。 【令和5年度】 情報セキュリティ対策の実効性を高めるため、人的対策としてeラーニングを実施したほか、多様化、巧妙化する標的型攻撃メール対策として、標的型メール訓練を昨年引き続き実施した（合計4回）。また、自己点検を実施し、すべての役職員が情報セキュリティ関係規程類に準拠した運用を行っているか否かについて点検した結果、99.4%が遵守できていることを確認している。 法人における情報セキュリティ対策の有効性に関する客観的な評価を実施する観点から、外部監査人による情報セキュリティ対策に関するマネジメント監査を実施。その結果、一部の外部サービスに関する設定に軽微な不適合が認められたが、即時対応を完了している。 運用受託機関等のセキュリティ評価に関する規程等に基づき各担当部門は委託業者における対策の履行状況を確認した。年度末にむけては、運用受託機関等から入手した情報セキュリティ対策ベンチマークによる自己評価結果等に基		
--	--	--	--	--	---	--	--

		6. 施設及び設備に関する計画 なし 7. 中期目標期間を超える債務負担 中期目標期間を超える債務負担については、管理及び運用業務を効率的に実施するために、当該債務負担行為の必要性及び適切性を勘案し、合理的と判断されるものについて行う。		6. 施設及び設備に関する計画 なし 7. 中期目標期間を超える債務負担 調達する業務の特性を踏まえ、中期目標期間を超える債務負担行為を行うことの必要性及び適切性を勘案し、合理的と判断される調達について、契約審査会の審議を経て、中期目標期間を超える債務負担を実施したところである。	づき年度の評価作業を行った。 情報セキュリティの専門的知見を有する支援業者を引き続き調達し、セキュリティ人材の不足を補うとともに、民間の知見を活用したセキュリティ対策に取り組んだ。 〈課題と対応〉 ○運用の多様化・高度化に対応した業務運営体制の強化 今中期目標期間においては、資産全体での複合ベンチマーク収益率の確保、運用の多様化・高度化、スチュワードシップ活動及びE S Gを考慮した投資等、新たに示された目標に対応するための取組を数多く検討・実行してきた。 これらの成果もあって、運用資産は令和5年度末で約 246 兆円に達したが、この巨額の資産を、専ら被保険者の利益のため安全かつ効率的に管理運用し続けるには、運用の多様化・高度化を支えるシステム整備等（I－2の「課題と対応」参照）に加え、組織や人員体制の整備が必要不可欠となっている。 当法人は喫緊の課題に対応すべく、これまでも高度専門人材（運用専門職）を中心に採用を進めてきたところであるが、令和5年度は、中途で採用する難易度が高い高度な金融工学やデータ・マネジメント等		
--	--	--	--	--	---	--	--

					の知識を有する専門的な人材を効果的に確保するため、新卒採用にも取り組み、2名の内定者を出した。 しかしながら、高度専門人材を始め、人員不足は今後も継続すると見込まれることから、引き続き、中長期的な観点から組織のサステナビリティを考慮した人材の確保・育成・定着、マネジメントの強化に取り組んでいく必要がある。 また、運用資産が拡大する中で、インハウス（自家）運用をはじめとした運用業務の執行が高度化・複雑化していることから、業務執行能力の向上を図りつつ業務執行プロセスの公正性及び透明性を確保することにより、効率的かつ効果的な業務運営を更に推進していく必要がある。		
--	--	--	--	--	--	--	--

4．その他参考情報
該当なし